



Co-funded by  
the European Union



**SEA4SHORE**

**Jūrininku patirties pritaikymas krante**  
Seafarers Experience Appealing For Shore  
Projekto Nr. LV01-KA220-VET-000166919

## **Atveju analizē**

2026



Peržiūros istorija [ne viešiesiems rezultatams]

Data	Versija	Autorius	Pakeitimai
26/12/2024	1.0	Ugurcan Acar, Furkan Kaya	Draft
27/12/2024	2.0	German De Melo, Agustin Martin, Ingunas Simane, Dagne Prikule, Dani Mahovic, Matej Super, Rima Mickiene, Faustina Miceikiene, Aris Chronopoulos, Irene Gkotsi	Review & Feedback
31/12/2024	3.0	Ugurcan Acar, Furkan Kaya	Final
08/01/2026	4.0	Faustina Miceikienė, Vilma Locaitienė, Rima Mickienė	Translation

Išsami informacija apie projektą:

Pavadinimas: Jūrininkų patirties pritaikymas krante

Santrumpa: SEA4SHORE

Pradžios data: 01/03/2024

Pabaigos data: 28/02/2026

Koordinatorius: Rygos technikos universitetas



## Turinys

1 atvejo analizė – Cheminių medžiagų tanklaivio vyr. kapitono padėjėjas	4
2 atvejo analizė – Tanklaivio denio kadetas (praktikantas)	6
3 atvejo analizė – Laivų elektromechanikas	7
4 atvejo analizė – 3–iasis kapitono padėjėjas	8
5 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas	9
6 atvejo analizė – Kapitonas (laivų, kurių BT 3000 ir daugiau)	10
7 atvejo analizė – Budintysis vadovaujantysis specialistas	11
8 atvejo analizė – 3–asis kapitono padėjėjas	12
9 atvejo analizė – Cheminių medžiagų tanklaivių kapitonas	13
10 atvejo analizė – 3–asis kapitono padėjėjas	14
11 atvejo analizė – Budintysis kapitono padėjėjas	15
12 atvejo analizė – Laivų elektromechanikas	16
13 atvejo analizė – Budintysis kapitono padėjėjas	18
14 atvejo analizė – Kapitonas	22
15 atvejo analizė – Vyr. kapitono padėjėjas ir Vyresnysis dinaminio padėties nustatymo operatorius (angl. Senior Dynamic Positioning Operator, SDPO)	23
16 atvejo analizė – Vyr. kapitono padėjėjas	24
17 atvejo analizė – Kapitonas	25
18 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas	26
19 atvejo analizė – Kapitonas (Suezmax tipo tanklaivių )	27
20 atvejo analizė – Kapitonas	29
21 atvejo analizė – Kapitonas	30
22 atvejo analizė – Vyriausiasis kapitono padėjėjas/ Dinaminio padėties nustatymo operatorius (DAP)	32
23 atvejo analizė – Kapitonas	33
24 atvejo analizė – Kapitonas	34
25 atvejo analizė – Kapitonas	35
26 atvejo analizė – Kapitonas	36
27 atvejo analizė – Kapitonas	37
28 atvejo analizė – Kapitonas	38
29 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas	39
30 atvejo analizė – 2–asis mechanikas	40
31 atvejo analizė – Vyr. kapitono padėjėjas	41
32 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas	42
33 atvejo analizė – Vyr. kapitono padėjėjas	43
34 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas	44



35 atvejo analizė – Kapitonas	45
36 atvejo analizė – Vyr. kapitono padėjėjas	46
37 atvejo analizė – 3–asis kapitono padėjėjas	47
38 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas	48
39 atvejo analizė – Vyr. kapitono padėjėjas	49
40 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas	50
41 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas	51
42 atvejo analizė – Kapitonas	52
43 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas	53
44 atvejo analizė – Praktikantas (kadetas)	54
45 atvejo analizė – Vyriausiasis kapitono padėjėjas	55
46 atvejo analizė – Vyriausiasis mechanikas ir laivų inžinierius (projektuotojas)	56
47 atvejo analizė – Laivų mašinų skyriaus praktikantas	57
48 atvejo analizė – Vyriausiasis mechanikas	58
49 atvejo analizė – Laivavedys	59
50 atvejo analizė – Kapitonas	60
51 atvejo analizė – 1–asis laivų mechanikas	61
52 atvejo analizė – Laivų mechanikas	64
53 atvejo analizė – Kapitonas	65
54 atvejo analizė – Kapitonas	66
55 atvejo analizė – Kapitonas	67
56 atvejo analizė – Kapitonas	68
57 atvejo analizė – Kapitonas	69
58 atvejo analizė – Kapitonas	70
59 atvejo analizė – Komandoras leitenantas	71
60 atvejo analizė – Prekybinio laivyno vadovaujantysis specialistas	72
61 atvejo analizė – Kapitonas	73



## 1 atvejo analizė – Cheminių medžiagų tanklaivio vyr. kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Cheminių medžiagų tanklaivio vyr. kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	10
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Jūrų srities ekspertas
<b>Šalis:</b>	Latvija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

#### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Pagrindinė mano darbo jūroje keitimo į karjerą krante motyvacija buvo susijusi su šeima, ypač sprendimu susilaukti vaikų. Tapo aišku, kad nėštumo metu saugiai dirbti cheminių medžiagų tanklaivyje neįmanoma dėl ilgų reisų ir ribotų galimybių gauti medicininę priežiūrą, įskaitant būtinus vizitus pas gydytojus. Be to, mano vyras taip pat yra jūrininkas, o tai kėlė papildomų iššūkių, nes vienam iš mūsų buvo labai svarbu visada būti namuose su savo vaikais.

Iš pradžių bandėme rotacijos sistemą, pakaitomis sudarydami sutartis, kad vienas iš tėvų liktų namuose. Tačiau šis susitarimas pasirodė netvarus, ypač profesinio tobulėjimo požiūriu. Ilgesnis dažnas laikotarpis be aktyvaus darbo jūroje neigiamai paveikė karjeros galimybes, nes daugelis laivybos kompanijų ilgalaikį nebuvimą, pavyzdžiui, metus laiko atostogų, pripažįsta kaip žalingą. Grįžus po tokios pertraukos, karjera dažnai atsinaujina, todėl sunku pakilti į aukštesnę poziciją ar išlaikyti anksčiau užimtas pareigas.

Todėl karjeros krante pasirinkimas buvo būtinas ne tik siekiant užtikrinti stabilumą ir saugumą mano šeimai, bet ir suteikti didesnį tęstinumą ir tobulėjimo galimybes mano profesiniame gyvenime.

#### Su kokiais problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Pagrindiniai iššūkiai, su kuriais susidūriau keičiant jūrininko profesiją į darbą krante, pirmiausia buvo geografinis atstumas tarp mano namų ir laisvų darbo vietų jūrų pakrantėje. Tinkamiausios darbo galimybės buvo 60–150 kilometrų spinduliu nuo mano gyvenamosios vietos, todėl kasdien bent valandą važinėdavau automobiliu į abi puses. Tuo metu jūrų pakrantės pozicijos retai siūlė nuotolinio darbo galimybes, todėl ši kasdienė kelionė į darbą ir atgal buvo didelė kliūtis.

Norėdamas įveikti šį iššūkį, pasirinkau dirbti atsarginių dalių logistikos rinkodaros srityje, kur man leido dirbti nuotoliniu būdu. Be to, ne visą darbo dieną dėščiau Latvijos jūreivystės akademijoje, du kartus per savaitę dėščiau jūrų krovinių vežimo kursus. Šis susitarimas leido man veiksmingai suderinti savo profesines pareigas su poreikiu rūpintis savo mažais vaikais.

#### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Taip, mano dabartinėms pareigoms RTU Latvijos jūreivystės akademijoje reikėjo papildomų specializuotų mokymų ir kvalifikacijos. Tiksliau, baigiau skystųjų krovinių simulatoriaus instruktoriaus kursus, kuriuose man buvo suteikti išsamūs mokymai, kaip efektyviai naudoti treniruoklius. Be to, išklausiau dviejų savaičių instruktoriaus kursus, kuriuose daugiausia dėmesio buvo skiriama pedagoginiams metodams, kuriais pasiekiamas optimalus mokymosi rezultatas ir efektyvus žinių perdavimas studentams.

Mano pareigoms logistikos rinkodaros srityje buvo reikalingi papildomi duomenų bazių naudojimo mokymai, siekiant efektyviai valdyti ir analizuoti atitinkamus duomenis.

Ilgūdžiai ir žinios, kuriuos įgijau per savo laiką jūroje, ypač kaip vyr. kapitono padėjėjas, pasirodė neįkainojami mano dabartinėse pareigose krante. Kasdien tokie ilgūdžiai kaip laiko valdymas, dokumentų valdymas ir techniniai ilgūdžiai yra būtini. Be to, mano patirtis krovinių operacijų srityje – ypač saugus krovos įrenginių valdymas, užduočių delegavimas, krovinių cisternų tikrinimo tvarka ir pakrovimo/ iškrovimo procesų priežiūra įvairių tipų laivuose – buvo labai naudinga, ypač mokant jūreivystės studentus.



Be to, mano susipažinimas su saugia darbo praktika, aktyvus vartotojo ir naudojimo instrukcijų taikymas bei įsipareigojimas nuolat mokytis savarankiškai, reikšmingai prisidėjo prie mano efektyvumo dirbant krante. Mano gebėjimas kurti ir prižiūrėti techninės priežiūros planus, visapusiškas jūrinių konvencijų supratimas bei žinios apie taršos prevencijos praktiką taip pat pasirodė labai svarbūs, norint sėkmingai pereiti ir kilti kranto karjeroje.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Mano nuomone, jūrininkams, norintiems pradėti karjerą krante, yra daug įvairių darbo galimybių. Jūrininkai turi platų įgūdžių ir žinių spektrą, pritaikomą įvairiuose sektoriuose, neapsiribojant konkrečiais vaidmenimis jūrų laivuose. Jų patirtis, be kita ko, gali būti vertinga techniniuose, verslo ir statybos sektoriuose. Tačiau keičiant karjerą dažnai reikia papildomų mokymų, kito išsilavinimo ar sertifikavimo, kad šie įgūdžiai atitiktų konkrečius pramonės reikalavimus. Be to, jūrininkai turėtų išlikti atviri ir aktyviai svarstyti pasaulines užimtumo galimybes, nes jų įgūdžiai yra labai perkeliami ir paklausūs tarptautiniu mastu.



## 2 atvejo analizė – Tanklaivio denio kadetas (praktikantas)

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Tanklaivio denio kadetas (praktikantas)
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	1
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Jūrininkų registro Kompetencijų vertinimo klasės vadovas, Latvijos jūrų administracija
<b>Šalis:</b>	Latvija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Aš tik du kartus buvau jūroje – kaip denio kadetas (praktikantas). Jau per pirmąją stažuotę Latvijos jūreivystės akademijoje supratau, kad šis karjeros kelias man netinka. Man buvo sunku 4–5 mėnesius būti toli nuo šeimos ir draugų. Tuo metu interneto prieiga laivuose buvo labai ribota, o grįžusi namo jaučiausi tarsi „ateivė“ – nebuvau informuota apie tai, kas įvyko per tuos mėnesius.

Sunkiausia buvo susitaikyti su mintimi, kad pasirinkusi karjerą jūroje praleisčiau daug svarbių gyvenimo akimirų: šeimos ir draugų susibūrimus, gimtadienius (net ir savo), koncertus bei kitas reikšmingas progas.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Iš pradžių buvo sunku susirasti darbą. Norėjau likti jūrų srityje, bet turėdamas tik praktikanto patirtį, labai domėjausi šia pramone. Dvejus metus dirbau logistikos įmonėje, o vėliau gavau pasiūlymą dirbti Latvijos jūrų administracijoje.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Antrą kartą sėkmingai baigiau GMDSS pagrindinius operatoriaus kursus, siekdamas įgyti naujausias žinias apie jūrų ryšio procedūras ir tarptautines saugos taisykles.

Žinios apie jūrines konvencijas, įgytos tiek akademijoje, tiek jūroje, pasirodė vertingos mano darbe. Įgyta praktinė patirtis padeda efektyviau bendrauti su aktyviais jūrininkais, kurie dabar yra mano klientai.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Manau, kad galimybių yra pakankamai, o patirtis jūroje paprastai nėra kliūtis ieškant darbo krante. Iššūkis gali slypėti ribotoje galimybių įvairovėje, tačiau svarbu pripažinti, kad pati jūrų pramonė nėra plati sritis – dažniausiai keliai veda į darbo vietas mokymo centruose ar jūrininkų įdarbinimo įmonėse. Tačiau taip pat visiškai įmanoma pereiti ir į kitą sektorių!



### 3 atvejo analizė – Laivų elektromechanikas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Laivų elektromechanikas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	6 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Jūreivystės akademijos dėstytoja
<b>Šalis:</b>	Latvija

#### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

#### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Norėjau pabandyti mokyti studentus ir jūrininkus, nedirbant jūroje, ir įgyti naujos patirties dirbant sausumoje. Dėstyimas mane domina nuo studijų metų. Aš ne galutinai pakeičiau savo jūrininko profesiją į darbą sausumoje. Vis dar svarstau galimybę ateityje dirbti jūroje, kad išlaikyčiau savo jūrinę kvalifikaciją.

#### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Pagrindinis iššūkis buvo perėjimas nuo jūrininko atlyginimo prie stabilaus sausumos atlyginimo.

#### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Turėjau baigti instruktorių vertintojų kursus, taip pat įgijau magistro kvalifikacinį laipsnį. Manau, kad magistro kvalifikacinis laipsnis yra privalumas ieškant darbo sausumos įmonėje, susijusioje su jūrine sritimi. Magistro laipsnis taip pat reikalingas norint dirbti universitete.

Man naudingiausi praktiniai įgūdžiai, kuriuos įgijau dirbdama laivo elektromechaniku, įskaitant žinias apie laivo sistemas ir mechanizmus, jų veikimą, remontą ir susijusią dokumentaciją. Žinios apie jūrinę sritį apskritai yra labai vertingos.

#### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Yra darbo galimybių, tačiau reikia įvertinti sritį, kurioje planuojate dirbti, ir atlyginimą. Galite dirbti sausumoje prižiūrėtoju, laivo operatoriumi ar kruiziniu pareigūnu. Įmonėse, susijusiose su laivyba ar laivais, bus daugiau galimybių uždirbti didesnį atlyginimą. Daug kas priklauso ir nuo užimtų pareigų laive. Kartais laivybos kompanijų biuruose atsiranda laisvų darbo vietų, kuriose reikalinga darbo patirtis laive. Deja, sausumos paklausa nėra tokia didelė kaip darbui laivuose. Jei kas nors nori visiškai palikti jūrų pramonę, jis turės ko nors išmokti mokymo įstaigoje, pavyzdžiui, "BOTC", kad gautų reikiamus pažymėjimus ir pan.



## 4 atvejo analizė – 3–iasis kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	3–iasis kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	20,5 mėnesio
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Jūrų administracijos Jūrininkų registro direktoriaus pavaduotojas
<b>Šalis:</b>	Latvija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Sprendimą keistis tuo metu lėmė pokyčiai laivybos kompanijoje, kurioje dirbau – laivai, kuriuose dirbau, buvo parduoti. Aš susidūriau su pasirinkimu: pakeisti įmonę ir likti dirbti laivuose, kuriuose dirbau; likti dabartinėje kompanijoje, bet būti paskirtam į skirtingus laivus arba išbandyti darbą krante.

Pagrindinės priežastys buvo:

1. Sveikatos problemos;
2. Nenoras dirbti fiziškai sunkų darbą (dirbau konteineriniuose laivuose, kur krovinių krovos operacijų metu net budintis pareigūnas turi atlikti fiziškai sunkias užduotis) ir nenoras dirbti 4 mėnesius su nuolatiniu miego trūkumu (reisai laivuose (fideriniai laivai), kuriuose dirbau, buvo trumpi, darbo valandos uostuose buvo 6 valandos, poilsio valandos taip pat 6, tai reiškia šešias valandas darbo ir šešias valandas poilsio, tačiau realiai buvo galima gauti ne daugiau kaip 4–4,5 valandos nepertraukiamo miego).
3. Šeimos ir draugų ilgesys.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Problema – ta rasti tinkamą darbą, kuriame galėčiau pritaikyti savo įgūdžius ir kompetenciją. Jūrų sektoriuje nėra tiek daug gerų ir laisvų darbo vietų. Be to, dirbdamas jūroje, nebuvau ištyręs visų darbo krante galimybių, todėl priėmiau pirmąjį darbo pasiūlymą. Turėdamas dabartines žinias, tikrai labiau vertinčiau savo įgūdžius ir patirtį bei ieškočiau kitų darbo pasiūlymų.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Papildomos kvalifikacijos nereikėjo, tačiau buvo kriterijų, kuriuos reikėjo atitikti, kad mano kandidatūra būtų svarstoma, įskaitant jūrininko profesinę kvalifikaciją, darbo jūroje patirtį ir jūrininkų rengimo ir sertifikavimo žinias. Tačiau laikui bėgant, savo profesines žinias papildžiau dalyvaudamas konferencijose, įvairiuose „minkštųjų įgūdžių“ ugdymo kursuose ir pan.

Visi profesiniai įgūdžiai ir žinios, darbo ir gyvenimo laive patirtis yra labai naudingi. Dabartinėse pareigose Jūrininkų registre visi profesiniai įgūdžiai ir žinios, kuriuos įgijau jūroje, yra būtini, nes mūsų kasdienis darbas, be kitų užduočių, apima jūrininkų švietimo ir kursų programų kūrimą, koordinavimą ir atnaujinimą. Be to, mano žinios yra vertingos konsultuojant jūrininkus įvairiais švietimo, stažuočių ir atestavimo klausimais, nes jie žino, kad kalbasi su žmogumi, kuris supranta darbo laivuose specifiką, yra susipažinęs su skirtingų laivų eksploatavimo ypatumais ir pan.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Lyginant su Europos šalimis, kur yra daug skirtingų jūrininkų organizacijų, didelių ir išsivysčiusių uostų, daug laivų savininkų, laivų valdymo įmonių ir kt., sakyčiau, kad galimybės nėra tokios įvairios, kaip galima tikėtis. Deja, atlyginimas taip pat nepritraukia jūrininkų į darbą krante, ypač turinčių vadovavimo patirties. Jūreivystės mokymo įstaigoms visada reikia darbuotojų, turinčių jūrinės patirties ir profesinių žinių, tačiau, atlyginimas yra mažas, kad negali pritraukti jūrininkų. Jūrininkai susiranda darbą užsienio įmonėse, o šiuolaikiniai darbo metodai leidžia dirbti nuotoliniu būdu, retkarčiais vykstant į darbo vietą kitoje šalyje. Tačiau jei jūrininkas nusprendžia pradėti karjerą jūrinėje pramonėje, jis iš pradžių gali susirasti paprastesnę ir prasčiau apmokamą darbą, o laikui bėgant gali kilti karjeros laiptais.



## 5 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	2–asis kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	2,4 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Laivybos bendrovės operacijų vadovas
<b>Šalis:</b>	Latvija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Pagrindinės šio sprendimo priežastys buvo noras būti su šeima ir draugais bei pasiūlymas dėl stabilaus, gerai apmokamo darbo MSC kompanijoje. Kita priežastis buvo noras išbandyti MSC laivų agento darbą, kurį norėjau išbandyti dar studijuodamas Latvijos jūrų akademijoje.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Iš tikrųjų nebuvo jokių iššūkių. Po darbo jūroje biuro aplinka atrodė kaip atostogos. Man buvo suteiktos atostogos, kaip tipiškų jūrininko atostogos – 2–3 mėnesių trukmės.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Taip, išklasiau įmonės vidinius mokymus apie krovinių specifiką ir kasdien naudojamas konteinerių krovos programas, nes turėjau tik patirties dirbant tanklaivuose. Konteinerių krovinių ir konteinerių terminalo operacijų specifiką labai skiriasi nuo tanklaivių. Laimei, darbas su konteineriais yra paprastesnis, o laivo stabilumo principai nesiskiria. Tačiau didžioji darbo dalis buvo išmokta praktiškai, o dėl turimos darbo jūroje patirties, buvo daug lengviau mokytis.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Nemanau, kad jūrininkams galimybės įsidarbinti sausumoje yra lengvos, pakankamos ar įvairios. Mechanikams šiuo požiūriu gali būti šiek tiek lengviau, tačiau laivavedžiams galimybių yra nedaug, ir dažnai tenka susitaikyti su tuo, kad daugelis jūroje įgytų įgūdžių sausumoje tampa nebeaktualūs, o nemažą dalį kompetencijų reikia įgyti iš naujo.

Kuo aukštesnės pareigos laive ir kuo vyresnis žmogus, tuo sunkiau prisitaikyti ir rasti darbą sausumoje. Norint rasti tinkamą darbo vietą, būtina labai stipri motyvacija ir platus galimų pasiūlymų spektras. Be to, svarbus ir finansinis aspektas – tenka susitaikyti su mažesnėmis pajamomis, prastesne gyvenimo kokybe bei trumpesnėmis atostogomis.



