



Co-funded by
the European Union



SEA4SHORE

Iskustvo pomoraca privlačnosti za kopno

Broj projekta: LV01-KA220-VET-000166919

Studije slučaja

Za SEA4SHORE

2026



Povijest revizija [nije za javne isporuke]

Datum	Verzija	Autor	Promjene
26/12/2024	1.0	Ugurcan Acar, Furkan Kaya	Draft
27/12/2024	2.0	German De Melo, Agustin Martin, Inguna Simane, Dagne Prikule, Dani Mahovic, Matej Super, Rima Mickiene, Faustina Miceikiene, Aris Chronopoulos, Irene Gkotsi	Review & Feedback
31/12/2024	3.0	Ugurcan Acar, Furkan Kaya	Final
08/01/2026	4.0	Dani Mahovic, Matej Super	Translation

Trenutna verzija: 4.0

Detalji projekta:

Naslov: Iskustvo pomoraca privlačno za kopno

Akronim: SEA4SHORE

Datum početka: 03.01.2024.

Datum završetka: 28/02/2026

Koordinator: Tehničko sveučilište u Rigi



Sadržaj

Studija slučaja 1 - Glavni časnik na kemijskom tankeru	4
Studija slučaja 2 - Palubni kadet na tankeru	6
Studija slučaja 3 - Brodski elektromehaničar	7
Studija slučaja 4 - Časnik straže, treći časnik	8
Studija slučaja 5 - Drugi časnik	10
Studija slučaja 6 - Master (iznad 3000 BT)	11
Studija slučaja 7 - Časnik straže	13
Studija slučaja 8 - Časnik straže, treći časnik	14
Studija slučaja 9 - Majstor na kemijskim tankerima	15
Studija slučaja 10 - Treći časnik	17
Studija slučaja 11 - Palubni časnik	19
Studija slučaja 12 - Elektrotehnički časnik (ETO)	20
Studija slučaja 13 - Časnik straže	22
Studija slučaja 14 - Majstore	27
Studija slučaja 15 - Glavni službenik za ocean i SDPO	28
Studija slučaja 16 - Glavni časnik	29
Studija slučaja 17 - Glavni mornar	30
Studija slučaja 18 - Drugi časnik	31
Studija slučaja 19 - Master Mariner na Suezmax tankerima	32
Studija slučaja 20 - Ocean Unlimited Master	34
Studija slučaja 21 - Oceanski majstor	36
Studija slučaja 22 - Glavni časnik / DPO (operator dinamičkog pozicioniranja)	39
Studija slučaja 23 - Majstor	40
Studija slučaja 24 - Majstor	41
Studija slučaja 25 - Majstore	42
Studija slučaja 26 - Majstore	44
Studija slučaja 27 - Majstore	45
Studija slučaja 28 - Majstore	46
Studija slučaja 29 - Drugi časnik	47
Studija slučaja 30 - Drugi inženjer	48
Studija slučaja 31 - Seniori	49
Studija slučaja 32 - Drugi časnik	51



Studija slučaja 33 - Glavni časnik	52
Studija slučaja 34 - Drugi časnik	53
Studija slučaja 35 - Majstore	54
Studija slučaja 36 - Glavni časnik	55
Studija slučaja 37 - Treći časnik	56
Studija slučaja 38 - Drugi časnik	57
Studija slučaja 39 - Glavni časnik	59
Studija slučaja 40 - Drugi časnik	60
Studija slučaja 41 - Drugi časnik	61
Studija slučaja 42 - Majstore	62
Studija slučaja 43 - Časnik druge palube	63
Studija slučaja 44 - Kadet	64
Studija slučaja 45 - Glavni Prijatelj	65
Studija slučaja 46 - Glavni inženjer i brodograđeni arhitekt	66
Studija slučaja 47 - Obuka pomorskih inženjera	67
Studija slučaja 48 - Glavni inženjer	68
Studija slučaja 49 - Časnik na mostu	69
Studija slučaja 50 - Majstore	71
Studija slučaja 51 - 1. Inženjer	72
Studija slučaja 52 - Inženjerski časnik	75
Studija slučaja 53 - Kapetane	76
Studija slučaja 54 - Majstore	77
Studija slučaja 55 - Majstore	79
Studija slučaja 56 - Majstore	81
Studija slučaja 57 - Majstore	83
Studija slučaja 58 - Majstore	85
Studija slučaja 59 - Poručnik zapovjednik u trgovačkoj mornarici	87
Studija slučaja 60 - Časnik trgovačke mornarice	89
Studija slučaja 61 - ISM inspektor	91



Studija slučaja 1 - Glavni časnik na kemijskom tankeru

Prethodna uloga na moru:	Glavni časnik na kemijskom tankeru
Godine iskustva na moru:	10
Trenutna uloga na kopnu:	Stručnjak za pomorsko područje
Zemlja:	Latvija

Zašto si napustio posao na moru?

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Glavna motivacija za moj prijelaz s rada na moru u karijeru na kopnu bila je obitelj, posebno odluka da imam djecu. Postalo je jasno da sigurno održavanje trudnoće na kemijskom tankeru nije izvedivo zbog dugih plovaka i ograničenog pristupa medicinskoj skrbi, uključujući nužne posjete liječnicima. Osim toga, moj suprug je također pomorac, što je predstavljalo dodatne izazove jer je bilo ključno da netko od nas uvijek bude kod kuće s djecom.

Isprva smo pokušali s rotacijskim sustavom, izmjenjujući ugovore između nas kako bismo osigurali da jedan roditelj ostane kod kuće. Međutim, taj se dogovor pokazao neodrživim, osobito u smislu profesionalnog napredovanja. Dugi periodi odsutnosti od aktivnog jedrenja često su negativno utjecali na mogućnosti napredovanja u karijeri, jer mnoge brodarske tvrtke smatraju da su dugotrajne odsutnosti — poput godinu dana pauze — štetne. Nakon povratka nakon takve pauze, karijerni napredak često se resetira, što otežava napredovanje ili zadržavanje prethodno zauzetih pozicija.

Stoga je prijelaz na kopnenu karijeru bio nužan, ne samo radi stabilnosti i sigurnosti za moju obitelj, već i radi veće kontinuiteta i mogućnosti napredovanja u profesionalnom životu.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Glavni izazovi s kojima sam se suočio pri prelasku iz pomorske profesije u posao na kopnu uglavnom su se odnosili na geografsku udaljenost između mog doma i dostupnih radnih mjesta na moru. Većina prikladnih radnih mjesta nalazila se unutar radijusa od 60-150 kilometara od mog prebivališta, što je rezultiralo dnevnim putovanjima automobilom od najmanje sat vremena u jednom smjeru. U to vrijeme, pomorske kopnene pozicije rijetko su nudile mogućnosti rada na daljinu, što je ovu svakodnevnu vožnju činilo značajnom preprekom.

Kako bih prevladao taj izazov, odlučio sam raditi u logističkom marketingu rezervnih dijelova, što mi je omogućilo rad na daljinu. Osim toga, preuzeo sam honorarnu ulogu predavača na Latvijskoj pomorskoj akademiji, gdje sam dva puta tjedno predavao kolegij o pomorskom prijevozu tereta. Ovaj aranžman omogućio mi je učinkovito balansiranje profesionalnih odgovornosti s potrebom brige za malu djecu.



Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, moja trenutna pozicija na RTU Latvijskoj pomorskoj akademiji zahtijevala je dodatnu specijaliziranu obuku i kvalifikacije. Konkretno, završio sam tečaj za instruktora simulatora tekućeg tereta, koji je pružio sveobuhvatnu obuku o učinkovitoj upotrebi simulatora za studente. Osim toga, pohađao sam dvotjedni tečaj za instruktore koji se fokusirao na pedagoške metode za optimalne rezultate u učionici i učinkovit prijenos znanja studentima.

Za moje odgovornosti u logističkom marketingu bila je potrebna dodatna obuka o korištenju baza podataka kako bih učinkovito upravljao i analizirao relevantne podatke.

Vještine i znanja koja sam stekao tijekom boravka na moru, osobito u ulozi glavnog časnika, pokazali su se neprocjenjivima na mojoj trenutnoj kopnenoj poziciji. Na dnevnoj bazi, vještine poput upravljanja vremenom, upravljanja dokumentima i tehničke stručnosti su ključne. Dodatno, moja stručnost u rukovanju teretom — posebno upravljanju opremom tereta, sigurnom delegiranju zadataka, rutinama inspekcije spremnika za teret i nadzoru procesa utovara i istovara na različitim tipovima brodova — bila je vrlo korisna, osobito u mojoj ulozi podučavanja pomorskih studenata.

Nadalje, moje poznavanje sigurnih radnih praksi, proaktivno korištenje korisničkih i uputničkih priručnika te predanost kontinuiranom samostalnom učenju značajno su pridonijeli mojoj učinkovitosti u ulozi na kopnu. Moja sposobnost izrade i nadzora planova održavanja, sveobuhvatno razumijevanje pomorskih pravila i propisa te znanje o praksama sprječavanja onečišćenja također su se pokazali ključnima za uspješan prijelaz i uspjeh u karijeri na kopnu.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Po mom mišljenju, mogućnosti zapošljavanja za pomorce koji prelaze na karijeru na kopnu su prilično brojne i raznolike. Pomorci posjeduju širok spektar vještina i znanja primjenjivih u različitim sektorima, ne ograničavajući se samo na pomorske uloge. Njihova stručnost može biti vrijedna u tehničkim, poslovnim i građevinskim odjelima, između ostalog. Međutim, prijelaz često zahtijeva dodatnu obuku, obrazovanje ili certifikaciju kako bi se te vještine uskladile sa specifičnim zahtjevima industrije. Osim toga, pomorci bi trebali ostati otvorenog uma i aktivno razmatrati globalne mogućnosti zapošljavanja, jer su njihove vještine vrlo prenosive i tražene na međunarodnoj razini.



Studija slučaja 2 - Palubni kadet na tankeru

Prethodna uloga na moru:	Palubni kadet na tankeru
Godine iskustva na moru:	1
Trenutna uloga na kopnu:	Voditelj razreda procjene kompetencija, Registar pomoraca Latvijska pomorska uprava
Zemlja:	Latvija

Zašto si napustio posao na moru?

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Bio sam na moru kao pripravnik (palubni kadet), samo dva puta. Već tijekom svoje prve prakse na Latvijskoj pomorskoj akademiji shvatio sam da ovaj karijerni put nije za mene. Bilo je teško biti odvojen od obitelji i prijatelja 4–5 mjeseci. Tada je pristup internetu u inozemstvu bio vrlo ograničen, a kad sam se vratio kući, osjećao sam se kao "stranac" — nesvjestan svega što se dogodilo tijekom tih mjeseci.

Najteže je bilo prihvatiti da ću odabirom karijere na moru propustiti mnoge važne događaje — obiteljska i prijateljska okupljanja, rođendane (čak i svoje), koncerte i druge značajne prilike.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Isprva je bilo teško pronaći posao. Želio sam ostati u pomorskom sektoru, ali s iskustvom samo pripravnika nisam bio previše zainteresiran za industriju. Radio sam dvije godine u logističkoj tvrtki, a nakon toga dobio sam ponudu za rad u Latvijskoj pomorskoj upravi.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Uspješno sam završio GMDSS tečaj za opće operatere po drugi put, kao dio svoje predanosti održavanju ažurnog znanja o pomorskim komunikacijskim procedurama i međunarodnim sigurnosnim propisima.

