



Co-funded by
the European Union



DENİZ KIYISI
Denizcilerin Karaya Geçiş Yolu
Proje numarası: LV01-KA220-VET-000166919

Vaka Çalışmaları

SEA4SHORE için

2026



Revizyon Geçmişi [kamuya açık teslimatlar için değildir]

Tarih	Sürüm	Yazar	Değişiklikler
26/12/2024	1.0	Ugurcan Acar, Furkan Kaya	Draft
27/12/2024	2.0	German De Melo, Agustin Martin, Inguna Simane, Dagne Prikule, Dani Mahovic, Matej Super, Rima Mickiene, Faustina Miceikiene, Aris Chronopoulos, Irene Gkotsi	Review & Feedback
31/12/2024	3.0	Ugurcan Acar, Furkan Kaya	Final
08/01/2026	4.0	Ugurcan Acar, Furkan Kaya	Translation

Mevcut sürüm: 4.0

Proje Detayları:

Başlık: Denizcilerin Karaya Geçiş Yolu

Kısaltma: SEA4SHORE

Başlangıç Tarihi: 01/03/2024

Bitiş Tarihi: 28/02/2026

Koordinatör: Riga Teknik Üniversitesi



İçindekiler

Vaka Çalışması 1 - Kimyasal Tankerde Baş Zabit.....	5
Vaka Çalışması 2 - Tankerde Güverte Stajyeri	7
Vaka Çalışması 3 - Gemi Elektromekanik Mühendisi.....	8
Vaka Çalışması 4 - Vardiya Zabiti, 3. zabit.....	9
Vaka Çalışması 5 - 2. Zabit	11
Vaka Çalışması 6 - Master (3000 BT üzeri).....	12
Vaka Çalışması 7 - Gözcü.....	14
Vaka Çalışması 8 - Vardiya Zabiti, 3. Zabit	15
Vaka Çalışması 9 - Kimyasal Tankerlerde Kaptan.....	16
Vaka Çalışması 10 - 3. Zabit	18
Vaka Çalışması 11 - Güverte Zabiti	20
Vaka Çalışması 12 - Elektroteknik Görevlisi (ETO)	21
Vaka Çalışması 13 - Vardiya Zabiti	23
Vaka Çalışması 14 - Kaptan	28
Vaka Çalışması 15 - Okyanus Baş Zabiti ve SDPO.....	29
Vaka Çalışması 16 - 1. Zabit	30
Vaka Çalışması 17 - Kaptan	31
Vaka Çalışması 18 - 2. Zabit	32
Vaka Çalışması 19 - Kaptan	33
Vaka Çalışması 20 - Uzak Yol Kaptanı.....	35
Vaka Çalışması 21 - Uzak yol Kaptanı.....	37
Vaka Çalışması 22 - 1. Zabit / DPO (Dinamik Konumlandırma Operatörü).....	40
Vaka Çalışması 23 - Kaptan	41
Vaka Çalışması 24 - Kaptan	42
Vaka Çalışması 25 - Kaptan	43
Vaka Çalışması 26 - Kaptan	45
Vaka Çalışması 27 - Kaptan	46
Vaka Çalışması 28 - Kaptan	47
Vaka Çalışması 29 - 2. Zabit	48
Vaka Çalışması 30 - 2. Mühendis	49
Vaka Çalışması 31 - Kıdemli Zabit	50
Vaka Çalışması 32 - 2. Zabit	51
Vaka Çalışması 33 - 1. Zabit	52
Vaka Çalışması 34 - 2. Zabit	53
Vaka Çalışması 35 - Kaptan	54
Vaka Çalışması 36 - 1. Zabit	55
Vaka Çalışması 37 - 3. Zabit	56



Vaka Çalışması 38 - 2. Zabit	57
Vaka Çalışması 39 - 1. Zabit	59
Vaka Çalışması 40 - 2. Zabit	60
Vaka Çalışması 41 - 2. Zabit	61
Vaka Çalışması 42 - Kaptan	62
Vaka Çalışması 43 - 2. Zabit	63
Vaka Çalışması 44 - Stajyer	64
Vaka Çalışması 45 - 1. Zabit	65
Vaka Çalışması 46 - Baş Mühendis ve Gemi Mühendisi.....	66
Vaka Çalışması 47 - Deniz Eğitimcisi	67
Vaka Çalışması 48 - Baş Mühendis.....	68
Vaka Çalışması 49 - Vardiya Zabiti	68
Vaka Çalışması 50 - Kaptan	71
Vaka Çalışması 51 - 1. Mühendis	72
Vaka Çalışması 52 - Makine Zabiti	75
Vaka Çalışması 53 - Kaptan	76
Vaka Çalışması 54 - Kaptan	77
Vaka Çalışması 55 - Kaptan	79
Vaka Çalışması 56 - Kaptan	81
Vaka Çalışması 57 - Kaptan	83
Vaka Çalışması 58 - Kaptan	85
Vaka Çalışması 59 - Ticaret Denizciliğinde Kaptan.....	87
Vaka Çalışması 60 - Vardiya Zabiti	89
Vaka Çalışması 61 - ISM müfettişi.....	91



Vaka Çalışması 1 - Kimyasal Tankerde Baş Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	Kimyasal Tankerde Baş Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	10
Karadaki Mevcut Görevi:	Denizcilik Alanında Uzman
Ülke:	Letonya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Denizcilikten karada çalışmaya geçmemdeki temel motivasyon ailem oldu. Özellikle de çocuk sahibi olma kararıydı. Uzun deniz yolculukları ve doktor ziyaretleri de dahil olmak üzere tıbbi bakıma erişimin sınırlı olması nedeniyle, kimyasal tanker gemisinde güvenli bir şekilde hamileliği sürdürmenin mümkün olmadığı açıkça ortaya çıktı. Ayrıca, eşim de denizciydi ve bu da ek zorluklar yarattı çünkü her zaman birimizin çocuklarımızla evde olması şarttı.

Başlangıçta, bir ebeveynin evde kalmasını sağlamak için aramızda sözleşmeleri dönüşümlü olarak kullanarak bir rotasyon sistemi denedik. Ancak bu düzenleme, özellikle mesleki gelişim açısından sürdürülebilir olmadı. Aktif denizcilikten uzun süre uzak kalmak, kariyer ilerleme fırsatlarını olumsuz etkiledi; çünkü birçok nakliye şirketi, bir yıl gibi uzun süreli yoklukları zararlı olarak görüyor. Bu tür bir aradan sonra geri döndüğünde, kariyer ilerlemesi ciddi şekilde sekteye uğruyor ve bu da daha önce sahip olunan pozisyonlarda ilerlemeyi veya pozisyonları korumayı zorlaştırıyor.

Sonuç olarak, karada faaliyet gösteren bir kariyere geçiş yapmak, yalnızca ailem için istikrar ve güvenlik sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda profesyonel hayatımda daha fazla süreklilik ve ilerleme fırsatı yaratmak için de gerekiyordu.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Denizcilik mesleğinden karada çalışmaya geçişte karşılaştığım en önemli zorluklar, öncelikle evim ile mevcut denizcilik kara iş yerleri arasındaki coğrafi mesafeydi. En uygun iş fırsatlarının çoğu, ikametgahımdan 60-150 kilometre yarıçapında bulunuyordu ve bu da her gün arabayla en az bir saatlik gidiş-dönüş yolculuğu anlamına geliyordu. O zamanlar, denizcilik kara pozisyonlarında uzaktan çalışma seçeneği nadiren sunuluyordu, bu da günlük yolculuğu önemli bir engel haline getiriyordu.

Bu zorluğun üstesinden gelmek için, uzaktan çalışmama olanak tanıyan yedek parça lojistik pazarlaması alanında çalışmayı seçtim. Ek olarak, Letonya Denizcilik Akademisi'nde haftada iki kez Denizcilik Kargo Taşımacılığı dersi veren yarı zamanlı bir öğretim görevlisi olarak çalıştım. Bu düzenleme, profesyonel sorumluluklarımı küçük çocuklarıma bakma ihtiyacıyla etkili bir şekilde dengelememi sağladı.



Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, RTU Letonya Denizcilik Akademisi'ndeki mevcut pozisyonum ek uzmanlık eğitimi ve nitelikleri gerektiriyordu. Özellikle, öğrencilere simülator eğitiminin etkili kullanımı konusunda kapsamlı eğitim sağlayan Sıvı Yük Simülatorü Eğitmenliği kursunu tamamladım. Ek olarak, sınıf içi performansı optimize etmek ve öğrencilere etkili bilgi aktarımı sağlamak için pedagojik yöntemlere odaklanan iki haftalık eğitici eğitimi programına katıldım.

Lojistik pazarlama alanındaki sorumluluklarım için, ilgili verileri verimli bir şekilde yönetmek ve analiz etmek amacıyla veritabanı kullanımı konusunda ek eğitime ihtiyaç duydum.

Denizcilik görevim sırasında, özellikle Baş Zabitlik görevimde edindiğim beceri ve bilgiler, şu anki kara tabanlı pozisyonumda paha biçilmez değerde oldu. Günlük bazda, zaman yönetimi, belge yönetimi ve teknik yeterlilik gibi beceriler çok önemlidir. Ayrıca, kargo operasyonlarındaki uzmanlığım -özellikle kargo ekipmanı yönetimi, görevlerin güvenli bir şekilde devredilmesi, kargo tankı denetim rutinleri ve farklı gemi tiplerinde yükleme ve boşaltma süreçlerinin denetlenmesi- özellikle denizcilik öğrencilerine ders verme görevimde son derece faydalı oldu.

Ayrıca, güvenli çalışma uygulamalarına aşinalığım, kullanıcı ve talimat kılavuzlarını proaktif bir şekilde kullanmam ve sürekli öz öğrenmeye olan bağlılığım, kıyı tabanlı bir rolde etkili olmama önemli ölçüde katkıda bulunmuştur. Bakım planları geliştirme ve denetleme yeteneğim, denizcilik kuralları ve düzenlemelerine ilişkin kapsamlı anlayışım ve kirlilik önleme uygulamalarına dair bilgim de kıyı tabanlı bir kariyere başarılı bir şekilde geçiş yapmamda ve gelişmemde kritik öneme sahip olmuştur.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Genel olarak değerlendirildiğinde, denizciler için karada kariyer fırsatlarının oldukça geniş olduğu söylenebilir. Denizciler, denizciliğe özgü rollerle sınırlı kalmayıp, çeşitli sektörlerde uygulanabilir geniş bir yelpazede beceri ve bilgiye sahiptir. Uzmanlıkları, diğerlerinin yanı sıra teknik, işletme ve inşaat departmanlarında değerli olabilir. Bununla birlikte, geçiş genellikle bu becerileri belirli sektör gereksinimleriyle uyumlu hale getirmek için ek eğitim, öğretim veya sertifikasyon gerektirir. Ayrıca, denizciler açık fikirli olmalı ve küresel istihdam fırsatlarını aktif olarak değerlendirmelidir, çünkü becerileri uluslararası alanda oldukça aktarılabilir ve aranmaktadır.



Vaka Çalışması 2 - Tankerde Güverte Stajyeri

Denizdeki Önceki Görevi:	Tankerde Güverte Stajyeri
Denizcilik Deneyimi (yıl):	1
Karadaki Mevcut Görevi:	Denizciler Sicilinde Yeterlilik Değerlendirme Birimi Sorumlusu Letonya Denizcilik İdaresi
Ülke:	Letonya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Denizcilik kariyerimde sadece iki kez stajyer (güverte zabiti) olarak bulundum. Letonya Denizcilik Akademisi'ndeki ilk stajım sırasında bu kariyer yolunun bana göre olmadığını anladım. 4-5 ay boyunca ailemden ve arkadaşarımdan uzakta olmak zordu. O zamanlar yurtdışında internet erişimi çok sınırlıydı ve eve döndüğümde kendimi "yabancı" gibi hissettim; o aylarda olan her şeyden habersizdim.

En zor kısmı, denizcilik kariyerini seçerek birçok önemli olayı kaçıracağım gerçeğini kabullenmekti: aile ve arkadaş toplantıları, doğum günleri (hatta kendi doğum günüm bile), konserler ve diğer önemli etkinlikler.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Başlangıçta iş bulmak zordu. Denizcilik alanında kalmak istiyordum, ancak sadece stajyerlik deneyimimle sektör beni pek cezbetmiyordu. İki yıl bir lojistik şirkette çalıştım ve sonrasında Letonya Denizcilik İdaresi'nde çalışma teklifi aldım.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Denizcilik iletişim prosedürleri ve uluslararası güvenlik düzenlemeleri hakkındaki bilgilerimi güncel tutma taahhüdümün bir parçası olarak, GMDSS Genel Operatör Kursunu ikinci kez başarıyla tamamladım.

Hem okulda hem de denizde edindiğim denizcilik konvansiyonları bilgisi, iş hayatımda çok değerli oldu. Kazandığım pratik deneyim, şu anda müşterilerim olan aktif denizcilerle daha etkili iletişim kurmama yardımcı oluyor.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Bence yeterli fırsat mevcut ve denizcilik deneyimine sahip olmak, karada iş ararken genellikle bir engel teşkil etmiyor. Zorluk, seçeneklerin sınırlı olmasından kaynaklanabilir, ancak denizcilik sektörünün kendisinin geniş bir alan olmadığını kabul etmek önemlidir; en yaygın yollar genellikle eğitim merkezlerinde veya mürettebat şirketlerinde pozisyonlara götürür. Bununla birlikte, tamamen farklı bir sektöre geçiş yapmak da mümkündür!



Vaka Çalışması 3 - Gemi Elektromekanik Mühendisi

Denizdeki Önceki Görevi:	Gemi Elektromekanik Mühendisi
Denizcilik Deneyimi (yıl):	6 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Denizcilik Akademisi Öğretim Görevlisi
Ülke:	Letonya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Denizcilik mesleğimin yanı sıra öğrencilere ve denizcilere ders vermeyi denemek ve karada çalışma konusunda yeni deneyimler kazanmak istedim. Öğretmenlik, öğrencilik yıllarımdan beri ilgimi çekiyor. Denizcilik mesleğimi tamamen karada çalışan bir meslekle değiştirmedim; niteliklerimi korumak için gelecekte denizde çalışmayı hala düşünüyorum.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

En büyük zorluk, denizci maaşından istikrarlı, karada çalışan bir maaşa geçiş yapmaktı.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Eğitmen değerlendirici kurslarını tamamlamak zorunda kaldım ve ayrıca yüksek lisansımı da bitirdim. Denizcilik işleriyle ilgili karada faaliyet gösteren bir şirkette pozisyon başvurusu yaparken yüksek lisans derecesine sahip olmanın bir avantaj olduğuna inanıyorum. Ayrıca üniversitede çalışmak için de yüksek lisans derecesi gereklidir.

Gemi elektro mekanikçisi olarak çalışırken edindiğim pratik beceriler benim için en faydalı olanlardır; bunlar arasında geminin sistemleri ve mekanizmaları, bunların işletimi, onarımı ve ilgili dokümantasyonu hakkındaki bilgiler yer almaktadır. Genel olarak denizcilik konularına dair bilgi de çok değerlidir.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

İş fırsatları mevcut, ancak çalışılacak alan ve maaşın değerlendirilmesi gerekiyor. Karada amir, gemi operatörü veya seyir zabiti olarak çalışabilirsiniz. Gemilerle ilgili şirketlerde daha yüksek maaş kazanma fırsatları daha fazla olacaktır. Maaş, gemideki pozisyona da bağlıdır. Bazen gemi şirketlerinin ofislerinde gemide çalışma deneyimi gerektiren boş pozisyonlar da bulunmaktadır. Ne yazık ki, karada iş talebi gemilerdeki kadar yüksek değil. Eğer biri denizcilik sektöründen tamamen ayrılmak istiyorsa, gerekli sertifikaları almak için "BUTS" gibi bir eğitim kurumunda eğitim görmesi gerekecektir.



Vaka Çalışması 4 - Vardiya Zabiti, 3. zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	Vardiya Zabiti, 3. zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	20,5 ay
Karadaki Mevcut Görevi:	Denizcilik İdaresi Denizciler Sicil Müdürlüğü Müdür Yardımcısı
Ülke:	Letonya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

O an değişiklik yapma kararım, çalıştığım nakliye şirketindeki değişikliklerden kaynaklandı; çalıştığım gemiler satılmıştı. İki seçenekle karşı karşıyaydım: şirket değiştirip çalıştığım gemilerde kalmak; mevcut şirkette kalıp farklı gemilere atanmak veya karada çalışmayı denemek.

Başlıca nedenler şunlardı:

1. Sağlık sorunları;
2. Fiziksel olarak zorlayıcı işler yapmaya isteksiz olmam (konteyner gemilerinde çalıştım ve kargo elleçleme işlemleri sırasında nöbetçi zabitin bile fiziksel olarak yorucu işler yapması gerekiyordu) ve 4 ay boyunca sürekli uyku yoksunluğuyla çalışmak istememem (limanlardaki çalışma saatleri 6 saat çalışma, 6 saat dinlenme şeklindeydi, yani altı saat çalışma ve altı saat dinlenme; bu rotasyonda en fazla 4-4,5 saat kesintisiz uyku mümkün oluyordu. Çalıştığım gemilerdeki (besleyici gemiler) deniz seferleri kısaydı, bu nedenle çalışma programı çoğunlukla 6 saat çalışma, 6 saat dinlenme şeklindeydi);
3. Aile ve arkadaşlara duyulan özlem.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Becerilerimi ve yeteneklerimi uygulayabileceğim uygun bir iş bulmak. Denizcilik sektöründe çok fazla iyi ve açık pozisyon yok. Ayrıca, denizde çalışırken karada sunulan tüm fırsatları araştırmamıştım, bu yüzden ilk bulduğum iş teklifini kabul ettim. Şimdi sahip olduğum bilgiyle, becerilerime ve deneyimime kesinlikle daha çok değer verirdim ve diğer iş tekliflerini de değerlendirirdim.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Ek bir nitelik şartı aranmıyordu, ancak adaylığımın değerlendirilmesi için karşılanması gereken kriterler vardı; bunlar arasında denizcilik mesleki yeterliliğine sahip olmak, denizde iş deneyimi ve denizcilik eğitimi ve sertifikasyon konularında derinlemesine bilgi sahibi olmak yer alıyordu.



Ancak zaman içinde, elbette, konferanslara katılarak ve çeşitli "kişisel gelişim" kurslarına iştirak ederek mesleki bilgilerimi tamamladım.

Gemi üzerinde çalışma ve yaşama deneyiminin yanı sıra tüm mesleki beceriler ve bilgiler çok faydalıdır. Denizciler Sicilindeki mevcut görevimde, denizciler için eğitim ve kurs programları geliştirmek, koordine etmek ve güncellemek gibi görevlerimiz olduğu için, denizde edindiğim tüm mesleki beceri ve bilgiler gereklidir. Ayrıca, denizcilere çeşitli eğitim, staj ve sertifikasyon konularında danışmanlık yaparken de bilgilerim değerlidir; çünkü onlar, sadece yönetmeliklerin kuru gerekliliklerini değil, gemilerde çalışmanın inceliklerini anlayan, farklı gemilerin işletiminin özelliklerine aşina olan biriyle konuştuklarını bilirler.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Birçok farklı denizcilik örgütünün, büyük ve gelişmiş limanların, sayısız gemi sahibi şirketin, gemi yönetim şirketinin vb. bulunduğu Avrupa ülkelerine kıyasla, fırsatların umulduğu kadar çeşitli olmadığını söyleyebilirim. Ne yazık ki, maaş da özellikle yönetim seviyesinde deneyime sahip denizcileri karada çalışmaya çekmiyor. Örneğin, denizcilik eğitim kurumları her zaman denizcilik deneyimine ve mesleki bilgiye sahip kişilere ihtiyaç duyar, ancak ne yazık ki maaşlar o kadar düşük ki denizcileri cezbetmiyor. Bazı denizciler yabancı şirketlerde iş buluyor ve modern çalışma yöntemleri, ara sıra başka bir ülkedeki iş yerine seyahat ederek işlerini uzaktan yapmalarına olanak tanıyor. Bununla birlikte, bir denizci denizcilik sektöründe karada çalışmaya başlamayı seçerse, başlangıçta daha basit ve daha az ücretli işler bulabilir ve zamanla kariyer basamaklarını tırmanabilir.



Vaka Çalışması 5 - 2. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	2. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	2,4 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Nakliye şirketinde operasyon müdürü
Ülke:	LETONYA

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Bu kararı vermemin başlıca nedenleri, ailem ve arkadaşlarımla birlikte olma fırsatı ve MSC'nin sunduğu istikrarlı, iyi maaşlı bir işti. Bir diğer neden ise, LJA'da okurken denemek istediğim rollerden biri olan gemi acenteliği işini MSC'de deneme şansıydı.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Aslında pek bir zorluk yoktu. Denizde çalıştıktan sonra ofis ortamı tatil gibi geldi. Hatta tipik bir denizcinin 2-3 ay süren tatilinin sağladığı boş zamanı özledim diyebilirim.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, şirket içi eğitimler, kargo özelliklerine ve günlük olarak kullanılan konteyner yükleme programlarına ilişkindi. Tankerlerde çalışma deneyimim vardı. Konteyner kargosunun ve konteyner terminal operasyonlarının özellikleri, tankerlerin özelliklerinden çok farklıdır. Neyse ki, konteynerlerle çalışmak daha basit ve gemi stabilitesi prensipleri farklılık göstermiyor. Ancak bunların çoğu pratik olarak öğrenildi ve denizdeki iş deneyimi işleri çok daha kolaylaştırdı.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Denizciler için karada iş bulmanın kolay, yeterli veya çeşitli olduğunu düşünmüyorum. Mekanikçiler için daha kolay olabilir, ancak gemi zabıtları için pek fazla fırsat yok ve denizde edindikleri birçok becerinin işe yaramayacağını ve birçoğunun sıfırdan öğrenilmesi gerekeceğini kabul etmeleri gerekiyor. Gemideki pozisyon ne kadar yüksekse ve kişi ne kadar yaşlıysa, karada uyum sağlamak ve iş bulmak o kadar zorlaşıyor. Doğru işi bulmak için çok güçlü bir motivasyona ve geniş bir yelpazede tekliflere sahip olmak gerekiyor. Ve tabii ki, maaş farkı da var. Daha düşük gelir, daha düşük yaşam kalitesi ve daha kısa tatilleri kabul etmek gerekiyor.