## 6 atvejo analizė – Kapitonas (laivų, kurių BT 3000 ir daugiau)

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas (laivų, kurių BT 3000 ir daugiau)
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	23 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Uosto kapitonas
<b>Šalis:</b>	Latvija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

- Latvijos jūrininkų pensijų sistema nėra tinkamai organizuota, t. y. Latvijos jūrininkai, dirbantys su užsienio vėliava plaukiojančiuose laivuose, moka tik pajamų mokestį, o valstybinio socialinio draudimo įmokas ir kitas pensijų santaupas savanoriškai moka patys jūrininkai, skirtingai nei kitose ES šalyse.
- Noras praleisti daugiau laiko su šeima (kasdien būti namuose), nes jūrininkų sutartys sudarytos gana ilgam laikotarpiui nuo 2 iki 6 mėnesių, būnant toli nuo namų (jūroje laive).
- Karjeros galimybės ir augimas dirbant krante.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

- Latvijos jūreivystės akademijos išsilavinimo dokumentas reikalingas norint gauti jūrininko darbo diplomą ir kitus dokumentus darbui jūroje, o darbui krante jūrinėje pramonėje reikalingi papildomi universitetinio išsilavinimo dokumentai, bent bakalauro laipsnis arba pageidautina profesinis magistro laipsnis konkrečioje srityje, pvz., RTU Transporto sistemų inžinerija, Latvijos teisės universitetas, ir kt.
- Yra labai mažai gerų, tinkamų darbo vietų su adekvačiais atlyginimais.
- Darbas krante turi visiškai kitokią darbo specifikaciją, daug mažesnį atlyginimą, bet lengvesnį darbo grafiką (paprastai nuo 08:00 iki 17:00, tik darbo dienomis). Kita vertus, laivo kapitonas dirba 24 valandas per parą, 7 dienas per savaitę, be poilsio dienų.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

- Reikėjo įgyti daug žinių apie Latvijos teisės aktus, ypač gerai žinoti Ministrų kabineto reglamentus, susijusius su jūrų sektoriumi.
- Oficialios korespondencijos rengimas, siuntimas, taip pat teisiškai tinkamas bendravimas su Latvijos ministerijomis ir kitais jūrų sektoriais bei specialistais.
- Dokumentų valdymo sistemos.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Latvijoje yra labai mažai gerų, aktualių laisvų darbo vietų su adekvačiais atlyginimais (ypač tiems, kurie buvo Top 4 pareigūnai laivuose).

Jūrininkas gali susirasti darbą krante, tačiau kuo ilgiau jis dirbo jūroje (10 metų ir daugiau) ir kuo didesnis atlyginimas buvo mokamas už darbą laive, tuo sunkiau psichologiškai išeiti iš vadinamosios komforto zonos ir išdrįsti pradėti beveik nuo nulio.



## 7 atvejo analizė – Budintysis vadovaujantysis specialistas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Budintysis vadovaujantysis specialistas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	–
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Laivų eismo kontrolierius
<b>Šalis:</b>	Latvija

**Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

**Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Mes su vyru dirbome skirtinguose laivuose ir nusprendėme, kad vienas iš mūsų turi likti dirbti krante.

**Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Pagrindinis iššūkis buvo rasti tinkamą darbą krante, nes laisvų darbo vietų jūrininkams nėra tiek daug.

**Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Taip, man reikėjo gauti VTS operatoriaus (*angl.* Vessel traffic service, *liet.* Laivų eismo tarnyba) pažymėjimą; mokymai vyko Danijos sąsiauryje.

**Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Krante yra darbų, kuriuos jūrininkai taip pat gali dirbti, tačiau darbų, kurie yra skirti žmonėms, turintiems jūrinį išsilavinimą, deja, yra nedaug.



## 8 atvejo analizė – 3–asis kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	3–asis kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	–
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Eksperto pardavimų specialistas laivybos įmonėse
<b>Šalis:</b>	Latvija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Norėjau stabilumo ir šeimos gyvenimo. Būdami jūroje negalite kontroliuoti daugelio dalykų. Darbo sutartys paprastai būna ilgesnės, o laikas sausumoje – trumpesnis.

### **Su kokiais problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Iš pradžių problema tikrai buvo atlyginimas, kuris, pradėdamas darbą, nebuvo didelis.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Ne, man nereikėjo jokių specialių mokymų.

Kadangi mano dabartinė profesija taip pat susijusi su jūrine pramone, specifinė terminija ir gilesnis jūrinio sektoriaus supratimas, kurį įgijau Jūreivystės akademijoje ir dirbdamas laivuose, man neabejotinai suteikia pranašumą. Taip pat norėčiau paminėti atsparumą stresui, kuris buvo įgytas dirbant laive.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Sakyčiau, kad visada yra galimybių, ypač dabar, kai tokia didelė darbuotojų paklausa. Tačiau manau, kad tai priklauso nuo individo. Jei darbdavys ieško krante dirbančio darbuotojo, turinčio jūrinių žinių pagrindų, buvusiems jūrininkams neturėtų kilti problemų ieškant darbo tokiuose sektoriuose kaip logistika, jūrininkų įdarbinimas, uostai ir kt.



## 9 atvejo analizė – Cheminių medžiagų tanklaivių kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Cheminių medžiagų tanklaivių kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	23 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Superintendantas
<b>Šalis:</b>	Latvija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Pagrindinė darbo krante pasirinkimo priežastis buvo geresnė darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra, ypač galimybė nuolat būti su savo šeima. Gyvenimas jūroje, nors ir daugeliu atžvilgių naudingas, buvo ilgas, toli nuo namų, todėl buvo sunku dalyvauti šeimos gyvenime ir užsiimti asmeniniais pomėgiais, pavyzdžiui, sportu. Taip pat jaučiau didelį norą plėsti savo profesinį akiratį įgyjant patirties sausumoje ir žvelgiant į jūrininko darbą iš platesnės perspektyvos. Po daugelio metų darbas jūroje tampa rutina, todėl supratau, kad reikia naujo iššūkio, kuris leistų man pritaikyti savo jūrines žinias kitame kontekste, naujais būdais prisidėti prie pramonės ir toliau augti tiek profesinėje, tiek asmeninėje srityje.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Yra nedaug laisvų darbo vietų jūrininkams, turintiems kapitono patirties. Dauguma laisvų superintendantų darbo vietų nėra oficialiai skelbiamos, taigi labai svarbu turėti platų pažįstamų tinklą.

Kalbant apie biuro darbą, paaiškėjo, kad yra sunku būti biure visą dieną. Be to, kelionė į biurą užima daug laiko. Biuro aplinka šiek tiek skiriasi nuo darbo aplinkos laive.

Atlyginimas yra dar vienas iššūkis – dirbant krante sunku gauti tokį patį atlyginimą kaip jūroje.

Didžiulis trūkumas – tai ilgos atostogos, kurios paprastai trukdavo 6 savaites po 6 savaitių darbo laive. Dirbant biure, vienintelės poilsio dienos yra savaitgalio dienos, o atostogos yra 4 savaitės per metus.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Naujoms pareigoms eiti nebuvo reikalingas formalus ar specializuotas mokymas. Tačiau labai svarbu gerai suprasti įmonės vidinius procesus, veiklos tvarką ir valdymo sistemas. Didžioji dalis tų žinių buvo įgyta per darbo patirtį, vidinius instruktažus ir glaudų bendradarbiavimą su kolegomis iš kitų skyrių.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Mano nuomone, nors jūrininkams, pradantiems dirbti krante, tikrai yra darbo galimybių, tačiau pareigų prieinamumas ir įvairovė gali skirtis priklausomai nuo tokių veiksnių kaip jūrinis laispmis, specializacija, pramonės paklausa ir geografinė padėtis. Vadovaujantieji specialistai (kapitonai, vyr. kapitono padėjėjai), ypač turintys patirties specializuotuose laivuose, pavyzdžiui, cheminių medžiagų tanklaiviuose, dažnai turi aiškesnį kelią į tokias pareigas kaip superintendantas, HSQE pareigūnas, techninis vadovas ar laivų inspektorius. Tačiau eksploatacavimo lygmens pareigas užėmusiems ar eiliniams jūrininkams galimybės gali būti ribotos, reikalaujančios papildomo ar aukštesnio išsilavinimo ar sertifikavimo. Reikia ieškoti galimybių.



## 10 atvejo analizė – 3–asis kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	3–asis kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	6 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Jūrininkų įdarbinimo įmonės vadovas
<b>Šalis:</b>	Latvija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Mano sprendimą pereiti nuo darbo jūroje prie karjeros krante paskatino keletas veiksnių – tiek profesiniai, tiek asmeniniai. Viena iš pagrindinių priežasčių buvo geresnės darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros troškimas. Norėjau daugiau laiko praleisti su šeima ir dalyvauti kasdieniame gyvenime, o tai labai apsunkino jūrinis gyvenimo būdas. Gyvenimas jūroje, nors ir įdomus ir sudėtingas, dažnai reiškė ilgą laiką būti toli nuo šeimos ir draugų, o tai laikui bėgant darėsi vis sunkiau.

Be to, norėjau pritaikyti ir plėtoti savo žinias ir patirtį kitame kontekste – sausumoje. Praleidęs metus jūroje, sukauptu techninių, organizacinių ir bendravimo įgūdžių ir pradėjau domėtis, kaip šiuos įgūdžius galima panaudoti kranto vaidmenyse.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Pereinant iš jūrininko karjeros į darbą krante, vienas iš pagrindinių iššūkių, su kuriais susidūriau, buvo prisitaikyti prie visai kitokios darbo aplinkos. Gyvenimas jūroje yra labai struktūrizuotas, su aiškia hierarchija ir apibrėžtomis pareigomis, o darbas krante paprastai apima daugiau biuro dinamikos, tarpžinybinio bendradarbiavimo ir dažnai mažiau nuspėjamumo atliekant kasdienes užduotis. Tam reikėjo pakoreguoti savo bendravimo stilių ir išmokti perteikti savo žinias taip, kad būtų suprantamos iš kranto perspektyvos.

Reikšminga perėjimo dalis taip pat buvo psichologinė – perėjimas nuo rotacija pagrįsto gyvenimo būdo prie įprastos, ilgalaikės kasdienės darbo rutinos.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Taip, mokymų reikėjo. Pagilinai žinias apie įdarbinimo procesus, pokalbio metodus ir žmogiškųjų išteklių valdymo principus. Nors nuo pat darbo jūroje turėjau gerus jūrinių operacijų valdymo pagrindus, dirbant sausumoje, ypač įdarbinant ir mokant, reikėjo giliau suprasti administracinius ir reguliavimo aspektus.

Prieš pradėdamas dirbti jūrininkų įdarbinimo įmonės LAPA Ltd. vadovu, įgijau magistro kvalifikacinį laipsnį, kad sustiprinčiau savo žinias verslo valdymo, lyderystės ir žmogiškųjų išteklių srityse.

Dirbdamas jūroje įgijau įvairių įgūdžių ir žinių, kurios yra labai aktualios ir vertingos dabartinėse LAPA Ltd įdarbinimo vadovo pareigose.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Mano nuomone, jūrininkų, ieškantiems karjeros krante, darbo galimybės palaipsniui plečiasi, tačiau jos vis dar yra šiek tiek ribotos ir skiriasi priklausomai nuo tokių veiksnių kaip jūrinis laipsnis, patirtis, papildoma kvalifikacija ir vieta. Žinoma, yra karjeros kelių, ypač tokiose srityse kaip jūrininkų įdarbinimas, laivų valdymas, techninė priežiūra, švietimas bei jūrinė administracija. Jūrininkai, turintys tvirtą veiklos patirtį ir gerus bendravimo įgūdžius, gali suteikti didelę pridėtinę vertę šiose srityse.

Manau, kad šioje srityje yra augimo potencialo, o didesnė parama, pavyzdžiui, struktūrizuotos pereinamojo laikotarpio programos, partnerystė su jūrinėmis kompanijomis ar Vyriausybės paskatos, galėtų labai padėti jūrininkams integruotis į kranto darbo rinką.



## 11 atvejo analizė – Budintysis kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Budintysis kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	–
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Jūrų, aviacijos ir krovinių draudėjas
<b>Šalis:</b>	Latvija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Apie karjeros pokyčius buvo svarstoma jau studijuojant Latvijos jūreivystės akademijoje, suprantant, kad galiausiai ateis laikas įsikurti sausumoje. Todėl, laukiant augančios šeimos, nekilo abejonių, kuria kryptimi eiti, ir pradėjau studijas Latvijos universiteto Teisės fakultete.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Krante dirbantys darbdaviai nesuprato mano profesinių įgūdžių, nes universitetinis laivų navigacijos išsilavinimas nedaug reiškė dirbantiems sausumoje. Teisinio išsilavinimo įgijimas buvo pirmasis žingsnis tolesnio profesinio tobulėjimo link.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Draudimo pramonei reikalingos ekonomikos žinios ir patirtis finansų sektoriuje. Šiuo atžvilgiu trumpas darbas banke pasirodė vertingas – tai galimybė man buvo suteikta dėl teisinio išsilavinimo.

Įsijungimas į draudimo sritį – ypač jūrų ir krovinių draudimą – suteikia galimybę prisidėti prie visuomenės poreikių. Galimybės atsiranda tiems, kurie jų aktyviai ieško. Taip pat svarbu pripažinti, kad daugelis, palikę darbą jūroje, nebesiekia likti su ja susiję. Mano tiesioginė patirtis jūrų krovinių transporte, nacionalinės ir tarptautinės uostų taisyklės bei kasdienės operacijos laivuose ir uostuose tapo neįkainojama patirtimi, kuria galėjau dalintis su kolegomis.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Jūroje pasiektas laipsnis vaidina svarbų vaidmenį, nes aukštą jūrinį laipnį turintys specialistai turi žymiai daugiau privalumų. Kalbant apie galimybes, tie, kurie turi tik jūrinį išsilavinimą, ras daugiau laisvų darbo vietų techniniams specialistams, ypač jūrų inžinerijos programų absolventai. Daug kas priklauso nuo asmens ambicijų, noro tobulėti.



## 12 atvejo analizė – Laivų elektromechanikas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Laivų elektromechanikas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	Praktikantas, elektromechanikas ~ 1+4=5 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Techninis projektų koordinatorius Sistemų inžinerijos ir užtikrinimo departamente
<b>Šalis:</b>	Latvija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Man labai patiko darbas jūroje ir mano pareigos laive. Priežastis, dėl kurios pakeičiau karjerą, yra gana paprasta – ištekėjau už kito jūrininko. Kadangi dirbome skirtingose įmonėse ir užėmėme skirtingas pareigas, suderinti savo grafikus tapo tikru iššūkiu, todėl turėjome pasirinkti, kas toliau dirbs jūroje, o kas – krante. Tuo metu man buvo prasmingiau pakeisti karjerą. Tiesą sakant, nemanau, kad būčiau palikusi laivybą dėl kokių nors kitų priežasčių. Tačiau iš visų galimų scenarijų tai yra tas, kuris atsirado.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Buvo daug iššūkių. Visų pirma, susirasti darbą. Kai studijavau ir baigiau jūreivystės mokymo įstaigą, mums buvo pasakyta, kad bus lengva susirasti darbą tiek jūroje, tiek krante. Iš tikrųjų gauti pirmąją poziciją laive buvo rimtas iššūkis. Aš vis dar esu labai dėkinga įmonei, kuri manimi patikėjo. Tačiau rasti gerą darbą krante, kuriuo galėčiau mėgautis taip pat, kaip ir dirbdama jūroje, pasirodė esąs dar didesniu iššūkiu. Susidūriau su dešimtimis atmetimų, daugiausia dėl to, kad neturėjau patirties dirbant krante. Tiesą sakant, aš vis dar negaliu to iki galo suprasti. Kaip kas nors šioje srityje gali galvoti, kad jūrininkas, kuris prisiima visą atsakomybę už laivą, valdo ir koordinuoja kiekvieną savo skyriaus veiklos sritį, greitai prisitaiko prie besikeičiančių sąlygų, ir aš galėčiau tęsti sąrašą, kažkaip nesugeba susidoroti su kitomis pareigomis... Tai tinka bet kokiai kranto kompanijai. Žvelgiant į praeitį, mano klaida buvo sutelkti dėmesį tik į su jūra susijusias darbo pozicijas. Man prireikė šiek tiek laiko, kol supratau, kad įmonės, nepriklausančios jūrų sektoriui, iš tikrųjų gali būti labai atviros ir svetingos.

Kalbant apie asmeninius iššūkius. Buvo sunku prisitaikyti prie įprasto biuro tvarkaraščio 5:2, 8–5 – dirbti nuo pirmadienio iki penktadienio, nuo 08:00 iki 17:00 val. Visą dieną dirbti sėdint prie stalo buvo didelis pokytis. Taip pat pasigedau tiesioginės prieigos prie naujausių jūrinių reguliavimo atnaujinimų, naujovių, technologijų ir visų kitų dalykų, su kuriais nuolat susiduriama laive. Ir tada įvyko psichologinis pokytis – perėjimas nuo mąstymo ir veikimo kaip jūrininko prie matymo iš kitos, kranto, pramonės pusės.

Kaip laivų elektromechanikė, dirbau pagal 4 mėnesių darbo sutartis, tarp kurių buvo 2–3 mėnesių atostogos. Reisiai buvo ir trumpi, ir ilgi. Aš dirbau visame laive – mašinų skyriuje, denyje, kapitono tiltelyje, gyvenamosiose patalpose. Darbas buvo ir fizinis, ir protinis, ir permainingas, nes jūroje nebuvo dviejų vienodų dienų.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Projektų valdymo mokymai (juos baigiau kaip profesinio tobulėjimo programą prieš prisijungdama prie geležinkelių įmonės RB Rail AS). Taip pat verta paminėti, kad pradėdama dirbti RB Rail AS, jau turėjau du magistro kvalifikacinius laipsnius. Nors papildomų specialiųjų mokymų nereikėjo, tačiau reikėjo bendro supratimo apie tokius sektorius kaip statyba ir geležinkeliai. Bet, kaip minėjau anksčiau, – jūrininkas gali mokytis ir prisitaikyti prie absoliučiai visokių situacijų.



Be techninių ir inžinerinių žinių bei įgūdžių, vertingiausi įgūdžiai, kuriuos perkėliau iš jūros į krantą, būtų žmogiškųjų ir materialinių išteklių valdymas, kultūrinis sąmoningumas, stipri bendravimo kompetencija, savidisciplina, dėmesys detalėms ir natūralus noras optimizuoti ir diegti naujoves.

### **Patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą**

Galvojant apie Latvijos darbo galimybes, ypač susijusias su jūrų transporto sektoriumi, deja, jūrininkams darbo krante nepakanka. Jūrų sektorius čia juda gana lėtai, o inicijuoti pokyčius yra sunku. Tačiau pasauliniu mastu jūrininkams yra daug galimybių keisti karjerą į darbą krante. Labai raginčiau kitus jomis pasinaudoti, nes tarptautinė patirtis ir žinios vėliau gali būti sugrąžintos Latvijos naudai.

Kaip minėjau anksčiau, taip pat yra daug galimybių už jūrų sektoriaus ribų tiems, kurie turi jūrinį išsilavinimą ir jūrinę patirtį. Aš asmeniškai pažįstu žmonių, kurie sėkmingai persikėlė į IT, saugos, bankininkystės, energetikos ir kitas pramonės šakas tiek Latvijoje, tiek užsienyje.



### 13 atvejo analizė – Budintysis kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Budintysis kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	3 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Vadybininkas / tyrėjas
<b>Šalis:</b>	Turkija

#### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Aš jau buvau apsvarstęs galimybę kurti stabilią karjerą prieš savo darbą jūroje. Buvo daug pasakyta, kad tai nėra tvari karjera dėl įvairių priežasčių, net jei žmogui patinka toks darbas. Jūrininko gyvenimas reikalauja daug tiek fizinės, tiek psichologinės ištvėmės. Gyvenimas jūroje – tai ne tik navigacija, laivo valdymas, bet ir darbas esant didelei įtampai, neprognozuojamoms oro sąlygoms, ilgoms pamainoms ir nuolatinei atsakomybei už saugumą laive. Nors daugelį metų sėkmingai dirbau šioje aplinkoje, pradėjau jausti nuovargio ženklus. Fizinė įtampa, ilgos darbo valandos ir ribotas poilsis privertė mane permąstyti, kiek tvarus šis gyvenimo būdas gali būti ilgalaikėje perspektyvoje.

Be gyvenimo būdo iššūkių, jaučiau ir poreikį karjeros augimui bei profesinei diversifikacijai. Nors buvau kilęs pareigose laive, norėjau plėsti savo kompetenciją už laivo operacijų ribų ir ėmiau domėtis pareigomis, kurios leistų prisidėti prie jūrų pramonės iš kitos perspektyvos. Nusprendžiau tęsti studijas, gavęs pilną stipendiją.