Znanje o pomorskim konvencijama stečeno i u školi i na moru pokazalo se vrijednim u mom radu. Praktično iskustvo koje sam stekao pomaže mi učinkovitije komunicirati s aktivnim pomorcima, koji su sada moji klijenti.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Vjerujem da postoji dovoljno prilika, a iskustvo na moru općenito ne predstavlja prepreku pri traženju zaposlenja na kopnu. Izazov može ležati u ograničenom izboru opcija, ali važno je prepoznati da pomorska industrija sama po sebi nije široko područje — najčešći putevi obično vode do pozicija u centrima za obuku ili posadama. Međutim, sasvim je moguće prijeći u potpuno drugi sektor!



Studija slučaja 3 - Brodski elektromehaničar

Prethodna uloga na moru:	Brodski elektromehaničar
Godine iskustva na moru:	6 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Predavač na Pomorskoj akademiji
Zemlja:	Latvija

Zašto si napustio posao na moru?

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Želio sam pokušati podučavati studente i mornare uz rad na moru i steći novo iskustvo u radu na kopnu. Podučavanje me zanima još od studentskih dana. Nisam u potpunosti zamijenio svoju pomorsku profesiju kopnenom; Još uvijek razmišljam o budućem radu na moru kako bih održao kvalifikacije.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Glavni izazov bio je prijelaz s plaće pomoraca na stabilnu plaću na kopnu.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Morao sam završiti tečajeve za ocjenjivače instruktora, a završio sam i magisterij. Vjerujem da je magisterij prednost pri prijavi za poziciju u kopnenoj tvrtki vezanoj uz pomorske poslove. Za rad na sveučilištu također je potrebna magistarska diploma.

Praktične vještine koje sam stekao radeći kao brodska elektromehanika najkorisnije su mi, uključujući znanje o sustavima i mehanizmima broda, kao i o njihovom radu, popravku i povezanoj dokumentaciji. Znanje o pomorskim poslovima općenito također je vrlo vrijedno.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Postoje prilike za posao, ali treba procijeniti područje u kojem ćete raditi i plaću. Možete raditi na kopnu kao nadzornik, brodonačelnik ili časnik za krstarenje. U tvrtkama vezanim uz brodove bit će više prilika za veću plaću. Mnogo toga ovisi i o poziciji na brodu. Povremeno postoje slobodna radna mjesta u uredima brodarskih tvrtki gdje je potrebno radno iskustvo na brodu. Nažalost, potražnja za kopnom nije toliko velika kao za radove na brodovima. Ako netko želi potpuno napustiti pomorsku industriju, morat će naučiti nešto u obrazovnoj ustanovi, poput "BUTS", kako bi stekao potrebne certifikate itd.



Studija slučaja 4 - Časnik straže, treći časnik

Prethodna uloga na moru:	Časnik straže, treći časnik
Godine iskustva na moru:	20,5 mjeseci
Trenutna uloga na kopnu:	Zamjenik ravnatelja Registra pomoraca pri Pomorskoj upravi
Zemlja:	Latvija

Zašto si napustio posao na moru?

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Odluka o promjeni u tom trenutku bila je potaknuta promjenama u brodarskoj tvrtki za koju sam radio – brodovi na kojima sam radio su prodani. Suočila sam se s izborom: promijeniti tvrtku i ostati na brodovima na kojima sam radila; Ostani u trenutnoj satniji, ali budi raspoređen na druge brodove ili pokušaj rad na kopnu.

Glavni razlozi bili su:

1. Zdravstveni problemi;
2. Nevoljkost prema fizički zahtjevnim poslovima (radio sam na kontejnerskim brodovima, gdje je tijekom operacija rukovanja teretom čak i časnik na straži morao obavljati fizički zahtjevne zadatke), i neželja raditi 4 mjeseca uz stalni nedostatak sna (radno vrijeme u lukama bilo je 6 sati rada, 6 sati slobodno, što znači šest sati rada i šest sati odmora, gdje je u takvoj rotaciji bilo moguće postići maksimalno 4-4,5 sata neprekidnog sna. Pomorska putovanja na brodovima na kojima sam radio (feeder plovilima) bila su kratka, pa je radni raspored uglavnom bio 6 sati na poslu, 6 sati slobodno);
3. Čežnja za obitelji i prijateljima.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Pronalaženje odgovarajućeg posla gdje mogu primijeniti svoje vještine i kompetencije. Nema baš puno dobrih i otvorenih radnih mjesta u pomorskom sektoru. Također, dok sam radio na moru, nisam istražio sve prilike na kopnu, pa sam prihvatio prvu dostupnu ponudu za posao. S obzirom na sadašnje znanje, definitivno bih više cijenio svoje vještine i iskustvo te bih razmotrio druge ponude za posao.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Nisu bile potrebne dodatne kvalifikacije, ali su postojali kriteriji koje je trebalo ispuniti da bi moja kandidatura bila razmatrana, uključujući profesionalnu kvalifikaciju pomoraca, radno iskustvo na moru i dubinsko znanje o pitanjima obuke i certifikacije pomoraca.



Međutim, s vremenom sam, naravno, nadopunio svoje profesionalno znanje pohađanjem konferencija i sudjelovanjem u raznim tečajevima razvoja "mekih vještina" itd.

Sve profesionalne vještine i znanje, kao i iskustvo rada i života na brodu, vrlo su korisni. Na svojoj trenutnoj poziciji u Registru pomoraca, sve profesionalne vještine i znanja stečena na moru su mi potrebni, jer naš svakodnevni rad uključuje razvoj, koordinaciju i ažuriranje obrazovnih i tečajeva za pomorce, među ostalim zadacima. Osim toga, moje znanje je vrijedno kada savjetujem pomorce o raznim obrazovnim, pripravnničkim i certifikacijskim pitanjima, jer znaju da razgovaraju s nekim tko razumije specifičnosti rada na brodovima, poznaje posebnosti upravljanja različitim plovilima i slično – ne samo suhe zahtjeve propisa.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

U usporedbi s europskim zemljama, gdje postoji mnogo različitih pomorskih organizacija, velikih i razvijenih luka, brojnih brodovlasničkih tvrtki, tvrtki za upravljanje brodovima itd., rekao bih da prilike nisu toliko raznolike koliko bi se očekivalo. Nažalost, plaća također ne privlači pomorce na poslove na kopnu, osobito one s iskustvom na rukovodećoj razini. Na primjer, pomorske obrazovne ustanove uvijek trebaju ljude s pomorskim iskustvom i stručnim znanjem, ali nažalost, plaća je toliko niska da ne može privući pomorce. Neki pomorci zapošljavaju se u stranim tvrtkama, a suvremene metode rada omogućuju im obavljanje posla na daljinu, uz povremena putovanja na radno mjesto u drugoj zemlji. Međutim, ako pomorac odluči započeti karijeru na kopnu u pomorskoj industriji, u početku može pronaći jednostavnije i slabije plaćene poslove, a s vremenom može napredovati u karijeri.



Studija slučaja 5 - Drugi časnik

Prethodna uloga na moru:	Drugi časnik
Godine iskustva na moru:	2,4 godine
Trenutna uloga na kopnu:	Voditelj operacija u broderskoj tvrtki
Zemlja:	LATVIJA

Zašto si napustio posao na moru?

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Glavni razlozi za ovu odluku bili su prilika da budem s obitelji i prijateljima te stabilan, dobro plaćen posao koji mi je ponudio MSC. Još jedan razlog bila je prilika da isprobam posao broskog agenta na početku MSC-a, što je bila jedna od uloga koje sam želio isprobati dok sam studirao na LJA.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Nije bilo stvarnih izazova. Nakon rada na moru, uredsko okruženje djelovalo je kao odmor. Ako išta, nedostajalo mi je slobodno vrijeme koje tipični mornarski odmor (2-3 mjeseca) pruža.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, interna obuka tvrtke, vezana uz specifičnosti tereta i programe utovara kontejnera, provodi se svakodnevno. Imao sam iskustva radeći na tankerima. Specifičnosti kontejnerskog tereta i terminalnih operacija za kontejnere vrlo se razlikuju od specifičnosti tankera. Srećom, rad s kontejnerima je jednostavniji, a principi stabilnosti broda se ne razlikuju. Većina toga, međutim, bila je naučena praktično, a radno iskustvo na moru znatno je olakšavalo.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Ne smatram da su prilike za pomorce lake, dovoljne ili raznolike na kopnu. Možda je lakše za mehaničare, ali nema mnogo prilika za brodske časnike i moraju prihvatiti da će mnoge vještine stečene na moru biti beskorisne i da će se mnogo toga morati naučiti od nule. Što je viša pozicija na brodu i što osoba stari, to je teže prilagoditi se i pronaći posao na kopnu. Potrebno je imati vrlo snažnu motivaciju i širok spektar ponuda da biste pronašli pravu osobu. I, naravno, razlika u plaći. Treba prihvatiti niže prihode, nižu kvalitetu života i kraće odmore.



Studija slučaja 6 - Master (iznad 3000 BT)

Prethodna uloga na moru:	Master (iznad 3000 BT)
Godine iskustva na moru:	23 godine
Trenutna uloga na kopnu:	Lučki kapetan
Zemlja:	Latvija

Zašto si napustio posao na moru?

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

- Mirovinski sustav za latvijske pomorce nije pravilno organiziran, što znači da latvijski pomorci koji rade na brodovima pod stranom zastavom plaćaju samo porez na dohodak, dok državne doprinose za socijalno osiguranje i druge mirovinske štednje dobrovoljno plaćaju sami pomorci, za razliku od sustava u drugim zemljama EU.
- Želja za provođenjem više vremena s obitelji (biti kod kuće svaki dan), jer su ugovori za pomorce relativno dugi, od 2 do 6 mjeseci daleko od kuće (dok su na moru na brodu).
- Karijerne prilike i napredak za rad na kopnu.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

- Dokument o obrazovanju pomorske akademije potreban je za dobivanje diplome pomorca i drugih dokumenata za rad na moru, dok su za rad na kopnu u pomorskoj industriji relevantni dodatni sveučilišni dokumenti, barem diploma prvostupnika ili po mogućnosti profesionalni magisterij u određenom području, poput RTU Prometnog inženjerstva, Prava Sveučilišta u Latviji, itd.
- Vrlo je malo dobrih, relevantnih radnih mjesta s adekvatnim plaćama.
- Rad na kopnu ima potpuno drugačiju specifikaciju posla, puno nižu plaću, ali lakši radni raspored (obično od 08:00 do 17:00, samo radnim danima). S druge strane, kapetan broda radi 24/7, bez slobodnih dana.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

- Trebalo je steći mnogo znanja o latvijskom zakonodavstvu, posebno o savladavanju propisa Kabineta ministara vezanih uz pomorski sektor.
- Priprema službene korespondencije, slanje iste, kao i pravno ispravna komunikacija s latvijskim ministarstvima i drugim pomorskim sektorima i stručnjacima.
- Sustavi za upravljanje dokumentima.



Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

U Latviji ima vrlo malo dobrih, relevantnih radnih mjesta s adekvatnim plaćama (posebno za one koji su bili među Top 4 dužnosnicima).

Pomorac može pronaći posao na kopnu, ali što duže provede na moru (10 ili više godina) i što mu je veća plaća na brodu, to mu je mentalno teže izaći iz takozvane zone komfora i usuditi se krenuti gotovo ispočetka.



Studija slučaja 7 - Časnik straže

Prethodna uloga na moru:	Časnik straže
Godine iskustva na moru:	-
Trenutna uloga na kopnu:	Kontrolor prometa plovila
Zemlja:	Latvija

Zašto si napustio posao na moru?

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Moj suprug i ja radili smo na različitim plovilima i odlučili smo da jedan od nas mora ostati raditi na kopnu.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Glavni izazov bio je pronaći prikladan posao na kopnu jer nema toliko slobodnih radnih mjesta za pomorce.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, trebao sam dobiti certifikat VTS operatera; obuka se odvijala u danskim tjesnacima.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Postoje poslovi na kopnu koje mornari također mogu obavljati, ali poslova namijenjenih isključivo ljudima s pomorskim obrazovanjem — onima koji se ne mogu raditi bez njega — nažalost, ima malo.