Vaka Çalışması 6 - Master (3000 BT üzeri)

Denizdeki Önceki Görevi:	Master (3000 BT üzeri)
Denizcilik Deneyimi (yıl):	23 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Liman müdürü
Ülke:	Letonya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

- Letonyalı denizcilerin emeklilik sistemi düzgün bir şekilde organize edilmemiştir; bu da yabancı bayraklı gemilerde çalışan Letonyalı denizcilerin sadece gelir vergisi ödediği, devlet sosyal güvenlik katkı payları ve diğer emeklilik tasarruflarının ise diğer AB ülkelerindeki sistemlerin aksine denizciler tarafından gönüllü olarak ödendiği anlamına gelir.
- Denizci sözleşmeleri nispeten uzun olduğundan (gemide görevdeyken 2 ila 6 ay arasında evden uzakta kalma süresi), aileyle daha fazla zaman geçirme (her gün evde olma) isteği söz konusudur.
- Kıyı tabanlı işler için kariyer fırsatları ve büyüme olanakları.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

- Denizcilik akademisi eğitim belgesi, denizcilik meslek diploması ve denizde çalışmak için gerekli diğer belgeleri almak için şarttır; denizcilik sektöründe karada çalışmak için ise ek üniversite eğitim belgeleri, en az lisans derecesi veya tercihen RTU Ulaştırma Sistemleri Mühendisliği, Letonya Üniversitesi Hukuku gibi belirli bir alanda profesyonel yüksek lisans derecesi gereklidir.
- Yeterli maaş sunan, iyi ve ilgili iş ilanları çok az.
- Karada yapılan işin tanımı tamamen farklıdır, maaş çok daha düşüktür ancak çalışma programı daha kolaydır (genellikle sadece hafta içi 08:00-17:00 arası). Öte yandan, bir gemi kaptanı 7/24 çalışır, hiç izin günü yoktur.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

- Letonya mevzuatı, özellikle de denizcilik sektörüyle ilgili Bakanlar Kurulu düzenlemeleri konusunda çok fazla bilgi edinilmesi gerekiyordu.
- Resmi yazışmaların hazırlanması, gönderilmesi ve Letonya bakanlıkları ile diğer denizcilik sektörleri ve uzmanlarıyla hukuka uygun iletişimin sağlanması.
- Belge yönetim sistemleri.



Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Letonya'da, özellikle de üst düzey dört zabıt arasında yer almış kişiler için, yeterli maaşlı, iyi ve ilgili pozisyonlar çok az.

Bir denizci karada bir iş bulabilir, ancak denizde geçirdiği süre ne kadar uzunsa (10 yıl veya daha fazla) ve gemideki maaşı ne kadar yüksekse, sözde konfor alanından çıkıp neredeyse sıfırdan başlamaya cesaret etmek zihinsel olarak o kadar zorlaşır.



Vaka Çalışması 7 - Gözcü

Denizdeki Önceki Görevi:	Gözcü
Denizcilik Deneyimi (yıl):	-
Karadaki Mevcut Görevi:	Gemi trafik kontrolörü
Ülke:	Letonya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Eşimle farklı gemilerde çalışıyorduk ve birimizin karada çalışmaya devam etmesi gerektiğine karar verdik.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

En büyük zorluk, denizciler için çok fazla boş pozisyon olmadığı için uygun bir kara işi bulmaktı.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, VTS operatörlüğü sertifikası almam gerekiyordu; eğitim Danimarka boğazlarında gerçekleşti.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Denizcilerin karada da yapabileceği işler var, ancak denizcilik eğitimi almış kişiler için özel olarak tasarlanmış, yani bu eğitim olmadan yapılamayacak işler maalesef az.



Vaka Çalışması 8 - Vardiya Zabiti, 3. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	Vardiya Zabiti, 3. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	-
Karadaki Mevcut Görevi:	Nakliye şirketlerinde ihracat satış uzmanı
Ülke:	Letonya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Hem istikrar hem de aile hayatım nedeniyle bu işi istedim. Denizdeyken kontrol edemediğiniz birçok şey var. Sözleşmeler daha uzun sürüyor ve karada geçirilen süre daha kısa oluyor.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Başlangıçta kesinlikle en büyük sorun maaştı; işe başlarken maaş yüksek değildi.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Hayır, özel bir eğitime ihtiyacım olmadı.

Şu anki mesleğim de denizcilik sektörüyle ilgili olduğundan, Denizcilik Akademisi'nde ve gemilerde çalışırken edindiğim özel terminoloji ve denizcilik sektörüne dair daha derin anlayış bana kesinlikle bir avantaj sağlıyor. Ayrıca, gemide çalışırken geliştirdiğim stres direncini de belirtmek isterim.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Bence her zaman fırsatlar vardır, özellikle de işçi talebinin yüksek olduğu şu dönemde. Ancak, bunun bireye bağlı olduğunu düşünüyorum. Eğer bir işveren, denizcilik bilgisine sahip, karada çalışacak bir eleman arıyorsa, eski denizcilerin lojistik, mürettebat temini, limanlar gibi sektörlerde iş bulmakta sorun yaşamamaları gerekir.



Vaka Çalışması 9 - Kimyasal Tankerlerde Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kimyasal Tankerlerde Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	23 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Denizcilik müdürü
Ülke:	Letonya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Karada çalışmaya geçmemin temel nedeni, özellikle ailemle sürekli birlikte olabilme fırsatını yakalayarak daha iyi bir iş-yaşam dengesi sağlamaktı. Denizdeki yaşam birçok açıdan ödüllendirici olsa da uzun süre evden uzakta kalmayı gerektiriyordu ve bu da aile hayatına katılmayı ve spor aktiviteleri gibi kişisel ilgi alanlarıyla ilgilenmeyi zorlaştırıyordu. Ayrıca, karada deneyim kazanarak ve denizcilik mesleğini daha geniş bir perspektiften görerek profesyonel ufku genişletme konusunda güçlü bir arzu duyuyordum. Denizde geçirdiğim uzun yıllardan sonra, rutin tekrarlayıcı hale gelmişti ve yeni bir meydan okumaya ihtiyaç duyduğumu fark ettim; bu meydan okuma, denizcilik bilgimi farklı bir bağlamda uygulamama, sektöre yeni yollarla katkıda bulunmama ve hem profesyonel hem de kişisel olarak büyümeye devam etmeme olanak sağlayacaktı.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Kaptanlık deneyimine sahip denizciler için az sayıda boş pozisyon bulunmaktadır. Süperintendent pozisyonlarının çoğu resmi olarak yayınlanmamaktadır; bu nedenle geniş bir tanınmış ağına sahip olmak çok önemlidir.

Ofis işine gelince, tüm gün ofiste oturmak ve orada bulunmak zor oldu. Dahası, ofise gidip gelmek zaman alıyor ve bu da genel olarak zaman kaybına neden oluyor. Ofis ortamı, gemideki çalışma ortamından biraz farklı.

Maaş da bir diğer zorluk; kıyıya bağlı bir işte de aynı maaşı almak zor.

En büyük dezavantajlardan biri, genellikle 6 haftalık çalışmanın ardından 6 hafta süren uzun tatillerin olmamasıdır. Ofis işinde, tek tatil günleri hafta sonları ve yılda 4 haftadır.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Bu pozisyon için resmi veya özel bir eğitim şartı yoktu. Ancak, şirketin iç süreçleri, operasyonel rutinleri ve yönetim sistemleri hakkında kapsamlı bir anlayışa sahip olmak şarttı. Bunun büyük bir kısmı, iş başında edinilen deneyim, şirket içi bilgilendirmeler ve diğer departmanlardaki meslektaşlarla yakın iş birliği yoluyla kazanıldı.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler



Bana göre, denizcilikten karaya geçiş yapanlar için elbette iş fırsatları mevcut olsa da, bu rollerin bulunabilirliği ve çeşitliliği, rütbe, uzmanlık, sektör talebi ve coğrafi konum gibi faktörlere bağlı olarak değişebilir. Kıdemli zabıtlar -özellikle kimyasal tankerler gibi özel gemilerde deneyime sahip olanlar- genellikle denizcilik amiri, HSQE zabiti, teknik müdür veya denetim müfettişi gibi rollere daha net bir yoldan ulaşabilirler. Ancak, daha düşük rütbeli zabıtlar veya gemi mürettebatı için, daha fazla eğitim veya sertifika olmadan seçenekler daha sınırlı olabilir. Kişi olasılıkları araştırmak zorundadır.



Vaka Çalışması 10 - 3. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	3. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	6 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	İşe alım müdürü
Ülke:	Letonya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Denizcilikten karada çalışmaya geçme kararım hem mesleki hem de kişisel birçok faktörden kaynaklandı. Başlıca nedenlerden biri, daha iyi bir iş-yaşam dengesi arzusuymdu. Ailemle daha fazla zaman geçirmek ve günlük hayata daha fazla dahil olmak istiyordum; bu da denizcilik yaşam tarzının çok zorlaştırdığı bir şeydi. Denizdeki yaşam, heyecan verici ve zorlu olsa da çoğu zaman uzun süreler boyunca aileden ve arkadaşlardan uzakta olmak anlamına geliyordu ve bu durum zamanla giderek daha da zorlaştı.

Ayrıca, bilgi ve deneyimimi farklı bir bağlamda, karada, uygulamak ve geliştirmek istedim. Denizde geçirdiğim yıllar boyunca teknik, organizasyonel ve iletişim becerileri edinmişim ve bu becerilerin karada nasıl kullanılabileceğiyle ilgilenmeye başladım.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Denizcilik kariyerinden karada çalışmaya geçiş sürecinde karşılaştığım en büyük zorluklardan biri, çok farklı bir çalışma ortamına uyum sağlamaktı. Denizdeki yaşam oldukça yapılandırılmış, net bir hiyerarşi ve tanımlanmış sorumluluklar içerirken, karada çalışma daha çok ofis dinamikleri, departmanlar arası iş birliği ve günlük görevlerde genellikle daha az öngörülebilirlik içerir. Bu durum, iletişim tarzımı değiştirmemi ve bilgi birikimimi karadaki bir bakış açısından anlamlı olacak şekilde açıklamayı öğrenmemi gerektirdi.

Geçişin önemli bir kısmı da psikolojiktir; vardiyalı çalışma düzeninden düzenli, uzun vadeli günlük çalışma rutinine geçiş söz konusuydu.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, işe alım süreçleri, mülakat teknikleri ve insan kaynakları yönetimi prensipleri konusundaki bilgilerimi geliştirdim. Denizde geçirdiğim zamandan denizcilik operasyonları konusunda iyi bir temelim olsa da karada çalışmak -özellikle işe alım ve eğitimde- idari ve düzenleyici hususlar konusunda daha derin bir anlayış gerektiriyordu.

LAPA Ltd.'de İşe Alım Müdürü olarak mevcut görevime başlamadan önce, işletme yönetimi, liderlik ve insan kaynakları alanlarındaki bilgilerimi güçlendirmek için MBA derecesi aldım.

Denizcilik görevim sırasında, LAPA Ltd.'de İşe Alım Müdürü olarak şu anki pozisyonumda son derece önemli ve değerli olan bir dizi beceri ve bilgi edindim.



Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Bana göre, denizcilikten karaya geçiş yapanlar için iş fırsatları giderek artıyor, ancak yine de bir miktar sınırlı ve rütbe, deneyim, ek nitelikler ve konum gibi faktörlere bağlı olarak değişiklik gösteriyor.

Özellikle mürettebat yönetimi, gemi yönetimi, teknik denetim, denizcilik araştırmaları, eğitim ve öğretim ve denizcilik idaresi gibi alanlarda kesinlikle kariyer olanakları mevcuttur. Güçlü operasyonel geçmişe ve iyi iletişim becerilerine sahip denizciler, bu alanlarda önemli bir değer katabilirler.

Bu alanda büyüme potansiyeli olduğuna ve yapılandırılmış geçiş programları, denizcilik şirketleriyle ortaklıklar veya devlet teşvikleri gibi daha fazla desteğin, denizcilerin kıyı tabanlı denizcilik iş gücüne entegre olmalarına yardımcı olmakta büyük fark yaratabileceğine inanıyorum.



Vaka Çalışması 11 - Güverte Zabiti

Denizdeki Önceki Görevi:	Güverte Zabiti
Denizcilik Deneyimi (yıl):	-
Karadaki Mevcut Görevi:	Denizcilik, havacılık ve kargo sigortacısı
Ülke:	Letonya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Letonya Denizcilik Akademisi'ndeki öğrenimim sırasında, bir gün karaya yerleşme zamanının geleceği anlayışıyla, kariyer değişikliği zaten düşünülüyordu. Bu nedenle, büyüyen bir aile beklentisiyle, hangi yöne gideceğim konusunda pek şüphe yoktu ve Letonya Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde öğrenime başladım.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Karada çalışan işverenler, gemi navigasyonu alanındaki üniversite diplomamın karadaki çalışanlar için pek bir anlam ifade etmemesi nedeniyle, mesleki becerilerime yeterince önem vermedi. Hukuk eğitimi almak, mesleki gelişimime doğru atılan ilk adımdı.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Sigorta sektörü, ekonomi bilgisi ve finans sektöründe deneyim gerektirir. Bu bağlamda, hukuk eğitimim sayesinde elde ettiğim bir fırsat olan bankada kısa bir süre çalışmam çok değerli oldu.

Sigorta alanına girmek—özellikle de topluma katkıda bulunma arzusuna sahip bir alanda—işe girmek—fırsatlar, onları aktif olarak arayanlar için ortaya çıkar. Denizcilikten ayrılan birçok kişinin artık onunla bağlantılı kalmak istemediğini de kabul etmek önemlidir. Denizcilik ve kargo sigortası—denizcilik kargo taşımacılığı, ulusal ve uluslararası liman düzenlemeleri ve gemilerde ve limanlarda günlük operasyonlar hakkındaki doğrudan bilgim, meslektaşlarımla paylaşabileceğim paha biçilmez bir deneyim haline geldi.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Denizcilikte elde edilen rütbe önemli bir rol oynar, çünkü kıdemli zabitler önemli ölçüde daha fazla avantaja sahiptir. Fırsatlar açısından, sadece denizcilik eğitimi almış olanlar, özellikle deniz mühendisliği programlarından mezun olanlar, teknik uzmanlar için daha fazla iş imkânı bulacaktır.



Vaka Çalışması 12 - Elektroteknik Görevlisi (ETO)

Denizdeki Önceki Görevi:	Elektroteknik Görevlisi (ETO)
Denizcilik Deneyimi (yıl):	Askeri öğrencilik + Zabitlik görevi ~ 1+4=5 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Sistem Mühendisliği ve Güvence Departmanında Teknik Proje Koordinatörü (SEA'da TPC)
Ülke:	Letonya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Denizde çalışmayı ve gemideki görevimi gerçekten çok sevdim. Karaya taşınmamın sebebi oldukça basit: Başka bir denizciyle evlendim. Farklı şirketlerde çalıştığımız ve farklı pozisyonlarda bulunduğumuz için, programlarımızı koordine etmek gerçek bir zorluk haline geldi; bu nedenle kimin denizde çalışmaya devam edeceğine ve kimin karada bir görev alacağına karar vermek zorunda kaldık. O an, bu geçişi yapmam benim için daha mantıklı geldi. Dürüst olmak gerekirse, başka hiçbir sebeple denizciliği bırakmazdım diye düşünüyorum. Ama tüm olası senaryolar arasında, bu gerçekleşen senaryo oldu.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Birçok zorlukla karşılaştım. Her şeyden önce, iş bulmak. Denizcilik eğitim kurumunda okurken ve mezun olurken hem denizde hem de karada iş bulmanın kolay olacağı söylenmişti. Gerçekte, gemideki ilk pozisyonumu almak ciddi bir zorluktu. O zamanlar bana inanan şirkete hâlâ minnettarım. Ancak, denizdeki yaşam kadar keyif alabileceğim iyi bir kara işi bulmak daha da büyük bir zorluk oldu. Çoğunluğu karada daha önce deneyimim olmadığı için düzinelerce ret aldım. Dürüst olmak gerekirse, hâlâ tam olarak anlayamıyorum. Bu sektördeki biri, bir geminin tüm sorumluluğunu üstlenen, departmanının her yönünü yöneten ve koordine eden, değişen koşullara hızla uyum sağlayan ve listeyi uzatabileceğim bir denizcinin, herhangi bir kara tabanlı denizcilik şirketinde bir rolü üstlenemeyeceğini nasıl düşünebilir? Geriye baktığımda, hatam sadece denizcilikle ilgili pozisyonlara odaklanmaktı. Denizcilik sektörü dışındaki şirketlerin de aslında çok açık ve misafirperver olabileceğini anlamam biraz zaman aldı.

Kişisel zorluklara gelince... Düzenli ofis çalışma saatlerine (5:2, 8-5) alışmak zordu; Pazartesi'den Cuma'ya, 08:00-17:00 arası çalışmak büyük bir değişiklikti. Bütün gün masada oturmak da öyle. Ayrıca, gemide sürekli maruz kaldığınız en son denizcilik düzenlemelerine, yeniliklere, teknolojilere ve diğer her şeye doğrudan erişimi özledim. Bir de zihinsel değişim vardı; bir denizci olarak düşünmekten, hareket etmekten ve olmaktan, sektörün diğer tarafından bakmaya geçmek. Aralarında 2-3 ay izin bulunan 4 aylık sözleşmelerle çalıştım. Hem kısa hem de uzun seferler yaptık. Geminin her yerinde çalıştım - makine dairesi, güverte, köprü, konaklama yerleri - aklınıza gelebilecek her yerde. İş hem fiziksel hem de zihinseldi ve denizde hiçbir gün birbirine benzemezdi.



Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Proje yönetimi eğitimi (RB Rail AS'ye katılmadan önce mesleki gelişim programı olarak tamamladım. Ayrıca, RB Rail AS'ye başladığımda zaten iki yüksek lisans derecem olduğunu da belirtmekte fayda var). Ek özel bir eğitime gerek duyulmasa da, inşaat ve demiryolu gibi sektörler hakkında genel bir anlayış gereklidi. Ancak daha önce de belirttiğim gibi, bir denizci her şeye uyum sağlayabilir ve her şeyi öğrenebilir.

Teknik ve mühendislik bilgi ve becerilerinin ötesinde, denizden karaya aktardığım en değerli beceriler, hem insan hem de malzeme kaynaklarını yönetme, kültürel farkındalık, güçlü iletişim, öz disiplin, detaylara dikkat etme ve doğal olarak optimize etme ve yenilik yapma dürtüsü olmuştur.

Denizcilikte Kariyer Yapmayı Düşünenlere Tavsiyeler

Letonya'yı ve özellikle denizcilikle ilgili iş fırsatlarını düşündüğümüzde, ne yazık ki, karada çalışan denizciler için yeterli imkan bulunmuyor. Buradaki denizcilik sektörü oldukça yavaş ilerliyor ve değişim başlatmak zor. Ancak küresel ölçekte, karada çalışmaya geçiş yapan denizciler için birçok fırsat mevcut. Uluslararası deneyim ve uzmanlığın daha sonra Letonya'ya fayda sağlayacak şekilde geri getirilebileceği göz önüne alındığında, diğerlerinin de bu fırsatlardan yararlanmasını şiddetle tavsiye ederim.

Daha önce de belirttiğim gibi, denizcilik eğitimi ve denizcilik deneyimi olanlar için denizcilik sektörü dışında da birçok olanak mevcut. Şahsen, hem Letonya'da hem de yurt dışında bilişim teknolojileri, güvenlik, bankacılık, enerji ve diğer sektörlerle başarıyla geçiş yapmış insanları tanıyorum.



Vaka Çalışması 13 - Vardiya Zabiti

Denizdeki Önceki Görevi:	Vardiya Zabiti
Denizcilik Deneyimi (yıl):	3
Karadaki Mevcut Görevi:	Yönetici/Araştırmacı
Ülke:	Türkiye

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Deniz yolculuğuma başlamadan önce istikrarlı bir kariyer kurmayı zaten düşünmüştüm. Çünkü denizciliğin, ne kadar hoşunuza gitse de birçok nedenden dolayı sürdürülebilir bir kariyer olmadığı çok söyleniyordu. Deniz hayatı, gemide çalışmanın hem fiziksel hem de zihinsel olarak çok zorlayıcı bir yanı var. Denizdeki yaşam sadece gemiyi yönlendirmek ve yönetmekle ilgili değil; yüksek baskı altındaki durumlarla, tahmin edilemeyen hava koşullarıyla, uzun vardiyalarla ve gemideki güvenliği sürekli olarak sağlama sorumluluğuyla da ilgili. Bu ortamda yıllarca başarılı olsam da, yorgunluğun yavaş yavaş kendini göstermeye başladığını fark ettim. Fiziksel zorlanma, uzun çalışma saatleri ve sınırlı dinlenme ile birleşince, bu yaşam tarzının uzun vadede ne kadar sürdürülebilir olduğunu yeniden düşünmeme neden oldu.

Yaşam tarzı zorluklarının ötesinde, kariyer gelişimine ve mesleki çeşitliliğe de ihtiyaç duyduğumu hissettim. Gemide rütbe atlamış olsam da, gemi operasyonlarının ötesinde uzmanlığımı genişletmek ve denizcilik sektörüne farklı bir bakış açısıyla katkıda bulunmama olanak tanıyan roller keşfetmek istedim. Stajımı tamamladıktan ve tam burs kazandıktan sonra, daha ileri eğitim almaya karar verdim.

Finansal istikrar ve uzun vadeli güvenlik de kararımı etkileyen faktörler arasındaydı. Denizde çalışmak finansal olarak kazançlı olabilir, ancak genellikle belirsizlikle birlikte gelir; sözleşmeler sona erer, sektördeki değişiklikler iş imkanlarını etkiler ve gemide artık çalışmadığınızda ne olacağı sorusu her zaman vardır. Uzun vadeli istikrar, sosyal haklar ve yılın büyük bir bölümünde evden uzakta olmama bağlı olmayan bir emeklilik planı sağlayan bir pozisyon elde etmek istedim.