Finansinis stabilumas ir ilgalaikė saugumo garantija taip pat buvo svarbūs mano sprendimui. Darbas jūroje gali būti finansiškai patrauklus, tačiau dažnai lydimas netikrumo – baigiasi kontraktai, pramonės pokyčiai veikia darbo prieinamumą, o visada kyla klausimas, kas nutiks, kai nebegalėsi dirbti laive. Norėjau užtikrinti poziciją, kuri suteiktų ilgalaikį stabilumą, papildomas naudas ir pensijos planą, nepriklausantį nuo to, kad didžiąją metų dalį būčiau toli nuo namų.

Galiausiai, mano sprendimas palikti jūrą nebuvo susijęs su aistra laivybai, bet su siekiu išlikti susijusiam su pramone, tuo pačiu pasiekiant geresnį profesinio ir asmeninio gyvenimo balansą. Jūra visada išliks mano gyvenimo dalimi, tačiau pereinant prie sausumos pozicijos atsirado naujų galimybių augti, prisidėti prie pramonės ir kurti ateitį, kur galėčiau mėgautis tiek karjera, tiek laiku su šeima.

#### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Dirbdamas jūroje supratau, kad, nors mano karjera man patinka, noriu savo žinias ir patirtį panaudoti kitaip – taip galėčiau išlaikyti ryšį su jūrų pramone, įgyti didesnį stabilumą ir geresnę darbo bei asmeninio gyvenimo pusiausvyrą.

Viena iš pagrindinių mano sprendimo priežasčių buvo karjeros plėtra. Nors darbas laivuose suteikė didelę praktinę patirtį, pradėjau jausti, kad mano karjeros progresas pasiekė ribą. Norėjau mesti sau naujus iššūkius, įgyti papildomų įgūdžių ir tyrinėti galimybes, kurios leistų prisidėti prie pramonės iš kitos perspektyvos. Pastebėjau, kad daugelis patyrusių jūrininkų pereina į jūrų konsultavimo, laivyno operacijų, mokymo ir reguliavimo sritis, ir supratau, jog mano patirtis gali būti vertinga ir šiose srityse.

Kitas svarbus veiksnys buvo stabilumas. Gyvenimas jūroje yra nenuspėjamas – ne tik kasdienių operacijų, bet ir darbo saugumo požiūriu. Baigiasi sutartys, laivybos įmonės restruktūrizuojasi, o pramonės poreikiai keičiasi. Norėjau karjeros, kurioje galėčiau planuoti ilgalaikę perspektyvą, kurti stabilų profesinį gyvenimą ir turėti aiškų augimo kelią, nesijaudindamas dėl kiekvieno kito kontrakto ar pasaulinių laivybos svyravimų poveikio mano užimtumui.

Galbūt asmeniškiausia priežastis buvo noras geresnės pusiausvyros tarp profesinio ir asmeninio gyvenimo. Darbas jūroje buvo neįtikėtina patirtis, tačiau jis taip pat reiškė mėnesius toli nuo namų, praleistus šeimos įvykius ir atsiribojimą nuo gyvenimo sausumoje. Norėjau būti arčiau savo artimųjų ir sukurti rutiną, leidžiančią džiaugtis tiek karjera, tiek asmeniniu gyvenimu. Skirtingai nuo laivo pareigų, reikalaujančių ilgų pamainų ir nenuspėjamų grafikų, darbas krante suteikė galimybę turėti įprastas darbo valandas, laisvus savaitgalius ir efektyviau planuoti savo laiką.



Galiausiai, mano sprendimas pereiti į darbą krante buvo susijęs su patirties panaudojimu nauju ir prasmingu būdu. Tai nebuvo atsisveikinimas su jūrų pasauliu – tai buvo tobulėjimas jame, naujų iššūkių priėmimas ir aktyvus dalyvavimas pramonės formavime, kartu kuriant ateitį, suteikiančią tiek profesinį pasitenkinimą, tiek asmeninę laimę.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Perėjimas nuo gyvenimo jūroje prie karjeros krante toli gražu nebuvo lengvas. Nors buvau pasitikintis savo jūrine patirtimi, greitai supratau, kad darbas sausumoje kelia visiškai kitokius iššūkius – tiek profesinius, tiek asmeninius.

Viena didžiausių kliūčių buvo darbo aplinkos ir kultūros pokyčiai. Jūroje viskas yra struktūrizuota, hierarchiška ir rutiniška. Sprendimai priimami greitai, o stiprus komandinio darbo jausmas formuojamas dėl to, kad įgula tampa tarsi antrąja šeima. Tačiau sausumoje darbo kultūra yra visiškai kitokia. Tempas gali būti lėtesnis, sprendimų priėmimas dažnai apima kelis skyrius, o biuro politika vaidina didesnę vaidmenį nei laive. Prisitaikyti prie įmonės aplinkos, kur įprasti susitikimai, ilgalaikis planavimas ir biurokratija, buvo reikšmingas pokytis.

Kitas iššūkis – mano įgūdžių ir patirties pritaikymas kranto pareigose. Nors turėjau ilgametę praktinę darbo jūroje patirtį, ne kiekvienas darbdavys iš karto suprato, kaip šie įgūdžiai gali būti naudingi biure ar vadovaujant projektams.

Asmeniniu lygmeniu prisitaikyti prie gyvenimo sausumoje taip pat buvo sudėtinga. Daugelį metų buvau pripratęs prie laivo gyvenimo struktūros ir disciplinos, įgulos bendravimo bei kelionių į įvairias vietas. Staiga atsidūriau biure ar uoste įprastomis darbo valandomis, kur trūko nuotykių ir judėjimo, įprastų jūroje.

Nepaisant šių iššūkių, į pokytį žengiau kantriai ir ryžtingai. Kreipiausi į kitus jūrininkus, kurie sėkmingai pakeitė karjerą į darbą krante, nuolat tobulinau savo įgūdžius ir prisitaikiau prie kranto darbo realijų. Laikui bėgant radau savo vietą pramonėje, naudodamasis jūrine patirtimi, kad sukurtų vertę kitaip. Nors procesas nebuvo lengvas, jis buvo naudingas, o dabar galiu prisidėti prie pramonės taip, kaip niekada neįsivaizdavau, išlaikydamas ryšį su mylimu jūrų pasauliu.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Norint pereiti nuo darbo jūroje prie karjeros krante, teko lankyti papildomus kursus ir mokymus, kad užpildyčiau žinių spragas tarp laivų operacijų ir įmonių ar vadovų vaidmenų sausumoje. Nors mano jūrinė patirtis suteikė tvirtą lyderystės, problemų sprendimo ir krizių valdymo pagrindą, greitai supratau, kad darbas krante reikalauja kitokio įgūdžių rinkinio – ypač verslo, teisės aktų laikymosi ir skaitmeninių technologijų srityse.

Minkštieji įgūdžiai taip pat buvo svarbus perėjimo aspektas. Laive bendravimas dažniausiai aiškus ir tiesioginis, su griežta vadovavimo grandine. Kranto aplinkoje bendravimo stiliai yra įvairiapusiškesni: daugiau dėmesio skiriama bendradarbiavimui, sprendimų priėmimui, prezentacijoms ir deryboms. Todėl lankiau verslo komunikacijos kursus, kad patobulinčiau gebėjimą pristatyti idėjas, vesti susitikimus ir efektyviai dirbti su įvairiomis komandomis.

Papildomi kursai ir mokymai suvaidino lemiamą vaidmenį mano perėjimo sklandumui. Jie ne tik padėjo įgyti pasitikėjimą naujoje darbo aplinkoje, bet ir užtikrino, kad galėčiau efektyviai pritaikyti savo jūrines žinias kranto pareigose. Nors mano patirtis jūroje buvo neįkainojama, sėkmingai integruotis į įmonių jūrų sektorių reikėjo nuolatinio mokymosi ir kvalifikacijos kėlimo.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Karjeros jūroje keitimas į darbą krante yra svarbus žingsnis, ir nors jis susijęs su iššūkiais, jis taip pat atveria duris naujoms augimo ir stabilumo galimybėms. Jei ketinate žengti šį žingsnį, pateiksiu keletą pagrindinių įžvalgų, pagrįstų mano patirtimi, kurios gali padėti sklandžiai pereiti prie pokyčių.

#### **1. Pradėkite planuoti anksti**



Viena didžiausių jūrininkų klaidų yra per ilgas laukimas iki karjeros krante planavimo. Jūrų pramonė vystosi, o tam tikrų vaidmenų paklausa krante gali greitai keistis. Net jei vis dar dirbate jūroje, iš anksto pradėkite domėtis galima karjera, reikalingomis kvalifikacijomis ir pramonės tendencijomis.

## 2. Nustatykite perkeliamuosius įgūdžius

Daugelis jūrininkų neįvertina savo patirties jūroje vertės. Laive įgyti įgūdžiai – krizių valdymas, lyderystė, problemų sprendimas, komandinis darbas ir sprendimų priėmimas esant spaudimui – yra labai vertingi krante. Svarbiausia yra išversti šiuos įgūdžius į terminus, kuriuos supranta kranto darbdaviai. Pavyzdžiui:

- Jei buvote aukščiausio laipsnio jūrininkas, pabrėžkite savo rizikos valdymo ir lyderystės įgūdžius.
- Jei dirbote inžinerijos srityje, pabrėžkite savo problemų sprendimo ir technines žinias.
- Jei dalyvavote laivo krovos operacijose, parodykite savo logistinio planavimo ir atitikties žinias.

## 3. Pasirinkite tinkamą karjeros kelią krante

Keičiantiems karjerą jūrininkams yra keletas darbo krante kelių:

- **Tyrėjas:** Kaip aš! Jūrų pramonei reikia jūrininkų krante!
- **Laivyno valdymas ir laivų operacijos** – tokios pareigos kaip uosto kapitonas, superintendantas arba laivybos vadybiinkas.
- **Jūrų logistika ir tiekimo grandinė** – pareigos uose, krovinių ekspedijavimo ir krovinių valdymo srityse.
- **Jūrinis švietimas ir mokymas** – dėstytojo darbas jūrų akademijose arba mokymo programų vykdymas.
- **Jūrų teisė ir atitiktis** – pareigos, susijusios su teisės aktų laikymosi įstaigose, klasifikacinėse bendrovėse ar vyriausybiniuose agentūrose.
- **Technologijos ir laivybos skaitmeninimas** – dirbtiniu intelektu pagrįsto transporto priemonių parko valdymo, nuotolinio stebėjimo ir kibernetinio saugumo galimybės.

Suprasdami savo stiprybes ir poreikius, galėsite pasirinkti tinkamą karjeros kelią, atitinkantį jūsų kompetenciją ir ilgalaikius tikslus.

## 4. Būkite pasirengę tobulinti įgūdžius ir išmokti naujų dalykų

Nors jūsų jūrinė patirtis yra vertinga, daugeliui pareigybių krante reikia papildomų įgūdžių ir kvalifikacijos. Jums gali tekti baigti kursus tokiose srityse kaip:

- Projektų valdymas ir lyderystė;
- Jūrų teisė ir kokybės valdymas;
- Logistika ir tiekimo grandinės valdymas;
- Finansai ir verslo administravimas;
- Skaitmeninis transporto priemonių parko valdymas ir duomenų analizė.

Šių kursų lankymas dar dirbant jūroje (per internetines platformas ar trumpus kursus) gali padaryti jūsų karjeros keitimą daug sklandesnį ir konkurencingesnį.

## 5. Sukurkite stiprų profesinį tinklą

Skirtingai nei jūreivystės pasaulyje, kur paaukštinimas grindžiamas sertifikatais ir patirtimi, norint gauti darbą krante dažnai priklauso nuo profesinių tinklų kūrimo. Pradėkite bendrauti su jūrų pramonės žmonėmis:

- **LinkedIn** – sekite pramonės lyderius, prisijunkite prie jūrinių grupių ir dalyvaukite diskusijose.
- **Jūrų konferencijos ir renginiai** – dalyvaukite profesionalų susibūrimuose ir susitikite su įvairių sektorių profesionalais.
- **Buvę kolegos ir draugai** – daugelis jūrininkų, kurie jau perėjo į krantą, gali suteikti įžvalgų ir darbo pasiūlymų.

Stiprus profesinis tinklas padidins jūsų galimybes rasti tinkamą darbą ir padės suprasti pramonės lūkesčius.

## 6. Būkite kantrūs ir lankstūs

Karjeros keitimas ne visada yra greitas. Skirtingai nuo darbo laive, kur paaukštinimas vyksta struktūrizuotu keliu, kranto darbo rinka gali būti konkurencinga ir nenuspėjama. Gali tekti pradėti karjerą nuo žemesnio lygio. Svarbiausia yra būti atviriems, prisitaikantiems ir norintiems mokytis.

## 7. Mentorystė ir orientavimas

Ieškokite mentorių, kurie jau pakeitė karjerą, dirba krante. Jų patirtis gali suteikti vertingų įžvalgų, ko tikėtis, kokių klaidų vengti ir kaip efektyviai naršyti procese.



### **Baigiamosios mintys**

Nebedirbti jūrų laivuose nereiškia pakeisti savo jūrinės karjeros – tai reiškia nauju būdu tobulėti jūrų pramonėje. Nors pokytis gali būti sudėtingas, tačiau tinkamai planuojant, tobulinant įgūdžius ir užmezgus ryšius, krante galima rasti naudingą ir turiningą karjerą.

Jūrų pasaulis keičiasi, didėja patyrusių jūrininkų, užimančių vadovaujančias pareigas krante, paklausa. Jei svarstote apie šį žingsnį, skirkite laiko pasiruošti, mokytis ir užmegzti ryšius – jūsų ateitis krante gali būti tokia pat įdomi kaip ir laikas jūroje.



## 14 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	12 metų
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Jūrų ir laivų operacijų superintendantas
<b>Šalis:</b>	Turkija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Nusprendžiau dirbti krante, kad galėčiau daugiau laiko praleisti su šeima ir siekti stabilesnio gyvenimo būdo. Nors vertinau savo jūrininko karjerą ir jos teikiamą patirtį, jaučiau, kad atėjo tinkamas laikas pereiti į krantę, kur galėčiau pritaikyti savo jūrinės žinias kitose pareigose.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Nusprendžiau įsidarbinti krante, kad praleisčiau daugiau laiko su šeima ir toliau plėtočiau savo karjerą jūrų pramonės sektoriuje. Tikiu, kad šis pokytis leis man augti profesinėje srityje išlaikant geresnę darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Pagrindinis iššūkis, su kuriuo susidūriau pereinamojo laikotarpio metu, buvo finansinis pokytis. Kadangi uždarbis jūroje paprastai yra didesnis, iš pradžių buvo sunku prisitaikyti prie pajamų, gaunamų už darbą krante, ypač dėl to, kad pradinio lygio pareigos dažnai neatitinka gyvenimo būdo standartų. Dėl to karjeros pokyčio laikotarpiu turėjau pragyvenimui naudoti savo santaupas. Be to, prireikė laiko įgyti reikiamos patirties ir pakilti į geresnę poziciją krante, o tai atnešė savų iššūkių.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Taip, išklasiau kelis papildomus kursus ir gavau atitinkamus sertifikatus, kad pradėčiau dirbti krante. Baigiau verslo administravimo universitetines studijas. Taip pat dalyvavau mokymuose dėl įgaliotojo asmenas (DPA) ir vidaus auditoriaus, taip pat praktinio pagrindinių prižasčių tyrimo. Be to, baigiau darbuotojų saugos ir sveikatos kursus bei įgijau šios srities sertifikatus. Jūrų pramonė reikalauja nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo, ir manau, kad tobulėti nėra ribų. Vis dar dalyvauju įvairiuose mokymuose, kad patobulinčiau savo žinias ir įgūdžius.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Nerekomenduočiau pradėti karjeros krante neįgijus pakankamai patirties jūroje. Mano nuomone, bent dvejus metus dirbant aukščiausio jūrinio laipsnio pareigose įgyjamos pagrindinės veiklos žinios ir lyderystės įgūdžiai, reikalingi krante. Sukūrę tvirtą pagrindą jūroje, jūrininkai gali įgyti reikiamus mokymus ir sertifikatus, kad galėtų sėkmingai tęsti karjerą krante.



## 15 atvejo analizė – Vyr. kapitono padėjėjas ir Vyresnysis dinaminio padėties nustatymo operatorius (angl. Senior Dynamic Positioning Operator, SDPO)

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Vyr. kapitono padėjėjas ir Vyresnysis dinaminio padėties nustatymo operatorius (angl. Senior Dynamic Positioning Operator, SDPO)
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	12 metų
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Superintendantas
<b>Šalis:</b>	Turkija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Turiu daugiau nei 10 metų patirties skirtingų tipų laivuose. Iš pradžių buvo malonu, bet bėgant metams jaučiau, kad pavargau. Kad ir kaip malonu, darbas taip pat yra sunkus, kelia stresą ir vargina. Aš nusprendžiau pakeisti šią jūrinę karjerą.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Kaip minėjau, pasirinkau darbą krante, nes laive jaučiausi pavargęs, o kadangi esu jūrininkas, negalėjau dirbti jokio kito darbo, todėl vėl pasirinkau darbą, susijusį su jūrų sektoriumi krante.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Nesvarbu, kokie patyrę esame jūrininkai, pradėdant dirbti krante, žinoma, taip pat reikia panašios darbo patirties. Daugelis įmonių ieško patirties dirbant kranto įmonėse. Todėl man buvo sunku susirasti darbą krante. Nors ir buvo sunku, vis tiek pavyko susirasti darbą. Taip, žinoma, kai staiga pakeiti darbą iš jūros į krantą... nors darbas susijęs su jūra, nors atrodo tas pats... pareigos krante labai skiriasi. Žinoma, pirmajame etape sunku. Yra prisitaikymo laikotarpis.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Taip, kursai yra būtini. Aš lankiau šiuos kursus. Dabar, kai dirbu denio superintendantu tanklaivių kompanijoje, jie paprašė manęs baigti kursus, kad galėčiau dirbti laivų inspektoriumi. Aš lankiau šiuos kursus. Teisingai, kursai yra būtini.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Žinoma, jauniems kolegoms patarčiau įgyti darbo krante patirties kartu su jūrine patirtimi. Nes, sulaukę tam tikro amžiaus, jie taip pat sutiks su manimi ir greičiausiai norės pradėti darbą krante, ypač tie, kurie tuokiasi ir sukuria šeimą. Jie to nori dar labiau. Nes jūra graži, kai esi vienišas, bet po santuokos tampa gana sunku. Žinoma, yra ir paties darbo jūroje specifika. Aš to nepaminėjau, bet yra ir ta dalis.



## 16 atvejo analizė – Vyr. kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Vyr. kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	8 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Sveikatos, saugumo, aplinkosaugos ir kokybės (angl. Health, Safety, Environment, and Quality, HSEQ) vadovas
<b>Šalis:</b>	Turkija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Karjerą jūroje baigiau dėl šeimyninių priežasčių. Pakeičiau savo karjeros kryptį į biuro darbus, kai su žmona nusprendėme susilaukti kūdikio.

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Pasirinkau darbą krante, siekdamas būti šalia savo vaikų ir aktyviai dalyvauti jų augime.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Buvo sunku rasti darbo galimybę mieste, kuriame gyvenau. Dauguma jūrų verslo darbo vietų buvo Stambule.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Jei norite sėkmingos karjeros krante, jums reikia papildomų kursų ir mokymų. Turite išsiskirti iš konkurentų.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Reikia turėti drąsos ir ryžtingai priimti sprendimus. Taip pat jie turėtų pasirinkti kelią, baigti mokymus ir gauti reikiamus sertifikatus. Mokymasis visą gyvenimą ir augimas yra svarbūs karjerai krante.



## 17 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	8
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Operacijų vadovas, Įgaliotasis asmuo krante (angl. Designated Person Ashore, DPA) ir Įmonės saugumo pareigūnas (angl. Company Security Officer, CSO)
<b>Šalis:</b>	Turkija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Nusprendžiau nutraukti jūrininko darbą ir ieškoti naujų karjeros galimybių krante, siekdamas asmeninio augimo ir imtis įvairių profesinių iššūkių, atitinkančių mano ilgalaikius siekius.

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Pasirinkau dirbti krante, kad panaudočiau savo jūrinę patirtį naujose pareigose, strategiškai prisidėčiau prie organizacijos ir pasiekčiau geresnę darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Pagrindiniai iššūkiai buvo prisitaikymas prie naujos darbo aplinkos, papildomų įgūdžių, susijusių su biuro užduotimis, įgijimas ir prisitaikymas prie kitokio ritmo už darbo laive ribų.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Taip pat esu išklausęs atitinkamus kursus, įskaitant ISM vidaus auditorių kursus, ISO 9001:2008/2015 auditorių kursus, superintendantų mokymus bei ECDIS instruktoriaus kursus. Šie mokymai buvo būtini sklandžiam perėjimui ir mano kompetencijų plėtrai naujose pareigose.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Mano patarimas būtų išlikti atviriems ir motyvuotiems mokytis naujų įgūdžių. Karjeros keitimas reikalauja kantrybės ir lankstumo, tačiau tai gali lemti vertingą augimą ir naujas karjeros galimybes.

Vis dėlto nebijokite susitepti rankų asmeniškai atliekant patikras balasto talpose, krovinių talpose ir krovinių skyriuose bei tiesiogiai dalyvaukite tikrinimuose būdami laive.