Studija slučaja 8 - Časnik straže, treći časnik

Prethodna uloga na moru:	Časnik straže, treći časnik
Godine iskustva na moru:	-
Trenutna uloga na kopnu:	Specijalist za izvoznju prodaju u brodarskim tvrtkama
Zemlja:	Latvija

Zašto si napustio posao na moru?

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Želio sam stabilnost, ali i zbog obiteljskog života. Dok ste na moru, postoji mnogo stvari koje ne možete kontrolirati. Ugovori obično traju duže, a vrijeme provedeno na kopnu kraće.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Isprva je to definitivno bila plaća, koja na početku nije bila visoka.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Ne, nisam trebao nikakvu posebnu obuku.

Budući da je moja trenutna profesija također povezana s pomorskom industrijom, specifična terminologija i dublje razumijevanje pomorskog sektora, koje sam stekao na Pomorskoj akademiji i radeći na brodovima, definitivno mi daju prednost. Također, spomenuo bih otpornost na stres, koja je razvijena dok sam radio na brodu.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Rekao bih da uvijek postoje prilike, osobito sada kada postoji potražnja za radnicima. Međutim, mislim da ovisi o pojedincu. Ako poslodavac traži zaposlenika na kopnu s temeljem u pomorskom znanju, bivši pomorci ne bi trebali imati problema pronaći posao u sektorima poput logistike, posade, luka itd.



Studija slučaja 9 - Majstor na kemijskim tankerima

Prethodna uloga na moru:	Majstor na kemijskim tankerima
Godine iskustva na moru:	23 godine
Trenutna uloga na kopnu:	Pomorski nadzornik
Zemlja:	Latvija

Zašto si napustio posao na moru?

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Glavni razlog za prelazak na posao na kopnu bio je postizanje bolje ravnoteže između posla i privatnog života, osobito prilika da budem dosljedno prisutna s obitelji. Život na moru, iako na mnogo načina ispunjavajući, donio je duge periode odsutnosti od kuće, što je otežavalo sudjelovanje u obiteljskom životu i osobne interese, poput sportskih aktivnosti. Također sam osjećao snažnu želju proširiti svoje profesionalne horizonte stječući iskustvo na kopnu i sagledavajući pomorsku profesiju iz šire perspektive. Nakon mnogo godina na moru, rutina je postala ponavljajuća, i prepoznao sam potrebu za novim izazovom—onim koji bi mi omogućio da primijenim svoje pomorsko znanje u drugačijem kontekstu, doprinesem industriji na nove načine i nastavim rasti i profesionalno i osobno.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Dostupno je malo slobodnih mjesta za pomorce s majstorskim iskustvom. Većina slobodnih mjesta nadzornika nije službeno objavljena; Stoga je ključno imati široku mrežu poznanika.

Što se tiče uredskog posla, pokazalo se da je teško biti i sjediti u uredu cijeli dan. Štoviše, putovanje do ureda zahtijeva vrijeme, što je ukupno oduzimanje vremena. Uredsko okruženje je donekle drugačije od radnog okruženja na brodu.

Plaća je još jedan izazov – teško je dobiti istu plaću i na kopnu.

Veliki nedostatak je nedostatak dugih praznika, koji su obično trajali 6 tjedana nakon 6 tjedana rada. Što se tiče uredskog rada, jedini praznici su vikend dani i 4 tjedna godišnje.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Za samu ulogu nije bila potrebna formalna ili specijalizirana obuka. Međutim, temeljito razumijevanje internih procesa, operativnih rutina i sustava upravljanja tvrtke bilo je ključno. Velik dio toga stečen je kroz radno iskustvo, interne brifinge i blisku suradnju s kolegama iz drugih odjela.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Po mom mišljenju, iako svakako postoje radna mjesta za pomorce koji prelaze na kopnene uloge, dostupnost i raznolikost tih uloga mogu varirati ovisno o čimbenicima poput čina, specijalizacije, potražnje industrije i



geografske lokacije. Viši časnici—posebno oni s iskustvom na specijaliziranim plovilima poput kemijskih tankera—često imaju jasniji put do uloga poput pomorskog nadzornika, HSQE službenika, tehničkog menadžera ili inspektora za provjeru. Međutim, za mlađe časnike ili mornarice opcije mogu biti ograničenije bez dodatnog obrazovanja ili certifikacije. Treba tražiti mogućnosti.



Studija slučaja 10 - Treći časnik

Prethodna uloga na moru:	Treći časnik
Godine iskustva na moru:	6 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Voditelj regrutacije
Zemlja:	Latvija

Zašto si napustio posao na moru?

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Moju odluku da prijeđem s rada na moru na kopnenu karijeru motiviralo je nekoliko čimbenika, kako profesionalnih tako i osobnih. Jedan od glavnih razloga bila je želja za boljom ravnotežom između posla i privatnog života. Želio sam provoditi više vremena s obitelji i biti prisutan u svakodnevnom životu, što je pomorski način života jako otežavao. Život na moru, iako uzbudljiv i izazovan, često je značio dulje vrijeme daleko od obitelji i prijatelja, što je s vremenom postajalo sve teže.

Osim toga, želio sam primijeniti i razvijati svoje znanje i iskustvo u drugačijem kontekstu – na terenu. Nakon godina provedenih na moru, stekao sam tehničke, organizacijske i komunikacijske vještine, te sam se zainteresirao za to kako se te vještine mogu iskoristiti u ulogama na kopnu.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Tijekom prijelaza iz pomorske karijere u kopnenu ulogu, jedan od glavnih izazova s kojima sam se suočio bio je prilagodba na sasvim drugačije radno okruženje. Život na moru je vrlo strukturiran, s jasnom hijerarhijom i definiranim odgovornostima, dok rad na kopnu obično uključuje više uredske dinamike, suradnju između odjela i često manje predvidljivosti u svakodnevnim zadacima. To je zahtijevalo da prilagodim svoj stil komunikacije i naučim kako objasniti svoje znanje na način koji ima smisla iz perspektive kopna.

Značajan dio prijelaza bio je i psihološki – prelazak s rotacijskog načina života na redovitu, dugoročnu dnevnu rutinu.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, unaprijedio sam svoje znanje o procesima zapošljavanja, tehnikama intervjua i principima upravljanja ljudskim resursima. Iako sam imao dobru osnovu u pomorskim operacijama iz vremena provedenog na moru, rad na kopnu—posebno u regrutaciji i obuci—zahtijevao je dublje razumijevanje administrativnih i regulatornih aspekata.

Prije nego što sam započeo svoju trenutnu ulogu voditelja zapošljavanja u LAPA Ltd, upisao sam MBA kako bih unaprijedio svoje znanje iz poslovnog upravljanja, vodstva i ljudskih resursa.

Tijekom svog vremena na moru razvio sam niz vještina i znanja koja su vrlo relevantna i vrijedna na mojoj trenutnoj poziciji voditelja zapošljavanja u LAPA Ltd.



Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Po mom mišljenju, mogućnosti zapošljavanja za pomorce koji prelaze na kopnene karijere postupno se proširuju, ali su još uvijek donekle ograničene i variraju ovisno o činu, iskustvu, dodatnim kvalifikacijama i lokaciji.

Svakako postoje karijerni putovi — osobito u područjima poput posade, upravljanja brodom, tehničke inspekcije, pomorskog nadzora, obuke i obrazovanja te pomorske administracije. Pomorci s jakim operativnim iskustvom i dobrim komunikacijskim vještinama mogu značajno doprinijeti tim područjima.

Vjerujem da postoji potencijal za rast u ovom području, a veća podrška — poput strukturiranih tranzicijskih programa, partnerstava s pomorskim tvrtkama ili državnih poticaja — mogla bi značajno pomoći pomorcima da se integriraju u radnu snagu na moru



Studija slučaja 11 - Palubni časnik

Prethodna uloga na moru:	Palubni časnik
Godine iskustva na moru:	-
Trenutna uloga na kopnu:	Pomorski, zrakoplovni i teretni osiguravatelj
Zemlja:	Latvija

Zašto si napustio posao na moru?

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Već sam tijekom studija na Latvijskoj pomorskoj akademiji razmišljao o promjeni karijere, uz razumijevanje da će doći vrijeme za preseljenje na kopno. Stoga, s iščekivanjem rastuće obitelji, nije bilo sumnje kojim putem krenuti, pa sam započeo studij na Pravnom fakultetu Sveučilišta u Latviji.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Poslodavci na kopnu nisu znali razumjeti moje profesionalne vještine, jer sveučilišna diploma iz brodske navigacije nije značila puno onima koji su radili na kopnu. Stjecanje pravnog obrazovanja bio je prvi korak prema daljnjem profesionalnom razvoju.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Industrija osiguranja zahtijeva znanje iz ekonomije i iskustvo u financijskom sektoru. U tom smislu, kratko razdoblje rada u banci pokazalo se vrijednim—prilika koju sam dobio zahvaljujući svom pravnom obrazovanju.

Ulazak u područje osiguranja—posebno u području želje za doprinosom društvu. Prilike se pojavljuju za one koji ih aktivno traže. Također je važno priznati da mnogi koji napuštaju more više ne žele ostati povezani s njim. Arine i osiguranje tereta—Moje izravno razumijevanje pomorskog prijevoza tereta, nacionalnih i međunarodnih lučkih propisa te svakodnevnog rada na brodovima i u lukama postalo je neprocjenjivo iskustvo za dijeljenje s kolegama.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Čin stečen na moru igra važnu ulogu, jer viši časnici uživaju znatno više prednosti. Što se tiče prilika, oni s pomorskim obrazovanjem pronaći će više slobodnih mjesta za tehničke stručnjake—osobito za diplomante pomorskog inženjerstva. Mnogo toga ovisi o ambiciji pojedinca, volji za rastom.



Studija slučaja 12 - Elektrotehnički časnik (ETO)

Prethodna uloga na moru:	Elektrotehnički časnik (ETO)
Godine iskustva na moru:	Kadetska + časnička pozicija ~ 1+4=5 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Tehnički koordinator projekta u Odjelu za sustavno inženjerstvo i osiguranje (TPC u SEA)
Zemlja:	Latvija

Zašto si napustio posao na moru?

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Zaista sam volio raditi na moru i svoju ulogu na brodu. Razlog zbog kojeg sam se preselio na kopno je prilično jednostavan – oženio sam drugog pomoraca. Budući da smo bili u različitim tvrtkama i imali različite pozicije, koordinacija rasporeda postala je pravi izazov, pa smo morali birati tko će nastaviti raditi na moru, a tko će preuzeti ulogu na kopnu. U tom trenutku, imalo je više smisla da napravim taj prijelaz. Iskreno, mislim da ne bih napustio jedrenje iz bilo kojeg drugog razloga. Ali od svih mogućih scenarija, upravo se ovaj ostvario.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Bilo je mnogo izazova. Prije svega, pronalazak posla. Dok sam studirao i diplomirao na pomorskoj obrazovnoj ustanovi, govorili su nam da će biti lako pronaći posao, i na moru i na kopnu. U stvarnosti, dobiti svoju prvu poziciju bio je ozbiljan izazov. Još uvijek sam duboko zahvalan tvrtki koja je tada vjerovala u mene. Ali pronaći dobar posao na kopnu – onaj u kojem bih mogao uživati jednako kao život na moru – pokazalo se kao još veći izazov. Suočio sam se s desecima odbijanja, uglavnom zato što nisam imao prethodno iskustvo na kopnu. Iskreno, još uvijek to ne mogu u potpunosti shvatiti. Kako netko u ovoj industriji može misliti da pomorac, koji preuzima punu odgovornost za plovilo, upravlja i koordinira svaki aspekt svog odjela, brzo se prilagođava promjenjivim uvjetima, i mogao bih nabrajati taj popis, nekako nije sposoban obavljati ulogu u... Stavi bilo koju pomorsku tvrtku sa kopna? Gledajući unatrag, moja greška bila je što sam se fokusirao samo na pomorske poslove. Trebalo mi je neko vrijeme da shvatim da tvrtke izvan pomorskog sektora mogu biti vrlo otvorene i gostoljubive.