Sonuç olarak, ayrılma kararım denizcilik dünyasına olan tutkumdan vazgeçmekle ilgili değildi, aksine sektörle bağlantımı korurken profesyonel ve özel hayatım arasında daha iyi bir denge kurmanın bir yolunu bulmakla ilgiliydi. Deniz her zaman kimliğimin bir parçası olacak, ancak karada çalışmaya geçmek bana yeni büyüme, katkıda bulunma ve hem kariyerimin hem de ailemle geçirdiğim zamanın tadını çıkarabileceğim bir gelecek inşa etme fırsatları verdi.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Denizde yıllarca çalıştıktan sonra, mesleğimi çok sevsem de bilgi ve deneyimimi farklı bir şekilde kullanmak istediğimi fark ettim; bu da hem denizcilik sektörüyle bağlantımı sürdürmeme hem de istikrar ve daha iyi bir iş-yaşam dengesi elde etmeme olanak sağlayacaktı.

Kararımı etkileyen en büyük nedenlerden biri kariyer gelişimiydi. Gemilerde çalışmak bana kapsamlı uygulamalı deneyim kazandırsa da kariyer gelişiminin bir platoya ulaştığını hissetmeye başladım. Kendimi yeni yollarla zorlamak, ek beceriler geliştirmek ve sektöre farklı bir bakış açısıyla katkıda bulunmama olanak sağlayacak fırsatları keşfetmek istedim. Birçok deneyimli denizcinin denizcilik danışmanlığı, filo



operasyonları, eğitim ve düzenleyici rollere geçiş yaptığını gördüm ve uzmanlığımın bu alanlarda da değerli olabileceğini fark ettim.

Bir diğer önemli faktör ise istikrardır. Denizdeki yaşam, sadece günlük operasyonlar açısından değil, iş güvenliği açısından da tahmin edilemezdir. Sözleşmeler sona erer, nakliye şirketleri yeniden yapılır ve sektörün talepleri değişir. Uzun vadeli plan yapabileceğim, istikrarlı bir profesyonel yaşam kurabileceğim ve sürekli olarak bir sonraki sözleşmem veya küresel nakliye dalgalanmalarının istihdamım üzerindeki etkisi konusunda endişelenmeden net bir büyüme yoluna sahip olabileceğim bir kariyer istedim.

Belki de en kişisel sebep, profesyonel ve özel hayatım arasında daha iyi bir denge kurma ihtiyacıydı. Denizde çalışmak inanılmaz bir yolculuktu, ancak aynı zamanda aylarca evden uzakta olmak, ailevi önemli anları kaçırmak ve karadaki hayattan kopuk hissetmek anlamına geliyordu. Sevdiklerimle daha fazla vakit geçirmek ve hem kariyerimden hem de özel hayatımdan keyif almamı sağlayacak bir rutin oluşturmak istedim. Uzun vardiyalar ve tahmin edilemeyen programlar gerektiren gemideki görevlerin aksine, karada bir iş bana düzenli çalışma saatleri, hafta sonları izin ve zamanımı daha etkili bir şekilde planlama olanağı sağladı.

Sonuç olarak, karaya taşınma kararım, deneyimimi yeni ve anlamlı bir şekilde değerlendirmekle ilgiliydi. Denizcilik dünyasını geride bırakmakla ilgili değildi; aksine, bu dünya içinde gelişmek, yeni zorluklar üstlenmek ve hem profesyonel tatmin hem de kişisel mutluluk sağlayan bir gelecek inşa ederken, sektörü şekillendirmede aktif rol oynamaya devam etmekle ilgiliydi.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Denizcilik hayatından karada geçen bir kariyere geçiş hiç de kolay değildi. Denizcilik alanındaki uzmanlığıma güvensen de karada çalışmanın hem profesyonel hem de kişisel olarak tamamen farklı zorluklar sunduğunu çabucak fark ettim.

En büyük engellerden biri, çalışma ortamı ve kültüründeki değişim oldu. Denizde her şey yapılandırılmış, hiyerarşik ve rutin odaklıdır. Kararlar hızlı alınır ve mürettebatınız ikinci aileniz haline geldiği için güçlü bir ekip çalışması duygusu vardır. Ancak karada, çalışma kültürü tamamen farklıdır. Tempo daha yavaş olabilir, karar alma genellikle birden fazla departmanı içerir ve ofis politikaları gemidekinden çok daha büyük bir rol oynar. Toplantıların, uzun vadeli planlamanın ve bürokrasinin günlük operasyonların düzenli bir parçası olduğu kurumsal bir ortama uyum sağlamak benim için önemli bir değişiklikti.

Bir diğer önemli zorluk ise becerilerimi ve deneyimimi karada yürütülen görevlere uyarlamaktı. Denizcilik operasyonlarında yıllarca uygulamalı uzmanlığım olmasına rağmen, her işveren bu becerilerin ofis veya yönetim pozisyonuna nasıl uygulanabileceğini anlamıyordu.

Kişisel olarak, karada yaşamaya uyum sağlamak zorlayıcıydı. Yıllarca gemi hayatının düzenine ve disiplinine, mürettebata ve farklı yerlere seyahat etmenin heyecanına alışmıştım. Birdenbire kendimi ofis veya liman ortamında düzenli saatlerde çalışırken, aynı macera ve hareketlilik seviyesinden yoksun buldum.

Bu zorluklara rağmen, geçiş sürecine sabır ve kararlılıkla yaklaştım. Başarılı bir şekilde geçiş yapmış diğer denizcilerden mentorluk aldım, sürekli olarak becerilerimi geliştirmeye çalıştım ve karada çalışan iş gücünün gerçeklerine uyum sağladım. Zamanla, denizcilik geçmişimi farklı bir şekilde değer katmak için



kullanarak sektördeki yerimi buldum. Süreç kolay olmasa da, sonuçta ödüllendirici oldu ve şimdi sevdiğim dünyayla bağlantımı korurken, hayal bile edemediğim şekillerde sektöre katkıda bulunabiliyorum.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, denizcilik görevinden karada geçen bir kariyere geçiş, gemi operasyonları ile karadaki kurumsal veya yönetimsel roller arasındaki bilgi açığını kapatmak için ek kurslar ve eğitimler almamı gerektirdi. Denizcilik deneyimim bana liderlik, problem çözme ve kriz yönetimi konusunda güçlü bir temel sağlarken, karada yapılan işlerin özellikle işletme, mevzuata uyum ve dijital teknolojiler alanlarında farklı bir dizi beceri gerektirdiğini hızla fark ettim.

Geçiş sürecimde önemli bir diğer unsur da iletişim becerileriydi. Gemide iletişim açık ve doğrudan olup, sıkı bir komuta zinciri vardır. Ancak karada, iletişim stilleri farklıdır; iş birliğine dayalı karar alma, sunumlar ve müzakereler daha çok önem taşır. Fikirleri sunma, toplantıları yönetme ve farklı departmanlardan oluşan ekiplerle etkili bir şekilde çalışma yeteneğimi geliştirmek için bir işletme iletişimi kursu aldım.

Genel olarak, aldığım ek kurslar ve eğitimler geçişimi daha sorunsuz hale getirmede çok önemli bir rol oynadı. Bunlar sadece yeni bir çalışma ortamında özgüven kazanmama yardımcı olmakla kalmadı, aynı zamanda denizcilik uzmanlığımı karada da etkili bir şekilde uygulayabilmemi sağladı. Denizdeki deneyimim paha biçilmez olsa da, kurumsal denizcilik sektörüne başarılı bir şekilde entegre olmak için sürekli öğrenme ve beceri geliştirme gerekiyordu.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Denizcilik kariyerinden karada bir role geçiş önemli bir adımdır ve zorlukları beraberinde getirirse de, büyüme ve istikrar için yeni fırsatlar da sunar. Bu geçişi düşünüyorsanız, kendi deneyimlerime dayanarak, geçişi sorunsuz bir şekilde atlatmanıza yardımcı olabilecek bazı önemli bilgiler aşağıda yer almaktadır.

1. Planlamaya Erken Başlayın

Denizcilerin yaptığı en büyük hatalardan biri, karada geçirecekleri kariyerleri planlamaya çok geç başlamalarıdır. Denizcilik sektörü sürekli gelişiyor ve karada çalışacak belirli pozisyonlara olan talep hızla değişebiliyor. Denizde çalışmaya devam ediyorsanız bile, potansiyel kariyer yollarını, gerekli nitelikleri ve sektör trendlerini çok önceden araştırmaya başlayın.

2. Aktarılabilir Becerileri Belirleyin

Birçok denizci, denizdeki deneyimlerinin değerini hafife alıyor. Gemide geliştirdiğiniz beceriler – kriz yönetimi, liderlik, problem çözme, ekip çalışması ve baskı altında karar verme – karadaki pozisyonlarda son derece değerlidir. Önemli olan, bu becerileri karadaki işverenlerin anlayabileceği terimlere çevirmektir.

Örneğin:

- Eğer Baş Yönetici olsaydınız, risk yönetimi ve liderlik becerilerinizi ön plana çıkarırdınız.
- Mühendislik alanında çalıştıysanız, problem çözme ve teknik uzmanlığınızı vurgulayın.
- Gemi operasyonlarında yer aldıysanız, lojistik planlama ve uyumluluk bilginizi sergileyin.

3. Kıyıya Bağlı Doğru Kariyer Yolunu Seçin

Denizciler karaya çıktıktan sonra birçok kariyer seçeneğiyle karşı karşıya kalırlar. En yaygın seçeneklerden bazıları şunlardır:



- **Araştırmacı** : Benim gibi! Denizcilik sektörünün kıyı tarafında da denizcilere ihtiyacı var!
- **Filo Yönetimi ve Gemi Operasyonları** – Liman Kaptanı, Denizcilik Amiri veya Gemi Yöneticisi gibi roller.
- **Deniz Lojistiği ve Tedarik Zinciri** – Liman operasyonları, nakliye ve kargo yönetimi alanlarında pozisyonlar.
- **Denizcilik Eğitimi ve Öğretimi** – Denizcilik akademilerinde ders vermek veya eğitim programları yürütmek.
- **Deniz Hukuku ve Mevzuat Uyumluluğu** – Düzenleyici uyumluluk, sınıflandırma kuruluşları veya devlet kurumlarındaki roller.
- **Teknoloji ve Dijital Denizcilik** – Yapay zekâ tabanlı filo yönetimi, uzaktan izleme ve siber güvenlik alanlarındaki fırsatlar.

Güçlü yönlerinizi ve ilgi alanlarınızı anlamak, uzmanlığınıza ve uzun vadeli hedeflerinize uygun doğru kariyer yolunu seçmenize yardımcı olacaktır.

4. Becerilerinizi Geliştirmeye ve Yeni Şeyler Öğrenmeye Hazır Olun

Denizcilik deneyiminiz değerli olsa da, karada yürütülen birçok pozisyon ek beceri ve nitelikler gerektirir.

Aşağıdaki gibi alanlarda kurslar tamamlamanız gerekebilir:

- Proje Yönetimi ve Liderlik
- Deniz Hukuku ve Uyumluluk
- Lojistik ve Tedarik Zinciri Yönetimi
- Finans ve İşletme Yönetimi
- Dijital Filo Yönetimi ve Veri Analizi

Denizcilik kariyerinize devam ederken (çevrimiçi platformlar veya kısa süreli sertifikalar aracılığıyla) bu kursları almak, geçişinizi çok daha sorunsuz ve rekabetçi hale getirebilir.

5. Güçlü Bir Profesyonel Ağ Oluşturun

Denizcilik dünyasında terfiler sertifikalara ve deneyime dayanırken, karada iş bulmak genellikle bağlantı kurmaya bağlıdır. Denizcilik sektöründeki kişilerle bağlantı kurmaya şu yollarla başlayın:

- **LinkedIn** – Sektör liderlerini takip edin, denizcilik gruplarına katılın ve tartışmalara dahil olun.
- **Denizcilik Konferansları ve Etkinlikleri** – Farklı sektörlerden profesyonellerle tanışmak için sektör toplantılarına katılın.
- **Eski Meslektaşlar ve Gemi Arkadaşları** – Karaya yerleşmiş birçok denizci, size bilgi ve iş olanakları sağlayabilir.

Güçlü bir profesyonel ağ, doğru fırsatları bulma şansınızı artıracak ve sektör beklentilerini anlamanıza yardımcı olacaktır.

6. Sabırlı ve Esnek Olun

Kara tabanlı bir kariyere geçiş her zaman anında gerçekleşmez. Terfi yollarının yapılandırılmış bir şekilde ilerlediği gemi içi işlerin aksine, kara tabanlı iş piyasası rekabetçi ve tahmin edilemez olabilir. Yükselmeden önce daha düşük bir seviyeden başlamanız gerekebilir. Önemli olan açık fikirli, uyumlu ve öğrenmeye istekli olmaktır.

7. Mentorluk ve Rehberlik

Daha önce karaya ayak basmış olan mentorlar arayın. Onların deneyimi, neler beklemeniz gerektiği, hangi hatalardan kaçınmanız gerektiği ve süreci etkili bir şekilde nasıl yöneteceğiniz konusunda değerli bilgiler sağlayabilir.

Son Düşünceler



Denizcilikten ayrılmak, denizcilik kariyerinizi geride bırakmak anlamına gelmez; sektör içinde yeni bir şekilde gelişmek demektir. Geçiş zorlu olsa da, doğru planlama, beceri geliştirme ve ağ kurma ile karada ödüllendirici ve tatmin edici bir kariyer bulmak mümkündür.

Denizcilik dünyası değişiyor ve karada görev alan deneyimli denizcilere, liderlik pozisyonlarına ve teknolojik gelişmelere olan talep artıyor. Eğer bu adımı düşünüyorsanız, hazırlık yapmak, öğrenmek ve ağ kurmak için zaman ayırın; karadaki geleceğiniz, denizdeki zamanınız kadar heyecan verici olabilir.



Vaka Çalışması 14 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	12 Yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Denizcilik ve Operasyon Amiri
Ülke:	Türkiye

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Ailemle daha fazla zaman geçirmek ve daha istikrarlı bir yaşam tarzı sürdürmek için karaya çıkmaya karar verdim. Denizcilik kariyerime ve edindiğim deneyimlere değer versem de, denizcilik bilgimi farklı bir alanda uygulayabileceğim karada bir pozisyona geçmenin doğru zamanı olduğunu hissettim.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Ailemle daha fazla vakit geçirmek ve denizcilik sektörünün kara tarafında kariyerimi daha da geliştirmek için karada bir işe girmeye karar verdim. Bu geçişin, daha iyi bir iş-yaşam dengesi sağlarken profesyonel olarak gelişmeye olanak tanıyacağına inanıyorum.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Geçiş sürecinde karşılaştığım en büyük zorluk finansal uyumdu. Denizdeki kazançlar genellikle daha yüksek olduğundan, özellikle giriş seviyesi kara pozisyonları alışkın olunan yaşam tarzı standartlarına uymadığı için, karada elde edilen gelire uyum sağlamak ilk başta zordu. Sonuç olarak, bu dönemi idare etmek için birikimlerime güvenmek zorunda kaldım. Ayrıca, gerekli deneyimi kazanmak ve karada daha uygun bir pozisyona geçmek zaman aldı ve bu da kendi zorluklarını beraberinde getirdi.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, karaya geçişimi desteklemek için çeşitli ek kurslar aldım ve ilgili sertifikalar edindim. İşletme alanında yeni bir üniversite diploması tamamladım. Ayrıca DPA (Karada Görevli Kişi) ve İç Denetçi eğitimlerinin yanı sıra Pratik Kök Neden Araştırması eğitimi de aldım. Ek olarak, iş sağlığı ve güvenliği kurslarını tamamladım ve bu alanda sertifikalar kazandım. Denizcilik sektörü sürekli öğrenme ve gelişmeyi gerektiriyor ve bence kendini geliştirmenin sınırı yok. Bilgi ve becerilerimi geliştirmek için çeşitli eğitimlere katılmaya devam ediyorum.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Yeterli deniz deneyimi kazanmadan karada bir kariyere başlamayı tavsiye etmem. Bana göre, en az iki yıl Baş Zabit olarak çalışmak, karada ihtiyaç duyulan temel operasyonel bilgi ve liderlik becerilerini sağlar. Denizde sağlam bir temel oluşturduktan sonra, denizciler karada görevlere başarılı bir geçiş yapmak için gerekli eğitimleri ve sertifikaları alabilirler.



Vaka Çalışması 15 - Okyanus Baş Zabiti ve SDPO

Denizdeki Önceki Görevi:	Okyanus Baş Zabiti ve SDPO
Denizcilik Deneyimi (yıl):	12 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Denizcilik Müdürü
Ülke:	Türkiye

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

10 yılı aşkın süredir birçok farklı gemi türünde çalıştım. Başlangıçta güzeldi ama yıllar geçtikçe yorulmaya başladığımı hissettim. Güzel olsa da yorucu, stresli ve yıpratıcıydı. Bu gemiden ayrılmaya karar verdim.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Karada çalışmayı seçmemin nedeni, dediğim gibi, gemide yorulmuş hissetmemdi ve bir denizci olduğum için başka bir iş yapamazdım; bu yüzden yine denizcilik sektörüyle ilgili bir kara işini seçtim.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Ne kadar deneyimli bir denizci olursak olalım, karaya çıktığımızda elbette karada çalışma deneyimi de istiyorlar. Birçok şirket karada çalışma deneyimi arıyor. Bu yüzden karada iş bulmakta zorlandım, evet, doğru, mücadele ettim, ama zor olsa da yine de bir iş bulmayı başardım. Tabii ki, denizden karaya aniden geçince... denizcilikle ilgili olsa da, aynı gibi görünse de... karadaki roller çok farklı, çok ayrı. İlk aşamada elbette zor. Bir uyum süreci var.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, kurslar gerekli. Bu kursları aldım, doğru. Şimdi bir tanker şirketinde güverte müfettişi olarak çalışıyorum ve müfettiş olarak çalışabilmem için benden bazı kurslar istediler. Bu kurslara katıldım. Doğru, kurslar gerekli.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Elbette, genç meslektaşlarıma denizcilik deneyimlerinin yanı sıra karada da deneyim kazanmalarını tavsiye ederim. Çünkü belli bir yaştan sonra, özellikle evlenip aile kuranlar, benimle aynı fikirde olacak ve büyük olasılıkla karaya çıkmak isteyeceklerdir. Bunu daha da çok istiyorlar. Çünkü bekar olduğunuzda deniz güzeldir, ama evlendikten sonra oldukça zorlaşır. Tabii ki işin bu yönü de var. Bahsetmedim ama bir de bu kısım var.



Vaka Çalışması 16 - 1. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	1. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	8 Yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	HSEQ Yöneticisi
Ülke:	Türkiye

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Ailevi nedenlerden dolayı denizcilik kariyerimi sonlandırdım. Eşimle çocuk sahibi olmaya karar verdiğimizde kariyer yönümü ofis işlerine çevirdim.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Çocuklarımların gelişiminin hiçbir aşamasını kaçırmamak için karada bir işte çalışmaya karar verdim.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Yaşadığım şehirde iş bulmak zordu. Denizcilik sektöründeki kıyı işlerinin çoğu İstanbul'daydı.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Karada başarılı bir kariyer istiyorsanız ek kurslara ve eğitimlere ihtiyacınız var. Rakiplerinizi arasında öne çıkmanız gerekiyor.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Cesur olmalı ve kararlarında kararlı olmalılar. Ayrıca, bir yol seçmeli ve gerekli sertifikaları ve eğitimleri almalıdırlar. Yaşam boyu öğrenme ve gelişim, karada bir kariyer yolculuğunun anahtarıdır.



Vaka Çalışması 17 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	8
Karadaki Mevcut Görevi:	Operasyon Müdürü, DPA/CSO
Ülke:	Türkiye

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Kişisel gelişimimi sağlamak ve uzun vadeli hedeflerimle uyumlu farklı mesleki zorluklarla karşılaşmak amacıyla, denizcilik görevimden ayrılıp karada yeni kariyer fırsatları aramaya karar verdim.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Denizcilik deneyimimi yeni bir alanda kullanmak, kuruluşa stratejik katkıda bulunmak ve iş ile özel hayat arasında daha iyi bir denge kurmak için karada çalışmayı tercih ettim.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Başlıca zorluklar, yeni bir çalışma ortamına uyum sağlamak, ofis tabanlı görevlerle ilgili ek beceriler edinmek ve geminin operasyonel ortamının dışında farklı bir tempoya adapte olmaktı.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, yeni görevime sorunsuz bir geçiş sağlamak ve yetkinliğimi artırmak için ISM iç denetçi kursu, ISO 9001:2008/2025 denetçi kursu, denizcilik süperintendent eğitimi, ECDIS eğitmen kursu gibi ilgili kurslara katıldım.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Tavsiyem, açık fikirli kalmanız ve yeni beceriler öğrenmeye motive olmanızdır. Gemiden ayrılmak sabır ve esneklik gerektirir, ancak değerli bir gelişim ve yeni kariyer fırsatlarına yol açabilir.

Yine de, gemideyken balast tanklarında, kargo tanklarında ve kargo ambarlarında bizzat incelemeler yapmaktan çekinmeyin.