## 18 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	2–asis kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	4 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Vadybininkas
<b>Šalis:</b>	Turkija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Savo karjerą pradėjau nuo laivybos kompanijos biuro stažuotės netrukus po to, kai baigiau mokyklą. Šios pareigos man patiko dėl hibridinės struktūros – suteikė galimybę metų dalį praleisti dirbant biure, o kitą dalį – įmonės valdomuose laivuose. Šis susitarimas suteikė man vertingą galimybę susipažinti su operaciniais ir techniniais pramonės aspektais, ir aš tai laikiau strateginiu pasirinkimu ilgalaikiam karjeros augimui. Laikui bėgant supratau, kad dirbant krante turiu daugiau mokymosi galimybių, didesnį stabilumą ir platesnes atsakomybės ribas, o tai paskatino mane galutinai pasirinkti karjerą krante.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Mano sprendimą įsidarbinti krante lėmė platesnio profesinio tobulėjimo ir ilgalaikio karjeros stabilumo noras. Nors darbas jūroje suteikė vertingos techninės ir veiklos patirties, mane vis labiau traukė jūrų pramonės strategija ir teisinis reguliavimas, kurie įgyvendinami dirbant krante. Be to, darbas krante suteikė geresnę darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą ir galimybę prisidėti prie saugos, atitikties ir pramonės standartų iš kitos perspektyvos. Mačiau tai kaip natūralų progresą, kuris leistų man geriau pritaikyti savo jūrinę patirtį.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Kadangi mano pareigos nuo pat pradžių buvo susijusios ir su jūra, ir su krantu, todėl mano karjeros keitimas buvo sklandus. Aš jau buvau susipažinęs su biuro aplinka, darbo eiga ir lūkesčiais, todėl darbas visą darbo dieną biure buvo labiau natūralus progresas nei reikšmingas pokytis. Dėl to pokyčių metu nesusidūriau su didelėmis problemomis.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Perėjimui nereikėjo oficialių išorinių kursų ar sertifikatų, nes įmonėje vyko vidiniai mokymai, buvo teikiama pagalba. Darbuotojai padėjo man susipažinti su procesais, sistemomis ir atsakomybe krante, o tai užtikrino, kad buvau gerai pasiruošęs ir pasitikintis savo jėgomis naujose pareigose.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Jūrininkams, galvojantiems apie karjerą krante, patarčiau pradėti domėtis laivų operacijomis krante dar dirbant jūroje. Pabandykite suprasti komercinius, reguliavimo ir techninius veiksnius, nesusijusius su jūsų pareigomis laive. Jei įmanoma, ieškokite hibridinių vaidmenų arba trumpalaikių užduočių įmonės biure, kad palengvintumėte vėlesnius pokyčius. Pareigos krante gali pasiūlyti didesnį stabilumą, platesnes karjeros galimybes ir galimybę naujais būdais prisidėti prie pramonės. Svarbiausia, nedvejodami kreipkitės patarimų – daugelis įmonių nori paremti motyvuotus jūrininkus, norinčius siekti karjeros krante.



## 19 atvejo analizė – Kapitonas (Suezmax tipo tanklaivių )

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas (Suezmax tipo tanklaivių )
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	virš 15 metų
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Laivyno operacijų vadovas ir Įgaliotasis asmuo krante (angl. Designated Person Ashore, DPA)
<b>Šalis:</b>	Turkija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Darbo jūroje nutraukimas nebuvo impulsyvus sprendimas, o ilgalaikio karjeros plano, kurį išsikėliau ruošdamasis gyvenimui jūroje, dalis. Net ir dirbdamas vadovaujančiose pareigose laive, o vėliau ir kapitonu, turėjau tikslą keisti karjerą į darbą krante. Visada tikėjau, kad tapti jūrininku yra būtina norint iš tikrųjų suprasti laivų operacijas ir veiksmingai prisidėti prie laivyno kompanijos valdymo lygio. Kai įgijau pakankamai patirties jūroje ir užtikrintai vadovavau laivams, supratau, kad laikas pritaikyti šią patirtį krante, kur galėčiau daryti stipresnį poveikį.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Darbas krante buvo gerai apgalvotas žingsnis mano karjeros plane. Nuo pat ankstyvųjų savo jūrinės karjeros etapų įsivaizdavau ilgalaikį kelią, apimantį veiklos patirties įgijimą jūroje ir galiausiai perėjimą į vadovaujančias pareigas krante. Esu tvirtai įsitikinęs, kad visapusiškas jūrų profesionalas, ypač užimantis aukštas pareigas krante, pirmiausia turėtų turėti praktinio darbo patirties laive, idealiu atveju kapitono ar vyriausiojo mechaniko pareigose.

Po daugelio metų jūroje, įskaitant ir darbą einant kapitono pareigas, pajutau, kad sukaučiau techninių žinių, lyderystės įgūdžių ir strategiškai suvokiu situaciją, kaip sukurti pridėtinę vertę dirbant krante. Norėjau prisidėti prie pramonės iš platesnės perspektyvos – užtikrinti saugą, kokybę ir atitiktį standartams, kontroliuoti biudžetą, valdyti transporto priemonių operacijas ir padėti formuoti įmonės politiką.

Dirbdamas krante pritaikau savo jūrinę patirtį ir siekiu pagerinti laivų operacijų efektyvumą ir saugumą, formuoti laivų įgulas ir suderinti komercinius tikslus su norminiais reikalavimais. Tai kitokia atsakomybė, bet tokia, kurią priimu su tokiu pat atsidavimu ir profesionalumu, kokį turėjau dirbdamas laive.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Profesiniu požiūriu pokytis vyko gana sklandžiai. Dėl solidžių jūrininkų įrašų ir teigiamų atsiliepimų gavau pasiūlymų iš kelių reprezentatyvių įmonių. Tačiau tikrasis iššūkis buvo asmeniniame gyvenime. Gyvenimas jūroje ir gyvenimas krante labai skiriasi. Kaip jūrininkai, esame pripratę prie struktūrizuotos ir šiek tiek izoliuotos aplinkos. Prisitaikyti prie didmiesčio gyvenimo būdo – kasdienių kelionių į darbą ir atgal, fiksuotų darbo valandų ir socialinių įsipareigojimų subalansavimo – prireikė šiek tiek laiko. Laiko planavimas ir disciplina buvo labai svarbūs norint išlaikyti sveiką darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą, ypač pradinio adaptacijos laikotarpiu.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Absoliučiai. Nors patirtis jūroje sudaro tvirtą pagrindą, tam tikroms pareigoms dirbant krante, tačiau buvo reikalinga papildoma kvalifikacija. Kai kuriuos kursus baigti įpareigoja IMO arba nacionalinės jūrų administracijos, o kiti mokymai primygtinai rekomenduojami siekiant kokybės sistemos ir atitikties užtikrinimo, saugos valdymo ir komerciniam sąmoningumui. Aš baigiau keletą iš jų tiek prieš pereinamąjį laikotarpį, tiek jo metu. ISM kodekso įgyvendinimo, rizikos valdymo, vidaus audito ir laivų valdymo programinės įrangos mokymai pasirodė neįkainojami. Taip pat tęsiau akademinės studijas, įgijau laivyno operacijų magistro kvalifikacinį laipsnį, siekiant sumažinti atotrūkį tarp praktinės patirties ir vadybinės kompetencijos.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Visų pirma, apibrėžkite savo ilgalaikį karjeros tikslą. Karjera krante nėra kažkas, ką reikia išbandyti tik panorėjus – tam reikia atsidavimo, prisitaikymo ir kantrybės. Darbas krante gali būti sudėtingesnis nei jūroje, ypač psichologiškai



ir emociškai. Jei dirbote jūroje ir laive ėjote aukščiausias pareigas daugelį metų, tai darbo pobūdžio pokytis – ypač kasdienis atsiskaitymas vadovams – gali būti nemalonus.

Kapitonams ir vyriausiesiems mechanikams gali būti sudėtingiau, nes jie iš galutinių sprendimų priėmėjų tampa vadovaujamos komandos dalimi. Tačiau jei sąmoningai planuojate savo karjeros pokytį, esate įgiję reikiamų įgūdžių ir išlaikote tą patį disciplinos ir profesionalumo lygį, kurį turėjote dirbant jūroje, tai atlygis bus didelis. Jūs ir toliau prasmingai prisidėsite prie jūrų pramonės, tik iš kitos perspektyvos.

Be to, niekada nenustokite mokytis. Sekite naujausią informaciją apie pramonės pokyčius, kurkite savo profesinį tinklą ir investuokite į nuolatinį profesinį tobulėjimą. Toks mąstymas jus išskirs iš kitų.



## 20 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	16 metų
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Locmanas
<b>Šalis:</b>	Kuveitas

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Po tam tikro savo profesinės jūrinės karjeros etapo supratau, kad nebeaugu ir nesimokau taip, kaip anksčiau. 2007–2023 m. dirbau beveik visų tipų tanklaivuose – nuo BT 5 000 tonų cheminių medžiagų tanklaivių iki BT 165 000 tonų naftos tanklaivių. Nors įgijau daug patirties, supratau, kad akademiškai ir profesiniu požiūriu dirbant laivuose daugiau naujos patirties nebeįgis.

Nepaisant skirtingų krovinių, maršrutų ar įgulos pokyčių, darbo pobūdis iš esmės išliko tas pats. Šis pasikartojantis ciklas privertė mane pajusti, kad pasiekiau mokymosi ir tobulėjimo ribą. Norėjau pritaikyti savo žinias ir patirtį platesnėje ir dinamiškesnėje aplinkoje – kranto įmonėse, kur galėčiau toliau tobulėti ir prisidėti prie veiklos nauju būdu.

Šis suvokimas buvo pagrindinė priežastis, kodėl nusprendžiau nutraukti karjerą jūroje ir siekti naujų iššūkių krante.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Nusprendžiau dirbti krante, kad galėčiau pritaikyti jūroje įgytas žinias ir įgūdžius bei pasiekti didesnę stabilumą šeimos gyvenime. Be šių priežasčių, svarbų vaidmenį vaidino ir finansiniai veiksniai. Apskritai pagrindinė motyvacija buvo suderinti savo jūrinę patirtį su subalansuotu ir tvaresniu gyvenimo būdu sausumoje.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Pokyčių metu nesusidūriau su didelėmis problemomis. Nuo tada, kai laivo kapitono pareigas pakeičiau į darbą su jūra susijusioje įmonėje "Marin", tai jau buvo natūralus mano ankstesnių pareigų pratęsimas. Toks darbas yra mūsų profesijos dalis, todėl pasikeitimas atrodė gana sklandus ir pažįstamas. Didelių sunkumų adaptuodamasis nepatiria.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Taip, buvo keletas papildomų reikalavimų. Pavyzdžiui, man reikėjo baigti su locmano kursais ir įgyti sertifikatą bei gauti anglų kalbos mokėjimo pažymėjimą. Tokie papildomi kursai įprasti darbui jūrinėje kranto įmonėje, atsižvelgiant į konkrečią darbo funkciją.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Mano patarimas būtų įgyti didelę patirtį jūroje prieš pereinant į krantą. Laivavedžiams rekomenduoju pasiekti kapitono pareigų ir dirbti jose mažiausiai 1,5 metų. Laivų mechanikams naudinga bent 3–4 metus dirbti vyriausiuoju mechaniku laivuose su įvairiais varikliais ir turbinomis. Be šio tvirto pagrindo, daugelis jūrinės karjeros praktinių žinių ir įgūdžių gali ne visiškai naudingai pradėti pareigas kranto įmonėse.

Taip pat manau, kad svarbu neužsibūti jūroje per ilgai. Tas pats darbas laive gali apriboti jūsų asmeninį ir profesinį augimą. Darbo laive patirties įvairinimas ir ankstyvas karjeros planavimas gali padėti užtikrinti sklandesnę ir visavertę perėjimą į karjerą krante.



## 21 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	virš 20 metų
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	ISM Maritime Company įkūrėjas ir generalinis direktorius, konsultantas
<b>Šalis:</b>	Turkija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Savo karjerą jūroje nusprendžiau palikti pirmiausia dėl COVID–19 pandemijos padarinių. Per tą laiką turėjau likti laive ilgesnį laiką – apie dešimt mėnesių – o tai buvo psichiškai ir fiziškai varginantis. Ši patirtis privertė mane apmąstyti savo gyvenimo prioritetus, ypač šeimos ir gyvenimo krante svarbą. Maži vaikai ir pandemijos sukelti iššūkiai, lėmė supratimą, kad buvimas šalia savo šeimos tampa svarbiau nei jūrininko karjera.

Be to, pasiekęs aukščiausią kapitono jūrinį laipsnį, pajutau, kad nebeturiu aiškaus tikslo ar motyvacijos dirbti jūroje. Naujų iššūkių nebuvimas kartu su gyvenimo jūroje monotoniškumu vargino ir kėlė abejingumo jausmą. Jaučiau, kad pasitenkinimas, kurį gaudavau iš savo darbo jūroje, mažėjo.

Atsižvelgiant į visus šiuos veiksnius – ilgą laiką toli nuo namų, emocinį pandemijos poveikį, jau savo profesinius tikslus ir didėjantį norą būti su šeima – priėmiau sprendimą nutraukti karjerą jūroje ir keisti į karjerą krante.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Nusprendžiau įsidarbinti krante, nes jaučiau, kad atėjo laikas būti namuose, ypač todėl, kad mano vaikai dar maži. Be to, būdamas kapitonu, supratau, kaip svarbu būti ir tėvu. Norėjau dalyvauti vaikų gyvenime ir palaikyti savo šeimą tiesioginiu ir nuosekliu būdu.

Darbas ir gyvenimas jūroje laikui bėgant tapo gana monotoniškais. Ieškojau naujo iššūkio kitoje aplinkoje – kažko, kas mane motyvuotų ir leistų mėgautis darbu. Darbas krante suteikė man galimybę išlikti įsitraukusiam į profesinę veiklą ir skirti laiko savo šeimai. Pagrindinė priežastis buvo išlaikyti sveiką šeimos gyvenimą ir būti tėvu savo vaikams.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Pagrindiniai iššūkiai, su kuriais susidūriau keisdamas karjerą, buvo susiję su prisitaikymu prie naujos darbo aplinkos. Gyvenimas ir darbas laive grindžiami aiškia struktūra, disciplina ir apibrėžta vadovavimo grandine. Užduotys, pamainos ir atsakomybės yra tiksliai suplanuotos, o nustatytų procedūrų nuosekliai laikomasi. Tačiau dirbdamas krante pastebėjau, kad daugelyje įmonių tokių struktūrinių sistemų trūksta. Darbo procesai dažnai labai priklauso nuo konkretaus vadovo asmeninio valdymo stiliaus, o tai gali lemti nenuoseklumą ir neefektyvumą.

Kitas reikšmingas iššūkis buvo atotrūkis tarp krante dirbančių darbuotojų ir jūrininkų. Kai kuriose organizacijose pastebėjau nepakankamą supratimą ir pagarbą jūrinei patirčiai. Asmenys, turintys nedidelę ar visai neturinčią darbo jūroje patirties, neretai eidavo pareigas, kuriose duodavo nurodymus patyrusiems kapitonom, o tai sukeldavo nusivylimą ir mažindavo veiklos efektyvumą.

Tarp kranto darbuotojų buvo juntama vidinė konkurencija, kurią skatino ir biuro politika, kai daugiau dėmesio skiriama asmeninių pozicijų išsaugojimui, nei komandiniam darbui. Tokia aplinka ryškiai skyrėsi nuo bendradarbiavimo grindžiamo mąstymo, būtino darbui laive.

Taip pat pastebėjau, kad daugelis įmonių prioritetą teikia išlaidų mažinimui, o ne veiklos kokybei. Pasitaikė atvejų, kai buvo renkama samdyti mažiau patyrusius darbuotojus dėl mažesnių kaštų, o patyrę specialistai buvo laikomi pernelyg kvalifikuotais arba vertinami kaip laikini, ypač jei turėjo jūrinį išsilavinimą.

Galiausiai, jūros ir kranto mąstysenos, struktūros bei darbo kultūros skirtumai sukūrė aplinką, kurioje prisitaikyti buvo sudėtinga, o profesinis indėlis ne visuomet buvo tinkamai įvertintas.



### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Taip, keičiant karjerą iš jūros į krantą tikrai reikia papildomų mokymų. Jūrų pramonė apima platų kranto vaidmenų spektrą, pavyzdžiui, laivų valdymą, brokeriavimą, krovos operacijas, laivų techninį valdymą, klasifikavimą ir laivo atitiktį šalies (vėliavos) reikalavimams. Nors jūrininkai gali būti susidūrę su šiomis sritimis per savo karjerą jūroje, kranto perspektyva ir procedūros dažnai skiriasi.

Siekiant užtikrinti sklandų prisitaikymą, būtina įgyti bazinių žinių atitinkamose srityse. Siekiant suprasti veiklos dokumentus, procedūras, kontrolinius sąrašus ir atitikties reikalavimus, reikia kitokio požiūrio, nei dirbant laive taikomas operacinis mąstymas. Labai naudingi seminarai, sertifikavimo mokymai ar nukripiantieji kursai, kuriuos veda patyrę specialistai.

Be to, svarbus nuolatinis profesinis tobulėjimas. Pramonė atsinaujina įdiegiant naujus reglamentus ir technologijas, todėl nuolatinis mokymasis, pvz., vidiniai mokymai, kvalifikacijos kėlimo kursai kas 6–12 mėnesių ir vidaus auditas, padeda kranto darbuotojams nuolat atnaujinti, pagerinti efektyvumą ir ištaisyti veiklos klaidas. Apibendrinant galima pasakyti, kad nors jūrininkai turi stiprių praktinių ir veiklos žinių, jie taip pat turi jas papildyti procedūriniais ir į dokumentus orientuotais mokymais, kad sėkmingai pradėtų karjerą krante.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Mano pirmasis ir svarbiausias patarimas jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante, yra baigti jūrinę karjerą pasiekus aukščiausią jūrinį laipsnį ir pareigas, pavyzdžiui, vyriausiojo mechaniko ar kapitono. Užėmę aukštas pareigas laive, jie įgyja gilią veiklos, vadovavimo ir krizių valdymo patirtį, kuri sudaro pagrindą sėkmingai karjerai krante.

Pereinamasis laikotarpis į darbą krante nebaigus visos karjeros jūroje gali lemti reikšmingas patirties spragas, kurias vėliau būna sunku kompensuoti. Skirtingai nei laive, kur pagrindinis dėmesys skiriamas praktiniam užduočių vykdymui, kranto pareigose būtinos tvirtos dokumentų valdymo, teisinių procedūrų, sutarčių administravimo ir teisės aktų laikymosi žinios. Jūrininkai dažnai yra nepakankamai pasirengę šioms sritims, todėl dirbdami krante gali susidurti su administraciniais iššūkiais. Dėl šios priežasties nuolatinis profesinis tobulėjimas – per kursus, seminarus, nuotoline universitetines programas ar vidinius įmonių mokymus – yra itin svarbus.

Taip pat svarbu suprasti, kad darbas krante sukelia kitokio pobūdžio spaudimą. Stresas čia dažnai yra pastovesnis ir mažiau nuspėjamas nei laive, o jūroje patiriamos autonomijos ir veiksmų laisvės dažniausiai nebelieka. Jūrininkams tenka prisitaikyti prie naujos darbo aplinkos, kitokios komunikacijos, hierarchinių ir biurokratinių sistemų.

Be to, pereinamasis laikotarpis gali būti sudėtingesnis asmenims, atvykstantiems iš aukštos klasės laivybos bendrovių ar ilgųjų reisų, palyginti su dirbusiais trumpųjų nuotolių ar pakrančių operacijose, nes skiriasi darbo standartai, procesai ir patirties pobūdis. Todėl kiekvieno jūrininko profesinės kaitos kelias yra individualus ir priklauso nuo ankstesnės patirties.

Mano atveju, pasiekęs aukščiausią laipsnį ir ilgą laiką dirbęs pasikartojančioje laivo aplinkoje, supratau, kad man reikalingas naujas iššūkis ir kitokia profesinė terpė. Pradėjęs darbą nuo nulio naujoje įmonėje krante, įgijau neįkainojamų žinių apie verslo procesus, valdymą ir prisitaikymą – įžvalgų, kurių nebūčiau įgijęs dirbdamas vien jūroje. Tai leido aiškiau suvokti šeimos, stabilumo ir planavimo svarbą ilgalaikiam pasitenkinimui bei profesinei sėkmei.

Galiausiai, jūrininkams, svarstantiems profesinės krypties keitimą, patarčiau būti kantriems ir atspariems. Kranto karjera reikalauja kitokio mokymosi tempo ir pobūdžio, tačiau su nuosekliu atsidavimu ir noru augti už komforto zonos ribų šis procesas gali būti ir sėkmingas, ir prasmingas. Derinant jūrinę patirtį su kranto kompetencijomis, galima tapti ne tik efektyvesniu, bet ir unikaliam vertingam jūrų pramonės specialistu.