Što se tiče osobnih izazova. Prilagodba na redovni uredski raspored 5:2, 8-5 - rad od ponedjeljka do petka, od 08:00 do 17:00 bilo je teško. Sjediti za stolom cijeli dan bila je velika promjena. Također mi je nedostajao izravan pristup najnovijim pomorskim regulatornim novostima, inovacijama, tehnologijama i svim ostalim stvarima kojima ste stalno izloženi na brodu. A onda je došla mentalna promjena – prijelaz s razmišljanja, djelovanja i pomoraca na gledanje stvari s druge strane industrije.

Kao ETO, radio sam na ugovorima od 4 mjeseca, s pauzom od 2-3 mjeseca između. Plovili smo i na kratkim i na dugim putovanjima. Radio sam na drugom dijelu broda - strojarnica, paluba, most, smještaj - što god poželite. Posao je bio i fizički i mentalni, i nijedan dan nije bio isti na moru.



Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Obuka za upravljanje projektima (završio sam je kao program stručnog usavršavanja prije nego što sam se pridružio RB Rail AS. Također je vrijedno napomenuti da sam već imao dva magisterija kad sam počeo raditi u RB Rail AS). Iako nije bila potrebna dodatna specifična obuka, bilo je potrebno opće razumijevanje sektora poput građevinarstva i željeznice. Ali kao što sam ranije spomenuo – pomorac može naučiti i prilagoditi se apsolutno svemu.

Osim tehničkog i inženjerskog znanja i vještina, najvrjednije vještine koje sam prenio s mora na obalu bile su upravljanje ljudskim i materijalnim resursima, kulturna osviještenost, snažna komunikacija, samodisciplina, pažnja prema detaljima i prirodna želja za optimizacijom i inovacijama.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijernom Ashoru

Razmišljajući o Latviji, a posebno o poslovima vezanim uz pomorstvo, nažalost, mogućnosti za pomorce na kopnu nisu dovoljne. Pomorski sektor ovdje je prilično spor, a pokretanje promjena je teško. Na globalnoj razini, međutim, postoji mnogo prilika dostupnih pomorcima u prijelazu na karijere na kopnu. Snažno bih potaknuo druge da iskoriste te mogućnosti, jer se međunarodno iskustvo i stručnost kasnije mogu vratiti u korist Latvije.

Kao što sam ranije spomenuo, postoji mnogo mogućnosti i izvan pomorskog sektora za one s pomorskim obrazovanjem i pomorskim iskustvom. Osobno poznajem ljude koji su uspješno prešli u IT, sigurnost, bankarstvo, energetiku i druge industrije, kako u Latviji tako i u inozemstvu.



Studija slučaja 13 - Časnik straže

Prethodna uloga na moru:	Časnik straže
Godine iskustva na moru:	3
Trenutna uloga na kopnu:	Menadžer/istraživač
Zemlja:	Turska

Zašto si napustio posao na moru?

Već sam razmišljao o stvaranju stabilne karijere prije nego što sam krenuo na more. Jer se toliko toga govorilo da to nije održiva karijera iz mnogo razloga, čak i ako volite raditi. Morski život je izuzetno zahtjevan i fizički i mentalni teret rada na brodu. Život na moru nije samo navigacija i upravljanje plovilom—već i suočavanje s visokotlačnim situacijama, nepredvidivim vremenskim uvjetima, dugim smjenama i stalnom odgovornošću za sigurnost na brodu. Iako sam godinama napredovao u tom okruženju, počeo sam primjećivati kako me iscrpljenost uvlači. Fizički napor, u kombinaciji s dugim radnim satima i ograničenim odmorom, natjerao me da preispitam koliko je ovaj način života dugoročno održiv.

Osim izazova životnog stila, osjećala sam i potrebu za rastom karijere i profesionalnom diverzifikacijom. Iako sam napredovao na brodu, želio sam proširiti svoje znanje izvan brodskih operacija i istražiti uloge koje bi mi omogućile da doprinesem pomorskoj industriji iz drugačije perspektive. Odlučio sam nastaviti studij nakon kadetskog staža i dobiti punu stipendiju.

Financijska stabilnost i dugoročna sigurnost također su igrale ulogu u mojoj odluci. Rad na moru može biti financijski isplativ, ali često dolazi s neizvjesnošću—ugovori završavaju, promjene u industriji utječu na dostupnost poslova, a uvijek se postavlja pitanje što se događa kada više ne možete raditi na brodu. Želio sam osigurati poziciju koja pruža dugoročnu stabilnost, beneficije i mirovinski plan koji ne ovisi o tome da većinu godine budem odsutan od kuće.

Na kraju, moja odluka o odlasku nije bila zbog odricanja od strasti prema pomorskom svijetu, već zbog pronalaska načina da ostanem povezana s industrijom dok istovremeno postižem bolju ravnotežu između profesionalnog i privatnog života. More će uvijek biti dio mene, ali prijelaz na kopnenu ulogu pružio mi je nove prilike za rast, doprinos i izgradnju budućnosti u kojoj mogu uživati i u karijeri i u vremenu provedenom s obitelji.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Nakon godina rada na moru, shvatio sam da, iako volim svoju karijeru, želim svoje znanje i iskustvo iskoristiti na drugačiji način — na način koji mi omogućuje da ostanem povezan s pomorskom industrijom, a istovremeno steknem stabilnost i bolju ravnotežu između posla i privatnog života.

Jedan od glavnih razloga za moju odluku bio je razvoj karijere. Iako mi je rad na brodovima donio opsežno praktično iskustvo, počeo sam osjećati da je moj karijerni napredak dosegao plato točku. Željela sam se izazvati na nove načine, razviti dodatne vještine i istražiti prilike koje bi mi omogućile da doprinesem industriji iz drugačije perspektive. Vidio sam da mnogi iskusni pomorci prelaze u pomorsko savjetovanje,



upravljanje flotom, obuku i regulatorne uloge, te sam shvatio da moja stručnost može biti vrijedna i u tim područjima.

Još jedan važan čimbenik bila je stabilnost. Život na moru je nepredvidiv — ne samo u smislu svakodnevnih operacija, već i u pogledu sigurnosti posla. Ugovori završavaju, broderske tvrtke se restrukturiraju, a zahtjevi industrije se mijenjaju. Željela sam karijeru u kojoj mogu planirati dugoročno, izgraditi stabilan profesionalni život i imati jasan put za rast bez stalne brige o sljedećem ugovoru ili utjecaju globalnih promjena u transportu na zaposlenje.

Možda je najosobniji razlog bila potreba za boljom ravnotežom između profesionalnog i privatnog života. Rad na moru bio je nevjerojatno putovanje, ali je također značio mjeseci daleko od kuće, propuštanje obiteljskih važnih trenutaka i osjećaj odvojenosti od života na kopnu. Željela sam biti prisutnija za svoje voljene i izgraditi rutinu koja će mi omogućiti da uživam i u karijeri i u privatnom životu. Za razliku od uloga na brodu koje zahtijevaju duge smjene i nepredvidive rasporede, posao na kopnu dao mi je priliku za redovno radno vrijeme, slobodne vikende i mogućnost učinkovitijeg planiranja vremena.

Na kraju, moja odluka da se preselim na kopno bila je usmjerena na iskorištavanje svog iskustva na nov i značajan način. Nije se radilo o ostavljanju pomorskog svijeta iza sebe—radilo se o razvoju unutar njega, prihvaćanju novih izazova i nastavku aktivne uloge u oblikovanju industrije, dok sam istovremeno gradila budućnost koja mi je donosila i profesionalno ispunjenje i osobnu sreću.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Prijelaz iz života na moru u kopnenu karijeru nije bio nimalo lak. Iako sam bio siguran u svoje pomorsko znanje, brzo sam shvatio da rad na kopnu donosi potpuno drugačiji skup izazova—i profesionalnih i osobnih.

Jedna od najvećih prepreka bila je promjena radnog okruženja i kulture. Na moru je sve strukturirano, hijerarhijsko i vođeno rutinom. Odluke se donose brzo, a postoji snažan osjećaj timskog rada jer vaša posada postaje vaša druga obitelj. Na kopnu, međutim, radna kultura je potpuno drugačija. Tempo može biti sporiji, donošenje odluka često uključuje više odjela, a uredska politika igra puno veću ulogu nego što je to slučaj na brodu. Prilagodba korporativnom okruženju, gdje su sastanci, dugoročno planiranje i birokracija redoviti dio svakodnevnog rada, bila je za mene značajna promjena.

Još jedan veliki izazov bio je prenijeti moje vještine i iskustvo u uloge na kopnu. Iako sam imao godine praktičnog iskustva u pomorskim operacijama, nije svaki poslodavac razumio kako se te vještine mogu primijeniti na uredsku ili menadžersku poziciju.

Na osobnoj razini, prilagodba životu na kopnu bila je izazovna. Godinama sam bio naviknut na strukturu i disciplinu života na brodu, posadu i uzbuđenje putovanja na različita mjesta. Odjednom sam se našao kako radim redovno radno vrijeme u uredskom ili lučkom okruženju, bez iste razine avanture i kretanja.

Unatoč tim izazovima, pristupio sam prijelazu s strpljenjem i odlučnošću. Tražio sam mentorstvo od drugih pomoraca koji su uspješno prešli, kontinuirano radili na poboljšanju svojih vještina i prilagodili se stvarnosti radne snage na kopnu. S vremenom sam pronašao svoje mjesto u industriji, koristeći svoje pomorsko iskustvo da na drugačiji način dodam vrijednost. Iako proces nije bio lak, na kraju je bio ispunjavajući, i sada



mogu doprinijeti industriji na načine koje nisam mogao zamisliti, a pritom ostati povezan sa svijetom koji volim.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, prijelaz s pomorske uloge na kopnenu zahtijevao je dodatne tečajeve i obuke kako bih premostio jaz u znanju između brodskih operacija i korporativnih ili menadžerskih uloga na kopnu. Iako mi je pomorsko iskustvo dalo snažne temelje u vodstvu, rješavanju problema i upravljanju krizama, brzo sam shvatio da poslovi na kopnu zahtijevaju drugačiji skup vještina, osobito u poslovanju, regulatornoj usklađenosti i digitalnim tehnologijama.

Meke vještine bile su još jedan važan aspekt moje tranzicije. Na brodu je komunikacija jasna i izravna, s strogim lancem zapovijedanja. Međutim, u okruženju na kopnu stilovi komunikacije su drugačiji, s većim naglaskom na suradničko donošenje odluka, prezentacije i pregovore. Pohađao sam tečaj poslovne komunikacije kako bih usavršio svoju sposobnost prezentiranja ideja, vođenja sastanaka i učinkovitog rada s međufunkcionalnim timovima.

Sve u svemu, dodatni tečajevi i obuke koje sam pohađao odigrali su ključnu ulogu u lakšem prijelazu. Ne samo da su mi pomogli steći samopouzdanje u novom radnom okruženju, već su mi omogućili da učinkovito primijenim svoje pomorsko znanje u ulozi na kopnu. Iako je moje iskustvo na moru bilo neprocjenjivo, kontinuirano učenje i usavršavanje bili su nužni za uspješnu integraciju u korporativni pomorski sektor.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Prijelaz s karijere na moru na kopnenu ulogu značajan je korak, i iako donosi izazove, također otvara vrata novim prilikama za rast i stabilnost. Ako razmišljate o ovom potezu, evo nekoliko ključnih uvida temeljenih na mom iskustvu koji vam mogu pomoći da prijelaz prođete glatko.