Vaka Çalışması 18 - 2. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	2. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	Toplam 4 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Müdür
Ülke:	Türkiye

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Okulu bitirdikten kısa bir süre sonra bir nakliye şirketinde ofis stajıyla kariyerime başladım. Bu pozisyona beni çeken şey, hibrit yapısıydı; yılın bir bölümünü ofiste, diğer bölümünü ise şirketin işlettiği gemilerde çalışarak geçirme fırsatı sunuyordu. Bu düzenleme bana sektörün hem operasyonel hem de teknik yönlerine dair değerli bir deneyim kazandı ve bunu uzun vadeli kariyer gelişimi için stratejik bir seçim olarak gördüm. Zamanla, karada çalışmanın daha büyük öğrenme potansiyeli, istikrar ve daha geniş sorumluluklar sunduğunu fark ettim ve bu da beni tamamen karada çalışmaya yönlendirdi.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Karada çalışmaya karar vermemin nedeni, daha geniş kapsamlı mesleki gelişim ve uzun vadeli kariyer istikrarı arzusuymdu. Denizde çalışmak değerli teknik ve operasyonel deneyim sağlarken, karada daha erişilebilir olan denizcilik sektörünün stratejik ve düzenleyici yönlerine giderek daha çok ilgi duymaya başladım. Ayrıca, karada çalışmak daha iyi bir iş-yaşam dengesi ve güvenlik, uyumluluk ve sektör standartlarına farklı bir bakış açısıyla katkıda bulunma fırsatı sunuyordu. Bunu, denizcilik deneyimimi daha etkili bir şekilde uygulamama olanak sağlayacak doğal bir ilerleme olarak gördüm.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Görevim başından beri hem deniz hem de kara tabanlı sorumlulukları içerdiğinden, geçiş benim için sorunsuz oldu. Ofis ortamına, iş akışlarına ve beklentilere zaten aşinaydım; bu da tam zamanlı kara pozisyonuna geçişi önemli bir değişiklikten ziyade doğal bir ilerleme haline getirdi. Sonuç olarak, geçiş sırasında herhangi bir büyük sorunla karşılaşmadım.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Geçiş sürecinde resmi dış kurslara veya sertifikalara ihtiyacım olmadı, çünkü şirket gerekli tüm eğitim ve desteği dahili olarak sağladı. Çalışanlar beni kıyı tarafındaki süreçler, sistemler ve sorumluluklar konusunda yönlendirdi; bu da yeni rolümde iyi hazırlanmış ve kendime güvenen biri olmamı sağladı.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Karaya geçmeyi düşünen denizciler için tavsiyem, henüz denizdeyken kara operasyonları hakkında bilgi edinmeye başlamalarıdır. Gemi görevlerinin ötesindeki ticari, düzenleyici ve teknik yönleri anlamaya çalışın. Mümkünse, geçişi kolaylaştırmak için şirket ofislerinde hibrit roller veya kısa süreli görevler arayın. Karada yapılan roller daha fazla istikrar, daha geniş kariyer seçenekleri ve sektöre yeni yollarla katkıda bulunma şansı sunabilir. En önemlisi, rehberlik aramaktan çekinmeyin; birçok şirket, kariyerlerini karada geliştirmek isteyen motive denizcileri desteklemeye hazırdır.



Vaka Çalışması 19 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	15+ yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Filo Operasyonları Müdürü ve Karada Görevli Kişi (DPA)
Ülke:	Türkiye

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Denizcilikten ayrılmak ani bir karar değildi, denizcilik hayatına hazırlanırken belirlediğim uzun vadeli kariyer planımın bir parçasıydı. Zabıt ve daha sonra Kaptan olarak gemide geçirdiğim yıllar boyunca bile hedefim her zaman karada bir yönetim pozisyonuna geçmekti. Gemi operasyonlarını gerçekten anlamak ve bir nakliye şirketine yönetim düzeyinde etkili bir şekilde katkıda bulunmak için Kaptan olmanın şart olduğuna her zaman inandım. Yeterli denizcilik deneyimi kazandıktan ve gemileri güvenle komuta ettikten sonra, bu deneyimi karada, daha geniş bir etki yaratabileceğim yerde uygulamaya koymanın zamanı geldiğini biliyordum.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Karada bir işe başlamak, kariyer planımda bilinçli ve iyi düşünülmüş bir adımdı. Denizcilik yolculuğumun ilk aşamalarından itibaren, denizde operasyonel deneyim kazanmayı ve sonunda karada bir yönetim rolüne geçmeyi içeren uzun vadeli bir yol hayal etmiştim. İyi donanımlı bir denizcilik profesyonelinin -özellikle de üst düzey bir kara pozisyonunda olanın- öncelikle gemide, ideal olarak Kaptan veya Baş Mühendis seviyesine kadar pratik deneyime sahip olması gerektiğine inanıyorum.

Uzun yıllar denizcilik yaptıktan ve Kaptanlık görevini üstlendikten sonra, stratejik, karada konuşlu bir pozisyonda değer katmak için gerekli teknik bilgiye, liderlik becerilerine ve durumsal farkındalığa sahip olduğumu hissettim. Sektöre daha geniş bir perspektiften katkıda bulunmak istedim; güvenlik, uyumluluk, bütçeleme, filo operasyonları ve şirket politikalarının şekillenmesine yardımcı olmak gibi alanlarda görev almak istedim.

Karada çalışmak, denizcilik deneyimimi gemi operasyonlarının verimliliğini ve güvenliğini artıracak, mürettebatı destekleyecek ve ticari hedefleri düzenleyici gerekliliklerle uyumlu hale getirecek şekilde uygulamama olanak tanıyor. Bu farklı bir sorumluluk türü, ancak gemideyken sahip olduğum aynı özveri ve profesyonellikle üstleniyorum.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Profesyonel olarak geçiş oldukça sorunsuz oldu. Sağlam bir denizcilik geçmişim ve olumlu referanslarım sayesinde, hazır olduğum anda birkaç saygın şirketten teklif aldım. Ancak asıl zorluk kişisel taraftaydı. Denizdeki yaşam ve ofisteki yaşam çok farklı. Denizciler olarak, yapılandırılmış ve biraz da izole bir ortama alışkınsınız. Günlük işe gidip gelmeyi, sabit çalışma saatlerini ve sosyal yükümlülükleri dengelemeyi içeren metropol yaşam tarzına uyum sağlamak biraz zaman aldı. Özellikle ilk uyum döneminde sağlıklı bir iş-yaşam dengesini korumada zaman yönetimi ve disiplin çok önemliydi.



Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Kesinlikle. Denizcilik deneyimi sağlam bir temel oluştururken, bazı kara tabanlı roller ek nitelikler gerektirir. Bazı kurslar IMO veya ulusal denizcilik idareleri tarafından zorunlu tutulurken, diğerleri uyumluluk, güvenlik yönetimi ve ticari farkındalık için şiddetle tavsiye edilir. Geçişimden önce ve geçişim sırasında bunlardan birkaçını tamamladım. Özellikle ISM Kodu uygulaması, risk yönetimi, iç denetim ve gemi yönetim yazılımı eğitimleri paha biçilmezdi. Ayrıca, pratik deneyim ile yönetsel yetkinlik arasındaki boşluğu kapatmak için Denizcilik Operasyonları alanında yüksek lisans gibi akademik çalışmalar da yaptım.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Öncelikle, uzun vadeli kariyer hedefinizi belirleyin. Karaya geçiş, anlık bir hevesle denenecek bir şey değildir; bağlılık, uyum yeteneği ve sabır gerektirir. Karada görev yapmak, özellikle zihinsel ve duygusal olarak, denizdeki hayattan daha zorlayıcı olabilir. Eğer uzun yıllar denizde çalıştıysanız, dinamiklerdeki değişim -özellikle bir zamanlar gemideki en yüksek rütbeye sahip olmanıza rağmen her gün üstlerinize rapor vermek- sizi alçakgönüllü olmaya itebilir.

Özellikle Kaptanlar ve Baş Mühendisler için bu geçiş daha zorlayıcı olabilir çünkü nihai karar verici konumundan, denetim yetkisine sahip bir ekibin parçası olmaya geçiyorlar. Ancak geçişinizi akıllıca planlarsanız, gerekli becerileri ediniyorsanız ve denizde sahip olduğunuz disiplin ve profesyonellik seviyesini korursanız, ödüller oldukça büyük olacaktır. Sadece farklı bir bakış açısından denizcilik sektörüne anlamlı bir şekilde katkıda bulunmaya devam edeceksiniz.

Ayrıca, öğrenmeyi asla bırakmayın. Sektördeki gelişmeleri takip edin, profesyonel ağınızı geliştirin ve sürekli mesleki gelişim (CPD) yatırımı yapın. Bu zihniyet sizi diğerlerinden ayıracaktır.



Vaka Çalışması 20 - Uzak Yol Kaptanı

Denizdeki Önceki Görevi:	Uzak yol Kaptanı
Denizcilik Deneyimi (yıl):	16 yaşında
Karadaki Mevcut Görevi:	Deniz Pilotu
Ülke:	Kuveyt

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Profesyonel denizcilik kariyerimde belli bir noktadan sonra, artık eskisi gibi gelişmediğimi veya öğrenmediğimi fark ettim. 2007 ile 2023 yılları arasında, 5.000 tonluk kimyasal tankerlerden 165.000 tonluk ham petrol tankerlerine kadar neredeyse her tür tankerde çalıştım. Bu bana geniş bir deneyim yelpazesi kazandırmış olsa da akademik ve profesyonel olarak gemilerin bana artık yeni bir şey sunmadığını görmeye başladım.

Yük, rota veya mürettebatta değişiklikler olsa da işin doğası temelde aynı kaldı. Bu tekrarlayan döngü, öğrenme ve gelişim açısından bir platoya ulaştığımı hissetmeme neden oldu. Bilgi ve deneyimimi daha geniş, daha dinamik bir ortamda –karada– uygulamak ve yeni yollarla büyümeye ve katkıda bulunmaya devam etmek istedim.

Bu farkındalık, denizcilik hayatını bırakıp karada yenilikler aramaya karar vermemin en önemli nedeniydi.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Denizde edindiğim bilgi ve becerileri uygulamak ve aile hayatımda daha fazla istikrar sağlamak amacıyla karada bir işe girmeye karar verdim. Bu nedenlere ek olarak, finansal faktörler de rol oynadı. Genel olarak, ana motivasyonum denizcilik deneyimimi karada daha dengeli ve sürdürülebilir bir yaşam tarzıyla birleştirmektir.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Geçiş sürecinde büyük bir sorunla karşılaşmadım. Gemi kaptanlığından Marin'de denizcilikle ilgili kara tabanlı bir göreve geçtiğimden beri, bu zaten önceki sorumluluklarımdan doğal bir uzantısıydı. Bu tür işler mesleğimizin bir parçası olduğundan, geçiş oldukça sorunsuz ve tanıdık geldi. Uyum sağlamada önemli bir zorluk yaşamadım.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, bazı ek şartlar vardı. Örneğin, kılavuzlukla ilgili bir sertifika almam ve İngilizce dil yeterlilik belgesi edinmem gerekiyordu. Bu tür ek kurslar, belirli iş fonksiyonuna bağlı olarak, kıyı tabanlı denizcilik görevleri için genellikle gereklidir.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler



Tavsiyem, karaya geçmeden önce önemli ölçüde denizcilik deneyimi kazanmanızdır. Güverte zabıtları için, komuta lisansını aldıktan sonra en az 1,5 yıl kaptan olarak çalışmanızı öneririm. Makine zabıtları için ise, farklı motor ve türbin tiplerinde en az 3-4 yıl baş mühendis olarak görev yapmak çok değerlidir. Bu sağlam temel olmadan, deniz yaşamından edinilen uygulamalı bilgi ve becerilerin çoğu karadaki görevlere tam olarak aktarılamayabilir.

Ayrıca, denizde çok uzun süre kalmamanın da önemli olduğuna inanıyorum. Aynı tür gemide aynı tür ticareti tekrarlamak, kişisel ve mesleki gelişiminizi sınırlayabilir. Gemi deneyiminizi çeşitlendirmek ve kariyerinizi erken planlamak, karaya geçişinizi daha sorunsuz ve daha tatmin edici hale getirmeye yardımcı olabilir.



Vaka Çalışması 21 - Uzak yol Kaptanı

Denizdeki Önceki Görevi:	Uzak yol Kaptanı
Denizcilik Deneyimi (yıl):	20+ yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	ISM Denizcilik Şirketi ve Danışmanlık Hizmetleri Kurucusu ve Genel Müdürü
Ülke:	Türkiye

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Denizcilik kariyerimi bırakma kararımı öncelikle COVID-19 pandemisinin etkileri nedeniyle aldım. O dönemde, yaklaşık on ay boyunca gemide kalmak zorunda kaldım ki bu hem zihinsel hem de fiziksel olarak çok yorucuydu. Bu deneyim, hayattaki önceliklerim, özellikle de aile ve karadaki yaşamın önemi üzerine düşünmeme neden oldu. Küçük çocuklarım ve pandeminin getirdiği zorluklarla birlikte, ailem için orada olmanın denizcilik kariyerime devam etmekten daha önemli hale geldiğini fark ettim.

Ayrıca, mesleğimde kaptan olarak en yüksek rütbeye ulaştıktan sonra, denizde devam etmek için artık net bir hedefim veya motivasyonum kalmadığını hissettim. Yeni zorlukların olmaması, denizdeki yaşamın monotonluğuyla birleşince, yorgunluk ve ilgisizlik duygusuna yol açtı. Ayrıca, işimden eskiden aldığım tatmin duygusunun azaldığını da hissettim.

Evden uzun süre uzak kalma, pandeminin duygusal etkisi, mesleki hedeflerime zaten ulaşmış olmam ve ailemle birlikte olma isteğimin artması gibi tüm bu faktörleri göz önünde bulundurarak, karada bir yaşam ve kariyere geçme kararı aldım.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Karada çalışmaya karar verdim çünkü özellikle çocuklarım henüz küçük olduğu için evde daha fazla zaman geçirmemin zamanı geldiğini hissettim. Kaptan olmanın ötesinde, baba olmanın da önemini fark ettim. Çocuklarımın hayatlarına dahil olmak ve ailemi daha doğrudan ve tutarlı bir şekilde desteklemek istedim.

Ayrıca, denizdeki yaşam zamanla oldukça monoton hale gelmişti. Farklı bir ortamda yeni bir meydan okuma arıyordum; beni motive edecek ve aynı zamanda işimden keyif almamı sağlayacak bir şey. Karada bir iş, profesyonel olarak aktif kalmama olanak sağlarken, ailem için de zaman ve istikrar sunuyordu. Bunun en önemli nedeni, sağlıklı bir aile hayatı sürdürmek ve çocuklarımın ihtiyaç duyduğu baba olmaktı.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Denizden karaya geçiş sürecinde karşılaştığım başlıca zorluklar uyum sağlama ile ilgiliydi. Gemideki yaşam ve çalışma, net bir yapıya, disipline ve tanımlanmış bir komuta zincirine dayanır. Görevler, vardiyalar ve sorumluluklar organize edilir ve tutarlı bir şekilde takip edilir. Ancak karada, birçok şirketin bu tür yapılandırılmış sistemlerden yoksun olduğunu gözlemledim. İş akışları, sorumlu olan kişinin kişisel yönetim tarzına büyük ölçüde bağlı olma eğilimindedir ve bu da tutarsızlığa yol açabilir.



Bir diğerk önemli zorluk ise karada çalışan personel ile denizciler arasındaki kopukluktu. Bazı şirketlerde, denizcilik deneyimine yönelik anlayış ve saygı eksikliği gözlemlendim. Denizcilik deneyimi az olan veya hiç olmayan kişiler, deneyimli kaptanlara talimat verdikleri pozisyonlarda bulunuyorlardı; bu da hayal kırıklığına ve verimsizliğe yol açıyordu.

Ayrıca, karada çalışanlar arasında iç rekabet ve ofis politikaları vardı; insanlar ekip çalışmasından çok kendi pozisyonlarını korumaya odaklanmışlardı. Bu ortam, bir gemide gerekli olan iş birliğine dayalı zihniyetten çok farklıydı.

Ayrıca birçok şirketin operasyonel kalite yerine maliyet tasarrufuna öncelik verdiğini fark ettim. Deneyimsiz personelin daha ucuz olduğu için tercih edildiği, deneyimli profesyonellerin ise, özellikle denizcilik geçmişine sahiplerse, aşırı nitelikli veya geçici olarak görüldüğü durumlar vardı.

Sonuç olarak, deniz ve kıyı bölgeleri arasındaki zihniyet, yapı ve çalışma kültürü farklılıkları, uyum sağlamanın zor olduğu ve profesyonel katkının çoğu zaman yeterince takdir edilmediği bir ortam yarattı.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, denizcilikten karaya geçişte ek eğitim kesinlikle gereklidir. Denizcilik sektörü, gemi yönetimi, aracılık, operasyonlar, teknik yönetim, sınıflandırma ve bayrak uyumluluğu gibi çok çeşitli kara tabanlı rolleri içerir. Denizciler kariyerleri boyunca bu alanlarla karşılaşmış olsalar da, kara tarafındaki bakış açısı ve prosedürler genellikle oldukça farklıdır.

Sorunsuz bir uyum sağlamak için ilgili alanlarda temel mesleki eğitim almak şarttır. Karada kullanılan dokümantasyon, prosedürler, kontrol listeleri ve uyumluluk gereksinimlerini anlamak, gemide kullanılan operasyonel zihniyetten farklı bir yaklaşım gerektirir. Deneyimli profesyoneller tarafından verilen seminerler, sertifikasyon programları veya oryantasyon kursları çok faydalıdır.

Dahası, sürekli mesleki gelişim önemlidir. Sektör yeni düzenlemeler ve teknolojilerle birlikte geliştiği için, şirket içi eğitimler, 6 ila 12 ayda bir yapılan yenileme kursları ve iç denetimler gibi sürekli eğitim, kara personelinin güncel kalmasına, verimliliği artırmaya ve operasyonel hataları düzeltmesine yardımcı olur. Özetle, denizciler güçlü pratik ve operasyonel bilgiye sahip olsalar da, karada başarılı olmak için bunu prosedürel ve dokümantasyon odaklı eğitimle de desteklemeleri gerekir.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Karada kariyer yapmayı düşünen denizcilere ilk ve en önemli tavsiyem, geçiş yapmadan önce denizcilik kariyerlerini Baş Mühendis veya Kaptan gibi mümkün olan en yüksek rütbeye kadar tamamlamalarıdır. Denizde üst düzey pozisyonlara ulaşmak, operasyonel, yönetimsel ve kriz yönetimi konularında derin bir deneyim kazanmalarını sağlar ve bu da karada başarılı bir kariyer için güçlü bir temel oluşturur.

Denizcilik kariyerinin tamamını bitirmeden karada bir göreve geçmek, daha sonra telafi edilmesi zor olan önemli deneyim açıkları bırakabilir. Pratik uygulamaya odaklanan geminin aksine, karada görev yapmak dokümantasyon, yasal prosedürler, sözleşmeler ve mevzuata uyum konusunda güçlü bilgi gerektirir. Denizciler genellikle bu alanlarda yeterince hazırlıklı değildir ve karada çalışmanın idari talepleri altında



zorlanabilirler . Bu nedenle, kurslar, seminerler, uzaktan üniversite programları veya hatta şirket içi eğitim yoluyla sürekli öz-egitim hayati önem taşır.

Ayrıca karada çalışmanın farklı bir tür baskı yarattığını anlamak da önemlidir. Stres genellikle gemidekinden daha sürekli ve daha az tahmin edilebilir olup, denizde bulunan özgürlük ve özerklik genellikle mevcut değildir. Denizciler yeni ortamlara, yeni iletişim dinamiklerine ve daha hiyerarşik ve bürokratik bir sisteme uyum sağlamak zorundadır.

Dahası, standartlardaki ve deneyimdeki farklılıklar nedeniyle, yüksek kaliteli nakliye şirketlerinden veya uzun seferlerden gelenler için geçiş, kısa mesafeli veya kıyı operasyonlarından gelenlere kıyasla daha zorlu olabilir. Bu nedenle, her denizcinin geçiş yolu, önceki deneyimine bağlı olarak farklı olacaktır.

Kendi deneyimime göre, en yüksek rütbeye ulaştıktan ve gemi hayatının tekrarlayan doğasını deneyimledikten sonra, yeni bir meydan okumaya ve farklı bir ortama ihtiyacım olduğunu fark ettim. Karada yeni bir şirketle sıfırdan başlamak bana iş, yönetim ve uyum sağlama konusunda paha biçilmez dersler verdi; bu içgörülerini denizde edinemedim. Ayrıca, uzun vadeli memnuniyet ve başarı için aile, istikrar ve planlamanın ne kadar önemli olduğunu anlamamı sağladı.

Son olarak, denizcilere sabırlı ve dirençli olmalarını tavsiye ederim. Karada çalışma kariyerleri farklı bir öğrenme eğrisi gerektirir, ancak özveri ve konfor alanınızın ötesine geçme isteğiyle geçiş hem tatmin edici hem de başarılı olabilir. Denizcilik deneyimini karadaki yetkinlikle birleştirmek, sizi yalnızca daha etkili kılmakla kalmaz, aynı zamanda denizcilik sektöründe benzersiz bir değere sahip kılar.



Vaka Çalışması 22 - 1. Zabit / DPO (Dinamik Konumlandırma Operatörü)

Denizdeki Önceki Görevi:	1. Zabit / DPO (Dinamik Konumlandırma Operatörü)
Denizcilik Deneyimi (yıl):	6 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Denizcilik Bölüm Lideri (Sınırsız Kaptan II/2) - V.Grup
Ülke:	Türkiye

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Evimden, ailemden ve arkadaşlarımdan uzakta, denizde geçirdiğim süre yeterince uzun oldu.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Evime, aileme ve arkadaşlarıma daha yakın olmak. Kendi yatağımda uyumak ve sosyal hayatımı sürdürmek.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Kıyı bölgelerinde iş bulmak için bağlantılar ve ağ önemli faktörlerdir.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Aslında değil, ama işe bağlı. DPA olmak için ISM İç Denetçi DPA kursunu tamamlamış olmak gerekiyor.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

İlgili kurslara katılarak kendilerini hazırlamak ve karada çalışmaya başlamadan önce Kaptan veya Baş Mühendis gibi en yüksek yetkinlik seviyesine ulaşmak.



Vaka Çalışması 23 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	10
Karadaki Mevcut Görevi:	Müdür
Ülke:	LİTVANYA

Denizcilikten karaya dayalı bir kariyere geçmenize ne motive etti? Bu kararın başlıca nedenleri nelerdi?