## 22 atvejo analizė – Vyriausiasis kapitono padėjėjas/ Dinaminio padėties nustatymo operatorius (DAP)

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Vyriausiasis kapitono padėjėjas/ Dinaminio padėties nustatymo operatorius (DAP)
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	6 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Laivybos skyriaus vadovas V.Group kompanijoje
<b>Šalis:</b>	Turkija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Užtenka laiko, kurį praleidau jūroje, toli nuo namų, šeimos ir draugų.

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Būti arčiau savo namų, šeimos draugų. Miegoti savo lovoje ir likti socializuotas.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Ryšiai ir tinklas yra svarbūs veiksniai ieškant darbo krante.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Tikrai ne, bet tai priklauso nuo darbo. Norint tapti DAP operatoriumi, būtina turėti ISM vidaus auditoriaus ir DPA kursų pažymėjimus.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Pasiruošti atitinkamiems kursams ir laive pasiekti aukščiausias pareigas, pavyzdžiui, kapitono ar vyriausiojo mechaniko, prieš keičiant jūrinę karjerą į kranto.



## 23 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	10
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Superintendantas
<b>Šalis:</b>	Lietuva

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Po daugelio metų dirbant laivo kapitonu norėjau daugiau stabilumo savo šeimai ir geresnės darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros. Darbas krante leido man panaudoti savo jūrinę patirtį nauju būdu būnant arčiau namų.

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Įsidarbinau kranto įmonėje, kad turėčiau daugiau stabilumo, daugiau laiko praleisčiau su šeima ir kitaip pritaikyčiau savo jūrinę patirtį. Tai buvo galimybė tęsti karjerą šioje srityje ir mėgautis geresne darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Vienas iš pagrindinių iššūkių buvo perėjimas nuo jūrinio mąstymo prie kranto darbo aplinkos. Mano patirtį ir įgūdžius atitinkančio darbo ir pareigų paieška užtruko, todėl turėjau prisitaikyti prie naujų darbo sąlygų, taisyklių ir įmonių struktūrų. Tinklų kūrimas ir nuolatinis mokymasis padėjo man sėkmingai pakeisti karjerą.



## 24 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	30
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Dėstytojas
<b>Šalis:</b>	Lietuva

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Dirbau jūroje įvairiuose laivuose daugiau nei 30 metų. Kai man sukako 59 metai ir atsirado sveikatos problemų, nusprendžiau nutraukti jūrinę karjerą ir ieškoti darbo krante.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Nebuvo jokių iššūkių ieškant darbo krante. Per 30 metų darbo laivuose įvairiose pareigose įgijau daug patirties, todėl man buvo pasiūlytas darbas Lietuvos jūrų gelbėjimo koordinavimo centre. Be to, man buvo pasiūlytas dėstytojo darbas Lietuvos jūreivystės akademijoje. Prieš pradėdamas skaityti paskaitas Lietuvos jūreivystės akademijoje, buvau laivuose kadetų (praktikantų) ir jaunųjų kolegų mentorius.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Pradėjus karjerą krante, užėmiau instruktoriaus pareigas Jūrininkų mokymo centre. Šis pokytis buvo naujas ir prasmingas iššūkis: reikėjo efektyviai perteikti savo praktines žinias ir profesinę patirtį kursų dalyviams. Tam reikėjo ne tik gilaus jūrų operacijų supratimo, bet ir gebėjimo aiškiai, struktūrizuoti ir patraukliai pateikti sudėtingas sąvokas. Laikui bėgant išsiugdžiau stiprius mokymo įgūdžius ir aistrą dėstyti, o tai leido man prisidėti prie būsimų jūrinių specialistų profesinio augimo.



## 25 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	17 metų
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Lietuvos jūreivystės akademijos direktorius
<b>Šalis:</b>	Lietuva

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Nuo mažens mane traukė profesijos, kuriose derinami nuotykių, atsakomybė ir techniniai įgūdžiai, ypač aviacijoje ir laivyboje. Galiausiai, pasirinkimas buvo jūra. 1971 m. įstojau į Klaipėdos jūreivystės mokyklą, kuri tapo oficialia mano jūreivystės kelionės pradžia. Užaugęs kaimo vietovėje, karjerą jūroje mačiau kaip vartus į platesnius horizontus – tiek tiesiogine, tiek perkeltine prasme. Jūrininkystės profesija suteikė ne tik asmeninio ir profesinio augimo pažadą, bet ir galimybę tyrinėti pasaulį, bendrauti su įvairiomis kultūromis ir priimti iššūkius, reikalaujančius disciplinos, prisitaikymo ir tvirto sprendimų priėmimo. Šis kelias suformavo mano charakterį ir padėjo pagrindą visą gyvenimą trunkančiam įsipareigojimui jūrų srityje.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Esu sukaupęs daugiau nei 17 metų profesinės jūrinės patirties, per kurią užėmiau įvairias aukštos atsakomybės pareigas, įskaitant vieno didžiausių tuo metu veikiančių laivų kapitono pareigas. Be laivo kapitono pareigų, taip pat ėmiausi laivybos įmonės direktoriaus pareigų, prižiūrėdamas tiek veiklos, tiek strateginio valdymo aspektus. Lietuvai atkūrus Nepriklausomybę, nacionalinis jūrų laivynas susidūrė su dideliais iššūkiais. Infrastruktūra ir organizacinės sistemos dar nebuvo pritaikytos veikti pagal tarptautinius jūrinius standartus. Daugelis su laivynu susijusių institucijų buvo ant bankroto ribos ir negalėjo išlaikyti veiklos naujoje ekonominėje ir geopolitinėje aplinkoje. Pripažindamas besikeičiančias aplinkybes ir skubų sektoriaus restruktūrizavimo poreikį, priėmiau sprendimą tęsti savo karjerą krante. Mano tikslas buvo efektyviau prisidėti prie jūrinių operacijų modernizavimo iš sausumos perspektyvos ir pritaikyti savo lyderystę ir jūrinę patirtį platesniuose organizaciniuose ir vystymosi kontekstuose.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Perėjimas iš jūros į krantą pareikalavo didelio psichologinio prisitaikymo. Gyvenimas ir darbas sausumoje vyko labai skirtingu ritmu ir struktūra, palyginti su dinamiška ir dažnai nenuspėjama rutina jūroje. Kaip laivo kapitonas, užėmiau aiškią autoriteto poziciją, kurią simbolizavo mano pareigos ir palaikoma nusistovėjusi hierarchijos tradicija laive.

Tačiau atliekant vaidmenį krante, ypač mokymo ar administracinėje aplinkoje, autoritetas turėjo būti išreikštas ir kitais būdais – bendraujant, bendradarbiaujant ir gebant prisitaikyti prie naujos organizacijos kultūros. Tam reikėjo pakeisti ne tik profesinį mąstymą, bet ir tarpasmeninį požiūrį, nes turėjau integruotis į labiau struktūrizuotą, civilinę darbo aplinką, išlaikant pagrindinius lyderystės įgūdžius, įgytus jūroje.



## 26 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	10
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Jūrininkų įdarbinimo įmonės „OJ CREW“ vadovas
<b>Šalis:</b>	Lietuva

**Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

**Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Visų pirma, gana greitai pasiekiau aukščiausią jūrinės karjeros poziciją ir pajutau, kad šiuo metu nėra noro pasiekti kažką daugiau jūroje. Kitas svarbus aspektas yra tai, kad norėjau sukurti kažką didesnio ir pasitarnauti kitiems žmonėms, kitaip tariant, daryti teigiamą poveikį visuomenei Lietuvoje, kurti darbo vietas ir galimybes.

Ir galiausiai, be abejojimo, tai mano šeima. Norėjau būti namuose su savo šeima, mano 3 berniukais, kuriuos auginame kartu su mano nuostabia žmona Marija.

**Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Sakyčiau, kad reikia išeiti iš savo komforto zonos didesnių atlyginimų (karjeros krante pradžioje) ir prabangos turėti 4–6 mėnesius atostogų per metus. Visa kita priklauso tik nuo individo.

**Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Taip, ir ne :) Turiu 2-ąjį universitetinį išsilavinimą – verslo vadybos magistro laipsnį. Tačiau tai dariau jau sėkmingai vykdydamas savo verslą.



## 27 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	10
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Lietuvos jūreivystės akademijos lektorė
<b>Šalis:</b>	Lietuva

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Darbo įvairovės troškimas paskatino mane pereiti nuo darbo jūroje prie darbo krante, taip pat svarbu atsižvelgti į tai, kad darbas jūroje reikalauja „geležinės“ sveikatos. Bėgant metams niekada nežinai, kada gali kilti sveikatos problemų, todėl verta laiku pereiti nuo darbo jūroje prie darbo krante.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Pereinant prie darbo krante nebuvo jokių sunkumų, nes mano naujas darbas taip pat buvo susijęs su jūrų sektoriumi.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Tobulėjimas yra būtinas bet kuriame darbe. Ne išimtis ir perėjimas nuo darbo laivuose prie darbo krante. Dirbdamas krante, norėdamas įgyti universitetinį išsilavinimą, turėjau papildomai mokytis. Be to, kvalifikacijos tobulinimas yra nuolatinis procesas, vykstantis tiek per saviugdą, tiek per formalų mokymą.



## 28 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	10
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Lektorius
<b>Šalis:</b>	Lietuva

**Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

**Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Pagrindinė priežastis: mano amžius, baigiau darbą jūroje, kai man jau buvo 62 metai.

**Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Dabartinis darbas yra beveik toks pat kaip jūroje, nėra didelio skirtumo, žinoma, jūroje Jūs esate kokiame nors laive, ten esate krante, bet Lietuvos jūreivystės akademija (kurioje dirbu) yra tarsi didelis laivas su labai dideliais įgulos nariais.

**Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Taip, žinoma, gal ne profesinės kvalifikacijos tobulinimui, tačiau prisiminti teoriją, žinoma, reikėjo skaityti knygas ir kitus leidinius. Po vienerių metų darbo akademijoje aplanke „LAJM studentai" radau daugiau nei 6000 failų mokomosios medžiagos (šiandien daugiau nei 10000 failų). Be to, kai kuriuos aplankus "Knygos" šiandien sudaro 3408 failai.



## 29 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	2–asis kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	11
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Lietuvos jūreivystės akademijos vyr. instruktorius
<b>Šalis:</b>	LIETUVA

**Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

**Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Pirmiausia – gavau gerą ir įdomų pasiūlymą, atitinkantį mano kvalifikaciją iš darbdavio. Antra – atsižvelgiant į mano amžių, turėjau planuoti sukurti šeimą.

**Su kokiais pagrindiniais iššūkiais susidūrėte pereinami nuo jūrininko profesijos prie darbo krante?**

Ypatingų iššūkių nebuvo, gal atlyginimas šiek tiek sumažėjo, bet sugebėjau prisitaikyti, nes siūlomas darbas buvo įdomus ir susijęs su jūra.

**Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Turėjau baigti žinias pedagogikos srityje, vertintojams ir papildomai kvalifikacijai „GOC for GMDSS“.



## 30 atvejo analizė – 2–asis mechanikas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	2–asis mechanikas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	2
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Lietuvos jūreivystės akademijos docentas
<b>Šalis:</b>	Lietuva

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Mano profesinė jūrinė karjera prasidėjo 1983 m., kai prisijungiau prie mokslinių tyrimų žvejybos laivo "Korfu" komandos ir dalyvavau mokslinėse lenktynėse, tiriančiose naujai sumontuotos elektrinės žvejybos įrangos efektyvumą. Mano asmeninio dalyvavimo šiose lenktynėse priežastis buvo paprasta – buvau idėjos autorius ir įrangos "Kastytis–2", kuri buvo pagaminta prižiūrint Elektrinės žuvininkystės laboratorijai Klaipėdoje, projektuotoja. Įrangos bandymų Centriniam Atlante rezultatai buvo pripažinti labai sėkmingais ir atrodė, kad mano jūrinė karjera gali būti ilga ir šviesi. Deja, paaiškėjo, kad sovietinio režimo struktūros mane laikė "ne visiškai lojaliu". Tai įvyko po to, kai atsisakiau bendradarbiauti su KGB struktūromis. Taigi, nepaisant sėkmingų tyrimų rezultatų, jūrininko karjeros perspektyvos tapo labai ribotos – man nebuvo leista lankytis jokiame užsienio uoste. Kelis kartus buvau pakviestas dalyvauti "Korfu" lenktynių startuose "Kastytis–2" technikos nustatymui ir bandymams Baltijos jūroje, o po to buvau paliktas Klaipėdos uoste. Vėliau, 1985 m., remdamasis savo tyrimais, sėkmingai apgyniau daktaro disertaciją Sankt Peterburgo admiralo Makarovo jūreivystės akademijoje.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Pagrindinis motyvas palikti jūrą buvo įkvėptas iš išorės, todėl perėjau prie mokslinių tyrimų ir grįžau prie savo pomėgio – buriavimo. Nuo 1989 m. turiu burinės jachtos kapitono diplomą ir aktyviai buriuoju iki šiol. Nuo 2018 m. dėstau Lietuvos jūreivystės akademijoje, docento pareigose.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Kai nusprendžiau pereiti prie kranto karjeros, man tai buvo visiškai natūralu, iš vienos pusės buvo aukščiau paaiškintos nepašalinamos aplinkybės, iš kitos sėkmingai tęsiau mokslininko–tyrėjo veiklą, nelabai keičianti studijų sritis.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Žinoma, dėstydamas docentu Lietuvos jūreivystės akademijoje reikalauja daug kvalifikacijos tobulinimo. Ypač šiandien naudojamų šiuolaikinių jūrinių technologijų srityje. Tai įgyju Lietuvos jūreivystės akademijos organizuojamose praktinėse stažuotėse–varžybose. Taip pat džiaugiuosi galėdama pripažinti, kad mano pomėgis man padeda išlaikyti jūrinę dvasią.



## 31 atvejo analizė – Vyr. kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Vyr. kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	3 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	IT techninis specialistas
<b>Šalis:</b>	Lietuva

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

#### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Po beveik dešimtmečio darbo jūroje kaip vadovaujantis specialistas, aš sąmoningai nusprendžiau perkelti savo karjerą iš laivo operacijų į pareigas krante. Pagrindinė šio pokyčio motyvacija buvo noras sukurti labiau subalansuotą gyvenimą sausumoje – tokį, kuris leistų daugiau laiko su šeima ir nuoseklią rutiną, kurią sunku išlaikyti dirbant jūroje.

Kita svarbi priežastis buvo asmeninis tobulėjimas. Pajutau, kad po daugelio metų toje pačioje jūrinėje pozicijoje mano augimas sulėtėjo ir ieškojau naujų iššūkių bei galimybių plėsti savo įgūdžius. Norėjau išmokti kažką visiškai naujo ir išeiti iš savo komforto zonos.

#### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Šis perėjimas buvo ypač sudėtingas dėl poreikio pradėti iš naujo. Būdamas laive užėmiau aukštas pareigas su dideliu atlyginimu ir atsakomybe, persikelti į krantą reiškė įrodyti savo vertę nuo nulio naujoje aplinkoje. Štai kodėl manau, kad tokie perėjimai turėtų būti daromi palaipsniui. Tai ne apie staigų išėjimą iš jūros, o apie pasiruošimą krantui.

#### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Dar dirbdamas laive pradėjau mokytis naujų įgūdžių, kurie galėtų atverti duris į naujus karjeros kelius. Užsiregistravau į šešių mėnesių "Front-end Development" kursus "CodeAcademy", kur įgijau vertingų IT žinių programavimo ir žiniatinklio technologijų srityse. Tai ne tik praplėtė mano techninius įgūdžius, bet ir padidino pasitikėjimą darbu technologijų pramonėje.

Dėl to galėjau gauti techninės IT pagalbos specialisto poziciją įmonėje "StormGeo", teikiančioje skaitmenines paslaugas jūrų sektoriui. Mano, kaip navigacijos pareigūno, patirtis pasirodė esanti didelis privalumas, nes galėjau lengvai susieti su laivybos klientų poreikiais ir suprasti mūsų palaikomas IT sistemas.

Lygiagrečiai prisijungiau prie Novikonto jūrinio mokymo centro instruktoriumi, kur dabar dėstau Radar/ARPA ir ECDIS kursus. Per visą savo jūrinę karjerą man visada patiko mentoriauti naujiems įgulos nariams ir stažuotojams laive. Dalijimasis žiniomis ir pagalba kitiems augti man visada buvo svarbu, todėl mokytojo vaidmuo atrodė natūralus mano patirties ir interesų pratęsimas.

#### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Keisti karjerą niekada nėra lengva, ypač pereinant iš tokios specifinės ir reiklios profesijos kaip jūrininkas. Tačiau svarbiausia nebijoti. Svarbiausia nuolat mokytis, apmąstyti savo stipriąsias puses ir pripažinti unikalią jūroje įgytą patirtį. Nustatykite, kur šios stipriosios pusės gali būti vertingos krante, ir palaipsniui investuokite į savo asmeninį tobulėjimą. Su laiku ir ketinimais, visiškai įmanoma rasti prasmingų pakrantės vaidmenų, atitinkančių jūsų interesus ir vertybes.



## 32 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	2–asis kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	10 metų
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Instruktorius
<b>Šalis:</b>	Lietuva

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Mano patirtis jūroje suteikė man daug vertingų žinių. Labai malonus jausmas gauti finansinį pripažinimą už jūroje atliktą darbą. Įgijęs tokios patirties, gavau pasiūlymą iš bendrovės "Boskalis" tapti būsimų bendrovės jūrininkų instruktoriumi krante. Kadangi tai atitiko mano šeimos poreikius ir norą pakeisti savo karjeros kryptį, baigiau karjerą jūroje.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Kadangi turėjau labai gerus darbo santykius su darbdaviu ir tikrai juo pasitikėjau, gautas pasiūlymas visų pirma buvo džiaugsmo šaltinis mano šeimai. Tačiau dirbdamas sausumoje turėjau išsiugdyti visiškai kitokius įgūdžius nei jūroje.

Svarbiausia buvo atrasti savyje mokytojo savybes ir norą dirbti su jaunimu. Kadangi šis kelias manęs neišgąsdino, perėjimas buvo gana sklandus.



### 33 atvejo analizė – Vyr. kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Vyr. kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	17 metų
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Laivų eismo tarnybos (VTS) operatorius
<b>Šalis:</b>	Kroatija

#### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Šeiminės priežastys. Dažni išvykimai/atvykimai. Nuolatinis prisitaikymas prie naujų kolegų (įgulos narių). Didėjanti biuro darbuotojų įtaka profesinei jūrinio darbo daliai.

#### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Šeimos priežastys. Žinomos darbo valandos ir darbo dienos. Mažiau streso, susijusio su klimato kaita, bioritmu. Galimybė įgyti platesnį jūrininkų profesijų spektrą.

#### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Trūksta patirties, darbo stažo ir žinių/praktikos, įgytų dirbant laive ir darbo su laivybos bendrovėmis, pripažinimo. Kranto įmonių nenoras priimti naujas idėjas ir pasiūlymus, primygtinai reikalaujantis tęsti seną darbo būdą, nors jis yra pasenęs.

#### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Taip.

#### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Jei jie nusprendžia dirbti krante, jie turi suvokti, kad reikės laiko prisitaikyti prie pokyčių. Daug dalykų pasikeis.



## 34 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	2–asis kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	6 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Jūrininkų įdarbinimo vadybininkas
<b>Šalis:</b>	Kroatija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Kai atsirado netikėta, bet gera galimybė dirbti krante, nusprendžiau ja pasinaudoti ir pažiūrėti, ar galiu prisitaikyti prie tokio gyvenimo būdo.

Užsitikrinęs būstą ir susitvarkęs finansus dirbdamas jūroje, nusprendžiau persikelti į krantą ir tęsti „normalų“ gyvenimą namuose.

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Mane patraukė tai, kad esu labai lankstus, žmonės, su kuriais dirbu, yra labai prieinami, o darbo atmosfera yra aukšto lygio.

Be to, darbas krante leidžia man dalyvauti įvairiuose renginiuose ir susibūrimuose namuose, ko negalėjau padaryti dirbdamas jūroje.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Laimei, darbas krante „rado“ mane, todėl aš neturėjau jokių problemų ieškant darbo vietos.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Ne.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Karjera krante yra ideali karjera asmeniniam augimui ir mokymuisi vertinti „mažus dalykus“, tačiau ilginiui reikia daugiau. Visiems patariu pradėti plaukioti laivais tam tikrą protingą laikotarpį.



## 35 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	14 metų
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Jūrų gelbėjimo koordinavimo centro (angl. Maritime Rescue Coordination Centre, MRCC) koordinatorius
<b>Šalis:</b>	Kroatija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Šeimos ir medicininės priežastys.

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Dirbdamas laivybos agentu išlaikau glaudų ryšį su jūrininkais ir laivais apskritai, o pats darbas dėl savo dinamiškumo suteikia nuolatinį profesinį iššūkį.

Vėliau, dirbdant VTS ir MRCC koordinatoriumi, darbas tapo saugesnis, sumažėjo streso lygis.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Ne.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Taip, mokymai laivybos agento licencijai, ISM auditoriaus licencijai, specialūs VTS operatoriaus kursai.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Prieš priimdami sprendimą pradėti karjerą krante, gerai pagalvokite ir pasikalbėkite su kuo nors patyrusiu.