1. Počnite planirati rano

Jedna od najvećih pogrešaka pomoraca je predugo čekanje s planiranjem svojih karijera na kopnu. Pomorska industrija se razvija, a potražnja za određenim ulogama na kopnu može se brzo mijenjati. Čak i ako još uvijek radite na moru, počnite istraživati potencijalne karijerne puteve, potrebne kvalifikacije i industrijske trendove na vrijeme.

2. Identificirati prenosive vještine

Mnogi pomorci podcjenjuju vrijednost svog iskustva na moru. Vještine koje razvijate na brodu — upravljanje krizama, vodstvo, rješavanje problema, timski rad i donošenje odluka pod pritiskom — izuzetno su vrijedne na kopnenim pozicijama. Ključ je prevesti te vještine u pojmove koje poslodavci na kopnu razumiju. Na primjer:

- Ako ste bili glavni direktor, istaknite svoje vještine upravljanja rizicima i vođenja.
- Ako ste radili u inženjerstvu, naglasite svoje znanje u rješavanju problema i tehničkoj stručnosti.
- Ako ste sudjelovali u operacijama plovidla, pokažite svoje znanje o logističkom planiranju i usklađenosti.

3. Odaberite pravi put karijere na kopnu



Postoji više karijernih puteva dostupnih pomorcima koji dolaze na kopno. Neke od najčešćih opcija uključuju:

- **Istraživač:** Kao ja! Pomorska industrija treba pomorce na kopnu!
- **Upravljanje flotom i operacije brodova** – Uloge poput kapetana luke, nadzornika mornarice ili upravitelja broda.
- **Pomorska logistika i opskrbi lanac** – Pozicije u lučkim operacijama, špediciji i upravljanju teretom.
- **Pomorsko obrazovanje i obuka** – Podučavanje na pomorskim akademijama ili vođenje programa obuke.
- **Pomorsko pravo i usklađenost** – Uloge u regulatornoj usklađenosti, klasifikacijskim društvima ili državnim agencijama.
- **Tehnologija i digitalna dostava** – Prilike u upravljanju flotom temeljenoj na umjetnoj inteligenciji, daljinskom nadzoru i kibernetičkoj sigurnosti.

Razumijevanje vaših snaga i interesa pomoći će vam da odaberete pravi karijerni put koji odgovara vašoj stručnosti i dugoročnim ciljevima.

4. Budite spremni za usavršavanje i učenje novih stvari

Iako je vaše pomorsko iskustvo vrijedno, mnoge uloge na kopnu zahtijevaju dodatne vještine i kvalifikacije. Možda ćete morati završiti kolegije iz područja poput:

- Upravljanje projektima i vodstvo
- Pomorsko pravo i usklađenost
- Logistika i upravljanje lancem opskrbe
- Financije i poslovna administracija
- Digitalno upravljanje voznim parkom i analiza podataka

Pohađanje ovih tečajeva dok još radite na moru (putem online platformi ili kratkih certifikata) može učiniti prijelaz puno lakšim i konkurentnijim.

5. Izgraditi snažnu profesionalnu mrežu

Za razliku od pomorstva, gdje se promaknuća temelje na certifikatima i iskustvu, dobivanje posla na kopnu često ovisi o umrežavanju. Počnite se povezivati s ljudima iz pomorske industrije kroz:

- **LinkedIn** – Pratite lidere industrije, pridružite se pomorskim grupama i sudjelujte u raspravama.
- **Pomorske konferencije i događanja** – Prisustvujte industrijskim skupovima kako biste upoznali profesionalce iz različitih sektora.
- **Bivši kolege i suborci** – Mnogi pomorci koji su već prešli na kopno mogu pružiti uvide i mogućnosti za posao.

Snažna profesionalna mreža povećat će vaše šanse za pronalazak pravih prilika i pomoći vam razumjeti očekivanja industrije.

6. Budite strpljivi i fleksibilni

Prijelaz na kopnenu karijeru nije uvijek trenutna. Za razliku od poslova na brodu, gdje promaknuća slijede strukturiran put, tržište rada na kopnu može biti konkurentno i nepredvidivo. Možda ćeš morati početi od niže razine prije nego što kreneš dalje. Ključ je biti otvorenog uma, prilagodljiv i spreman učiti.

7. Mentorstvo i vođenje

Potražite mentore koji su već prešli na kopno. Njihovo iskustvo može pružiti vrijedne uvide o tome što očekivati, koje pogreške izbjegavati i kako učinkovito upravljati procesom.

Završne misli



Odlazak s mora ne znači napuštanje pomorske karijere — to znači razvoj unutar industrije na novi način. Iako prijelaz može biti izazovan, uz pravilno planiranje, razvoj vještina i umrežavanje moguće je pronaći ispunjavajuću i ispunjavajuću karijeru na kopnu.

Pomorski svijet se mijenja, a raste potražnja za iskusnim pomorcima na kopnu, na rukovodećim pozicijama i tehnološkim napretcima. Ako razmišljate o ovom prelasku, odvojite vrijeme za pripremu, učenje i umrežavanje—vaša budućnost na kopnu može biti jednako uzbudljiva kao i vrijeme provedeno na moru.



Studija slučaja 14 - Majstore

Prethodna uloga na moru:	Majstore
Godine iskustva na moru:	12 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Pomorski i operativni nadzornik
Zemlja:	Turska

Zašto si napustio posao na moru?

Odlučio sam se preseliti kako bih proveo više vremena s obitelji i vodio stabilniji životni stil. Iako sam cijenio svoju pomorsku karijeru i iskustva koja mi je pružila, osjećao sam da je pravo vrijeme za prelazak na kopnenu poziciju gdje mogu primijeniti svoje pomorsko znanje na drugačiji način.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Odlučio sam prihvatiti posao na kopnu kako bih proveo više vremena s obitelji i dodatno razvio karijeru na kopnenoj strani pomorske industrije. Vjerujem da će mi ova tranzicija omogućiti profesionalni rast uz održavanje bolje ravnoteže između posla i privatnog života.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Glavni izazov s kojim sam se suočio tijekom prijelaza bila je financijska prilagodba. Budući da su zarade na moru općenito veće, u početku je bilo teško prilagoditi se prihodima na kopnu, osobito jer početne pozicije na kopnu često ne odgovaraju životnim standardima na koje smo navikli. Kao rezultat toga, morao sam se osloniti na svoje uštedevine da bih preživio to razdoblje. Osim toga, trebalo je vremena da stekne potrebno iskustvo i zauzme prikladniju poziciju na kopnu, što je donijelo i svoje izazove.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, pohađao sam nekoliko dodatnih tečajeva i stekao relevantne certifikate koji su podržali moj prijelaz na kopno. Završio sam novi sveučilišni studij iz poslovne administracije. Također sam prošao obuku iz DPA (Designated Person Ashore) i internog revizora, kao i iz praktične istrage uzroka. Osim toga, završio sam tečajeve iz zaštite na radu i stekao certifikate iz tog područja. Pomorska industrija zahtijeva kontinuirano učenje i razvoj, i vjerujem da nema granica za samopoboljšanje. Još uvijek sudjelujem u raznim treninzima kako bih unaprijedio svoje znanje i vještine.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Ne bih preporučio započeti karijeru na kopnu bez stjecanja dovoljnog iskustva na moru. Po mom mišljenju, rad najmanje dvije godine kao glavni časnik pruža osnovno operativno znanje i liderske vještine potrebne na kopnu. Nakon što izgrade čvrste temelje na moru, pomorci mogu pohađati potrebne obuke i certifikate kako bi uspješno prešli na kopnene uloge.



Studija slučaja 15 - Glavni službenik za ocean i SDPO

Prethodna uloga na moru:	Glavni službenik za ocean i SDPO
Godine iskustva na moru:	12 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Pomorski nadzornik
Zemlja:	Turska

Zašto si napustio posao na moru?

Imam više od 10 godina iskustva na raznim vrstama brodova. Isprva je bilo lijepo, ali kako su godine prolazile, osjećao sam da sam umoran. Koliko god bilo lijepo, također je iscrpljujuće, stresno i iscrpljujuće. Odlučio sam napustiti taj jedan brod.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Razlog zašto sam odabrao posao na kopnu je, kao što sam rekao, taj što sam se osjećao umorno na brodu, a budući da sam pomorac, nisam mogao raditi drugi posao, pa sam opet odabrao posao vezan uz pomorski sektor na kopnu.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Bez obzira koliko smoiskusni pomoraci, kad se iskrcavamo, naravno, žele i iskustvo na kopnu. Mnoge tvrtke traže iskustvo na zemljištu. Zato sam imao poteškoća pronaći posao na kopnu, da, istina je, mučio sam se, ali iako je bilo teško, ipak sam uspio pronaći posao. Ovako, naravno, kad se iznenada preseliš s mora na obalu... Iako je pomorsko, iako izgleda isto... Uloge na kopnu su vrlo različite, vrlo odvojene. Naravno, u prvoj fazi je teško. Postoji razdoblje prilagodbe.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, tečajevi su nužni. Pohađao sam te kolegije, to je točno. Sada kad radim kao inspektor palube u tvrtki za tankere, tražili su od mene nekoliko tečajeva kako bih mogao raditi kao inspektor. Pohađao sam te tečajeve. Tako je, tečajevi su nužni.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Naravno, savjetovao bih mladim kolegama da uz iskustvo na moru steknu iskustvo na kopnu. Jer nakon određene dobi, i oni će se složiti sa mnom i najvjerojatnije htjeti doći na kopno, posebno oni koji se vjenčaju i osnuju obitelj. Oni to žele još više. Jer more je lijepo kad si samac, ali nakon braka postaje prilično teško. Naravno, postoji i taj aspekt posla. Nisam to spomenuo, ali postoji i taj dio.



Studija slučaja 16 - Glavni časnik

Prethodna uloga na moru:	Glavni časnik
Godine iskustva na moru:	8 godina
Trenutna uloga na kopnu:	HSEQ Manager
Zemlja:	Turska

Zašto si napustio posao na moru?

Svoju pomorsku karijeru završio sam zbog obiteljskih razloga. Promijenio sam smjer karijere na uredske poslove kad smo odlučili imati dijete s mojom suprugom.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Odlučio sam prihvatiti posao na kopnu kako ne bih propustio nijedan dio dječjeg razvoja.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Bilo je teško pronaći posao u mom gradu prebivališta. Većina poslova na kopnu u pomorskim poslovima bila je u Istanbulu.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Potrebni su vam dodatni tečajevi i obuke ako želite uspješnu karijeru na kopnu. Morate se istaknuti među konkurencijom.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Trebali bi imati hrabrosti i biti odlučni u svojim odlukama. Također, trebali bi odabrati smjer i steći potrebne certifikate i obuke. Cjeloživotno učenje i rast ključ su karijernog puta na kopnu.



Studija slučaja 17 - Glavni mornar

Prethodna uloga na moru:	Glavni mornar
Godine iskustva na moru:	8
Trenutna uloga na kopnu:	Voditelj operacija, DPA/CSO
Zemlja:	Turska

Zašto si napustio posao na moru?