Yıllarca kaptan olarak denizde çalıştıktan sonra, ailem için daha fazla istikrar ve daha iyi bir iş-yaşam dengesi istedim. Karada bir işe geçmek, denizcilik deneyimimi yeni bir şekilde kullanmama ve eve daha yakın kalmama olanak sağladı.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

Daha fazla istikrar sağlamak, ailemle daha fazla zaman geçirmek ve denizcilik deneyimimi farklı bir şekilde kullanmak için karada bir işe girdim. Bu, daha iyi bir iş-yaşam dengesinin tadını çıkarırken sektördeki kariyerime devam etme şansıydı.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

En büyük zorluklardan biri, denizcilik zihniyetinden karada çalışma ortamına geçiş yapmaktı. Deneyimime ve becerilerime uygun bir rol bulmak zaman aldı ve yeni iş akışlarına, düzenlemelere ve kurumsal yapılara uyum sağlamam gerekti. Ağ kurma ve sürekli öğrenme, bu geçişi başarıyla yapmama yardımcı oldu.



Vaka Çalışması 24 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	30
Karadaki Mevcut Görevi:	Öğretim Görevlisi
Ülke:	LİTVANYA

Denizcilikten karaya dayalı bir kariyere geçmenize ne motive etti? Bu kararın başlıca nedenleri nelerdi?

Açık denizdeki işimden ayrılmadan önce 30 yılı aşkın bir süre farklı gemilerde çalıştım. 59 yaşına geldiğimde ve sağlık sorunları yaşamaya başladığımda, karada iş aramaya karar verdim.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

Karada kariyer bulmakta hiçbir zorluk yaşamadım. Gemilerde çeşitli pozisyonlarda 30 yıl boyunca çalışarak çok fazla deneyim kazandım, bu yüzden Litvanya Deniz Kurtarma Koordinasyon Merkezi'nde iş teklifi aldım. Dahası, Litvanya Denizcilik Akademisi'nde öğretim görevlisi olarak iş teklifi aldım. Litvanya Denizcilik Akademisi'nde ders vermeye başlamadan önce uzun yıllar boyunca stajyerler ve genç meslektaşlarım için mentörlük yapmıştım.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

Denizcilik kariyerimden karada çalışmaya geçiş yaparken, bir denizcilik eğitim merkezinde eğitimlik görevini üstlendim. Bu geçiş, yeni ve anlamlı bir zorluk ortaya çıkardı: Pratik bilgilerimi ve mesleki deneyimimi kurs katılımcılarına etkili bir şekilde aktarmak. Bu, sadece denizcilik operasyonlarına dair derin bir anlayış değil, aynı zamanda karmaşık kavramları açık, yapılandırılmış ve ilgi çekici bir şekilde sunma yeteneği de gerektiriyordu. Zamanla, güçlü öğretim becerileri ve öğretme tutkusunu geliştirdim; bu da geleceğin denizcilik uzmanlarının mesleki gelişimine katkıda bulunmamı sağladı.



Vaka Çalışması 25 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	17 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Litvanya Denizcilik Akademisi Direktörü
Ülke:	LİTVANYA

Denizcilikten karaya dayalı bir kariyere geçmenize ne motive etti? Bu kararın başlıca nedenleri nelerdi?

Genç yaştan itibaren macera, sorumluluk ve teknik beceriyi birleştiren mesleklere, özellikle havacılık ve denizcilik işlerine ilgi duydum. Nihayetinde ilgimi çeken deniz oldu. 1971'de Klaipėda Denizcilik Okulu'na kaydoldum ve bu, denizcilik yolculuğumun resmi başlangıcı oldu. Kırsal bir bölgede büyüdüğüm için, denizcilik kariyerini hem kelimenin tam anlamıyla hem de mecazi olarak daha geniş ufuklara açılan bir kapı olarak gördüm. Denizcilik mesleği sadece kişisel ve profesyonel gelişim vaadi sunmakla kalmadı, aynı zamanda dünyayı keşfetme, farklı kültürlerle etkileşim kurma ve disiplin, uyum yeteneği ve güçlü karar verme gerektiren zorlukların üstesinden gelme fırsatı da sundu. Bu yol karakterimi şekillendirdi ve denizcilik alanına ömür boyu sürecek bir bağlılığın temelini attı.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

17 yılı aşkın profesyonel denizcilik deneyimine sahibim ve bu süre zarfında, o dönemde faaliyet gösteren en büyük gemilerden birinin kaptanı da dahil olmak üzere çeşitli yüksek sorumluluk gerektiren pozisyonlarda bulundum. Gemi kaptanlığı görevlerime ek olarak, hem operasyonel hem de stratejik yönetim yönlerini denetleyen şirket direktörü rolünü de üstlendim. Litvanya'nın bağımsızlığını yeniden kazanmasının ardından, ulusal denizcilik filosu önemli zorluklarla karşı karşıya kaldı. Altyapı ve organizasyonel sistemler henüz uluslararası denizcilik standartları çerçevesinde işlev görmeye uyarlanmamıştı. Filo ile ilgili birçok kurum iflasın eşiğindedeydi ve yeni ekonomik ve jeopolitik ortamda faaliyetlerini sürdürülemez hale gelmişti. Değişen koşulları ve sektördeki acil yeniden yapılanma ihtiyacını fark ederek, kariyerimi karaya taşımaya karar verdim. Amacım, karasal bir bakış açısıyla denizcilik operasyonlarının modernizasyonuna daha etkili bir şekilde katkıda bulunmak ve liderlik ve denizcilik uzmanlığımı daha geniş organizasyonel ve gelişimsel bağlamlarda uygulamaktır.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?



Denizden karaya geçiş, önemli bir psikolojik uyum gerektirdi. Karadaki yaşam ve çalışma, denizdeki dinamik ve çoğu zaman tahmin edilemez rutine kıyasla belirgin şekilde farklı bir ritim ve yapıya sahipti. Bir gemi kaptanı olarak, apoletlerimle sembolize edilen ve gemideki yerleşik hiyerarşilerle desteklenen açık bir yetki konumuna sahiptim.

Ancak, özellikle eğitim veya idari bir ortamda, karada yürütölen bir rolde, otorite farklı yollarla ifade edilmeli ve kazanılmalıydı; iletişim, iş birliği ve yeni organizasyon kùltürlerine uyum sağlama yeteneği yoluyla. Bu, sadece profesyonel zihniyette değil, aynı zamanda kişilerarası yaklaşımda da bir değişimi gerektiriyordu; çünkü denizde geliştirilen temel liderlik becerilerini korurken daha yapılandırılmış, sivil bir çalışma ortamına entegre olmam gerekiyordu.



Vaka Çalışması 26 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	10
Karadaki Mevcut Görevi:	OJ CREW Şirketinde Yönetici
Ülke:	LİTVANYA

Denizcilikten karaya dayalı bir kariyere geçmenize ne motive etti? Bu kararın başlıca nedenleri nelerdi?

Öncelikle, denizcilik kariyerimde oldukça hızlı bir şekilde zirveye ulaştım ve bu noktada denizcilikte daha fazlasını başarmak için bir motivasyonum kalmadığını hissettim. Bir diğer önemli nokta ise, daha büyük bir şey yaratmak ve diğer insanlara hizmet etmek, yani Litvanya'daki topluma olumlu bir etki bırakmak, iş ve fırsatlar yaratmak istememdi.

Ve son olarak, elbette, ailem. Ailemle, harika eşim Maria ile birlikte büyüttüğümüz 3 oğlumla evde olmak istedim.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

Bence başlangıçta yüksek maaşlar ve yılda 4-6 ay tatil yapma lüksü gibi konfor alanlarınızın dışına çıkmanız gerekiyor. Gerisi tamamen bireye kalmış.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

Evet ve hayır :) İkinci bir üniversite eğitimim var - işletme yönetimi alanında yüksek lisans derecem. Ancak bunu kendi işimi başarıyla yürütürken yaptım .



Vaka Çalışması 27 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	10
Karadaki Mevcut Görevi:	Litvanya Denizcilik Akademisi Öğretim Görevlisi
Ülke:	LİTVANYA

Denizcilikten karaya dayalı bir kariyere geçmenize ne motive etti? Bu kararın başlıca nedenleri nelerdi?

İş çeşitliliğine duyduğum istek beni denizde çalışmaktan karada çalışmaya geçmeye yönlendirdi ve denizde çalışmanın "sağlam" bir sağlık gerektirdiğini de göz önünde bulundurmak önemli. Yıllar içinde sağlık sorunlarının ne zaman ortaya çıkacağını asla bilemezsiniz, bu nedenle denizde çalışmaktan karada çalışmaya zamanında geçmekte fayda var.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

Yeni işim de denizcilik sektörüyle ilgili olduğundan, karada çalışmaya geçişte hiçbir zorluk yaşamadım.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

Her işte gelişim şarttır. Gemilerde çalışmaktan karada çalışmaya geçiş de istisna değildir. Karada çalışırken üniversite eğitimi almak için ek eğitim almak zorunda kaldım. Ayrıca, niteliklerimi geliştirmek hem kişisel gelişim hem de örgün eğitim yoluyla sürekli devam eden bir süreçtir.



Vaka Çalışması 28 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	10
Karadaki Mevcut Görevi:	Öğretim Görevlisi
Ülke:	LİTVANYA

Denizcilikten karaya dayalı bir kariyere geçmenize ne motive etti? Bu kararın başlıca nedenleri nelerdi?

Başlıca sebep: yaşım; 62 yaşına geldiğimde denizcilik mesleğimi bıraktım.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

Şu anki çalışma şekli denizdekiyle neredeyse aynı, çok fazla fark yok; tabii denizde bir gemide oluyorsunuz, orada karadasınız, ama akademi çok sayıda mürettebatı olan büyük bir gemi gibi.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

Evet, elbette, belki yeterlilik sınavı değil, sadece teoriyi hatırlamak için, elbette bazı kitaplar veya diğer yayınları kullanmak gerekiyordu. Akademide bir yıl çalıştıktan sonra, "LAJM öğrencileri" klasörümde 6000'den fazla dosya buldum (bugün 10000'den fazla dosya). Ayrıca, "Kitaplar" klasöründe bugün 3408 dosya var.



Vaka Çalışması 29 - 2. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	2. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	11
Karadaki Mevcut Görevi:	
Ülke:	LİTVANYA

Denizcilikten karaya dayalı bir kariyere geçmenize ne motive etti? Bu kararın başlıca nedenleri nelerdi?

Birincisi, işverenden niteliklerime uygun, iyi ve ilgi çekici bir teklif aldım. İkincisi, yaşım göz önüne alındığında, aile kurmayı planlamam gerekiyordu.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

Özel bir zorluk yoktu, belki maaş biraz düştü ama uyum sağlayabildim çünkü sunulan iş ilgi çekiciydi ve denizle bağlantılıydı.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

Değerlendiriciler ve "GMDSS için GOC" ek yeterlilikleri için pedagoji alanındaki bilgilerimi tamamlamam gerekiyordu.



Vaka Çalışması 30 - 2. Mühendis

Denizdeki Önceki Görevi:	2. Mühendis
Denizcilik Deneyimi (yıl):	2
Karadaki Mevcut Görevi:	
Ülke:	LİTVANYA

Denizcilikten karaya dayalı bir kariyere geçmenize ne motive etti? Bu kararın başlıca nedenleri nelerdi?

- Profesyonel denizcilik kariyerim 1983 yılında bilimsel araştırma balıkçı gemisi "Korfu" ekibine katılarak ve yeni kurulan elektrikli balıkçılık ekipmanının verimliliğini araştıran bir araştırma yarışına katılarak başladı. Bu yarışa şahsen katılmamın nedeni basitti – Klaipeda'daki Elektrikli Balıkçılık Laboratuvarı gözetiminde üretilen "Kastytis-2" ekipmanının fikir sahibi ve tasarımcısı bendim. Orta Atlantik'teki ekipman testlerinin sonuçları çok başarılı olarak kabul edildi ve denizcilik kariyerimin uzun ve parlak olabileceği düşünülüyordu. Ne yazık ki, Sovyet rejimi yapıları beni "tamamen sadık değil" olarak değerlendirdi. Bu, KGB yapılarıyla iş birliği yapmayı reddetmemden sonra oldu. Dolayısıyla, araştırmamın başarılı sonuçlarına rağmen, denizcilik kariyerimin her türlü perspektifi çok sınırlı hale geldi – herhangi bir yabancı limanı ziyaret etmeme izin verilmedi. Birkaç kez, Baltık Denizi'nde "Kastytis-2" ekipmanının kurulumu ve test edilmesi amacıyla "Korfu" yarışlarının başlangıcına katılmaya davet edildim ve sonrasında Klaipeda limanında bırakıldım. Daha sonra, 1985 yılında, araştırmam temelinde St. Petersburg'daki Amiral Makarov Denizcilik Akademisi'nde doktora tezimi başarıyla savundum.

Denizcilikten ayrılmamın asıl sebebi, yukarıda açıkladığım gibi, dışarıdan ilham almasıydı; bu yüzden bilimsel araştırmalara yöneldim ve hobime, yani yelkencilığe geri döndüm. 1989'dan beri yelkenli yat kaptanlığı diplomasına sahibim ve halen aktif olarak yelken yapıyorum. 2018'den beri Litvanya Denizcilik Akademisi'nde doçent olarak ders veriyorum.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

Kıyasal bir kariyere geçmeye karar verdiğimde, bu benim için oldukça doğal bir süreçti; bir yandan yukarıda açıklanan kaçınılmaz koşullar vardı, diğer yandan da çalışma alanımı çok fazla değiştirmeden bilim insanı-araştırmacı olarak faaliyetlerime başarıyla devam ettim.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

Elbette, Litvanya Denizcilik Akademisi'nde doçent olarak ders vermek, özellikle günümüzde kullanılan modern denizcilik teknolojileri alanında, niteliklerimi çok geliştirmemi gerektiriyor. Bunu da Litvanya Denizcilik Akademisi tarafından düzenlenen uygulamalı stajlar ve yarışmalar sırasında ediniyorum. Ayrıca, hobimin denizcilik ruhunu canlı tutmama yardımcı olduğunu görmekten mutluluk duyuyorum.



Vaka Çalışması 31 - Kıdemli Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	Kıdemli Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	3 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Teknik BT Destek Uzmanı
Ülke:	LİTVANYA

Denizcilikten karaya dayalı bir kariyere geçmenize ne motive etti? Bu kararın başlıca nedenleri nelerdi?

Denizde zabit olarak neredeyse on yıl çalıştıktan sonra, kariyerimi gemi operasyonlarından kara tabanlı görevlere kaydırmaya bilinçli bir karar verdim. Bu değişikliğin ardındaki temel motivasyon, karada daha dengeli bir yaşam kurma arzusuymdu; bu yaşam, ailemle daha fazla zaman geçirmeme ve açık denizde çalışırken sürdürmesi zor olan istikrarlı bir rutine sahip olmama olanak tanıyordu.

Bir diğer önemli neden ise kişisel gelişimdi. Uzun yıllar aynı denizcilik pozisyonunda çalıştıktan sonra gelişimimin durduğunu hissettim ve becerilerimi genişletmek için yeni zorluklar ve fırsatlar arıyordum. Tamamen yeni bir şey öğrenmek ve konfor alanımdan çıkmak istiyordum.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

Bu geçişi özellikle zorlu kılan şey, her şeye yeniden başlamak zorunda kalmaktı. Gemideyken yüksek maaşlı ve sorumluluk sahibi kıdemli bir pozisyondaydım, karaya çıkmak ise yeni bir ortamda değerimi sıfırdan kanıtlamak anlamına geliyordu. Bu yüzden bu tür geçişlerin kademeli olarak yapılması gerektiğine inanıyorum. Mesele aniden denizi bırakmak değil, kendinizi karaya hazırlamak.

Hâlâ gemide çalışırken, yeni kariyer yollarına kapı açabilecek yeni beceriler öğrenmeye başladım. CodeAcademy'de altı aylık bir Ön Uç Geliştirme kursuna kaydoldum ve burada programlama ve web teknolojileri konusunda değerli BT bilgileri edindim. Bu, yalnızca teknik becerilerimi genişletmekle kalmadı, aynı zamanda teknoloji sektöründe çalışma konusunda özgüvenimi de artırdı.

Sonuç olarak, denizcilik sektörüne dijital hizmetler sağlayan StormGeo şirketinde Teknik BT Destek Uzmanı olarak işe girdim. Seyir Zabiti olarak geçmişim büyük bir avantaj sağladı, çünkü hem denizcilik müşterilerinin ihtiyaçlarını kolayca anlayabiliyor hem de desteklediğimiz BT sistemlerini kavrayabiliyordum.

Aynı zamanda Novikontas Denizcilik Eğitim Merkezi'nde eğitmen olarak çalışmaya başladım ve şu anda Radar/ARPA ve ECDIS kursları veriyorum. Denizcilik kariyerim boyunca, gemideki yeni mürettebat üyelerine ve stajyerlere rehberlik etmekten her zaman keyif aldım. Bilgi paylaşmak ve başkalarının gelişmesine yardımcı olmak benim için her zaman önemli olmuştur, bu nedenle eğitmenlik rolüne geçmek, deneyimimin ve ilgi alanlarımın doğal bir uzantısı gibi geldi.

Kariyer değiştirmek asla kolay değildir, özellikle de denizcilik gibi özel ve zorlu bir meslekten geçiş yapıyorsanız. Ancak önemli olan korkmamaktır. En önemli şey öğrenmeye devam etmek, güçlü yönlerinizi değerlendirmek ve denizde kazandığınız eşsiz deneyimi fark etmektir. Bu güçlü yönlerinizin karada nerede değerli olabileceğini belirleyin ve kişisel gelişiminize kademeli olarak yatırım yapın. Zaman ve niyetle, ilgi alanlarınız ve değerlerinizle uyumlu, anlamlı kara tabanlı roller bulmak kesinlikle mümkündür.



Vaka Çalışması 32 - 2. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	2. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	10 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Eğitmen
Ülke:	LİTVANYA

Denizcilikten karaya dayalı bir kariyere geçmenize ne motive etti? Bu kararın başlıca nedenleri nelerdi?

Denizcilik deneyimim bana çok değerli bilgiler kazandırdı. Denizde yapılan iş için maddi olarak takdir edilmek çok tatmin edici bir duygu. Bu deneyimi kazandıktan sonra, Boskalis şirketinden şirketin gelecekteki denizcileri için karada eğitmen olma teklifi aldım. Bu, ailemin ihtiyaçlarıyla ve kariyerimin yönünü değiştirme arzumu örtüştüğü için denizcilik kariyerimi sonlandırdım.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

İşverenimle çok iyi bir çalışma ilişkim olduğu ve ona gerçekten güvendiğim için, aldığım teklif her şeyden önce ailem için bir sevinç kaynağıydı. Ancak karada çalışmak, denizde kullanılanlardan tamamen farklı bir dizi beceri geliştirmemi gerektiriyordu.

Denizcilik mesleğinden karada yapılan bir işe geçiş sürecinde karşılaştığınız başlıca zorluklar nelerdi?

En önemli şey, kendimde bir öğretmenin niteliklerini ve gençlerle çalışma arzusunu keşfetmekti. Bu yol beni korkutmadığı için geçiş nispeten sorunsuz oldu.



Vaka Çalışması 33 - 1. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	1. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	17 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	VTS operatörü
Ülke:	Hırvatistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Ailevi nedenler

Sık sık gidiş/dönüşler

Sürekli yeni meslektaşlara (mürettebat üyelerine) uyum sağlama Ofis personelinin denizcilik işinin profesyonel kısmı üzerindeki artan etkisi

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Ailevi nedenler,

bilinen çalışma saatleri ve günleri, iklim değişiklikleri/biyolojik ritimle ilgili daha az stres , daha geniş bir yelpazede denizcilik mesleklerine sahip olma olasılığı.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Gemilerde ve nakliye şirketlerinde edinilen deneyim, kıdem ve bilgi/uygulamaların yeterince takdir edilmemesi. Yeni fikir ve önerileri kabul etme konusunda isteksizlik, eskimiş olmasına rağmen eski çalışma yöntemine devam etmekte ısrar.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Eğer karada çalışmaya karar verirlerse, uyum sağlamak için kendilerine zaman tanımaları gerekir. Birçok şeyden mahrum kalacaklar.



Vaka Çalışması 34 - 2. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	2. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	6 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Ekip yöneticisi
Ülke:	Hırvatistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Beklenmedik ama iyi bir fırsat olarak kıyıya yakın bir iş imkanı ortaya çıkınca, bu fırsatı değerlendirip o yaşam tarzına uyum sağlayıp sağlayamayacağımı görmek istedim.

Denizcilik sektöründe çalışırken barınma ve mali durumumu düzelttikten sonra, karaya taşınmaya ve evde "normal" bir hayata devam etmeye karar verdim.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Beni cezbeden şey, çok esnek olmam, birlikte çalıştığım insanların çok cana yakın olması ve çalışma ortamının yüksek standartta olmasıydı.

Ayrıca, karada çalışmak, denizde çalışırken yapamadığım bir şey olan, evdeki çeşitli etkinliklere ve toplantılara katılmama olanak sağlıyor.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Neyse ki, kıyı bölgelerindeki işler beni buldu, bu yüzden iş arama konusunda hiçbir sorun yaşamadım .

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

HAYIR.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Açık denizdeki kariyer, kişisel gelişim ve "küçük şeylerin" değerini öğrenmek için ideal bir kariyerdir, ancak uzun vadede verdiği kadarını alır. Herkese yelkenciliğe başlamalarını, ancak makul bir süre için yapmalarını tavsiye ederim.



Vaka Çalışması 35 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	14 yaşında
Karadaki Mevcut Görevi:	MRCC koordinatörü
Ülke:	Hırvatistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Ailevi ve tıbbi nedenler.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Bir nakliye acentesi olarak, denizciler ve gemilerle genel olarak iletişim halinde olmak ve işin dinamik doğasıyla başa çıkmak gerekiyor.

VTS ve MRCC koordinatörü olarak iş güvenliği, daha az stres.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

HAYIR.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, gemi acentesi lisansı, ISM denetçisi lisansı, belirli VTS operatör kursları.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Kıyı tabanlı bir kariyere geçme kararı vermeden önce iyice düşünün ve bir uzmanla görüşün.