## 36 atvejo analizė – Vyr. kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Vyr. kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	10 metų
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Jūrininkų įdarbinimo vadybininkas
<b>Šalis:</b>	Kroatija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Pasiekiau tam tikrą profesinį ribos tašką ir pajutau motyvacijos trūkumą tęsti darbą toje aplinkoje.

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Šiek tiek pažįstama aplinka, darbas susijęs su išsilavinimu ir ankstesne darbo patirtimi jūroje / laive. Tačiau esminis veiksnys buvo „normalios“ darbo valandos, palyginti su darbu ir gyvenimu laive.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Sąžiningai, ne, nes mano darbas yra organizacijoje, kurioje anksčiau dirbau laivuose. Tačiau esu tikras, kad būčiau susidūręs su daugybe iššūkių, jei būčiau pradėjęs savarankiškai ieškoti darbo krante.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Trumpai tariant, ne – darbas, kurį dirbu krante, yra šiek tiek susijęs su darbu laive, tiksliau, su mano ankstesne karjera jūroje.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Manau, kad jūrininkams ir buvusiems jūrininkams atsiveria vis daugiau galimybių susirasti darbą, susijusį su jų profesija, ir naujos kartos turėtų tai nepamiršti – vieną dieną jie galės susirasti darbą krante. Žinoma, atlyginimas dirbant krante vargu ar gali prilygti atlyginimui už darbą jūrų laivuose, bet jei kas nors nusprendžia ieškoti darbo krante, manau, kad jį motyvuoja ne tik atlyginimas.



### 37 atvejo analizė – 3–asis kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	3–asis kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	7 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Jūrų kokybės užtikrinimo specialistas
<b>Šalis:</b>	Škotija, Jungtinė Karalystė

#### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Pažangos trūkumas, stagnacija darbe ir naujos patirties troškimas.

#### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Darbas sausumoje, Jungtinėje Karalystėje, tuo metu (per 5,5 metų laikotarpį buvau 4 kartus paaukštintas) man buvo pasiūlytas, nes aš minėjau, kad planuoju pakeisti savo karjeros kryptį. Šis darbas visiškai skyrėsi nuo plaukiojimo laivais ir suteikė galimybę tobulėti naujomis kryptimis – tuo metu mano dėmesys nukrypo į saugumą, kuris dabar yra svarbi mano darbo dalis.

#### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Man nekilo problemų ieškant darbo Jungtinėje Karalystėje, nes mano ankstesnis išsilavinimas ir patirtis buvo pakankami. Tačiau bandant susirasti darbą Kroatijoje (prieš persikeliant į JK), dažnas atsakymas buvo patirties (darbo krante) ar reikalingų pažymėjimų trūkumas.

#### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Prieš įsidarbinant papildomų mokymų nereikėjo. Tačiau nuolatiniai mokymai yra nuolatinė profesinio tobulėjimo darbo dalis (pvz., Optimoor švartavimosi analizė, įmonės apsaugos pareigūnas, įvairūs valdymo kursai, vidaus auditorius, pagrindinis auditorius ir kt.).

#### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Mano patarimas: išbandykite ir neribokite savęs – jei įmanoma, neapribokite darbo paieškos vieta ar viena sritimi. Tobulėjimas visada įmanomas bet kuria kryptimi ir nepriklausomai nuo pradinio darbo krante.



### 38 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	2–asis kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	8 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Jūrininkų mokymo centras ir mokymasis visą gyvenimą
<b>Šalis:</b>	Kroatija

#### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Darbas jūrų laivuose pagal 4/2 (mėnesių) pamainų grafiką buvo itin varginantis – retai būdavau namuose ir neturėjau galimybės pasirūpinti tinkamomis gyvenimo sąlygomis laikotarpiu tarp darbo kontraktų. Per laisvas dienas įmonė dažnai reikalavo dalyvauti papildomuose mokymuose Nyderlanduose.

Norėjau subalansuoti savo gyvenimą ir gyventi įprastą, kasdienį gyvenimą be perteklinio streso. Laive nuolat jaučiausi pavargęs ir miego stokojantis dėl reguliarių budėjimų bei didelio papildomų užduočių kiekio dirbant trečiuoju ar antruoju kapitono padėjėju – buvau gaisrinių komandų vadovu, gelbėjimo valčių vadu, kenkėjų kontrolės atsakingu asmeniu, vedžiau įvairius mokymus naujiems įgulos nariams ir pan.

#### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Dėl galimybės kasdien grįžti namo, užsiimti pomėgiais ir laikytis kai kurių standartizuotų kasdinių rutinų.

#### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Visų pirma, buvusiems jūrininkams siūloma per mažai karjeros galimybių krante. Atsižvelgiant į darbo jūroje laiką, jūrininkams vėliau tampa vis sunkiau susirasti darbą krante. Reikia nuolat sekti šiuolaikinius darbo rinkos poreikius, kurie yra aktualūs buvusiems jūrininkams.

Paradoksalu, bet kuo daugiau jūrinės patirties, tuo sunkiau tampa siekti karjeros krante. Be to, gali būti sudėtinga pereiti iš aukšto rango pareigų laivo hierarchijoje į žemesnio rango darbą krante.

Mažesnių pajamų klausimas man nebuvo didelė problema, nes buvau tam pasiruošęs. Krante nesusidūriau su darbo sunkumais, nes žinojau, ko noriu tuo konkrečiu momentu, todėl man pradėjo atsiverti darbo galimybės. Tikiu, kad pradėjau karjerą krante tinkamu laiku ir kad galiu valdyti savo gyvenimą.

#### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Aš nuolat dirbau tobulindamas save. Be kita ko, Humanitarinių ir socialinių mokslų fakultete baigiau du semestrus trukusią Papildomo pedagoginio ir psichologinio ugdymo programą, kurioje studijavau 14 dalykų, susijusių su pedagogine veikla. Taip pat dalyvavau seminaruose, kursuose ir mokymo programose, kad sėkmingai pereičiau prie darbo krante.

#### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Nebijokite – krante visada bus darbo. Iš pradžių tai gali neatitikti jūsų lūkesčių, tačiau nuolat tobulėdami ir tobulindami konkrečius įgūdžius, kurių jums reikia, palaipsniui imsite kilti karjeros laiptais.

Keičiant jūrinę karjerą į karjerą krante paprastai susidursite su aplinkinių palaikymo trūkumu. Žmonės, kurie niekada nedirbo jūroje, dažnai mano, kad dirbant jūroje jums geriau, ypač pajamų požiūriu. Bet tik jūs žinote savo jūrinės karjeros nutraukimo priežastis, karjeros krante privalumus. Niekas negali priimti tokio sprendimo už jus.



### 39 atvejo analizė – Vyr. kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Vyr. kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	9 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Docentas / dėstytojas
<b>Šalis:</b>	Kroatija

#### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Dėl išsiskyrusio gyvenimo laive iššūkių ir šeimos priežasčių, būtent mano antrojo vaiko gimimo.

#### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Asmeninio tobulėjimo galimybės, dalijimasis žiniomis su kitais, tyrimai ir naujausios technologijos.

#### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Keičiant 2012 m. jūrinę karjerą į karjerą krante be jūreivystės studijų ir tiesioginės veiklos, susijusios su jūrine sritimi, visų pirma viešajame sektoriuje, įsidarbinimo galimybės buvo palyginti ribotos.

#### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Taip, papildomas psichologinis ir pedagoginis išsilavinimas dirbant mokyklose ir daktaro laipsnis mano dabartinėje darbovietėje.

#### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Laiku pagalvokite apie įsidarbinimo galimybes sausumoje ir, jei reikia, tęskite mokymąsi, kad galėtumėte prisitaikyti prie numatomo darbo krante. Jei įmanoma, sutaupykite dalį atlyginimo, kuris leistų ilgiau išbūti ieškant darbo krante, jei iš karto nepavyktų rasti tinkamos pozicijos po karjeros jūroje. Aktyviai ieškokite būsimo darbo dar prieš baigdami darbą laive. Išlaikykite ir plėskite savo kontaktų tinklą tarp krante dirbančių specialistų arba tų, kurie jau pasirinko karjerą krante.



## 40 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	2–asis kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	4 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Tarptautinės transporto darbuotojų federacijos (ITF) inspektorius
<b>Šalis:</b>	Kroatija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Darbas jūroje reikalauja daug aukų ir atskyrimo nuo šeimos. Man, kaip jūrininkui, nereikėjo jaudintis dėl finansinių klausimų, tačiau mano gyvenimo kokybė buvo ribota. Kontraktas dažniausiai trukdavo tris mėnesius laive ir du mėnesius namuose, tačiau realybė dažnai būdavo tokia: trys su puse–keturi mėnesiai laive, pusantro mėnesio namuose, planuoti atostogos, o tuomet nutinka netikėtumai, kurie sutrikdo tvarkaraštį. Grįžęs namo dažnai rasdavau žmoną dirbančią, neturėdavau ką veikti ir nekantravau vėl grįžti į laivą.

Galiausiai, tarp finansinės naudos ir gyvenimo kokybės pasirinkau pastarąją. Tai buvo pagrindinė priežastis, kodėl nusprendžiau palikti darbą laive.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Kai nusprendžiau nutraukti karjerą jūroje, mano pagrindinis tikslas buvo susirasti darbą, susijusį su mano jūrine profesija, ir susijusį su laivais. Naujoji karjera krante suteikė šią galimybę. Aš dirbu su laivais ir, dar svarbiau, su jūrininkais. Dirbdamas padedu jūrininkams, kuriems reikia pagalbos, ir tai mane labiausiai motyvavo mano karjerai krante.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Vienintelė problema, su kuria susidūriau įsidarbindamas krante, buvo mokesčių administracija. Aš jau dvejus metus dirbau kranto įmonėje, tačiau mokesčių inspekcija vis dar mane yra įtraukusi į jūrininko sąrašą.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Taip, turėjau baigti trijų savaičių kursus Londone, o po to du kursus apie MLC 2006 suvažiavimą ITC TDO Turine.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Jeigu nusprendžia pakeisti karjerą, jie turėtų eiti į priekį ir būti drąsūs. Gali būti nelengva rasti tinkamų pareigų.



## 41 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	2–asis kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	5 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Kokybės užtikrinimo vadovas
<b>Šalis:</b>	Kroatija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Dėl demotyvuojančios aplinkos laivuose, ilgo nebuvimo (6 mėnesių darbo sutartis) ir ryšio su šeima ir draugais praradimo.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Karjera krante, viena vertus, kasdienis darbas/bendravimas su laivais, patikros apsilankymai laivuose, auditai, trumpi reisai, kita vertus, tai galimybė kūrybiškai dirbti biure, dalyvauti mokymuose ir seminaruose, plėsti žinias apie jūrinius reikalus ir profesiją ir kt.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Mano atveju, asmeniškai gavau konkretaus darbo krante pasiūlymą.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Taip, keletos.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Kalbant apie karjerą krante, kai darbdavys yra laivybos kompanija, laivo valdytojas, klasifikacinė bendrovė ir kt., prieš priimdami galutinį sprendimą jie turėtų atidžiai apsvarstyti:

- motyvaciją dirbti krante už mažesnį atlyginimą, palyginti su atlyginimu laive;
- galimybę dirbti kiekvieną dieną mažiausiai 8 valandas ir būti pasiekiami ne darbo valandomis ir savaitgaliais ar švenčių dienomis;
- galimybę vykti į dažnas ir netikėtas komandiruotes į įvairias pasaulio vietas;
- šeimos narių poziciją dėl naujų karjeros krante aplinkybių (pvz., mažiau poilsio dienų, galimi kasmetinių atostogų nutraukimai dėl netikėtų verslo įsipareigojimų ir pan.);
- pasirengimą atlikti užduotis net tada, kai su užduotimi visiškai nesutinka, ir kai užduotis pateikia mažiau profesinės patirties turintys žmonės, užimantys aukštesnes pareigas.



## 42 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	14 metų
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Locmanas
<b>Šalis:</b>	Kroatija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Nusprendžiau pakeisti savo tuometinį darbą jūroje, nes man buvo pasiūlytas darbas krante, atsirado galimybė gyventi nuolat namuose, buvo naujas iššūkis ir karjeros pokytis.

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Be anksčiau minėto karjeros pokyčio, naujasis darbas krante suteikė gerą darbo ir laisvalaikio pusiausvyrą bei solidų atlygį už darbą.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Asmeniškai ieškodamas darbo nesusidūriau su jokiais problemomis.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Taip, išklausiau papildomus kursus ir išlaikiau locmano egzaminą Uosto direkcijoje.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Patarčiau jiems, kad jei yra galimybė pradėti patinkančią karjerą krante, reikia pasinaudoti galimybe ir įgyti papildomos patirties. Ši nauja patirtis tikrai praturtins žinias ir sudarys galimybę sukurti dar sėkmingesnę karjerą nei jūroje. Taigi, jei žmogus turi ambicijų, jis turėtų įsiklausyti ir tikėti savimi, nes jūrų pramonė gali pasiūlyti įvairių galimybių tiek jūroje, tiek juo labiau krante. Žinoma, įtakos turi daugybė veiksnių, tokių kaip šeima, finansai, užimamaps pareigos laive ir kt., tačiau svarbiausias yra tinkamas laikas priimti sprendimą. Todėl tam reikia drąsos, aiškios vizijos ir tikslo.



## 43 atvejo analizė – 2–asis kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	2–asis kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	4 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Vėliavos valstybės inspektorius
<b>Šalis:</b>	Ispanija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Pagrindinė priežastis yra darbo sąlygos. Mane privertė mane priimti galutinį sprendimą keisti karjerą aplinkybės, kad dirbant jūroje neįmanoma pilnai būti su šeima ir priimti sprendimą tapti mama.

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Kad galėčiau turėti šeimos pusiausvyrą ir geresnę gyvenimo kokybę, atsižvelgiant į mano dabartinius prioritetus.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Didžiausia problema buvo rasti laiko mokytis, neturint jokio pajamų šaltinio, nes reikėjo išmokti didelės apimties jūrų teisės aktų. Siekiant pasiruošti dabartinei darbo krante pozicijai reikia daug žinių ir atsidavimo. Darbo patirtis jūroje šioje srityje padeda, tačiau ji nėra vienintelis sėkmės veiksnys.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Užimdama šias pareigas turiu išstudijuoti daug visų tipų laivų ir laivybos nacionalinių bei tarptautinių teisės aktų, taršos konvencijų ir kt.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Mano geriausias patarimas būtų gerai pasidomėti įvairiomis darbo galimybėmis krante, nes jūrų sektoriuje jų yra begalė – tiek viešajame, tiek privačiame sektoriuje. Krante siūloma daug darbo vietų su didesniu darbo stabilumu ir panašiu atlyginimu kaip laive, o asmeninio gyvenimo situacija kiekvienam gali būti papildomu privalumu. Nustatyti aiškų karjeros tikslą gali būti puiki pradžia.



## 44 atvejo analizė – Praktikantas (kadetas)

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Praktikantas (kadetas)
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	1 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Personalo (HR) ir Sveikatos, saugumo ir aplinkosaugos (angl. Health, Safety, and Environment, HSE) specialistas
<b>Šalis:</b>	Ispanija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Stebint kitus dirbančius laivuose, man nepatiko tai, kuo turėčiau tapti.

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Tai buvo geriau mano profesinei ir asmeninei ateičiai.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Problemų nebuvo.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Man nereikėjo jokių mokymų, kad susirasčiau darbą. Bet man reikėjo mokymų, kad galėčiau tobulėti įmonėje.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Kantrybė ir daug treniruočių



## 45 atvejo analizė – Vyriausiasis kapitono padėjėjas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Vyriausiasis kapitono padėjėjas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	7 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Vėliavos valstybės inspektorius (angl Port State Control, PSC)
<b>Šalis:</b>	ispanija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Mažas atlyginimas, nesibaigiančios kelionės, nėra ryšio su artimaisiais laive; nesveika mityba ir kt.

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Nusprendžiau tapti Vėliavos valstybės inspektoriumi ir dirbti Susisiekimo ministerijoje.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Mums reikia padėti pasirengti nacionaliniam valstybės tarnautojo egzaminui.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Mokymo kursai ir ekonominiai ištekliai padės pakeisti karjerą.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Jie turėtų stengtis įgyti kuo daugiau žinių ir patirties laive: išmokti valdyti įvairią krovos įrangą, variklius, „scrubber“ sistemą, kintamo pasukimo sraigta, Becker vairo sistemą, susipažinti su uosto procedūromis, MARPOL reikalavimais, GMDSS įranga; skaityti visas instrukcijas bei kreiptis patarimo į kapitoną ir vyresnius pareigūnus. Taip pat rekomenduojama mokytis užsienio kalbų, kai vykstama į kitas šalis, analizuoti laivo techninius duomenis. Visi šie veiksmai padeda būti puikiu profesionalu krante.



## 46 atvejo analizė – Vyriausiasis mechanikas ir laivų inžinierius (projektuotojas)

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Vyriausiasis mechanikas ir laivų inžinierius (projektuotojas)
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	6 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Techninis vadovas
<b>Šalis:</b>	Ispanija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Priežastis pakeisti jūrinę karjerą nebuvo iš anksto apgalvotas dalykas. Mė dirbant laive, įmonė paprašė mane atlikti tam tikrus darbus laivų statykloje naujo laivo statybos metu. Baigęs projektą tęsiau darbą krante.

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Na, kaip jau minėjau, tai nebuvo iš anksto apgalvotas sprendimas. Mano požiūriu, vyr. mechaniko ir laivų inžinieriaus darbas krante negali būti monotoniškas. Šiame darbe jūs galite būti įtraukti į daug įvairių dalykų, susijusių su jūrine sritimi. Nuo naujų pastatų statybos, kranto pagalbos operacijų ir naujų technologijų tyrimams.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Kai dirbate krante, turite žinoti, kad jūsų darbas yra vienoje vietoje, galbūt biure ar dirbtuvėse. Kai grįžtate iš darbo laive, pirmas dalykas, kurį turite omenyje, jei laive atsirastų problemų, jūs turite vėl pasiimti savo daiktus ir grįžti į laivą taip greitai, kaip galite.

Tačiau dažniausiai galite būti naudingesni, jei dirbsite krante: pasiruošę atsargines dalis, ieškodami papildomos informacijos ar sprenddami tai, ką laive padaryti būtų sunku ar neįmanoma.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Turite būti geriau susipažinę su valdymo ištekiais.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Darbo laikas krante nėra toks pat kaip laive, kai esate laive, jūsų darbo laikas yra apribotas, o pasibaigus darbo sutarčiai, turėsite ilgesnes atostogas.

Kai esate krante, jūsų darbo laikas taip pat yra ribotas, tačiau jūs neturite tokių pačių ilgesnių atostogų kaip dirbant jūroje.



## 47 atvejo analizė – Laivų mašinų skyriaus praktikantas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Laivų mašinų skyriaus praktikantas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	1 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Valstybės tarnautojas
<b>Šalis:</b>	Ispanija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Nes kai pradėjau praktiką laive, moterys mechanikės nebuvo gerai vertinamos.

Elgesys su manimi laive dažnai buvo žeminantis.

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Dirbti priešiškoje aplinkoje ir būti toli nuo šeimos ir draugų 24 valandas per parą, 7 dienas per savaitę, buvo labai sunku, todėl ieškojau darbo krante.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Tai nebuvo problema, nes savo profesinį gyvenimą pradėjau krante.

Mano problema buvo tai, kad negalėjau dirbti darbo, kurį mokiausi ir kurį taip pat mylėjau.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Puikus dalykas šioje kranto karjeroje yra tai, kad tu visada mokaisi. Mokymasis vyksta kiekvieną dieną.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Mokymai laive apima daug mokymosi ne tik inžinerijos ir technologijų srityje, bet ir komandinio darbo bei bendravimo.

Todėl rekomenduoju būsimiems jūrininkams dirbant laive skirti laiko asmeniniams ir profesiniams įgūdžiams tobulinti.

Ši patirtis atvers jiems daug durų kranto įmonėse.

Tai karjera su daugybe galimybių



## 48 atvejo analizė – Vyriausiasis mechanikas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Vyriausiasis mechanikas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	4 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Vėliavos valstybės inspektorius
<b>Šalis:</b>	Ispanija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Nutraukiau karjerą jūroje, nes laivybos kompanija pranešė, kad charterio (laivo nuomos) sutartis baigiasi ir bus atleisti visus laivo įgulos nariai. Be to, dėl darbo laive ir atostogų sistemos neįmanoma tinkamai suderinti darbo ir asmeninio gyvenimo.