Odlučio sam napustiti svoju pomorsku ulogu kako bih potražio nove karijerne prilike na kopnu, s ciljem osobnog rasta i prihvaćanja različitih profesionalnih izazova usklađenih s mojim dugoročnim ambicijama.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Odabrala sam raditi na kopnu kako bih iskoristila svoje pomorsko iskustvo u novom kapacitetu, strateški doprinijela organizaciji i postigla bolju ravnotežu između posla i privatnog života.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Glavni izazovi uključivali su prilagodbu novom radnom okruženju, stjecanje dodatnih vještina relevantnih za uredske zadatke i prilagodbu drugačijem ritmu izvan operativnog okruženja broda.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, pohađao sam relevantne tečajeve poput ISM tečaja za internog revizora, ISO 9001:2008/2025 tečaja za revizore, obuke za pomorske nadzornike, ECDIS instruktorskog tečaja kako bih osigurao glatki prijelaz i unaprijedio svoje kompetencije u novoj ulozi.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Moj savjet je da ostanete otvorenog uma i motivirani za učenje novih vještina. Prijelaz s broda zahtijeva strpljenje i fleksibilnost, ali može dovesti do vrijednog rasta i novih karijernih prilika.

Ipak, zaprljajte ruke u balastnim spremnicima, teretnim spremnicima, teretnim prostorima i obavite preglede osobno dok ste na brodu.



Studija slučaja 18 - Drugi časnik

Prethodna uloga na moru:	Drugi časnik
Godine iskustva na moru:	Ukupno 4 godine
Trenutna uloga na kopnu:	Trener
Zemlja:	Turska

Zašto si napustio posao na moru?

Karijeru sam započeo praksom u uredu brodarske tvrtke ubrzo nakon završetka škole. Ono što me privuklo toj ulozi bila je njezina hibridna struktura—nudila je priliku da dio godine provedem radeći u uredu, a drugi dio na brodovima kojima upravlja tvrtka. Ovaj aranžman pružio mi je vrijedno iskustvo i u operativnim i u tehničkim aspektima industrije, a vidio sam ga kao strateški izbor za dugoročni profesionalni rast. S vremenom sam shvatio da kopneni dio nudi veći potencijal za učenje, stabilnost i šire odgovornosti, što me dovelo do potpunog prelaska u ulogu na kopnu.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Moju odluku da prihvatim posao na kopnu potaknula je želja za širim profesionalnim razvojem i dugoročnom stabilnošću karijere. Iako mi je rad na moru pružao dragocjeno tehničko i operativno iskustvo, sve više su me privlačili strateški i regulatorni aspekti pomorske industrije, koji su dostupniji u ulogama na kopnu. Osim toga, rad na kopnu ponudio je bolju ravnotežu između posla i privatnog života te priliku za doprinos sigurnosti, usklađenosti i industrijskim standardima iz drugačije perspektive. Vidjela sam to kao prirodan napredak koji će mi omogućiti da svoje iskustvo na moru primijenim na snažniji način.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Budući da je moja uloga od početka uključivala i pomorske i kopnene zadatke, prijelaz je za mene bio jednostavan. Već sam bio upoznat s uredskim okruženjem, radnim procesima i očekivanjima, što je prijelaz na stalni posao na kopnu učinilo više prirodnim napretkom nego značajnom promjenom. Kao rezultat toga, tijekom prijelaza nisam naišao na veće probleme.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Nisam zahtijevao formalne vanjske tečajeve ili certifikate za prijelaz, jer je tvrtka interno pružala svu potrebnu obuku i podršku. Osoblje me vodilo kroz procese, sustave i odgovornosti na kopnu, što je osiguralo da sam dobro pripremljen i samouvjeren u svojoj novoj ulozi.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Za pomorce koji razmišljaju o prelasku na kopno, moj savjet je da počnu graditi svijest o operacijama na kopnu dok su još na moru. Pokušajte razumjeti komercijalne, regulatorne i tehničke aspekte izvan brodskih dužnosti. Ako je moguće, tražite hibridne uloge ili kratkoročne zadatke u uredima tvrtke kako biste olakšali prijelaz. Poslovi na kopnu mogu ponuditi veću stabilnost, šire karijerne mogućnosti i priliku za doprinos industriji na nove načine. Najvažnije, ne ustručavajte se potražiti savjet—mnoge tvrtke spremne su podržati motivirane pomorce koji žele razvijati svoje karijere na kopnu.



Studija slučaja 19 - Master Mariner na Suezmax tankerima

Prethodna uloga na moru:	Master Mariner na Suezmax tankerima
Godine iskustva na moru:	15+ godina
Trenutna uloga na kopnu:	Voditelj operacija flote i imenovana osoba na kopnu (DPA)
Zemlja:	Turska

Zašto si napustio posao na moru?

Odlazak s mora nije bila impulzivna odluka, već dio dugoročnog karijernog plana koji sam postavio dok sam se pripremao za život na moru. Čak i tijekom godina na brodu kao časnik, a kasnije kao kapetan, moj je cilj uvijek bio prijeći u upravljačku ulogu na kopnu. Oduvijek sam vjerovao da je postati Master Mariner ključno za istinsko razumijevanje brodskih operacija i učinkovit doprinos broderskoj tvrtki na menadžerskoj razini. Kad sam stekao dovoljno iskustva na moru i s povjerenjem zapovijedao brodovima, znao sam da je vrijeme da to iskustvo primijenim na kopnu, gdje mogu ostaviti širi utjecaj.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Prihvatanje posla na kopnu bio je promišljen i dobro promišljen korak u mom karijernom planu. Od samih početaka svog pomorskog putovanja zamišljao sam dugoročni put koji bi uključivao stjecanje operativnog iskustva na moru i na kraju prelazak u upravljačku ulogu na kopnu. Čvrsto vjerujem da svestrani pomorski profesionalac—posebno onaj na višoj kopnenoj poziciji—prvo treba imati praktično iskustvo na brodu, idealno do razine glavnog ili glavnog inženjera.

Nakon mnogo godina na moru, uključujući i službu kao kapetan, osjećao sam da sam stekao tehničko znanje, leaderske vještine i situacijsku svijest potrebnu za doprinos u strateškoj, kopnenoj ulozi. Želio sam doprinijeti industriji iz šire perspektive—nadgledajući sigurnost, usklađenost, budžetiranje, operacije flote i pomažući u oblikovanju politika tvrtke.

Rad na kopnu omogućuje mi da primijenim svoje iskustvo na moru na način koji poboljšava učinkovitost i sigurnost operacija plovila, podržava posade i usklađuje komercijalne ciljeve s regulatornim zahtjevima. To je drugačija vrsta odgovornosti, ali koju prihvaćam s istom razinom predanosti i profesionalnosti koju sam imao.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Profesionalno, prijelaz je prošao prilično glatko. Zahvaljujući solidnoj pomorskoj evidenciji i pozitivnim preporukama, čim sam bio spreman, dobio sam ponude od nekoliko uglednih tvrtki. Pravi izazov, međutim, bio je na osobnoj strani. Život na moru i život u uredu su potpuno različiti. Kao pomorci, navikli smo na strukturirano i donekle izolirano okruženje. Prilagodba na metropolitanski način života—upravljanje svakodnevnim putovanjima, fiksnim radnim vremenom i usklađivanje društvenih obaveza—zahtijevala je neko vrijeme. Upravljanje vremenom i disciplina bili su ključni za održavanje zdrave ravnoteže između posla i privatnog života, osobito tijekom početnog razdoblja prilagodbe.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?



Apsolutno. Iako pomorsko iskustvo čini čvrstu osnovu, određene uloge na kopnu zahtijevaju dodatne kvalifikacije. Neki tečajevi su obavezni od strane IMO-a ili nacionalnih pomorskih uprava, dok se drugi snažno preporučuju radi usklađenosti, upravljanja sigurnošću i komercijalne svijesti. Završio sam nekoliko ovih i prije i tijekom tranzicije. Posebno se pokazala neprocjenjiva obuka iz implementacije ISM koda, upravljanja rizicima, interne revizije i softvera za upravljanje brodovima. Također sam nastavio akademske studije—poput magisterija iz brodarskih operacija—kako bih premostio jaz između praktičnog iskustva i menadžerske kompetencije.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Prije svega, definirajte svoj dugoročni karijerni cilj. Prijelaz na kopno nije nešto što se pokušava iznenada—zahtijeva predanost, prilagodljivost i strpljenje. Uloge na kopnu mogu biti zahtjevnije od života na moru, osobito mentalno i emocionalno. Ako ste godinama na moru, promjena dinamike — posebno svakodnevno izvještavanje nadređenima iako ste nekada imali najviši čin na brodu — može biti ponizna.

Posebno magisteri i glavni inženjeri mogu imati veći izazov jer prelaze iz konačnih donositelja odluka u dio tima s nadzorom. Ali ako mudro isplanirate svoju tranziciju, steknete potrebne vještine i održite istu razinu discipline i profesionalnosti koju ste imali na moru, nagrade su značajne. Nastavit ćete značajno doprinostiti pomorskoj industriji, samo iz drugačije perspektive.

Također, nikad ne prestaj učiti. Budite u tijeku s razvojem u industriji, gradite svoju profesionalnu mrežu i ulažite u kontinuirani profesionalni razvoj (CPD). Takav način razmišljanja će te izdvojiti.



Studija slučaja 20 - Ocean Unlimited Master

Prethodna uloga na moru:	Ocean Unlimited Master
Godine iskustva na moru:	16 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Pilot marinaca
Zemlja:	Kuvajt

Zašto si napustio posao na moru?

Nakon određenog razdoblja u svojoj profesionalnoj pomorskoj karijeri, shvatio sam da više ne rastem niti učim kao prije. Između 2007. i 2023. radio sam na gotovo svim vrstama tankera—od kemijskih tankera od 5.000 tona do tankera za sirovu naftu od 165.000 tona. Iako mi je to dalo širok spektar iskustva, shvatio sam da mi brodovi više ne nude ništa novo, akademski i profesionalno.

Unatoč promjenama u teretu, rutama ili posadi, priroda posla ostala je u osnovi ista. Ovaj ponavljajući ciklus dao mi je osjećaj da sam dosegao plato u smislu učenja i razvoja. Željela sam primijeniti svoje znanje i iskustvo u širem, dinamičnijem okruženju — na kopnu — gdje mogu nastaviti rasti i doprinositi na nove načine.

Ta spoznaja bila je ključni razlog zašto sam odlučio ostaviti život na moru i potražiti nove izazove na kopnu.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Odlučio sam prihvatiti posao na kopnu kako bih primijenio znanje i vještine stečene na moru i postigao veću stabilnost u obiteljskom životu. Osim ovih razloga, u tome su utjecali i financijski čimbenici. Sveukupno, glavna motivacija bila je spojiti svoje pomorsko iskustvo s uravnoteženijim i održivijim načinom života na kopnu.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Nisam naišao na veće probleme tijekom prijelaza. Otkako sam prešao s kapetanske dužnosti broda na pomorsku kopnenu ulogu u Marinu, to je već bio prirodan nastavak mojih prethodnih odgovornosti. Ova vrsta posla dio je naše profesije, pa je prijelaz bio prilično gladak i poznat. Nisam imao značajnih poteškoća s prilagodbom.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, postojali su neki dodatni zahtjevi. Na primjer, morao sam završiti certifikat vezan uz pilotiranje i dobiti certifikat o znanju engleskog jezika. Ovakvi dodatni tečajevi često su potrebni za pomorske uloge na kopnu, ovisno o specifičnoj funkciji posla.



Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Moj savjet je da stekneš značajno iskustvo na moru prije nego što kreneš na kopno. Za palubne časnike preporučujem da rade kao kapetan barem 1,5 godinu nakon što dobiju zapovjednu licencu. Za časnike motora, rad kao glavni inženjer najmanje 3–4 godine na različitim vrstama motora i turbina je vrijedan. Bez ove čvrste osnove, velik dio praktičnog znanja i vještina iz morskog života možda se neće u potpunosti prenijeti na kopnene uloge.