Vaka Çalışması 36 - 1. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	1. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	10 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Ekip yöneticisi
Ülke:	Hırvatistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Belli bir doygunluk seviyesine ulaşıldı ve motivasyonumu kaybettim.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Biraz tanıdık bir ortam, iş eğitim ve denizcilik/gemideki önceki iş deneyimiyle ilgili. Ancak en önemli faktör, gemideki hayata kıyasla "normal" çalışma saatleriydi.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Dürüst olmak gerekirse, hayır, çünkü işim daha önce denizcilik yaptığım kuruluş bünyesinde. Ancak, kendi başıma karada iş aramaya başlasaydım, eminim birçok zorlukla karşılaştırdım.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Kısaca hayır; karada yaptığım iş, gemide çalışmaya, daha doğrusu önceki iş deneyimime bir nebze benziyor.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Denizciler/eski denizciler için meslekleriyle bir şekilde bağlantılı iş bulma fırsatlarının giderek arttığına inanıyorum ve yeni nesillerin bunu aklında tutması gerekiyor; bir gün karada da iş bulabileceklerini unutmamalıdır. Elbette, karadaki maaşlar denizdeki maaşlarla kıyaslanamaz, ancak birisi karada iş aramaya karar verirse, bence tek motivasyonu maaş değildir.



Vaka Çalışması 37 - 3. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	3. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	7 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Denizcilik Kalite Güvence Uzmanı
Ülke:	İskoçya, Birleşik Krallık

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Kariyer ilerlemesinin olmaması, işte durgunluk ve yeni deneyimler edinme isteği.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

O dönemde (5,5 yıldan fazla bir sürede 4 terfi aldım) İngiltere'de karada çalıştığım iş, kariyer yönümü değiştirmeyi planladığımı belirttiğim için bana teklif edilmişti. İş, yelkencilikten tamamen farklıydı ve yeni yönlerde gelişme fırsatı sunuyordu; o zamanlar odak noktam güvenliğe kaymıştı ve bu da şu anda işimin önemli bir parçası.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Önceki eğitimim ve deneyimim yeterli olduğu için İngiltere'de iş bulmakta hiç sorun yaşamadım. Ancak, Hırvatistan'da (İngiltere'ye taşınmadan önce) iş ararken, sıkça karşılaşılan bir yanıt, deneyim veya gerekli sertifikaların eksikliğiydi.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

İşe başlamadan önce ek bir eğitime gerek duyulmamıştır. Bununla birlikte, mesleki gelişim için sürekli eğitim işin düzenli bir parçasıdır (örneğin, Optimoor bağlama analizi, Şirket Güvenlik Görevlisi, çeşitli yönetim kursları, İç Denetçi, Baş Denetçi vb.).

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Tavsiyem: Deneyin ve kendinizi sınırlamayın; mümkünse iş arayışınızı tek bir yer veya bölgeyle sınırlandırmayın. Gelişim her zaman her yönde mümkündür ve ilk işiniz ne olursa olsun.



Vaka Çalışması 38 - 2. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	2. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	8 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Denizcilik eğitim merkezi ve yaşam boyu öğrenme
Ülke:	Hırvatistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

4/2 sözleşmeleriyle çalışmayı çok yorucu buldum; nadiren evdeydim ve gemiden indiğimde kendime uygun yaşam koşulları sağlamak için zamanım olmuyordu. İzin günlerimde şirket genellikle Hollanda'daki merkezlerde ek eğitim almamı istiyordu.

Hayatımı dengelemek ve aşırı stresten uzak, sıradan bir günlük hayat yaşamak istiyordum. Gemide, düzenli nöbetler ve üçüncü veya ikinci güverte zabiti olarak yaptığım çok sayıda ek iş (yangın ekibi lideri, bot komutanı, haşere kontrol sorumlusu, yeni mürettebat üyeleri için oryantasyon eğitimi verme vb.) nedeniyle sürekli yorgun ve uykusuzdum.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Her gün eve gitme, hobilerle uğraşma ve belirli günlük rutinleri takip etme olasılığı nedeniyle.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Öncelikle, eski denizcilere sunulan iş fırsatları çok az. Denizde geçirdikleri süreye bağlı olarak, denizcilerin daha sonra karada iş bulmaları giderek zorlaşıyor. Eski denizciler için geçerli olan modern iş piyasası taleplerini sürekli takip etmek gerekiyor.

Paradoksal olarak, denizcilik deneyimi ne kadar fazla olursa, karada yapılan bir işe "geçiş" yapmak o kadar zorlaşır. Ayrıca, gemi hiyerarşisinde yüksek rütbeli bir pozisyondan daha düşük rütbeli bir kara işi pozisyonuna geçiş de zorlayıcı olabilir.

Düşük gelir sorunu benim için pek bir problem değildi, çünkü buna hazırlıklıydım. Karaya çıktığımda iş bulmakta zorlanmadım çünkü o an ne istediğimi biliyordum ve buna bağlı olarak iş fırsatları da kendiliğinden ortaya çıktı. Doğru zamanda karaya çıktığıma ve karadaki hayatı idare edebilecek yeteneğe sahip olduğuma inanıyorum.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Kendimi sürekli geliştirmeye çalıştım. Diğer şeylerin yanı sıra, Beşerî ve Sosyal Bilimler Fakültesi'nde iki dönem süren ve okullarda öğretmenlikle ilgili 14 dersten başarılı olduğum bir Ek Pedagojik ve Psikolojik Eğitim programını tamamladım. Ayrıca, kıyıda çalışmaya başarılı bir şekilde geçiş yapabilmek için seminerlere, kurslara ve eğitim programlarına katıldım.



Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Korkmayın, kıyıda her zaman bir iş imkânı olacaktır. İlk başta ideal olmayabilir veya beklentilerinize uygun olmayabilir, ancak sürekli öz gelişim ve ihtiyaç duyduğunuz özel becerileri geliştirme yoluyla, yeni rolünüze yavaş yavaş alışacaksınız.

Gemi yolculuğuna tamamen son verdiğinizde, genellikle çevrenizdekilerden destek görmezsiniz. Daha önce hiç gemi yolculuğu yapmamış kişiler, özellikle mali durum ve gelir açısından, denizde daha iyi durumda olduğunuzu düşüneceklerdir. Ancak nedenlerinizi yalnızca siz bilirsiniz. Avantajları en iyi siz bilirsiniz. Bu kararı sizin yerinize kimse veremez.



Vaka Çalışması 39 - 1. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	1. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	9 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Yardımcı Doçent/Öğretim Görevlisi
Ülke:	Hırvatistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Gemideki ayrı yaşamın zorlukları ve ailevi nedenlerden, özellikle de ikinci çocuğumun doğumundan dolayı.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Kişisel gelişim fırsatları, başkalarıyla bilgi paylaşımı, yeni ve gelişmekte olan teknolojileri keşfetme ve kullanma imkanları.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Denizcilik çalışmaları alanındaki eğitim ve başta kamu sektörü olmak üzere denizcilikle ilgili doğrudan faaliyetlerin yanı sıra, en azından karaya geçiş döneminde (2012) nispeten sınırlı istihdam olanakları mevcuttu.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, okullarda çalışmak için ek psikolojik ve pedagojik eğitim aldım ve şu anki iş yerimde doktora yaptım.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Karada iş bulma fırsatlarını zamanında düşünün ve gerekirse, beklenen işe uyum sağlamak için kendinizi daha fazla eğitin. Mümkünse, gemideki işiniz bittikten hemen sonra iş bulamamanız durumunda karada daha uzun süre kalmanıza olanak sağlayacak bir miktar maaş biriktirin. Denizdeki kariyerinizi sonlandırmadan önce gelecekteki iş fırsatlarını proaktif olarak araştırın. Karada çalışan veya karada çalışmaya karar vermiş kişilerden oluşan bir ağ kurun ve bu ağı genişletin.



Vaka Çalışması 40 - 2. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	2. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	4 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	ITF Müfettişi
Ülke:	Hırvatistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Denizcilik işi çok fazla fedakarlık ve aileden ayrı kalmayı gerektiriyor. Bir denizci olarak, maddi sorunlar konusunda endişelenmeme gerek yoktu, ama ne tür bir yaşam kalitem vardı? Pek de iyi değildi. Sözleşmem üç ay gemide, iki ay evde şeklindeydi, ama her zaman üç buçuk ila dört aya uzuyordu; bir buçuk ay evde, tatil ayarlıyorsunuz, sonra beklenmedik bir şey oluyor ve sizi eve göndermiyorlar, her şey altüst oluyor. Eve geliyorsunuz, eşiniz çalışıyor, yapacak hiçbir şeyiniz yok ve gemiye geri dönmek için sabırsızlanıyorsunuz. Maddi durum ve yaşam arasında, yaşam kalitesini seçtim. Gemiden ayrılmamın ana nedeni buydu.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Denizcilikteki işimden ayrılmaya karar verdiğimde, asıl amacım mesleğimle ilgili bir iş bulmak ve gemilerle bir şekilde bağlantımı sürdürmektir. Bu iş tam olarak bunu sağladı. Gemilerle ve daha da önemlisi denizcilerle bağlantımı korudum. Bu iş bana ihtiyaç sahibi denizcilere yardım etme fırsatı veriyor ve beni bu pozisyona en çok çeken de bu oldu.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Karada iş bulurken karşılaştığım tek sorun Vergi Dairesi oldu. İki yıldır karada çalışıyordum, ancak vergi makamları beni hâlâ denizci olarak kaydediyordu.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, Londra'da üç haftalık bir kursu tamamlamam gerekti ve ondan sonra da Torino'daki ITC ILO'da MLC 2006 sözleşmesiyle ilgili iki kursa katıldım.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Eğer kariyer değiştirmeye karar verirlerse, cesur olmalı ve bunu yapmalılar. Tam olarak doğru olanı bulmak kolay olmayabilir.



Vaka Çalışması 41 - 2. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	2. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	5 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Kalite güvence müdürü
Ülke:	Hırvatistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Gemilerdeki moral bozucu ortam, uzun süreli devamsızlıklar (6 aylık sözleşmeler) ve aile ve arkadaşlarla iletişimin kopması nedeniyle.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Meslek içinde kalmak; bir yandan gemilerle günlük çalışma/iletişim, denetimler için gemi ziyaretleri, kısa süreli deniz yolculukları, diğer yandan ise yaratıcı ofis çalışmaları, eğitim ve seminerlere katılma, denizcilik işleri ve meslek hakkında bilgi genişletme fırsatı vb.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Benim durumumda, iş teklifi belirli bir pozisyon/iş için özel kanallar aracılığıyla geldi.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, birçoğu.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

İşveren bir nakliye şirketi, gemi yöneticisi, sınıflandırma kuruluşu vb. ise, karada yapılacak bir kariyer söz konusu olduğunda, nihai karar vermeden önce dikkatlice değerlendirme yapmaları gerekir:

- Gemideki maaşlarına kıyasla daha düşük bir maaşla karada çalışmayı tercih etmelerinin motivasyonu buydu.
- Gerçekten de her gün en az 8 saat çalışmayı ve mesai saatleri dışında, hafta sonları/tatillerde de müsait olmayı kaldırıp kaldıramayacakları.
- Dünyanın farklı bölgelerine sık ve beklenmedik seyahatleri kabul edip edemeyecekleri.
- Aile üyelerinin, tarımla uğraşmanın getirdiği yeni koşulların (örneğin, daha az izin günü, beklenmedik iş yükümlülükleri nedeniyle yıllık izinlerin kesintiye uğraması vb.) gerçekten farkında olup olmadıkları ve bunları kabul edip etmedikleri.
- Tamamen aynı fikirde olmasalar bile, daha yüksek bir pozisyonda bulunan ve mesleki deneyimleri daha az olan kişilerden gelen görevleri yerine getirmeye hazır olup olmadıkları.



Vaka Çalışması 42 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	14 yaşında
Karadaki Mevcut Görevi:	Deniz Pilotu
Ülke:	Hırvatistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Denizdeki işimi değiştirmeye karar verdim çünkü karada, memleketimde bana sunulan iş yeni bir meydan okuma ve kariyerimde bir ilerlemeydi.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Daha önce bahsedilen kariyer ilerlemesinin yanı sıra, yeni iş, karada yapılan bir iş için sağlam bir ücretle birlikte, iş ve boş zaman arasında iyi bir denge de sunuyordu.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Şahsen ben iş ararken herhangi bir sorunla karşılaşmadım.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, ek bir kurs aldım ve Liman İdaresi'nde pilot sınavını geçtim.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Onlara, kendilerini uygun gördükleri bir alanda karada çalışma fırsatı bulurlarsa, bu fırsatı değerlendirip ek deneyim kazanmalarını tavsiye ederim. Bu yeni deneyim, bilgilerini kesinlikle zenginleştirecek ve sadece gemide kalmalarına kıyasla potansiyel olarak daha başarılı bir kariyer inşa etmelerini sağlayacaktır. Dolayısıyla, hırslı olan bir kişi kendine kulak vermeli ve kendine inanmalıdır, çünkü denizcilik sektörü hem denizde hem de karada çeşitli fırsatlar sunabilir. Elbette, aile, mali durum, gemideki pozisyon vb. birçok faktör devreye girer, ancak en önemli şey "an"dır ve bu nedenle biraz cesaret, vizyon, net bir hedef gerektirir ve onlara bunu tavsiye ederim.



Vaka Çalışması 43 - 2. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	2. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	4
Karadaki Mevcut Görevi:	Bayrak Devleti Denetçisi
Ülke:	İspanya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Başlıca sebep çalışma koşullarıydı. Öte yandan, nihai kararı vermemi sağlayan şey, aile içinde uzlaşmanın imkansızlığı ve anne olma kararının alınmaz olmasıydı.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Şu anki önceliklerim doğrultusunda aile hayatımı dengeleyebilmek ve daha iyi bir yaşam kalitesine sahip olmak.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

En büyük sorun, hiçbir gelirim olmadan, denizcilik düzenlemelerinin tamamını baştan sona öğrenmek için zaman ayırmaktı. Şu anki pozisyonum için kamuoyunu hazırlamak çok fazla bilgi ve özveri gerektiriyor; sektördeki iş deneyimi yardımcı oluyor, ancak her şey değil.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Görevim gereği, her tür gemiye ilişkin ulusal ve uluslararası düzenlemelerin yanı sıra çevre kirliliği sözleşmeleri vb. konuları da kapsamlı bir şekilde incelemem gerekiyor.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

En iyi tavsiyem, karada sunulan birçok iş hakkında iyi bilgi sahibi olmanız olabilir, çünkü hem kamu hem de özel sektörde sektörle ilgili sonsuz olanaklar mevcut. Karada, gemiye kıyasla daha yüksek iş uyumluluğu ve maaş benzerliği sunan birçok iş fırsatı var; bu da her bireyin kişisel durumunun bir artı olduğu anlamına geliyor. Bir hedef belirlemek harika bir seçenek olabilir.



Vaka Çalışması 44 - Stajyer

Denizdeki Önceki Görevi:	Stajyer
Denizcilik Deneyimi (yıl):	1
Karadaki Mevcut Görevi:	İK ve İSG
Ülke:	İspanya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Başkalarında benim nasıl biri olacağımı görmek hoşuma gitmiyordu.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Bu, hem profesyonel hem de kişisel geleceğim için daha iyiydi.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Hiçbir sorun yaşanmadı.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

İş bulmak için herhangi bir eğitime ihtiyacım yoktu. Ancak şirket içinde profesyonel olarak gelişmek için eğitime ihtiyacım vardı.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Sabır ve bolca eğitim



Vaka Çalışması 45 - 1. Zabit

Denizdeki Önceki Görevi:	1. Zabit
Denizcilik Deneyimi (yıl):	7
Karadaki Mevcut Görevi:	BAYRAK DEVLETİ, PSC
Ülke:	İSPANYA

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Düşük maaş, tamamlanmamış seferler, gemide bağlantı olmaması; sağlıksız beslenme, vb.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Bayrak devleti olmayı ve Ulaştırma Bakanlığı'nda çalışmayı seçtim.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Devlet memuru olmak için ulusal bir sınava hazırlanmamızda yardıma ihtiyacımız var.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Eğitim kursları ve ekonomik kaynaklar, tatmin edici bir geçişin sağlanmasına yardımcı olacaktır.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Gemide mümkün olduğunca çok şey öğrenmeye çalışmalı, farklı yükleme ekipmanlarını, tahrik ekipmanlarını, egzoz gazı arıtma sistemlerini, pervane eğimini, Becker dümenini, liman prosedürlerini, Marpol prosedürünü, GMDSS ekipmanlarını kullanmayı öğrenmelidirler; tüm kullanım kılavuzlarını okumalı, gemi kaptanına ve zabıtlara sorular sormalıdır. Başka ülkelere seyahat ederken farklı dilleri öğrenmeli, geminin detaylarına ve farklılıklarına dikkat etmelidirler.

Tüm bu unsurlar, karada mükemmel bir profesyonel olmanıza yardımcı olur.



Vaka Çalışması 46 - Baş Mühendis ve Gemi Mühendisi

Denizdeki Önceki Görevi:	Baş Mühendis ve Gemi Mühendisi
Denizcilik Deneyimi (yıl):	6
Karadaki Mevcut Görevi:	Teknik Müdür
Ülke:	İspanya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Denizdeki işimi bırakmamın sebebi önceden planlanmış bir şey değildi. Gemide bulunduğum bir dönemde şirket benden yeni bir geminin inşası için tersanede çalışma yapmamı istedi. İş bittikten sonra karadan çalışmaya devam ettim.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Daha önce de belirttiğim gibi, bu önceden planlanmış bir karar değildi. Baş mühendis ve gemi mimarı olarak benim bakış açımdan, karada yapılan işler o kadar da monoton olmuyor. Çünkü denizle ilgili birçok farklı şeyle ilgilenebiliyorsunuz.

Yeni inşaatlardan, kıyı operasyonlarına yönelik yardımlara ve yeni teknolojilerin araştırılmasına kadar.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Karaya çıktığınızda, işinizin orada, belki bir ofiste veya atölyede olduğunu bilmeniz gerekir. Gemiden geliyorsanız, gemide bir sorun olduğunda aklınızdaki ilk şey eşyalarınızı alıp olabildiğince hızlı bir şekilde gemiye geri dönmektir.

Ancak muhtemelen kıyıda kalıp yedek parçaları hazırlamanız, daha fazla bilgi aramanız veya gemiden yapamayacağınız diğer işleri yapmanız daha faydalı olacaktır.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Yönetim kaynaklarına daha aşina olmanız gerekiyor.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Karada geçirilen çalışma süreleri gemidekilerle aynı değildir; gemideyken çalışma saatleriniz sınırlıdır ve gemiye biniş döneminiz bittiğinde daha uzun bir tatiliniz olur.

Kıyıdaiken de çalışma süreleriniz kısıtlıdır, ancak eskisi gibi uzun bir tatile sahip olmazsınız.



Vaka Çalışması 47 - Deniz Eğitimsi

Denizdeki Önceki Görevi:	Deniz Eğitimsi
Denizcilik Deneyimi (yıl):	Bir yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Devlet Memuru
Ülke:	İspanya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Çünkü stajıma başladığımda, kadın mühendislere şirkette pek itibar edilmiyordu.

Gemide gördüğüm muamele çoğu zaman aşağılayıcıydı.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Düşmanca bir ortamda çalışmak ve ailemden ve arkadaşarımdan 7/24 uzakta olmak son derece zordu, bu da beni karada bir iş aramaya yönlendirdi.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Bu bir sorun değildi çünkü profesyonel hayatıma karada başlamıştım.

Sorumum, eğitimini aldığım ve çok sevdiğim işi yapamamaktı.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Bu mesleğin en güzel yanı, sürekli yeni şeyler öğreniyor olmanızdır. Öğrenme her gün başlar.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Gemi içi eğitim, yalnızca mühendislik ve teknoloji dünyasında değil, aynı zamanda ekip çalışması ve birlikte yaşama konusunda da zengin bir öğrenme deneyimi sunar.

Bu nedenle, geleceğin denizcilerinin kişisel ve mesleki becerilerini geliştirmek için gemide zaman geçirmelerini tavsiye ediyorum.

Bu deneyim, karada onlar için birçok kapı açacaktır.

Bu, birçok olanak sunan bir kariyer.



Vaka Çalışması 48 - Baş Mühendis

Denizdeki Önceki Görevi:	Baş Mühendis
Denizcilik Deneyimi (yıl):	4
Karadaki Mevcut Görevi:	Bayrak Devleti Denetçisi
Ülke:	İspanya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Denizcilik sektöründeki önceki işimden ayrılmak zorunda kaldım çünkü nakliye şirketinden kiralama sözleşmesinin sona ereceği ve tüm mürettebatın işten çıkarılacağı bildirildi. Bunun da ötesinde, gemiye biniş ve tatil sistemi, düzgün bir iş-yaşam dengesi kurmayı imkânsız hale getiriyor.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Makul çalışma saatleri ve iş istikrarı sağlamak için, özel şirketlerde elde edilmesi zor olan bu avantajları elde etmek amacıyla, kamu sektöründe maaş daha düşük olsa bile, rekabetçi bir sınav yoluyla kamu sektöründe iş bulmaya karar verdim.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Gemide görev yapmaktan kamu görevlisi pozisyonu elde etmeye geçiş kolay değildi; aylar süren çalışma ve rekabetçi sınav sürecine neredeyse tam bir özveri gerektiriyordu. Bu nedenle, seçim süreci ve çeşitli sınavlar gerçekleşirken çalışmayı bırakmak ve gelirsiz kalmak zorunda kaldım. Tüm sınavları ve kamu görevlisi eğitim kursunu geçtikten sonra, geçiş çok tatmin edici oldu.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, elbette, şu anki işimi elde etmek için çok fazla hazırlık ve çalışma süresine ihtiyacım oldu; bu, denizcilik düzenlemeleri ve idare hukuku konusunda çok kapsamlı bir müfredatı da içeriyordu.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Gemide görev yapan bir denizciye vereceğim tavsiye, hedeflerine ulaşmak için denizde mümkün olan en kısa süreyi geçirmesi ve mesleki deneyim veya denizcilik mesleki yeterlilikleri gibi hedeflere ulaştıktan sonra, özel veya kamu sektöründe karada bir iş aramaya başlamasıdır. Çünkü şu anda gemideki çalışma ve maaş koşulları oldukça kötü ve kişinin makul yaşam koşullarına sahip olmak için yapması gereken kişisel ve ailevi çabayı telafi etmiyor.