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Nusprendžiau dirbti viešajame sektoriuje ir dalyvavau konkurse pareigoms užimti, nes siekiau turėti darbo laiko ir darbo stabilumą, o tai sunku pasiekti privačiose įmonėse, nors viešajame sektoriuje atlyginimas yra mažesnis.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Perėjimas nuo karjeros laive prie valstybės tarnautojo pareigų ir karjeros nebuvo lengvas, nes tam reikėjo daug studijuoti siekiant tinkamai pasiręsti konkursui. Todėl turėjau nustoti dirbti jūroje ir likau be pajamų, kol vyko atrankos procesas ir įvairūs egzaminai. Kai išlaikiau visus egzaminus ir baigiau valstybės tarnautojų mokymo kursus, karjeros pokyčiu buvau labai patenkintas.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Taip, žinoma, man reikėjo skirti daug laiko pasiruošimui ir studijoms, kad gaučiau šiuo metu turimą darbą, įskaitant labai plačią jūrinių teisės aktų ir administracinės teisės programos studijas.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Laive dirbančiam jūrininkui patarčiau kuo greičiau siekti savo tikslų, o sukaupus pakankamą profesinę patirtį ar pasiekus aukščiausią jūrinį laipsnį nedelsiant ieškoti darbo krante, tiek privačiame, tiek viešajame sektoriuje. Tai svarbu, nes šiuo metu darbo ir atlyginimo sąlygos laivuose gerokai pablogėjusios ir nekompensuoja asmeninių bei šeimos pastangų, reikalingų tinkamoms gyvenimo sąlygoms užtikrinti.



## 49 atvejo analizė – Laivavedys

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Laivavedys
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	6 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Techninio skyriaus specialistas
<b>Šalis:</b>	Ispanija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Po šešerių metų nutraukiau jūrinę karjerą, nes norėjau įgyti darbo krante patirties ir suprasti įmonės veiklą iš kranto perspektyvos. Man labai patiko darbas laive, kur daug išmokau, tačiau nusprendžiau keisti karjerą, kad praplėščiau savo žinias apie kitus jūrų transporto aspektus ir pažinčiau pramonę kitu požiūriu.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Nusprendžiau dirbti krante, nes po šešerių metų darbo jūroje pajutau poreikį plėsti savo žinias ir pažinti jūrų sektorių iš kranto perspektyvos. Visada domėjausi šiuo sektoriumi, man patiko darbas laivuose, kur įgijau esminių techninių bei eksploataavimo įgūdžių.

Norėjau geriau suprasti laivybos valdymą ir logistiką, įsitraukti į strateginių sprendimų priėmimą ir veiklos planavimą. Šis karjeros keitimas buvo labai naudingas – krante įgytos žinios gerokai praplėtė mano kompetencijas.

Be to, džiaugiuosi galėdamas būti techninio skyriaus komandos dalimi, kur atliekame įvairias užduotis ir įgyvendiname dinamiškus įvairius projektus. Tai mane motyvuoja toliau mokytis ir tobulėti įmonėje.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Karjeros keitimo procesas buvo sklandus ir malonus, nes likau dirbti toje pačioje įmonėje. Tai palengvino pokyčius, nes dirbau su pažįstamais kolegomis, kurie visada mane palaikė ir padėjo viso proceso metu. Jų patarimai ir pagalba leido man greitai prisitaikyti prie naujų pareigų.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Ne, man nereikėjo jokių papildomų kursų ar mokymų perėjimui.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Šis klausimas yra labai asmenišką ir priklauso nuo kiekvieno asmens. Tiems, kuriems patinka plaukti į jūrą, dirbti laivuose, patarčiau tai daryti ir toliau, nes tai unikali ir praturtinanti patirtis. Tačiau tiems, kurie nori pakeisti karjerą ir dirbti jūrų sektoriaus srityje krante, rekomenduočiau apsvarstyti šį pokytį. Tai gali suteikti naują karjeros perspektyvą sektoriuje, galimybę įgyti naujų žinių ir įgūdžių, kurie papildytų jų patirtį laive.



## 50 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	15
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Techninio skyriaus specialistas
<b>Šalis:</b>	Ispanija

**Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

**Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Nes tai yra pasiaukojantis darbas, ir mano gyvenimas pasikeitė, nes man reikia likti arčiau savo šeimos.

**Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Nieko, nes aš nekeičiu įmonės

**Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Ne

**Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Mano nuomone, karjera laive turi labai skirtingas galimybes ir naudą, kai esi jaunas, tačiau keičiantis pažįstamoms situacijoms tampa sudėtingiau dirbti jūroje.

Karjerai krante svarbu rasti vieną darbą, kuriame galėtumėte galvoti apie tai, kas jums patinka, nepriklausomai nuo naujų kursų ar mokymų būtinybės.



## 51 atvejo analizė – 1–asis laivų mechanikas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	1–asis laivų mechanikas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	4–5 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Gamybos kokybės, sveikatos ir saugos vadovas transporto priemonių parko aptarnavimo srityje (PQHSE for FiS)
<b>Šalis:</b>	Ispanija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Esu laivų mechanikė ir man labai patinka dirbti laivuose. Buvau įdarbinta pirmojo mechaniko pareigose cheminių medžiagų tanklaivyje pagal nuolatinę jūrininko darbo sutartį, nustatytas geras atlyginimas. Tačiau kaip moteris suprantu, kad turėti šeimą dirbant jūroje būtų labai sudėtinga.

Todėl mano planas buvo įgyti kuo daugiau patirties ir žinių dirbant laive su patyrusiais kolegomis, o įgijus šios patirties, pradėti ieškoti gero darbo krante.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Buvo keletas priežasčių, kurios, nepaisant man patinkančio darbo laivuose ir mano plano dirbti jūroje dar mažiausiai dvejus ar trejus metus, paskatino mane įsidarbinti krante. Apibendrinant, nusprendžiau išsikelti į krantą dėl šių priežasčių:

1. Mano šeima labai kentėjo, kai buvau išvykusi ilgą laiką, nes jie gavo labai mažai naujienų iš manęs dėl sudėtingo ryšio tuo metu.
2. Darbas krante suteiktų stabilesnį gyvenimo būdą ir galimybę sukurti šeimą.
3. Pripažintos organizacijos (RO) siurvejerio darbo pasiūlymas buvo puikus ir leido man plėtoti savo karjerą ir išlikti įsitraukusiai į jūrinę sritį, kuri man patinka.
4. Tai buvo galimybė sužinoti daugiau ir tobulėti profesinėje srityje, padedant žmonėms laive ir palaikant ryšį su laivais ir jūrų verslu.
5. Man patinka iššūkiai, o perėjimas iš stabilaus darbo jūroje į siurvejerio darbą man buvo didelis iššūkis, nes buvau viena pirmųjų moterų, dirbusių siurvejeriu visame pasaulyje ir daugelį metų vienintelė Ispanijoje.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Keičiant karjeros jūroje į darbą krante, susidūriau su keliais iššūkiais, nors jų nelaikyčiau problemomis. Štai keletas pagrindinių iššūkių:

1. Prisitaikymas prie naujos rutinos: pereiti nuo dinamiško ir dažnai nenuspėjamo darbo jūroje prie labiau struktūrizuotos ir stabilesnės rutinos krante kartais būdavo sunku ir net nuobodu. Pasikeitus kasdienei veiklai ir aplinkai, reikėjo prisitaikyti.
2. Draugystės praradimas: darbas ir gyvenimas laivuose buvo susijęs su glaudžiais santykiais su kolegomis. Pradėjus dirbti krante buvo prarastas bičiulystės jausmas ir reikėjo prisitaikyti prie kitokios socialinės padėties, nors man pasisekė sutikti labai gerų kolegų ir draugų naujame darbe.
3. Įgūdžių perdavimas: nors daugelis dirbant laivuose įgytų įgūdžių buvo vertingi krante, reikėjo išmokti naujų įgūdžių arba pritaikyti esamus, kad atitiktų naujų pareigų reikalavimus.
4. Emocinis poveikis: palikti mylimą darbą jūroje buvo emociškai sudėtinga. Praradimo jausmas ir poreikis rasti naujų pasitenkinimo šaltinių buvo reikšmingi.
5. Šeimos ir socialiniai prisitaikymai: suderinti šeimos gyvenimą ir socialinius santykius buvo sudėtinga, ypač po to, kai ilgą laiką buvau toli nuo namų be bendravimo. Vėl integruotis į kasdienį šeimos gyvenimą ir sociumą pareikalavo pastangų ir kantrybės.
6. Profesinė tapatybė: nusistovėjusio darbo jūroje pakeitimas į naujas pareigas krante, kur buvau nauja darbuotoja, paveikė mano profesinę tapatybę. Prireikė laiko, kol pasijaučiau pasitikinti savimi ir pripažinta naujose pareigose.



7. Finansai: nors naujas darbas suteikė stabilumo, tačiau buvo finansinių pokyčių, ypač todėl, kad atlyginimas ir išmokos skyrėsi nuo gaunamų ankstesnių pareigų. Iš pradžių sumažėjo pajamų daugiausia dėl mokesčių ir pragyvenimo išlaidų krante, nes laive viskas buvo įskaičiuota (apgyvendinimas, maistas, medicininė pagalba ir kt.).

Šie iššūkiai buvo karjeros pokyčio dalis, o jų įveikimas padėjo man augti tiek asmeniškai, tiek profesinėje srityje.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Taip, man reikėjo papildomų kursų ir mokymų. Tiesą sakant, daugiau nei dvejus metus praleidau mokymuose ir įgijau žinių, reikalingų siurvejerio darbui. Štai keletas sričių, kuriose daugiausia dėmesio skyriau savo įgūdžių tobulinimui:

1. Geodezijos metodai: kadangi mano naujas siurvejerio vaidmuo reikalavo specifinių žinių ir įgūdžių, lankiau kursus, susijusius su geodezijos metodais ir standartais, kad būčiau gerai pasiruošusi. Taip pat kelis mėnesius stažavausi su patyrusiais kolegomis.
2. Teisės aktų laikymasis: naujam darbui buvo labai svarbu suprasti jūrinės srities teisės aktus ir veiklos atitikties reikalavimus. Dalyvavau mokymuose ir seminaruose, kad suprasčiau ir sužinočiau tarptautines taisykles bei reglamentus.
3. Bendravimo įgūdžiai: efektyvus bendravimas buvo labai svarbus mano naujame darbe, ypač pereinant į pareigas, kurios apėmė bendravimą su įvairiomis suinteresuotosiomis šalimis iš viso pasaulio, todėl dalyvavau bendravimo įgūdžių kursuose.
4. Techninės naujovės: jūrų pramonė nuolat tobulėja, todėl teko ieškoti informacijos apie naujausius technologinius pasiekimus ir gerąją praktiką dalyvaujant seminaruose ir skaitant pramonės leidinius.

Laimei, mano naujoji įmonė suteikė man visus šiuos papildomus kursus ir mokymus, kurie padėjo man prisitaikyti prie naujų pareigų. Įmonė siekė užtikrinti mano darbo efektyvumą.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Karjeros jūroje keitimas į darbą krante gali būti reikšmingas pokytis, tačiau pasirinkus tinkamą požiūrį, tai gali būti naudinga patirtis. Štai keletas patarimų jūrininkams, svarstantiems apie šį pokytį:

1. Planuokite iš anksto: pradėkite galvoti apie savo karjeros keitimą anksti. Nustatykite įgūdžius ir kvalifikaciją, kurių jums reikės norimam darbui krante, ir pradėkite juos įgyti dar būdami jūroje.
2. Siekite tobulinti kvalifikaciją: investuokite į papildomus kursus ir mokymus, susijusius su jūsų nauja karjera. Tai gali apimti valdymą, komunikaciją, teisę ir technines naujoves. Daugelis įmonių siūlo mokymo programas.
3. Tinklas: sukurti ryšių tinklą jūrų pramonėje ir už jos ribų. Dalyvaukite pramonės renginiuose, prisijunkite prie profesinių organizacijų ir susisiekite su kolegomis, kurie jau perėjo. Tinklų kūrimas gali atverti duris naujoms galimybėms ir suteikti vertingą paramą.
4. Prisitaikymas: būkite pasirengę rutinos ir aplinkos pokyčiams. Gyvenimas krante skiriasi nuo gyvenimo jūroje, todėl gali prireikti laiko prisitaikyti. Priimkite naujus iššūkius ir galimybes, susijusias su šiais pokyčiais.
5. Palaikykite jūrinius ryšius: jei mėgstate jūrų sritį, ieškokite darbo ir pareigų, kurie būtų susiję, pvz., siurvejerio, uosto operacijų konsultantų ar pan. Tai gali padėti palengvinti karjeros pokyčius ir išlaikyti jūsų įsitraukimą į sritį, kuri jums patinka.
6. Sutelkite dėmesį į asmeninį augimą: pasinaudokite šiuo karjeros pokyčiu kaip galimybe tobulėti tiek asmeniškai, tiek profesiniu požiūriu. Priimkite naujus iššūkius, išmokite naujų įgūdžių ir stenkitės nuolat tobulėti.
7. Apsvarstykite šeimos santykius ir gyvenimo būdą: pagalvokite, kaip karjeros pokytis paveiks jūsų šeimą ir gyvenimo būdą. Darbas krante gali suteikti daugiau pastovumo, galimybių praleisti daugiau laiko su artimaisiais, tačiau jis taip pat turi savų iššūkių.



8. Finansinis planavimas: žinokite apie finansines pokyčio pasekmes. Kranto darbuotojai gali turėti kitokią atlyginimų struktūrą nei dirbantys jūroje. Atitinkamai planuokite savo finansus, kad užtikrintumėte sklandų karjeros keitimą.
9. Išlikite pozityvūs: viso keitimo metu išlaikykite pozityvų mąstymą. Iššūkių bus, tačiau ryžtingai ir aktyviai laikydamiesi galite juos įveikti ir sulaukti sėkmės naujoje karjeroje.
10. Ieškokite paramos: nedvejodami kreipkitės pagalbos į kolegas, mentorius ir profesines organizacijas. Jie gali suteikti patarimų, patarimų ir padrąsinimo, kai pereinate į šį perėjimą.

Atminkite, kad nebijokite pokyčių, nes tinkamai pasiruošus ir mąstant tai gali atverti naujų ir pasitenkinančių galimybių.



## 52 atvejo analizė – Laivų mechanikas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Laivų mechanikas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	4 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Direktoriaus pavaduotojas
<b>Šalis:</b>	Ispanija

**Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

**Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Panašios darbo sąlygos krante ir jūroje; taip pat šeimos aplinkybės.

**Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Jokių ypatingų problemų, išskyrus pripratimą prie naujo darbo, jo paklausos lygį ekonominių rezultatų atžvilgiu, todėl supratau, kad turiu tobulinti savo ekonominį išsilavinimą ir įgūdžius.

**Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Iš tikrųjų, nereikėjo, bet aš studijavau laivybos verslo magistrantūroje, kad galėčiau likviduoti bet kokias galimas žinių spragas.

**Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Būkite ambicingi karjeros siekių, darbo sąlygų ir ateities perspektyvos požiūriu. Gerai parengti jūrininkai yra labai vertingi, ypač laivybos pramonei (ir kitiems pramonės sektoriams) krante.



## 53 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	15 metų
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Locmanas, patarėjas
<b>Šalis:</b>	Ispanija

### **Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?**

Nutraukiau darbą jūroje, kad galėčiau efektyviau derinti šeimos pareigas ir darbą, daugiau laiko praleisti su šeima.

### **Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?**

Nusprendžiau įsidarbinti krante, kad galėčiau turėti daugiau laiko sau ir savo šeimai.

### **Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?**

Pereinamojo laikotarpio metu nesusidūriau su jokiais svarbiomis problemomis.

### **Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?**

Taip, prieš pereinant gavau locmano pažymėjimą ir dalyvavau locmanų kursuose.

### **Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante**

Jūroje įgyta patirtis ir žinios yra labai svarbios norint gauti darbą krante.



## 54 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	20
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Generalinis direktorius – operacijų vadovas
<b>Šalis:</b>	Graikija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

1976 m. įgijęs magistro laipsnį, baigiau karjerą jūroje. Mano karjera labai pasikeitė nuo tada, kai pradėjau dirbti praktikantu (kadetu) 1963 m.. Aš įgijau didelę patirtį ir kvalifikaciją, įskaitant 1 klasės kapitono laipsnį ir kitus jūrinius laipsnius prestižinėse institucijose. Karjeros keitimas buvo natūrali mano karjeros tąsa, leidusi pritaikyti savo žinias ir įgūdžius kitose pareigose.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Sprendimą įsidarbinti krante paskatino galimybė siekti karjeros ir priimti naujus iššūkius. Po tarnybos kaip budintysis kapitono padėjėjas, povandeninio laivo vadas, ir įgijus kapitono jūrinį laipsnį, pamačiau galimybę prisidėti prie įmonės veiklos strateginėje srityje. Darbas krante leido dalyvauti laivų charteriuose, draudime, laivų paskolų administravime, naujų laivų statyboje ir kituose kritiniuose įmonės veiklos procesuose.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Karjeros keitimas lėmė keletą iššūkių. Vienas iš pagrindinių sunkumų buvo prisitaikymas prie kitokios darbo aplinkos ir užduočių pobūdžio. Jūroje daugiausia dėmesio buvo skiriama laivo valdymui, o dirbant krante reikėjo platesnio verslo administravimo, veiklos valdymo ir bendradarbiavimo su trečiosiomis šalimis supratimo. Be to, sprendimų priėmimas ir susidūrimas su diplomatijos problemomis buvo įgūdžiai, kuriuos reikėjo toliau tobulinti naujose pareigose.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Taip, norint užtikrinti sklandų pokytį, reikėjo papildomų mokymų. Baigiau keletą mokymo programų, įskaitant:

- ISM auditoriaus mokymai;
- Įmonės saugumo pareigūno mokymai ISPS kodeksas;
- DNVPS – Bunkerių kokybės užtikrinimo mokymai;
- USCG pareigūnų seminarai.

Šie kursai padėjo man įgyti reikiamų žinių ir įgūdžių, kad galėčiau tobulėti profesinėje veikloje krante.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante, patariu būti pasirengusiems reikšmingam atsakomybės ir darbo aplinkos pokyčiui. Labai svarbu įgyti atitinkamą laivybos, verslo administravimo ir vadybos kvalifikaciją. Sunkus darbas esant įtampai ir nuoširdi aistra pramonei yra būtini. Be to, stiprių bendravimo įgūdžių, intelekto, lankstumo ir diplomatijos ugdymas yra svarbus sprendžiant karjeros krante iššūkius. Jei esate pasiryžę nuolat mokytis ir prisitaikyti prie naujų iššūkių, karjera krante gali būti labai naudinga.



## 55 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	11 metų
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Jūrų akademijos dėstytojas
<b>Šalis:</b>	Graikija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Po sėkmingos 11 metų karjeros jūroje, per kurią iš praktikanto (kadeto) tapau kapitonu, pajutau, kad atėjo laikas pritaikyti savo patirtį nauju būdu. Esu kilęs iš salos ir paveiktas jūrininkų pavyzdžių iš pradžių siekiau dirbti jūroje, tačiau laikui bėgant norėjau prisidėti prie jūrų saugumo ir švietimo, mokydamas naujos kartos jūrininkus. Dėstyimas leido man pasidalinti praktinėmis žiniomis, kurios vieną dieną gali išgelbėti gyvybes, o tai tapo stipria motyvacija nutraukti aktyvią jūrinę karjerą.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Nusprendžiau įsidarbinti krante, nes norėjau panaudoti savo praktinę patirtį ir kvalifikaciją, kad padėčiau paruošti būsimuosius jūrininkus jūrinio gyvenimo iššūkiams ir pareigoms. Dėstyimas gelbėjimo įrangos mokykloje Aspropyrgose leido man palaikyti ryšį su jūrų pramone, mėgautis stabilesne rutina ir pasitenkinimu, kad mano mokiniai naudojami mano patirtimi.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Vienas iš pagrindinių iššūkių pereinamojo laikotarpio metu buvo perėjimas nuo dinamiškos, praktinės laivo aplinkos prie struktūrizuotos mokymo klasės aplinkos. Kartais pasitaikydavo bendravimo spragų, nes kai kurie studentai ne iš karto suprato praktinę to, ko mokosi, svarbą. Mokymo metodų pritaikymas, kad teorija būtų aktuali ir įtraukianti, buvo pagrindinė šių problemų sprendimo dalis.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Taip, baigęs jūreivystės akademiją ir įgijęs jūrinės patirties, dalyvavau keliuose specializuotuose seminaruose apie gelbėjimo operacijas, gaisrų prevenciją, tanklaivių ir Ro–Ro laivų saugą. Šie kursai buvo būtini ne tik siekiant karjeros jūroje, bet ir suteikiant man žinių ir įgaliojimų, reikalingų mokyti saugos procedūrų ir gyvybės gelbėjimo metodų krante.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

- Pasinaudokite savo patirtimi jūroje: Jūroje įgytos praktinės žinios yra labai vertingos dirbant krante, ypač mokymo, saugos ar vadovaujančiose pareigose.
- Tęskite atitinkamus mokymus: Papildomi saugos, valdymo ar mokymo kursai gali palengvinti perėjimą ir išplėsti jūsų karjeros galimybes.
- Būkite pasirengę kitokiai darbo aplinkai: darbas krante dažnai apima rutininį ir ne tokį greitą problemų sprendimą nei gyvenimas ir darbas jūroje, tačiau jis suteikia stabilumo ir galimybę daryti ilgalaikį poveikį. Tyrinėkite alternatyvius kelius: karjera prekybiniame laivyne atveria duris tiek jūroje, tiek krante, įskaitant švietimo, saugos valdymo ir kokybės užtikrinimo vaidmenis.
- Ieškokite informacijos ir mentorystės: prieš keisdami karjerą pasikalbėkite su profesionalais, jau dirbančiais krante, kad suprastumėte įvairių vaidmenų privalumus ir iššūkius.