Također vjerujem da je važno ne ostati predugo na moru. Ponavljanje iste vrste trgovine na istom tipu plovila može ograničiti vaš osobni i profesionalni razvoj. Raznolikost vašeg iskustva na brodu i rano planiranje karijere može pomoći osigurati lakši i ispunjeniji prijelaz na život na kopnu.



Studija slučaja 21 - Oceanski majstor

Prethodna uloga na moru:	Oceanski majstor
Godine iskustva na moru:	20+ godina
Trenutna uloga na kopnu:	Osnivač i generalni direktor u ISM Maritime Company and Consultant Services
Zemlja:	Turska

Zašto si napustio posao na moru?

Odlučio sam karijeru ostaviti na moru prvenstveno zbog posljedica pandemije COVID-19. Tijekom tog vremena morao sam ostati na brodu dulje vrijeme—oko deset mjeseci—što je bilo mentalno i fizički iscrpljujuće. Ovo iskustvo natjeralo me da razmislim o svojim životnim prioritetima, posebno o važnosti obitelji i života na kopnu. S malom djecom i izazovima koje je donijela pandemija, shvatio sam da je biti prisutan za svoju obitelj sve važnije od nastavka pomorske karijere.

Osim toga, nakon što sam dosegao najviši čin u svojoj profesiji kao kapetan, osjećao sam da više nemam jasan cilj ili motivaciju za nastavak na moru. Nedostatak novih izazova, u kombinaciji s monotonijom života na moru, pridonio je osjećaju umora i nezainteresiranosti. Također sam osjećao da zadovoljstvo koje sam prije dobivao od posla nestaje.

Uzimajući u obzir sve ove čimbenike—dugotrajno odsustvo od kuće, emocionalni utjecaj pandemije, već ostvarenje profesionalnih ciljeva i rastuću želju da budem s obitelji—donijela sam odluku o prelasku na život i karijeru na kopnu.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Odlučila sam prihvatiti posao na kopnu jer sam osjećala da je vrijeme da budem prisutnija kod kuće, posebno jer su mi djeca još mala. Osim što sam kapetan, shvatio sam koliko je važno biti i otac. Željela sam biti uključena u njihove živote i podržavati svoju obitelj na izravniji i dosljedniji način.

Osim toga, život na moru s vremenom je postao prilično monoton. Tražila sam novi izazov u drugačijem okruženju—nešto što bi me motiviralo, a istovremeno mi omogućilo da uživam u poslu. Posao na kopnu pružio mi je priliku da ostanem profesionalno angažiran, a istovremeno imam vrijeme i stabilnost da budem uz svoju obitelj. Glavni razlog bio je održati zdrav obiteljski život i biti otac kakvog moja djeca trebaju.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Glavni izazovi s kojima sam se suočio tijekom prijelaza s mora na obalu bili su vezani uz prilagodbu. Život i rad na brodu temelje se na jasnoj strukturi, disciplini i definiranom lancu zapovijedanja. Zadaci, smjene i odgovornosti organizirani su i dosljedno se provode. Na kopnu, međutim, primijetio sam da mnoge tvrtke



nemaju takve strukturirane sustave. Radni tokovi uvelike ovise o osobnom stilu upravljanja onoga tko je na čelu, što može dovesti do nedosljednosti.

Još jedan veliki izazov bio je nesklad između kopnenog osoblja i pomoraca. U nekim tvrtkama primijetio sam nedostatak razumijevanja i poštovanja prema pomorskom iskustvu. Pojedinci s malo ili nimalo vremena na moru često su bili na pozicijama gdje su davali upute iskusnim kapetanima, što je dovodilo do frustracije i neučinkovitosti.

Osim toga, među osobljem na kopnu vladala je unutarnja konkurencija i uredska politika, gdje su se ljudi više fokusirali na zaštitu svojih pozicija nego na timski rad. To je okruženje bilo vrlo različito od suradničkog načina razmišljanja koji se zahtijeva na brodu.

Također sam primijetio da mnoge tvrtke daju prednost uštedi troškova nad operativnom kvalitetom. Bilo je slučajeva kada je neiskusno osoblje preferirano jer je bilo jeftinije, a iskusni profesionalci smatrani su prekvalificiranima ili privremenima, osobito ako su imali pomorsku pozadinu.

Na kraju, razlike u načinu razmišljanja, strukturi i radnoj kulturi između mora i obale stvorile su okruženje u kojem je prilagodba bila teška, a profesionalni doprinos često podcijenjen.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, dodatna obuka je definitivno potrebna pri prijelazu s mora na kopno. Pomorska industrija obuhvaća širok spektar kopnenih uloga poput upravljanja brodovima, posredovanja, operacija, tehničkog upravljanja, klasifikacije i usklađenosti s zastavama, među ostalim. Iako su pomorci možda naišli na ta područja tijekom svoje karijere na moru, pogled s obale i postupci često su prilično različiti.

Kako bi se osigurala glatka prilagodba, nužno je proći osnovnu stručnu obuku u relevantnim područjima. Razumijevanje kopnene dokumentacije, procedura, kontrolnih lista i zahtjeva za usklađenošću zahtijeva drugačiji pristup od operativnog načina razmišljanja koji se koristi na brodu. Seminari, certifikacijski programi ili orijentacijski tečajevi koje vode iskusni profesionalci vrlo su korisni.

Osim toga, kontinuirani profesionalni razvoj je važan. Industrija se razvija s novim propisima i tehnologijama, pa kontinuirana edukacija—poput internih treninga, tečajeva za osvježavanje svakih 6 do 12 mjeseci i internih revizija—pomaže kopnenom osoblju da ostane u toku, poboljša učinkovitost i ispravi operativne pogreške. Ukratko, iako pomorci donose snažno praktično i operativno znanje, moraju ga nadopuniti proceduralnom i dokumentacijskom obukom kako bi uspjeli na kopnu.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Moj prvi i najvažniji savjet pomorcima koji razmišljaju o karijeri na kopnu jest da završe svoju pomorsku karijeru do najvišeg mogućeg čina — poput glavnog inženjera ili kapetana — prije nego što naprave prijelaz. Postizanje viših pozicija na moru osigurava im stjecanje dubokog operativnog, menadžerskog i kriznog iskustva, što čini snažan temelj za uspješnu karijeru na kopnu.

Prelazak na kopnenu ulogu bez završene cijele karijere na moru može ostaviti značajne praznine u iskustvu koje je kasnije teško nadoknaditi. Za razliku od plovila, gdje je praktična izvedba u fokusu, kopnene uloge



zahtijevaju snažno znanje iz dokumentacije, pravnih postupaka, ugovora i usklađenosti s propisima. Pomorci su često nedovoljno pripremljeni u tim područjima i mogu se suočiti s administrativnim zahtjevima rada na kopnu. Stoga je kontinuirano samoobrazovanje — kroz tečajeve, seminare, programe na daljinu ili čak obuku u tvrtki — od ključne važnosti.

Također je važno razumjeti da rad na kopnu donosi drugačiji pritisak. Stres je često stalniji i manje predvidljiv nego na brodu, a sloboda i autonomija na moru obično izostaju. Pomorci se moraju prilagoditi novim okruženjima, novim dinamikama komunikacije i hijerarhijskom i birokratskom sustavu.

Štoviše, prijelaz može biti izazovniji za one koji dolaze iz kvalitetnih brodarskih tvrtki ili na duga putovanja u usporedbi s onima iz operacija na kratkom moru ili obali, zbog varijacija u standardima i izloženosti. Stoga će prijelazni put svakog pomoraca biti različit ovisno o njegovom prethodnom iskustvu.

U mom slučaju, nakon što sam dosegao najviši čin i iskusio ponavljajuću prirodu života na brodu, shvatio sam da mi treba novi izazov i drugačije okruženje. Početak od nule s novom tvrtkom na kopnu naučio me neprocjenjivim lekcijama o poslovanju, menadžmentu i prilagodljivosti—uvidima koje ne bih stekao na moru. Također me natjeralo da shvatim koliko su obitelj, stabilnost i planiranje važni za dugoročno zadovoljstvo i uspjeh.

Na kraju, savjetujem pomorcima da budu strpljivi i otporni. Kopnene karijere zahtijevaju drugačiju krivulju učenja, ali uz predanost i spremnost na rast izvan svoje zone komfora, prijelaz može biti ispunjavajući i uspješan. Kombinacija iskustva na moru s kopnenom kompetencijom ne samo da će vas učiniti učinkovitijima, već i jedinstveno vrijednima u pomorskoj industriji.



Studija slučaja 22 - Glavni časnik / DPO (operator dinamičkog pozicioniranja)

Prethodna uloga na moru:	Glavni časnik / DPO (operator dinamičkog pozicioniranja)
Godine iskustva na moru:	6 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Vođa pomorske sekcije (Master Unlimited II/2) - V.Group
Zemlja:	Turska

Zašto si napustio posao na moru?

To je dovoljno vremena koje sam proveo na moru, daleko od doma, obitelji i prijatelja.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Da budem bliže svom domu, obitelji, prijateljima. Spavati u svom krevetu i ostati socijaliziran.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Veze i mreža su važni faktori za pronalazak poslova na kopnu.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Ne baš, ali ovisi o poslu. Za stjecanje DPA potrebno je pohađati ISM tečaj internog revizora DPA.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Pripremiti se relevantnim tečajevima i postići najvišu kompetenciju poput majstora ili glavnog inženjera prije prelaska na kopnenu karijeru.



Studija slučaja 23 - Majstor

Prethodna uloga na moru:	Majstor
Godine iskustva na moru:	10
Trenutna uloga na kopnu:	Nadzornik
Zemlja:	LITVA

Što vas je motiviralo da prijedete s rada na moru na karijeru na kopnu? Koji su bili glavni razlozi za ovu odluku?

Nakon godina na moru kao kapetan, želio sam više stabilnosti za svoju obitelj i bolju ravnotežu između posla i privatnog života. Preseljenje na posao na kopnu omogućilo mi je da svoje pomorsko iskustvo iskoristim na novi način, dok sam ostao bliže domu.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Prihvatio sam posao na kopnu kako bih imao više stabilnosti, proveo više vremena s obitelji i primijenio svoje pomorsko iskustvo na drugačiji način. Bila je to prilika da nastavim karijeru u industriji dok uživam u boljoj ravnoteži između posla i privatnog života.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Jedan od glavnih izazova bio je prijelaz s načina razmišljanja na moru u radno okruženje na kopnu. Pronalazak uloge koja odgovara mom iskustvu i vještinama zahtijevao je vrijeme, a morao sam se prilagoditi novim radnim procesima, propisima i korporativnim strukturama. Umrežavanje i kontinuirano učenje pomogli su mi da uspješno napravim prijelaz.



Studija slučaja 24 - Majstor

Prethodna uloga na moru:	Majstor
Godine iskustva na moru:	30
Trenutna uloga na kopnu:	Predavač
Zemlja:	LITVA

Što vas je motiviralo da prijedete s rada na moru na karijeru na kopnu? Koji su bili glavni razlozi za ovu odluku?

Prije nego što sam napustio posao na moru, radio sam na različitim brodovima više od 30 godina. Kad sam navršio 59 godina i počeli imati zdravstvenih problema, odlučio sam potražiti posao na kopnu.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Nije bilo izazova u pronalasku karijere na kopnu. Tijekom svojih 30 godina rada na brodovima na raznim pozicijama, stekao sam mnogo iskustva, pa su mi ponudili posao u Centru za koordinaciju pomorskih spašavanja. Osim toga, ponuđen mi je posao predavača na Litvanskoj pomorskoj akademiji. Prije nego što sam godinama držao predavanja na Litvanskoj pomorskoj akademiji, bio sam mentor kadetima i mladim kolegama.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Kako sam prelazio iz pomorske karijere u kopnenu ulogu, preuzeo sam poziciju instruktora u pomorskom centru za obuku. Ova promjena donijela je novi i značajan izazov: učinkovito prenijeti svoje praktično znanje i profesionalno iskustvo sudionicima tečaja. To je zahtijevalo ne samo duboko razumijevanje pomorskih operacija, već i sposobnost jasnog, strukturiranog i zanimljivog predstavljanja složenih koncepata. S vremenom sam razvio snažne nastavne vještine i strast prema podučavanju, što mi je omogućilo da doprinesem profesionalnom razvoju budućih pomorskih stručnjaka.