Vaka Çalışması 49 - Vardiya Zabiti

Denizdeki Önceki Görevi:	Vardiya Zabiti
Denizcilik Deneyimi (yıl):	6
Karadaki Mevcut Görevi:	Teknik Departman
Ülke:	İSPANYA

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Denizdeki işimden altı yıl sonra ayrıldım çünkü deneyim kazanmak ve şirketin operasyonlarını karadan bir bakış açısıyla anlamak istiyordum. Gemide çalıştığım süre boyunca çok şey öğrendim ve gerçekten keyif aldım, ancak deniz taşımacılığının diğer yönleri hakkında bilgi edinmek ve sektörü farklı bir bakış açısından deneyimlemek için karada bir göreve geçmeye karar verdim.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Denizde altı yıl çalıştıktan sonra, bilgilerimi genişletme ve denizcilik sektörünü farklı bir perspektiften keşfetme ihtiyacı hissettiğim için karada bir işe girmeye karar verdim. Denizcilik dünyasına her zaman tutkuluymdum ve denizde geçirdiğim hayattan gerçekten keyif aldım; burada temel teknik ve operasyonel beceriler kazandım.

Ancak, stratejik karar alma ve operasyonel planlamaya dahil olarak, kıyı merkezli bir bakış açısıyla yönetim ve lojistiği daha iyi anlamak da istedim. Bu geçiş çok olumlu oldu, çünkü kıyıda çok şey öğrendiğime ve bilgimin önemli ölçüde arttığına inanıyorum.

Ayrıca, çok çeşitli görevleri üstlendiğimiz ve her zaman dinamik ve farklı projelerimiz olan Teknik Departman ekibinin bir parçası olmaktan çok mutluyum. Bu da beni şirket içinde öğrenmeye ve gelişmeye devam etme konusunda motive ediyor.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Aynı şirkette kaldığım için geçiş süreci sorunsuz ve keyifli geçti. Bu durum, her zaman destekleyici olan ve süreç boyunca bana yardımcı olan tanıdık meslektaşlarımla çalıştığım için değişimi kolaylaştırdı. Onların rehberliği ve yardımı, yeni rolüme ve sorumluluklarıma hızla uyum sağlamamı sağladı.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Hayır, geçiş için ek kurslara veya eğitime ihtiyacım olmadı.



Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Bu soru çok kişisel ve her bireye göre değişiyor. Yelken sporundan keyif alanlar için, bunun eşsiz ve zenginleştirici bir deneyim olduğu için elbette devam etmelerini tavsiye ederim. Ancak, değişiklik yapmak ve denizcilik sektörünün işleyişini karasal departmanlardan anlamak isteyenler için bu geçişi düşünmelerini öneririm. Bu seçenek, sektöre yeni bir bakış açısı sağlayarak, gemideki deneyimlerini tamamlayacak yeni bilgiler edinmelerine ve beceriler geliştirmelerine olanak tanıyabilir.



Vaka Çalışması 50 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	15
Karadaki Mevcut Görevi:	Teknik departman
Ülke:	İspanya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Çünkü bu fedakarlık gerektiren bir iş ve hayatım ailemden daha uzakta kalmam gereken bir duruma doğru değişiyor.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Önceki soruya verilen yanıtla aynı.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Hiçbir şey, çünkü şirketi değiştirmiyorum.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

HAYIR

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Bana göre, gemide kariyer yapmak gençken çok farklı fırsatlar ve avantajlar sunuyor, ancak alışılmış durumlar değiştiğinde denizde kalmak daha zorlaşıyor.

Karada kariyer yapmak için, yeni kurslara veya eğitimlere ihtiyaç duymadan, sevdiğiniz şeyleri yapabileceğiniz bir iş bulmak önemlidir.



Vaka Çalışması 51 - 1. Mühendis

Denizdeki Önceki Görevi:	1. Mühendis
Denizcilik Deneyimi (yıl):	4-5
Karadaki Mevcut Görevi:	FiS için PQHSE - Servis Alanındaki Filo için Üretim Kalitesi, Sağlık ve Güvenlik Yöneticisi
Ülke:	İspanya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Ben bir Deniz Mühendisiyim ve gemilerde çalışmaktan gerçekten keyif alıyorum. Saygın bir kimyasal tanker şirketinde iyi bir maaş ve kalıcı bir denizci iş sözleşmesiyle Birinci Mühendis olarak çalışıyordum. Ancak, bir kadın olarak, denizde çalışırken aile kurmanın çok zor olacağını anlıyorum.

Bu nedenle planım, deneyimli meslektaşlarımla birlikte yelken açarak olabildiğince çok deneyim ve bilgi edinmek ve bu uzmanlığı kazandıktan sonra karada iyi bir iş aramaktı.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Gemilerde çalışmayı çok sevmem ve en az iki veya üç yıl daha denizde çalışmayı planlamama rağmen, karada bir işe girmeme yol açan birkaç sebep vardı. Özetle, karaya taşınmaya karar vermemin sebepleri şunlardı:

1. Uzun süreler boyunca evden uzakta olduğumda, o dönemdeki karmaşık iletişim koşulları nedeniyle ailem benden çok az bilgi alabiliyor ve bu durum onları çok üzüyordu.
2. Karada çalışmak daha istikrarlı bir yaşam tarzı ve aile kurma fırsatı sağlayacaktır.
3. Tanınmış bir Kuruluş (RO) tarafından sunulan ekspertiz pozisyonu teklifi mükemmeldi ve sevdiğim denizcilik alanında kalırken kariyerimi geliştirmeme olanak sağladı.
4. Aynı zamanda gemideki insanlara yardım ederek ve gemilerle ve denizcilik sektörüyle iletişim halinde kalarak daha fazla şey öğrenmek ve mesleki olarak gelişmek için bir fırsattı.
5. Zorlukları severim ve denizcilikteki istikrarlı işimden ayrılıp bir sörför olarak çalışmaya başlamak benim için önemli bir meydan okumaydı, çünkü dünyada sörför olarak çalışan ilk kadınlardan biriydim ve uzun yıllar boyunca İspanya'daki tek kadındım.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Denizcilik kariyerimden karada bir işe geçiş sürecinde, sorun olarak nitelendirmeyeceğim birkaç zorlukla karşılaştım. İşte başlıca zorluklardan bazıları:

1. Yeni Bir Rutine Uyum Sağlama: Denizdeki dinamik ve çoğu zaman tahmin edilemez hayattan, karadaki daha yapılandırılmış ve istikrarlı bir rutine geçmek bazen zor, hatta sıkıcı olabiliyordu. Günlük aktivitelerdeki ve çevredeki değişiklik uyum sağlamayı gerektiriyordu.
2. Dostluk Bağlarının Kaybı: Gemilerde yaşam, meslektaşlarla yakın ilişkiler kurmayı gerektiriyordu. Karada bir işe geçmek, bu dostluk duygusunu kaybetmek ve farklı bir sosyal dinamiğe uyum sağlamak anlamına geliyordu; ancak yeni işimde çok iyi meslektaşlar ve arkadaşlar edindiğim için şanslıydım.



3. yeni rolün gerekliliklerine uyacak şekilde yeni beceriler öğrenmek veya mevcut becerileri uyarlamak gerekiyordu .
4. Duygusal Etki: Sevdiğim bir işten ayrılmak duygusal olarak zorlayıcıydı. Kayıp duygusu ve yeni tatmin kaynakları bulma ihtiyacı oldukça önemliydi.
5. Aile ve Sosyal Uyum: Özellikle uzun süre evden uzakta ve iletişim kuramadan kaldıktan sonra, aile hayatı ve sosyal ilişkiler arasında denge kurmak zorlayıcıydı. Günlük aile hayatına ve sosyal çevreye yeniden entegre olmak çaba ve sabır gerektirdi.
6. Profesyonel Kimlik: Denizdeki köklü bir pozisyondan, karada yeni bir pozisyona geçmek, profesyonel kimliğimi etkiledi. Yeni rolde kendime güven duymam ve tanınmam zaman aldı.
7. Mali Hususlar: Yeni iş istikrar sağlasa da, özellikle maaş ve yan haklar önceki pozisyondan farklı olduğu için mali açıdan bazı ayarlamalar yapmam gerekti. Başlangıçta, esas olarak vergiler ve karada yaşam maliyeti nedeniyle para kaybettim, oysa gemide her şey dahildi (konaklama, yemek, tıbbi yardım vb.).

Bu zorluklar yolculuğun bir parçasıydı ve bunların üstesinden gelmek hem kişisel hem de profesyonel olarak gelişmeye yardımcı oldu.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, geçiş için ek kurslara ve eğitimlere ihtiyacım oldu. Aslında, bir harita mühendisi olarak işi yapabilmek için gerekli bilgileri edinmek ve eğitim almak için iki yıldan fazla zaman harcadım. İşte becerilerimi geliştirmeye odaklandığım alanlardan bazıları:

1. Ölçme teknikleri: Yeni görevim olan ölçme uzmanlığı, özel bilgi ve beceriler gerektirdiğinden, iyi hazırlanmak için ölçme teknikleri ve standartlarıyla ilgili kurslar aldım. Ayrıca birkaç ay boyunca deneyimli meslektaşlarımla birlikte staj yaptım.
2. Mevzuat uyumluluğu: Denizcilik sektöründeki düzenlemeleri ve uyumluluk gereksinimlerini anlamak yeni iş için çok önemliydi. Tanınmış Kuruluş ve Uluslararası kurallar ve düzenlemeler hakkında bilgi edinmek ve öğrenmek için eğitimlere ve atölye çalışmalarına katıldım.
3. İletişim becerileri: Yeni işimde, özellikle dünyanın dört bir yanından çeşitli paydaşlarla etkileşim kurmayı gerektiren bir role geçiş yaparken, etkili iletişim de çok önemliydi; bu nedenle bazı iletişim becerileri kurslarına katıldım.
4. Teknik güncellemeler: Denizcilik sektörü sürekli geliyor, bu nedenle seminerlere katılarak ve sektör yayınlarını okuyarak en son teknolojik gelişmeler ve en iyi uygulamalar hakkında bilgi sahibi olmak gerekiyordu.

Neyse ki, yeni şirketim bana bu ek kursları ve eğitimleri sağlayarak yeni rolüme uyum sağlamama yardımcı oldu. Bir harita mühendisi olarak işimi etkili ve güvenli bir şekilde yapabilmemi sağlamak istiyorlardı.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Denizcilik kariyerinden karada bir işe geçiş önemli bir değişiklik olabilir, ancak doğru yaklaşımla ödüllendirici bir deneyim haline gelebilir. İşte bu geçişi düşünen denizciler için bazı tavsiyeler:

1. Önceden plan yapın: Geçişinizi erkenden düşünmeye başlayın. İstedığınız kara tabanlı rol için



- ihtiyaç duyacağınız beceri ve nitelikleri belirleyin ve henüz denizdeyken bunları edinmeye başlayın.
2. Eğitim ve öğrenime yatırım yapın: Yeni kariyerinizle ilgili ek kurslara ve eğitimlere katılın. Bu, yönetim, iletişim, mevzuat uyumluluğu ve teknik güncellemeleri içerebilir. Birçok şirket bu geçişe yardımcı olmak için eğitim programları sunmaktadır.
 3. Ağ Oluşturma: Denizcilik sektöründe ve ötesinde bir iletişim ağı kurun. Sektör etkinliklerine katılın, profesyonel kuruluşlara üye olun ve geçişi zaten yapmış olan meslektaşlarınızla bağlantı kurun. Ağ oluşturma, yeni fırsatlara kapı açabilir ve değerli destek sağlayabilir.
 4. Uyarlanabilirlik: Rutin ve çevre değişikliklerine hazırlıklı olun. Karada yaşam, denizde yaşamdan farklıdır ve uyum sağlamak zaman alabilir. Bu değişikliklerle birlikte gelen yeni zorlukları ve fırsatları kucaklayın.
 5. Denizcilikle bağlantınızı koruyun: Eğer denizcilik alanını seviyorsanız, sörveyör, liman işletmecisi veya denizcilik danışmanı gibi sizi bu alana bağlı tutacak roller arayın. Bu, geçişi kolaylaştırmaya ve tutku duyduğunuz bir alanda aktif kalmanıza yardımcı olabilir.
 6. Kişisel gelişime odaklanın: Bu geçiş dönemini hem kişisel hem de profesyonel olarak gelişmek için bir fırsat olarak kullanın. Yeni zorluklar üstlenin, yeni beceriler öğrenin ve kendinizi sürekli geliştirmeye çalışın.
 7. Aile ve yaşam tarzını göz önünde bulundurun: Geçişin ailenizi ve yaşam tarzınızı nasıl etkileyeceğini düşünün. Kıyıya yakın bir iş daha fazla istikrar sağlayabilir ve sevdiğinizlerle daha fazla zaman geçirmenize olanak tanıyabilir, ancak kendi zorluklarını da beraberinde getirir.
 8. Finansal planlama: Geçişin finansal etkilerinin farkında olun. Kara tabanlı pozisyonlar, deniz tabanlı pozisyonlara kıyasla farklı maaş yapıları ve yan haklara sahip olabilir. Sorunsuz bir geçiş sağlamak için mali durumunuzu buna göre planlayın.
 9. Pozitif kalın: Geçiş süreci boyunca olumlu bir zihniyeti koruyun. Zorluklar olacaktır, ancak azim ve proaktif bir yaklaşımla bunların üstesinden gelebilir ve yeni kariyerinizde başarıya ulaşabilirsiniz.
 10. Destek arayın: Meslektaşlarınızdan, akıl hocalarınızdan ve profesyonel kuruluşlardan destek istemekten çekinmeyin. Bu geçiş sürecinde size rehberlik, tavsiye ve cesaret verebilirler.

Unutmayın, değişimlerden korkmayın; doğru hazırlık ve zihniyetle, değişimler yeni ve tatmin edici fırsatlara yol açabilir.



Vaka Çalışması 52 - Makine Zabiti

Denizdeki Önceki Görevi:	Makine Zabiti
Denizcilik Deneyimi (yıl):	4
Karadaki Mevcut Görevi:	Müdür Yardımcısı
Ülke:	İspanya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Karada ve denizde benzer çalışma koşulları; ve ayrıca ailevi durumlar.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Önceki cevaba bakın.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Yeni işe alışmak dışında özel bir sorun yaşamadım; ekonomik sonuçlar açısından işin talep düzeyi, ekonomik altyapımı ve becerilerimi geliştirmem gerektiğini fark etmemi sağladı.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Aslında tam olarak değil, ama olası bilgi eksikliklerimi gidermek için Denizcilik İşletmeciliği alanında yüksek lisans yaptım.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Kariyer hedefleri, çalışma koşulları ve gelecekteki gelişim açısından hırslı olun. İyi eğitilmiş denizciler, özellikle gemi taşımacılığı sektörü (ve karadaki diğer sektörler) için büyük değere sahiptir.



Vaka Çalışması 53 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	15 yıl
Karadaki Mevcut Görevi:	Pilot ve Danışman
Ülke:	İspanya

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Aile ve iş hayatımı daha verimli bir şekilde birleştirmek ve sonuç olarak ailemle daha fazla zaman geçirebilmek için denizcilik işimden ayrıldım.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Kendime ve aileme daha fazla zaman ayırabilmek için karada bir işe girmeye karar verdim.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Geçiş sürecimde hiçbir önemli sorunla karşılaşmadım.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, geçiş işlemi gerçekleştirilmeden önce kılavuzluk sertifikası aldım ve kılavuzluk kurslarına katıldım.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Denizde edinilen deneyim ve bilgi, karada iş bulmanın anahtarıdır.



Vaka Çalışması 54 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	20
Karadaki Mevcut Görevi:	CEO - Operasyon Müdürü
Ülke:	Yunanistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

1976'da yüksek lisansımı aldıktan sonra denizcilik işinden ayrıldım. 1963'te stajyer olarak başladığımdan beri kariyerim önemli ölçüde gelişmişti ve birinci sınıf yüksek lisans derecesi ve prestijli kurumlardan denizcilik alanında dereceler de dahil olmak üzere kapsamlı deneyim ve nitelikler kazanmıştım. Karada görev almaya geçiş, kariyerimde doğal bir ilerlemeydi ve bilgi ve becerilerimi farklı bir kapasitede uygulamama olanak sağladı.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Karada çalışmaya karar vermemin nedeni, kariyer gelişimime devam etme ve yeni zorluklarla karşılaşma fırsatıydı. Nöbetçi zabıt, mayın tarama gemisi kaptanı olarak görev yaptıktan ve yüksek lisansımı tamamladıktan sonra, şirkete daha stratejik bir rolde katkıda bulunma potansiyelini gördüm. Karada çalışmak, şirketin başarısı için hayati önem taşıyan gemi kiralama, gemi sigortası, gemi kredileri, gemi inşaatı ve diğer kritik operasyonlarda yer almamı sağladı.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Denizden karaya geçiş çeşitli zorluklar getirdi. Başlıca zorluklardan biri, farklı bir çalışma ortamına ve ilgili görevlerin niteliğine uyum sağlamaktı. Denizde çalışırken odak noktası geminin yönetiminin operasyonel yönleriyken, karada çalışmak daha geniş bir işletme yönetimi, idare ve üçüncü taraflarla iş birliği anlayışı gerektiriyordu. Ayrıca, zaman baskısı altında karar verme ve diplomatik bir şekilde sorunlarla başa çıkma becerileri de yeni rolde daha da geliştirilmesi gereken yeteneklerdi.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, sorunsuz bir geçiş sağlamak için ek kurslar ve eğitimler gerekiyordu. Aşağıdakiler de dahil olmak üzere ilgili çeşitli eğitim programlarını tamamladım:

- ISM Denetçisi
- ISPS Kodu - Şirket Güvenlik Görevlisi
- DNVPS - Yakıt Depolarının Kalitesi
- ABD Sahil Güvenlik Yetkililerinden Seminerler

Bu kurslar, karadaki yeni görevimde başarılı olmak için gerekli bilgi ve becerileri edinmemeye yardımcı oldu.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler



Karada kariyer yapmayı düşünen denizciler için tavsiyem, sorumluluklarda ve çalışma ortamında önemli bir değişime hazırlıklı olmalarıdır. Denizcilik, işletme yönetimi ve idare alanlarında ilgili niteliklere sahip olmak çok önemlidir. Baskı altında sıkı çalışma ve sektöre gerçek bir tutku şarttır. Ayrıca, güçlü iletişim becerileri, zeka, esneklik ve diplomasi geliştirmek, karada görev yapmanın zorluklarının üstesinden gelmek için paha biçilmez olacaktır. Sürekli öğrenmeye ve yeni zorluklara uyum sağlamaya kararlıysanız, karada bir kariyer son derece ödüllendirici olabilir.



Vaka Çalışması 55 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	11
Karadaki Mevcut Görevi:	Denizcilik Akademilerinde Öğretim Görevlisi
Ülke:	Yunanistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Denizcilikte geçirdiğim 11 yıllık başarılı kariyerim boyunca, stajyerlikten kaptanlığa kadar yükseldikten sonra, deneyimimi yeni bir şekilde uygulama zamanının geldiğini hissettim. Bir adadan gelmem ve denizcilerden etkilenmem nedeniyle, ilk hedefim denizde hizmet etmektir, ancak zamanla, gelecek nesil deniz zabıtlarını eğiterek denizcilik güvenliğine ve eğitimine katkıda bulunmak istedim. Öğretmenlik, bir gün hayat kurtarabilecek pratik bilgileri paylaşmama olanak sağladı ve bu da aktif denizcilikten ayrılmam için güçlü bir motivasyon kaynağı oldu.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Karada çalışmaya karar verdim çünkü pratik deneyimimi ve niteliklerimi kullanarak geleceğin deniz zabıtlarını denizcilik hayatının zorluklarına ve sorumluluklarına hazırlamaya yardımcı olmak istiyordum. Aspropyrgos'taki can kurtarma ekipmanları okulunda öğretmenlik yapmak, daha istikrarlı bir rutinin tadını çıkarırken ve öğrencilerimin deneyimimden faydalandığını görmenin verdiği memnuniyeti yaşarken denizcilik sektörüyle bağlantımı sürdürmemi sağladı.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Geçiş sürecindeki en büyük zorluklardan biri, geminin dinamik ve uygulamalı ortamından, sınıfın yapılandırılmış ortamına geçiş yapmaktır. Bazı öğrenciler öğrendiklerinin pratik önemini hemen anlayamadıkları için zaman zaman iletişim kopuklukları yaşandı. Teoriyi anlamlı ve ilgi çekici hale getirmek için öğretim yöntemlerini uyarlamak, bu sorunların üstesinden gelmenin önemli bir parçasıydı.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, denizcilik akademisinden mezun olduktan ve denizcilik deneyimi kazandıktan sonra, kurtarma operasyonları, yangın önleme, tanker güvenliği ve Ro-Ro gemisi güvenliği konularında çeşitli uzmanlık seminerlerine katıldım. Bu kurslar sadece denizdeki kariyer gelişimim için değil, aynı zamanda karada güvenlik prosedürlerini ve can kurtarma tekniklerini öğretmek için gerekli bilgi ve yetkinliklere sahip olmam açısından da çok önemliydi.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler



- Denizcilik deneyiminizden yararlanın: Denizde edinilen pratik bilgiler, özellikle eğitim, güvenlik veya yönetim pozisyonlarında, karada üstlenilen rollerde son derece değerlidir.
- İlgili eğitimlere katılın: Güvenlik, yönetim veya eğitim alanlarında ek kurslar geçişi kolaylaştırabilir ve kariyer seçeneklerinizi genişletebilir.
- Farklı bir çalışma ortamına hazırlıklı olun: Karada yapılan işler genellikle denizdeki hayata kıyasla daha rutin ve daha az acil problem çözme gerektirir, ancak istikrar ve kalıcı bir etki yaratma şansı sunar. Alternatif yolları keşfedin: Ticaret denizciliğinde bir kariyer, eğitim, güvenlik yönetimi ve kalite güvencesi gibi roller de dahil olmak üzere hem denizde hem de karada kapılar açar.
- Bilgi ve rehberlik arayın: Geçiş yapmadan önce çeşitli rollerin avantajlarını ve zorluklarını anlamak için halihazırda karada çalışan profesyonellerle konuşun.