Šis požiūris užtikrina, kad jūsų jūrinė patirtis ir toliau bus naudinga tiek jums, tiek visai pramonei, nesvarbu, ar liksite jūroje, ar pasirinksite naują kelią krante.



## 56 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	9 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Operacijų vadovas
<b>Šalis:</b>	Graikija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Po devynerių metų tarnybos jūroje man buvo suteikta galimybė pereiti į krantą, kai operacijų skyriaus vadovas pasiūlė dirbti uosto kapitonu. Pasibaigus 13 mėnesių uosto kapitono darbo sutarčiai, supratau, kad atėjo laikas priimti naujus iššūkius ir prisidėti prie įmonės veiklos iš kitos perspektyvos. Šis žingsnis leido man pasinaudoti savo praktine patirtimi ir tęsti profesinį augimą krante.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Nusprendžiau įsidarbinti krante, nes norėjau pritaikyti savo praktinę jūrinę patirtį laivybos valdymo ir veiklos srityse. Uosto kapitono, o vėliau operacijų vadovo, vaidmuo leido man daryti įtaką įmonės politikai, užtikrinti atitiktą teisės aktams ir strategiškai valdyti laivyną. Tai suteikė galimybę įgyti naujų įgūdžių, glaudžiai dirbti su komanda ir išlaikyti pusiausvyrą tarp profesinio ir asmeninio gyvenimo.

### Su kokiais problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Karjeros keitimas kėlė iššūkius. Prisitaikyti prie naujos darbo aplinkos ir grafiko buvo sudėtinga, ypač pereiti nuo struktūrizuoto darbo ir gyvenimo jūroje prie dinamiško ir kartais nenuspėjamo kranto operacijų pobūdžio. Taip pat reikėjo greitai įgyti įmonės politikos, IPT taisyklių ir bendravimo su įvairiomis suinteresuotosiomis šalimis įgūdžių. Norint valdyti stresą ir išlaikyti savikontrolę sparčiai besikeičiančioje biuro aplinkoje, reikėjo kantrybės ir gebėjimo prisitaikyti.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Taip, papildomi mokymai buvo būtini sėkmingam perėjimui. Dalyvavau nuostolių prevencijos, saugos ir kokybės valdymo, vidaus audito, rizikos valdymo, taršos prevencijos ir streso valdymo kursuose.

Šios programos padėjo man užpildyti atotrūkį tarp laivo operacijų ir platesnės atsakomybės, reikalingos krante, užtikrinant, kad galėčiau veiksmingai prisidėti prie įmonės tikslų.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Jūrininkams, galvojantiems apie karjeros pokyčius darbui krante, patarčiau būti atkakliems, kantriems ir atsidavusiems nuolatiniam mokymuisi. Praktinė patirtis jūroje yra neįkainojama, tačiau būkite pasirengę ugdyti naujus įgūdžius ir prisitaikyti prie skirtingų profesinių poreikių. Išlaikykite pusiausvyrą tarp savo karjeros ir asmeninio gyvenimo ir nedvejodami tęskite papildomus mokymus. Net jei nesate tikri dėl karjeros krante, įgiję bent metus tarnybos jūroje turėsite tvirtą pagrindą bet kokiam vaidmeniui laivybos pramonėje.



## 57 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	11 metų
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Ilgaliotasis asmuo krante / Bendrovės apsaugos pareigūnas
<b>Šalis:</b>	Graikija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Po 11 metų darbo sausakrūviuose laivuose, gerai susipažinau su jūrininkų darbo rūpesčiais ir perspektyvomis. Mano sprendimą nutraukti karjerą jūroje paskatino noras ieškoti naujų iššūkių ir prisidėti prie kitokios veiklos, ypač tose srityse, kur galėčiau užpildyti atotrūkį tarp jūrininkų poreikių ir valdžios institucijų reikalavimų. Šis karjeros pokytis leido man pritaikyti savo praktinę patirtį laivybos valdymo ir saugos srityje.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Nusprendžiau siekti karjeros krante, nes norėjau sutelkti dėmesį į Tarptautinio saugaus valdymo (ISM) kodekso ir kitų reguliavimo sistemų, kurios yra labai svarbios laivybos operacijų saugai ir atitikčiai, įgyvendinimą. Karjera krante suteikė galimybę prisiimti tokias pareigas kaip paskirtasis asmuo krante (DPA) ir įmonės saugumo pareigūnas (CSO), kur galėjau daryti tiesioginę įtaką saugos sistemoms, teisės aktų laikymuisi ir bendram įmonės procedūrų tobulinimui tiek laive, tiek biure.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Karjeros keitimas sukėlė keletą iššūkių. Pagrindinis sunkumas buvo prisitaikyti prie kitokio biuro darbo pobūdžio, kai problemos ne visada gali būti išspręstos jūroje įgytomis žiniomis ir praktika. Darbo aplinka krante reikalauja naujų įgūdžių, tokių kaip teisės aktų aiškinimas, bendravimas su institucijomis ir gebėjimas valdyti ir audituoti saugos valdymo sistemas. Be to, atsakomybė ir teisinė atskaitomybė, susijusi su DAI ir PVO vaidmenimis, gali būti sunki ir įtempta, ypač susidūrus su incidentais ar auditais.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Taip, papildomi mokymai buvo būtini pereinamajam laikotarpiui. Norėdamas tapti DPA ir CSO, turėjau gauti specialius sertifikatus, įskaitant auditoriaus akreditaciją. Taip pat reikalingas nuolatinis profesinis tobulėjimas, mokymas tokiose srityse kaip Darbo jūroje konvencija (MLC), rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas, kad neatsilikytų nuo besikeičiančių taisyklių ir geriausios praktikos. Nuolatinis mokymasis užtikrina, kad išliksiu efektyvus savo vaidmenyje ir atitiksiu pramonės standartus.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Jūrininkams, ketinantiems dirbti krante, svarbu suprasti, kad iššūkiai, su kuriais susidursite biuro aplinkoje, skiriasi nuo iššūkių jūroje. Sėkmė reikalauja naujų įgūdžių, tokių kaip atitiktis teisės aktams, saugos valdymas ir efektyvus bendravimas su įgula ir aukštesniąja vadovybe. Būkite pasirengę mokytis iš labiau patyrusių kolegų ir pritaikyti savo požiūrį į problemų sprendimą. Tvirtų tarpasmeninių santykių kūrimas ir susidomėjimas naujomis technologijomis gali labai padėti sklandžiau pereiti. Visų pirma, siekite tobulumo – AIEN ARISTEVIN („visada stenkitės tobulėti“) – ir rasite pasitenkinimą bei sėkmę naujame karjeros kelyje.



## 58 atvejo analizė – Kapitonas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Kapitonas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	22 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Kapitonas – vidaus auditorius
<b>Šalis:</b>	Graikija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Karjerą jūroje pakeičiau į darbą krante daugiausia todėl, kad įmonė tai pasiūlė kaip natūralią mano karjeros pažangą. Po daugelio metų darbo laivuose – nuo praktikanto (kadeto) iki kapitono – man buvo pasiūlyta galimybė tapti vidaus auditoriumi. Šios pareigos leido man dalyvauti laivų eksploatavimo ir saugos procesuose, tačiau iš kitos perspektyvos. Tai buvo galimybė pritaikyti sukauptą jūrinę patirtį nauju būdu, sutelkiant dėmesį į SOLAS ir ISM taisyklių laikymąsi, tiesiogiai nedalyvaujant kasdienėse laivų operacijose

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Vidaus auditoriaus darbas krante buvo logiškas žingsnis po ilgos karjeros jūroje. Įmonė paskatino mane siekti šio vaidmens, suteikdama mokymo ir sertifikavimo galimybes. Tai leido man panaudoti laive įgytas žinias ir patirtį, kad užtikrinčiau, kad laivai veiktų saugiai ir pagal tarptautines taisykles. Be to, darbas krante siūlo stabilesnį gyvenimo būdą, o tai svarbu tobulėjant karjeroje ir asmeniniame gyvenime.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Karjeros pokytis buvo gana sklandus, tačiau reikėjo prisitaikyti prie kitokios darbo aplinkos. Jūroje esate tiesiogiai susijęs su laivo operacijomis ir įgula, o kaip auditorius turite išlaikyti objektyvią ir šiek tiek atsiribojusią poziciją. Buvo svarbu išmokti atlikti auditą nesukeliant įtampos ir neatrodant priešiška. Pokytis buvo prisitaikant prie darbo krante tempo ir pobūdžio, kuris apima daugiau administracinių užduočių ir koordinavimo. Tačiau mano patirtis jūroje padėjo man suprasti praktinę realybę laive, o tai palengvino perėjimą.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Taip, dalyvavau specialiuose mokymuose ir seminaruose, kad pasiruoščiau auditoriaus vaidmeniui. Juos organizavo klasifikacinės bendrovės, tokios kaip ABS ir DNV, taip pat Graikijos prekybinio jūrų laivyno karininkų mokymo centras (KESEN). Mokymuose daugiausia dėmesio buvo skiriama ISM kodekso įgyvendinimui ir audito metodams, o ne teorinėms žinioms. Šis mokymas buvo labai svarbus siekiant sumažinti atotrūkį tarp jūrininko patirties ir audito profesijos reikalavimų.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Mano patarimas jūrininkams, galvojantiems apie karjeros keitimą, pirmiausia įgyti solidžios patirties jūroje, tiek denio tarnyboje, tiek mašinų skyriuje. Praktinės žinios yra neįkainojamos ir suteiks jums pranašumą dirbant naujose pareigose, pvz., auditoriaus. Kai įgysite pakankamai patirties ir įsitvirtinsite asmeniniame gyvenime, apsvarstykite galimybę lankyti specializuotus seminarus ar mokymo kursus, susijusius su norimu darbu krante. Svarbu būti objektyviems ir išlaikyti profesionalumą bendraujant su ekipažais ar kolegomis. Be to, atminkite, kad krante gali būti pasiūlytas mažesnis atlyginimas nei kapitono dirbant laive, todėl atitinkamai planuokite savo finansinę ir šeimos padėtį. Galiausiai, būkite atviri ir būkite pasirengę pritaikyti savo įgūdžius naujiems iššūkiams – pastebėsite, kad jūsų jūrinė patirtis yra tvirtas sėkmingos karjeros krante pagrindas.



## 59 atvejo analizė – Komandoras leitenantas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Komandoras leitenantas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	8 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Pakrančių apsaugos vadas / Pakrantės apsaugos direktorius
<b>Šalis:</b>	Graikija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Darbą jūroje nutraukiau pirmiausia todėl, kad jūrininko profesija yra labai sudėtinga ir sunki. Įgijęs šiek tiek patirties kaip komandoras leitenantas laivyne, supratau, kad kranto karjera gali suteikti daugiau stabilumo. Galimybė prisijungti prie pakrančių apsaugos rinktinės pasirodė kaip natūralus progresas, ypač todėl, kad buvau girdėjęs, kad su ankstesne patirtimi jūroje galima tarnauti pakrančių apsaugos tarnyboje. Šiam pokyčiui įtakos turėjo ir asmeninės aplinkybės bei noras išlaikyti kitokią darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą, siejant profesinę karjerą su jūrine sritimi.

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Nusprendžiau įsidarbinti krante, nes tai suteikė galimybę panaudoti savo jūrinės žinias platesniam vadovavimui. Darbas pakrančių apsaugos tarnyboje, o vėliau ministerijoje, leido man prisidėti prie Graikijos pakrančių laivybos tinklo valdymo, o tai sudėtinga ir labai svarbi užduotis, atsižvelgiant į daugybę šalies salų ir skirtingus poreikius. Pareigos krante leido man įsitraukti į politiką, koordinavimą ir problemų sprendimą, o tai daro įtaką daugeliui suinteresuotųjų šalių, įskaitant vietos bendruomenes ir privačias laivybos bendroves. Tai buvo karjeros žingsnis, žadėjęs profesinį augimą ir galimybę tarnauti jūrų sektoriui kitaip, bet ne mažiau svarbiu būdu.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

karjeros pokytis nebuvo be iššūkių. Vienas iš pagrindinių klausimų buvo prisitaikymas prie administracinių ir politinių jūrų valdymo aspektų, kurie labai skiriasi nuo gyvenimo jūroje. Šis darbas reikalauja subtilumo ir jautrumo, kad būtų galima subalansuoti konfliktuojančius salų bendruomenių, laivybos kompanijų ir keleivių interesus. Be to, darbo krūvis gali būti didelis, ilgos valandos ir poreikis spręsti skubius klausimus, kylančius net ne biure. Prisitaikymas prie šio naujo tempo ir atsakomybės pobūdžio užtruko ir pareikalavo naujų valdymo ir derybų įgūdžių.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Taip, papildomi mokymai buvo būtini pereinamajam laikotarpiui. 1,5 metų lankiau karinio jūrų laivyno kadetų mokyklą, kuri suteikė aukštesnio lygio mokymus, viršijančius mano jūrinę patirtį. Vėliau turėjau galimybę lankyti pirmąją jūrų eismo vadovų mokyklą, kuri buvo labai svarbi norint suprasti jūrų eismo valdymą iš kranto perspektyvos. Taip pat reguliariai dalyvauju seminaruose administracinėmis ir veiklos temomis, kad galėčiau nuolat atnaujinti ir tobulinti savo įgūdžius. Šis nuolatinis mokymas užtikrina, kad galiu efektyviai valdyti sudėtingą pakrančių laivybos tinklą ir reaguoti į iššūkius.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Raginčiau jūrininkus nedvejojant apsvarstyti karjerą krante. Pakrančių apsaugos tarnyba ir jūrų administracija siūlo įvairias galimybes, įskaitant aplinkos apsaugą, jūrų eismo kontrolę, saugumą ir policiją. Jūrinis išsilavinimas yra tvirtas šios veiklos krante pagrindas. Karjeros pokytis yra labai naudingas ir sudėtingas, suteikiantis unikalią patirtį, kurioje praktinė jūrinė veikla derinama su strategine ir politine atsakomybe. Tai karjeros kelias, kuris gali būti naudingas ir suteikia galimybę daryti didelę įtaką jūrų transportui ir saugai.



## 60 atvejo analizė – Prekybinio laivyno vadovaujantysis specialistas

<b>Pareigos jūrų laivuose:</b>	Prekybinio laivyno vadovaujantysis specialistas
<b>Darbo jūrų laivuose patirtis:</b>	9 metai
<b>Esamos pareigos dirbant krante:</b>	Pakrantės vadas / Operacijų pareigūnas
<b>Šalis:</b>	Graikija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Dirbant jūroje tarnavau gelbėjimo laivo kapitonu, ir buvau atrinktas dirbti pakrančių apsaugos operacijų skyriuje. Šis pokytis buvo natūralus progresas įgijus darbo patirties jūroje ir baigus paieškos ir gelbėjimo mokymus. Operacijų pareigūno vaidmuo leido man efektyviau koordinuoti paieškos ir gelbėjimo misijas nuo kranto, taikant savo jūrines žinias, kad padėčiau tiems, kuriems gresia pavojus jūroje

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Nusprendžiau įsidarbinti krante, nes pakrančių apsaugos tarnyba pripažino mano gebėjimą valdyti operacijų centrus ne darbo valandomis. Būdamas atsakingas už du operacijų centrus – pakrančių apsaugos operacijų centrą ir ESSED vieną paieškos ir gelbėjimo centrą – suteikė man galimybę prižiūrėti ir koordinuoti kritines operacijas, užtikrinant sklandų ir efektyvų atsaką, kai kiti nedirba. Šis vaidmuo taip pat leido man plačiau prisidėti prie visuomenės gerovės koordinuojant gelbėjimo pastangas ir kitas jūrines operacijas iš centrinio taško

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Pagrindiniai iššūkiai šio laikotarpio metu buvo prisitaikymas prie darbo aukšto operacinio intensyvumo valdymo centro aplinkoje, ypač prie streso, susijusio su nuotoliniu operacijų koordinavimu ir nuolatinio budrumo palaikymu naktinių budėjimų metu.

Ryšų palaikymas dažnai būdavo sudėtingas, nes tekdavo bendrauti su skirtingų tautybių ir kultūrų atstovais, kurių anglų kalbos žinios buvo nevienodo lygio, įskaitant vadinamuosius „savaitgalio kapitonus“, kurie dažnai nepakankamai moka anglų kalbą. Todėl itin svarbu buvo užtikrinti aiškių įsakymų ir nurodymų perdavimą, nuolatinį situacijos suvokimą bei lankstų reagavimą, taikant atsarginius veiksmų planus, siekiant sėkmingai įveikti šiuos iššūkius.

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Taip, reikėjo papildomų mokymų. Mano pradiniai mokymai buvo paieškos ir gelbėjimo srityje, tarnaujant gelbėjimo laive, tačiau siekiant karjeros krante kartu su Didžiosios Britanijos jūrų pakrantės agentūros pareigūnais mokiausi užsienyje, Jungtinėje Karalystėje, daugiausia dėmesio skirdamas paieškos ir gelbėjimo operacijų koordinavimui. Be to, norint patekti į pakrančių apsaugos tarnybą, reikėjo išlaikyti egzaminus raštu ir fizinius egzaminus, po to mokytis vienerius metus Jūrų kadetų mokykloje ir prekybinio laivyno laivuose, kad būtų galima visapusiškai suprasti jūrų operacijas. Nuolatinis mokymas yra būtinas norint susidoroti su sudėtingomis pareigomis.

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

Jeigu mėgstate jūrą ir turite darbo jūrų laivuose patirties, nedvejodami apsvarstykite karjerą krante pakrančių apsaugos tarnyboje. Pirmiausia patartina įgyti praktinės jūrines patirties, nes tai padeda suprasti laivybos realijas, o tai yra vertinga koordinuojant gelbėjimo operacijas. Taip pat būkite pasirengę sudėtingam, bet naudingam darbui, reikalaujančiam kantrybės, ramybės ir puikių bendravimo įgūdžių. Gaukite informacijos apie darbą operacijų metu ir, jei įmanoma, stebėkite arba sužinokite apie pareigas bei funkcijas, kad įsitikintumėte, ar nauja karjera jums tinka. Pasitenkinimas padėti nelaimės ištiktiems žmonėms ir prisidėti prie visuomenės yra didžiulis.



## 61 atvejo analizė – Kapitonas

Pareigos jūrų laivuose:	Kapitonas
Darbo jūrų laivuose patirtis:	2,5 metų
Esamos pareigos dirbant krante:	Pakrančių apsaugos ir operacijų centro vadas
Šalis:	Graikija

### Kodėl nusprendėte nebedirbti jūroje?

Aš perėjau iš jūrų tarnybos, nes po to, kai tarnavau laivų kapitonu ir atlikau patikrinimus, radau galimybę prisidėti prie platesnio operacinio vaidmens krante. Operacijų centras leidžia man spręsti visus pakrančių apsaugos klausimus visoje šalyje, ne tik paiešką ir gelbėjimą, o tai suteikia platesnę atsakomybę ir poveikį

### Kodėl nusprendėte įsidarbinti krante?

Įsidarbinimas krante pakrančių apsaugos operacijų centre buvo natūrali mano karjeros pažanga. Tai yra strateginis vaidmuo, kuriame galiu panaudoti savo jūrinę patirtį koordinuojant ir valdant operacijas visoje šalyje. Šios pareigos suteikia kitokį požiūrį į jūrų saugą ir saugumą, todėl galiu visapusiškiau remti pakrančių apsaugos misijas.

### Su kokiomis problemomis susidūrėte pereinamojo laikotarpio metu?

Keičiant karjerą reikėjo prisitaikyti nuo praktinės, dinamiškos aplinkos jūroje prie labiau į informavimą ir koordinavimą orientuoto vaidmens krante. Tam reikia kantrybės ir visuotinio požiūrio į pakrančių apsaugos operacijas, taip pat nuolat informuoti apie teisės aktus ir tarptautinius pokyčius. Prisitaikyti prie nereguliarių ir kartais ilgų darbo valandų operacijų centre taip pat buvo iššūkis

### Ar jums reikėjo papildomų kursų ar mokymų karjeros keitimui?

Taip, pradinį mokymą teikė Karinio jūrų laivyno kadetų mokykla, ir kiekviena nauja užduotis apima susipažinimą su konkrečiomis pareigomis. Be to, seminarai ir nuolatiniai mokymai padeda tobulinti ir atnaujinti žinias, kad atitiktų įvairius operacijos centro vaidmens reikalavimus

### Jūsų patarimai jūrininkams, svarstantiems apie karjerą krante

- Būkite kantrūs ir pasiruošę kitokiam darbo tempui ir stiliui.
- Formuoti išsamią nuomonę apie jūrų operacijas ir ieškoti naujausios teisinės nacionalinės ir tarptautinės informacijos.
- Nuolat mokykitės įvairiuose kursuose ir seminaruose.
- Vertinkite pakrančių apsaugos pareigūno paramos ir pagalbos piliečiams svarbą.
- Supraskite, kad nereguliaros valandos ir ilgos pamainos gali tęstis krante, todėl būkite pasirengę ir šiam aspektui.