Bu yaklaşım, ister denizde kalın ister karada yeni bir kariyer seçin, denizcilik geçmişinizin hem size hem de sektörün geneline fayda sağlamaya devam etmesini sağlar.



Vaka Çalışması 56 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	9
Karadaki Mevcut Görevi:	Operasyon yöneticisi
Ülke:	Yunanistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Dokuz yıllık denizcilik hizmetinin ardından, operasyon departmanı başkanının liman kaptanı olarak çalışmamı önermesiyle karaya geçme fırsatı yakaladım. 13 aylık bir süre boyunca kaptan olarak görev yaptıktan sonra, yeni zorluklar üstlenmenin ve şirkete farklı bir bakış açısıyla katkıda bulunmanın doğru zamanı olduğunu düşündüm. Bu geçiş, pratik deneyimimi değerlendirmeme ve karada bir rolde profesyonel gelişimime devam etmeme olanak sağladı.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Denizcilik alanındaki uygulamalı deneyimimi, gemi taşımacılığının daha geniş yönetim ve operasyonel yönlerine uygulamak istediğim için karada bir işe girmeye karar verdim. Liman kaptanı ve daha sonra operasyon müdürü rolü, şirket politikalarını etkilememe, mevzuata uyumu sağlamama ve gemileri stratejik bir konumdan desteklememe olanak tanıdı. Ayrıca yeni beceriler geliştirme, çeşitli bir ekiple yakın çalışma ve profesyonel ve özel hayatım arasında daha iyi bir denge kurma şansı da sundu.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Denizden karaya geçiş birçok zorluğu beraberinde getirdi. Yeni bir çalışma ortamına ve programına uyum sağlamak zorlayıcıydı; özellikle denizdeki düzenli yaşamdan, karada yürütülen operasyonların dinamik ve bazen öngörülemeyen doğasına geçiş oldukça zordu. Ayrıca şirket politikaları, ISPS düzenlemeleri ve çeşitli paydaşlarla iletişim konusunda hızla uzmanlaşmak gerekiyordu. Hızlı tempolu bir ofis ortamında stresi yönetmek ve öz denetimi korumak sabır ve uyum yeteneği gerektiriyordu.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, başarılı bir geçiş için ek eğitim şarttı. Kayıp önleme, güvenlik ve kalite yönetimi, iç denetim, risk yönetimi, kirlilik önleme ve stres yönetimi konularında kurslara katıldım.

Bu programlar, gemideki operasyonlar ile karada yerine getirilmesi gereken daha geniş sorumluluklar arasındaki boşluğu kapatmama ve şirketin hedeflerine etkin bir şekilde katkıda bulunabilmemi sağlamama yardımcı oldu.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Karaya geçmeyi düşünen denizciler için tavsiyem, azimli, sabırlı ve sürekli öğrenmeye adanmış olmalarıdır. Pratik denizcilik deneyimi paha biçilmezdir, ancak yeni beceriler geliştirmeye ve farklı mesleki taleplere



Co-funded by
the European Union



uyum sağlamaya hazır olun. Kariyeriniz ve özel hayatınız arasında denge kurun ve ek eğitim almaktan çekinmeyin. Karada bir kariyer konusunda emin olmasanız bile, en az bir yıl denizcilik hizmeti, denizcilik sektöründeki herhangi bir rol için sağlam bir temel oluşturacaktır .



Vaka Çalışması 57 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	11
Karadaki Mevcut Görevi:	Karada Görevli Kişi / Şirket Güvenlik Görevlisi
Ülke:	Yunanistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

11 yıl boyunca dökme yük gemilerinde çalıştıktan sonra, denizcilerin endişelerini ve bakış açılarını yakından tanıdım. Denizcilikten ayrılma kararım, yeni zorluklar arama ve özellikle denizcilerin ihtiyaçları ile bayrak ve sınıflandırma otoritelerinin gereklilikleri arasındaki boşluğu doldurabileceğim alanlarda farklı bir kapasitede katkıda bulunma arzusundan kaynaklandı. Bu geçiş, pratik deneyimimi karada yönetim ve güvenlik rollerine uygulamama olanak sağladı.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Uluslararası Güvenlik Yönetimi (ISM) Kodu ve diğer düzenleyici çerçevelerin uygulanmasına odaklanmak istediğim için karada bir kariyer yapmaya karar verdim; bunlar, denizcilik operasyonlarının güvenliği ve uyumluluğu için kritik öneme sahiptir. Karaya geçmek, bana Güvenlik Sistemleri, düzenleyici uyumluluk ve hem gemide hem de ofiste şirket prosedürlerinin genel iyileştirilmesi üzerinde doğrudan etki yaratabileceğim Karada Görevli Kişi (DPA) ve Şirket Güvenlik Sorumlusu (CSO) gibi sorumluluklar üstlenme fırsatı sundu.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Denizden karaya geçiş çeşitli zorluklar ortaya çıkardı. En büyük zorluk, sorunların her zaman denizde edinilen bilgi ve uygulamalarla çözülemeyeceği ofis çalışmasının farklı doğasına uyum sağlamaktı. Karadaki çalışma ortamı, düzenleyici yorumlama, yetkililerle iletişim ve güvenlik yönetim sistemlerini yönetme ve denetleme yeteneği gibi yeni beceriler gerektiriyor. Ek olarak, DPA ve CSO rolleriyle ilişkili sorumluluk ve yasal hesap verebilirlik, özellikle olaylarla veya denetimlerle karşı karşıya kalındığında hem yorucu hem de stresli olabilir.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, geçiş için ek eğitim şarttı. Veri Koruma Sorumlusu (DPA) ve Baş Güvenlik Sorumlusu (CSO) olmak için, denetçi akreditasyonu da dahil olmak üzere belirli sertifikalar almam gerekiyordu. Sürekli mesleki gelişim de gereklidir; Denizcilik Çalışma Sözleşmesi (MLC), risk değerlendirmesi ve olay incelemesi gibi alanlarda eğitim, gelişen düzenlemeler ve en iyi uygulamalarla güncel kalmak için gereklidir. Sürekli öğrenme, rolümde etkili kalmamı ve sektör standartlarına ayak uydurmamı sağlar.



Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Denizcilik sektöründen karaya geçmeyi düşünenler için, ofis ortamında karşılaşacağınız zorlukların denizdekilerden farklı olduğunu anlamak önemlidir. Başarı, mevzuata uyum, güvenlik yönetimi ve hem mürettebat hem de üst yönetimle etkili iletişim gibi yeni beceriler geliştirmeyi gerektirir. Daha deneyimli meslektaşlarınızdan öğrenmeye ve problem çözme yaklaşımınızı uyarlamaya hazır olun. Güçlü kişilerarası ilişkiler kurmak ve yeni teknolojilere ilgi duymak, geçişi daha sorunsuz hale getirmede büyük ölçüde yardımcı olabilir. Her şeyden önce, mükemmelliğe ulaşmaya çalışın - AIEN ARISTEVIN ("her zaman mükemmelliğe ulaşmaya çalışın") - ve yeni kariyer yolunuzda tatmin ve başarı bulacaksınız.



Vaka Çalışması 58 - Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	22
Karadaki Mevcut Görevi:	Kaptan – İç Denetçi
Ülke:	Yunanistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Denizcilikten kara tabanlı bir pozisyona geçişimin temel nedeni, şirketin bunu kariyerimde doğal bir ilerleme olarak önermesiydi. Uzun yıllar denizcilik yaptıktan sonra -stajyerlikten kaptanlığa kadar- iç denetçi olma fırsatı buldum. Bu rol, gemi operasyonlarına ve güvenliğine farklı bir bakış açısıyla katkıda bulunmaya devam etmemi sağladı. Ayrıca, günlük gemi operasyonlarına doğrudan dahil olmadan SOLAS ve ISM düzenlemelerine uyumluluğa odaklanarak, kapsamlı deneyimimi yeni bir şekilde uygulama şansı da verdi.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Uzun bir denizcilik kariyerinden sonra, karada iç denetçi olarak çalışmak mantıklı bir adımdı. Şirket, eğitim ve sertifikasyon fırsatları sağlayarak bu rolü üstlenmemi teşvik etti. Bu sayede, gemilerin güvenli bir şekilde ve uluslararası düzenlemelere uygun olarak çalışmasını sağlamak için gemide edindiğim bilgi ve deneyimi kullanabildim. Ayrıca, karada çalışmak, kariyer ve kişisel yaşamda ilerlerken önemli olan daha istikrarlı bir yaşam tarzı sunuyor.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Denizden karaya geçiş nispeten sorunsuzdu, ancak farklı bir çalışma ortamına uyum sağlamayı gerektirdi. Denizde, geminin operasyonları ve mürettebatıyla doğrudan ilgilenirken, denetçi olarak objektif ve biraz mesafeli bir duruş sergilemeniz gerekiyor. Gerilim yaratmadan veya çatışmacı görünmeden denetim yapmayı öğrenmek önemliydi. Ayrıca, daha fazla idari görev ve koordinasyon içeren kara tabanlı çalışmanın temposuna ve doğasına uyum sağlamak da bir değişiklikti. Bununla birlikte, denizdeki deneyimim gemideki pratik gerçekleri anlamama yardımcı oldu ve bu da geçişi kolaylaştırdı.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, denetçi rolüne hazırlanmak için özel eğitimler ve seminerler aldım. Bunlar, ABS ve DNV gibi sınıflandırma kuruluşlarının yanı sıra Yunanistan Ticaret Denizciliği Zabıtları Eğitim Merkezi (KESEN) tarafından düzenlendi. Eğitim, teorik bilgiden ziyade ISM Kodunun uygulanmasına ve denetim tekniklerine odaklanarak, mürettebatı ifşa etmeden veya yabancılaştırmadan denetimleri etkili ve objektif bir şekilde nasıl yürüteceğimi öğretti. Bu eğitim, denizcilik deneyimi ile denetim mesleğinin gereklilikleri arasındaki boşluğu kapatmak için çok önemliydi.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler



Karaya taşınmayı düşünen denizcilere tavsiyem, öncelikle güvertede veya makine dairesinde sağlam bir deniz deneyimi kazanmalarıdır. Pratik bilgi paha biçilmezdir ve denetim gibi karada yapılan işlerde size avantaj sağlayacaktır. Yeterli deneyim kazandıktan ve kişisel hayatınız düzene girdikten sonra, istediğiniz kara işiyle ilgili özel seminerlere veya eğitim kurslarına katılmayı düşünün. Mürettebat veya meslektaşlarınızla iletişim kurarken objektif olmak ve profesyonelliği korumak önemlidir. Ayrıca, kara işlerinin denizdeki kaptanlığa göre daha düşük maaş sunabileceğini unutmayın, bu nedenle mali ve aile durumunuzu buna göre planlayın. Son olarak, açık fikirli olun ve becerilerinizi yeni zorluklara uyarlamaya hazır olun; denizcilik geçmişinizin karada başarılı bir kariyer için güçlü bir temel oluşturduğunu göreceksiniz.



Vaka Çalışması 59 - Ticaret Denizciliğinde Kaptan

Denizdeki Önceki Görevi:	Ticaret Denizciliğinde Kaptan
Denizcilik Deneyimi (yıl):	8
Karadaki Mevcut Görevi:	Sahil Güvenlik Komutanı / Kıyı Direktörü
Ülke:	Yunanistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Denizcilik mesleğinin çok zorlu ve meşakkatli olması nedeniyle denizdeki işimden ayrıldım. Ticaret Denizciliğinde Teğmen Komutan olarak biraz deneyim kazandıktan sonra, karada bir kariyerin daha fazla istikrar sunabileceğini fark ettim. Sahil Güvenlik'e katılma fırsatı, özellikle daha önce denizcilik deneyimi olanların Sahil Güvenlik'e geçiş yapabileceğini duyduğum için doğal bir ilerleme olarak karşıma çıktı. Bu geçişte kişisel koşullar ve denizcilik işlerine yakın kalırken farklı bir iş-yaşam dengesi arzusu da etkili oldu.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Denizcilik bilgimi daha geniş bir yönetim kapasitesinde kullanma fırsatı sunduğu için karada bir işe girmeye karar verdim. Sahil Güvenlik'te ve daha sonra Bakanlıkta karada çalışmak, ülkenin birçok adası ve çeşitli ihtiyaçları göz önüne alındığında karmaşık ve kritik bir görev olan Yunanistan'ın kıyı taşımacılığı ağının yönetimine katkıda bulunmamı sağladı. Karada görev almak ayrıca, yerel topluluklar ve özel nakliye şirketleri de dahil olmak üzere birçok paydaşı etkileyen politika, koordinasyon ve problem çözme çalışmalarına katılmama olanak tanıdı. Bu, mesleki gelişim ve denizcilik sektörüne farklı ama aynı derecede önemli bir şekilde hizmet etme fırsatı sunan bir kariyer hamlesiydi.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Denizden karaya geçiş zorluklarla doluydu. En büyük sorunlardan biri, denizdeki yaşamdan önemli ölçüde farklı olan denizcilik yönetiminin idari ve siyasi yönlerine uyum sağlamaktı. Bu iş, ada toplulukları, nakliye şirketleri ve yolcular arasındaki çatışan çıkarları dengelemek için hassasiyet ve duyarlılık gerektiriyordu. Ayrıca, uzun çalışma saatleri ve mesai saatleri dışında bile ortaya çıkan acil sorunları ele alma ihtiyacıyla birlikte iş yükü yoğun olabiliyordu. Bu yeni tempoya ve sorumluluk türüne uyum sağlamak zaman aldı ve yönetim ve müzakere konusunda yeni beceriler geliştirmeyi gerektirdi.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, geçiş için ek eğitim şarttı. Denizcilik Harp Okulu'nda 1,5 yıl eğitim aldım ve bu da denizcilik deneyiminin ötesinde ileri düzey eğitim sağladı. Daha sonra, kıyıda bakış açısıyla deniz trafiği yönetimini anlamak için çok önemli olan ilk deniz trafik kontrolörü okuluna katılma fırsatım oldu. Ayrıca, güncel kalmak ve becerilerimi geliştirmek için düzenli olarak idari ve operasyonel konularda seminerlere



katılıyorum. Bu sürekli eğitim, karmaşık kıyı taşımacılığı ağını etkili bir şekilde yönetebilmemi ve zorluklara yanıt verebilmemi sağlıyor.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Denizcilere tereddüt etmeden karada bir kariyer düşünmelerini tavsiye ederim. Sahil Güvenlik ve denizcilik idaresi, çevre koruma, deniz trafiği kontrolü, güvenlik ve polislik gibi çeşitli fırsatlar sunmaktadır. Denizcilik geçmişi, bu roller için güçlü bir temel oluşturmaktadır. Gemideki görevlerden karadaki yönetime geçiş, pratik denizcilik deneyimini stratejik ve politika sorumluluklarıyla birleştiren benzersiz bir yolculuk sunarak çok ödüllendirici ve zorlu olabilir. Bu, tatmin edici olabilen ve deniz taşımacılığı ve güvenliği üzerinde önemli bir etki yaratma şansı sunan bir kariyer yoludur.



Vaka Çalışması 60 - Vardiya Zabiti

Denizdeki Önceki Görevi:	Vardiya Zabiti
Denizcilik Deneyimi (yıl):	9
Karadaki Mevcut Görevi:	Sahil Komutanı / Harekât Zabiti
Ülke:	Yunanistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Denizcilik kariyerime, bir kurtarma gemisinin kaptanı ve deniz zabiti adayı olarak devam ettikten sonra, Sahil Güvenlik'in operasyon odasında çalışmak üzere seçildiğim için ayrıldım. Denizde deneyim kazandıktan ve arama kurtarma eğitimini tamamladıktan sonra bu geçiş doğal bir süreçti. Operasyon odası görevi, denizcilik bilgimi kullanarak denizde tehlikede olanlara destek olmak ve kıyıda arama kurtarma görevlerini daha etkili bir şekilde koordine etmemi sağladı.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Sahil Güvenlik, mesai saatleri dışında operasyon merkezlerini yönetme yeteneğimi fark ettiği için karada bir işe girmeye karar verdim. Sahil Güvenlik'in operasyon merkezi ve ESSED'in tek arama kurtarma merkezi olmak üzere iki operasyon merkezinden sorumlu olmak, kritik operasyonları denetleme ve koordine etme fırsatı verdi; böylece başkaları görevde değilken sorunsuz ve verimli müdahaleler sağlandı. Bu rol aynı zamanda, kurtarma çalışmalarını ve diğer denizcilik operasyonlarını merkezi bir noktadan koordine ederek topluma daha geniş bir şekilde katkıda bulunmama olanak tanıdı.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştı?

Geçiş sürecindeki başlıca zorluklar arasında, özellikle uzaktan operasyonları koordine etmenin ve gece vardiyalarında tetikte kalmanın getirdiği stres de dahil olmak üzere, yüksek baskı altındaki bir kontrol odası ortamında çalışmanın gerekliliklerine uyum sağlamak yer alıyordu. Farklı milliyetlerden ve kültürel geçmişlerden gelen ve İngilizce yeterlilik seviyeleri değişen insanlarla, hatta İngilizceyi iyi konuşamayan "hafta sonu kaptanlarıyla" sık sık karşılaştığımız için iletişim zor olabiliyordu. Emirlerin net bir şekilde anlaşılmasını sağlamak ve acil durum planlarında esnekliği korumak, bu zorlukların üstesinden gelmek için çok önemliydi.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, ek eğitim gerekiyordu. İlk eğitimimi bir kurtarma botunda görev yaparken Arama ve Kurtarma üzerine aldım, ancak karaya geçiş yapabilmek için İngiltere'de Büyük Britanya Denizcilik ve Kıyı Ajansı'ndan zabıtlarla birlikte arama ve kurtarma operasyonlarını koordine etmeye odaklanan ek eğitim aldım. Ayrıca, Sahil Güvenlik'e girmek için yazılı ve fiziksel sınavları geçmek, ardından Deniz Harp Okulu'nda bir akademik yıl geçirmek ve deniz operasyonları hakkında kapsamlı bir anlayış kazanmak için ticari gemilerde gemi içi



eğitim almak gerekiyordu. Operasyon odasındaki karmaşık sorumlulukları yerine getirmek için sürekli eğitim şarttır.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

Denizi seviyorsanız ve yelkencilik deneyiminiz varsa, Sahil Güvenlik'te karada bir kariyer düşünmekten çekinmeyin. Kurtarma operasyonlarını koordine etmede paha biçilmez olan denizcilik hayatının gerçeklerini anlamanıza yardımcı olduğu için öncelikle pratik denizcilik deneyimi edinmeniz tavsiye edilir. Ayrıca, sabır, soğukkanlılık ve mükemmel iletişim becerileri gerektiren zorlu ama ödüllendirici bir işe hazırlıklı olun. Operasyon odasındaki çalışmalar hakkında bilgi edinin ve mümkünse, size uygun olup olmadığını görmek için rolü gözlemleyin veya öğrenin. Zor durumdaki insanlara yardım etmenin ve topluma katkıda bulunmanın verdiği tatmin çok büyüktür.



Vaka Çalışması 61 - ISM müfettişi

Denizdeki Önceki Görevi:	ISM müfettişi
Denizcilik Deneyimi (yıl):	2.5
Karadaki Mevcut Görevi:	Sahil Güvenlik Komutanı/Operasyon Merkezi
Ülke:	Yunanistan

Denizdeki işinizi neden bıraktınız?

Deniz görevinden kara görevine geçtim çünkü gemilerde kaptan olarak görev yaptıktan ve denetimler gerçekleştirdikten sonra, karada daha geniş bir operasyonel rol üstlenme fırsatı buldum. Operasyon merkezi, sadece arama ve kurtarma ile sınırlı kalmayıp, ülke genelindeki tüm Sahil Güvenlik sorunlarına çözüm bulmamı sağlıyor; bu da daha geniş bir sorumluluk ve etki alanı sunuyor.

Karada çalışmayı neden tercih ettiniz?

Sahil Güvenlik operasyon merkezinde karada bir işe başlamak, kariyerimde doğal bir ilerlemeydi. Bu pozisyon, denizcilik deneyimimi ülke çapındaki operasyonları koordine etmek ve yönetmek için kullanabileceğim stratejik bir rol sunuyor. Ayrıca, deniz güvenliği ve emniyetine farklı bir bakış açısı sağlayarak Sahil Güvenlik görevlerini daha kapsamlı bir şekilde desteklememe olanak tanıyor.

Geçiş sürecinde ne gibi sorunlarla karşılaştınız?

Bu geçiş, denizde uygulamalı ve dinamik bir ortamdan, karada daha çok bilgi ve koordinasyona odaklı bir role uyum sağlamayı gerektiriyordu. Bu, sabır ve Sahil Güvenlik operasyonlarına küresel bir bakış açısının yanı sıra mevzuat ve uluslararası gelişmeler hakkında sürekli bilgi sahibi olmayı gerektiriyordu. Operasyon merkezinde düzensiz ve bazen uzun çalışma saatlerine uyum sağlamak da bir zorluktu.

Geçiş süreci için ek kurslara veya eğitimlere ihtiyacınız oldu mu?

Evet, ilk eğitim Deniz Harp Okulu tarafından verildi ve her yeni görevlendirme, belirli görevlere aşina olmayı içeriyor. Ek olarak, seminerler ve sürekli eğitim, operasyon merkezinin çok yönlü taleplerini karşılamak için bilgiyi geliştirmeye ve güncellemeye yardımcı oluyor.

Karada Kariyer Yapmayı Düşünen Denizciler İçin Tavsiyeler

- Sabırlı olun ve farklı bir çalışma temposuna ve tarzına hazırlıklı olun.
- Denizcilik operasyonları konusunda geniş bir anlayışa sahip olun ve ilgili yasalar ve uluslararası gelişmelerden haberdar kalın.



- Eğitimler ve seminerler aracılığıyla sürekli öğrenmeyi benimseyin.
- Sahil Güvenlik zabıtı olarak vatandaşları desteklemenin ve onlara yardımcı olmanın önemine değer verin.
- Düzensiz çalışma saatlerinin ve uzun vardiyaların karada da devam edebileceğini unutmayın, bu duruma da hazırlıklı olun.