Studija slučaja 25 - Majstore

Prethodna uloga na moru:	Majstore
Godine iskustva na moru:	17 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Ravnatelj Litavske pomorske akademije
Zemlja:	LITVA

Što vas je motiviralo da prijedete s rada na moru na karijeru na kopnu? Koji su bili glavni razlozi za ovu odluku?

Još od malih nogu privlačila su me zanimanja koja su kombinirala avanturu, odgovornost i tehničku vještinu—posebno zrakoplovstvo i pomorski rad. Na kraju me je zainteresiralo more. Godine 1971. upisao sam Pomorsku školu u Klaipėdi, što je označilo službeni početak mog pomorskog puta. Odrastajući u ruralnom području, karijeru na moru vidjela sam kao vrata prema širim horizontima—doslovno i preneseno. Pomorska profesija nudila je ne samo obećanje osobnog i profesionalnog rasta, već i priliku za istraživanje svijeta, povezivanje s raznolikim kulturama i suočavanje s izazovima koji zahtijevaju disciplinu, prilagodljivost i snažno donošenje odluka. Ovaj put oblikovao je moj karakter i postavio temelje za doživotnu predanost pomorskom području.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Stekao sam više od 17 godina profesionalnog pomorskog iskustva, tijekom kojih sam obnašao razne visoko odgovorne pozicije, uključujući i službu kapetana jednog od najvećih plovila koja su tada djelovala. Osim dužnosti kapetana broda, preuzeo sam i ulogu direktora tvrtke, nadgledajući operativne i strateške upravljačke aspekte. Nakon obnove neovisnosti Litve, nacionalna pomorska flota suočila se sa značajnim izazovima. Infrastruktura i organizacijski sustavi još nisu bili prilagođeni za funkcioniranje unutar okvira međunarodnih pomorskih standarda. Mnoge institucije povezane s flotom bile su na rubu bankrota i nisu mogle održavati rad u novom gospodarskom i geopolitičkom okruženju. Prepoznajući promjenjive okolnosti i hitnu potrebu za restrukturiranjem unutar sektora, donio sam odluku da svoju karijeru prebacim na kopno. Moj je cilj bio učinkovitije doprinijeti modernizaciji pomorskih operacija iz kopnene perspektive te primijeniti svoje vodstvo i pomorsku stručnost u širim organizacijskim i razvojnim kontekstima.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?



Prijelaz s mora na obalu zahtijevao je značajnu psihološku prilagodbu. Život i rad na kopnu slijedili su znatno drugačiji ritam i strukturu u usporedbi s dinamičnom i često nepredvidivom rutinom na moru. Kao kapetan broda, imao sam poziciju jasnog autoriteta, simboliziranu mojim epoletama i podržanu uspostavljenim hijerarhijama na brodu.

Međutim, u ulozi na kopnu, osobito u obrazovnom ili administrativnom okruženju, autoritet se morao izražavati i stjecati na različite načine—kroz komunikaciju, suradnju i sposobnost prilagodbe novim organizacijskim kulturama. To je zahtijevalo promjenu ne samo profesionalnog načina razmišljanja, već i međuljudskog pristupa, jer sam se morao integrirati u strukturiranije, civilno radno okruženje, a pritom zadržati temeljne liderske vještine razvijene na moru.



Studija slučaja 26 - Majstore

Prethodna uloga na moru:	Majstore
Godine iskustva na moru:	10
Trenutna uloga na kopnu:	Voditelj u Company OJ CREW
Zemlja:	LITVA

Što vas je motiviralo da prijedete s rada na moru na karijeru na kopnu? Koji su bili glavni razlozi za ovu odluku?

Prije svega, prilično brzo sam dosegao karijerni maksimum na moru i osjećao sam da u ovom trenutku nema više želje da se postigne nešto više na moru. Još jedan veliki aspekt je da sam želio stvoriti nešto veće i što će služiti drugim ljudima, drugim riječima, pozitivno utjecati na moje društvo u Litvi, stvarati radna mjesta i prilike.

I na kraju, sigurno, to je moja obitelj. Želio sam biti kod kuće sa svojom obitelji, sa svoja tri sina koje zajedno odrastamo sa svojom divnom suprugom Marijom.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Rekao bih da trebaš izaći iz svoje zone komfora s višim plaćama (na početku) i luksuzom da imaš 4-6 mjeseci godišnjeg odmora. Ostalo ovisi isključivo o pojedincu.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Da, i nema :) Imam drugo sveučilišno obrazovanje – magisterij iz poslovnog menadžmenta. Međutim, već sam to radio dok sam uspješno vodio vlastiti posao.



Studija slučaja 27 - Majstore

Prethodna uloga na moru:	Majstore
Godine iskustva na moru:	10
Trenutna uloga na kopnu:	Predavač na Litvanskoj pomorskoj akademiji
Zemlja:	LITVA

Što vas je motiviralo da prijedete s rada na moru na karijeru na kopnu? Koji su bili glavni razlozi za ovu odluku?

Želja za raznolikošću poslova potaknula me da prijedem s rada na moru na rad na kopnu, a važno je uzeti u obzir da rad na moru zahtijeva "željezno" zdravlje. Tijekom godina nikad ne znate kada se mogu pojaviti zdravstveni problemi, stoga se isplati pravovremeno prijeći s rada na moru na rad na kopnu.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Nije bilo poteškoća pri prelasku na rad na kopnu, jer je moj novi posao također bio vezan uz pomorski sektor.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Napredak je nužan u svakom poslu. Prijelaz s rada na brodovima na rad na kopnu nije iznimka. Dok sam radio na kopnu, da bih stekao sveučilišno obrazovanje, morao sam dodatno učiti. Osim toga, usavršavanje mojih kvalifikacija je kontinuirani proces koji se odvija i kroz osobni razvoj i kroz formalnu edukaciju.



Studija slučaja 28 - Majstore

Prethodna uloga na moru:	Majstore
Godine iskustva na moru:	10
Trenutna uloga na kopnu:	Predavač
Zemlja:	LITVA

Što vas je motiviralo da prijedete s rada na moru na karijeru na kopnu? Koji su bili glavni razlozi za ovu odluku?

Glavni razlog: moja dob, završio sam rad na moru, kad sam već imao 62 godine.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Trenutni rad je gotovo isti kao na moru, nema velike razlike, naravno na moru. Ti si na nekom brodu, tamo si na kopnu, ali akademija je kao veliki brod s vrlo velikom posadom na brodu.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Da, naravno, možda ne kvalifikacija, samo da se sjetim teorije, naravno, bilo je potrebno uzeti neke knjige ili druga izdanja. Nakon godinu dana rada u akademiji, u svojoj mapi "LAJM studenti" pronašao sam više od 6000 datoteka (danas više od 10000 datoteka). Osim toga, neke mape "Knjige" danas sadrže 3408 datoteka.



Studija slučaja 29 - Drugi časnik

Prethodna uloga na moru:	Drugi časnik
Godine iskustva na moru:	11
Trenutna uloga na kopnu:	
Zemlja:	LITVA

Što vas je motiviralo da prijedete s rada na moru na karijeru na kopnu? Koji su bili glavni razlozi za ovu odluku?

Prvo - dobio sam dobru i zanimljivu ponudu koja je odgovarala mojim kvalifikacijama od poslodavca. Drugo – s obzirom na moje godine, morao sam planirati osnivanje obitelji.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Nije bilo posebnih izazova, možda je plaća malo pala, ali uspio sam se prilagoditi jer je ponuđeni posao bio zanimljiv i povezan s morem.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Morao sam završiti znanje iz pedagogije, za procjenitelje i dodatne kvalifikacije "GOC za GMDSS".



Studija slučaja 30 - Drugi inženjer

Prethodna uloga na moru:	Drugi inženjer
Godine iskustva na moru:	2
Trenutna uloga na kopnu:	
Zemlja:	LITVA

Što vas je motiviralo da prijedete s rada na moru na karijeru na kopnu? Koji su bili glavni razlozi za ovu odluku?

- Moj profesionalni pomorski karijerni put započeo je 1983. godine kada sam se pridružio timu znanstveno-istraživačkog ribarskog broda "Korfu" i sudjelovao u istraživačkoj utrci za istraživanje učinkovitosti novoinstalirane električne ribarske opreme. Razlog mog osobnog sudjelovanja u ovoj utrci bio je jednostavan – bio sam autor ideje i dizajner opreme "Kastytis-2" koja je proizvedena pod nadzorom Električnog ribarskog laboratorija u Klaipedi. Rezultati testiranja opreme u Središnjem Atlantiku prepoznati su kao vrlo uspješni i činilo se da moja pomorska karijera može biti duga i svijetla. Nažalost, ispostavilo se da su sovjetske režimske strukture smatrale da nisam "potpuno lojalan". To se dogodilo nakon što sam odbio suradnju s KGB strukturama. Dakle, unatoč uspješnim rezultatima mog istraživanja, bilo kakve perspektive o mojoj pomorskoj karijeri postale su vrlo ograničene – nije mi bilo dopušteno posjećivati nijednu stranu luku. Nekoliko puta sam bio pozvan sudjelovati u prvim utrkama "Korfu" za postavljanje i testiranje opreme "Kastytis-2" u Baltičkom moru, a nakon što sam bio ostavljen u luci Klaipeda. Kasnije, 1985. godine, na temelju svog istraživanja, uspješno sam obranio doktorsku disertaciju na pomorskoj akademiji admirala Makarova u Sankt Peterburgu.

Glavni motiv za napuštanje mora bio je inspiriran izvana, kao što sam gore objasnio, pa sam se prebacio na znanstvena istraživanja i vratio se svom hobi – jedrenju. Od 1989. imam diplomu kapetana jedrilice i aktivno jedrim do danas. Od 2018. predajem kao izvanredni profesor na Litvanskoj pomorskoj akademiji.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Kad sam odlučio prijeći na kopnenu karijeru, za mene je to bilo sasvim prirodno, s jedne strane su postojale neodvojive okolnosti opisane gore, s druge sam uspješno nastavio svoje aktivnosti kao znanstvenik-istraživač, područje proučavanja nije se mnogo mijenjalo.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Naravno, predavanje kao izvanredni profesor na Litvanskoj pomorskoj akademiji zahtijeva mnogo usavršavanja mojih kvalifikacija. Posebno u području suvremenih pomorskih tehnologija koje se danas koriste. To stečem tijekom praktičnih praksi i utrka koje organizira Litvanska pomorska akademija. Također, drago mi je prepoznati da mi moj hobi pomaže održati pomorski duh.



Studija slučaja 31 - Seniori

Prethodna uloga na moru:	Seniori
Godine iskustva na moru:	3 godine
Trenutna uloga na kopnu:	Specijalist tehničke IT podrške
Zemlja:	LITVA

Što vas je motiviralo da prijedete s rada na moru na karijeru na kopnu? Koji su bili glavni razlozi za ovu odluku?

Nakon gotovo desetljeća rada na moru kao časnik, svjesno sam odlučio promijeniti karijeru s brodskih operacija na kopnene uloge. Glavna motivacija za ovu promjenu bila je želja za izgradnjom uravnoteženijeg života na kopnu—onog koji omogućuje više vremena s obitelji i dosljednu rutinu koju je teško održati dok radite na moru.

Još jedan ključni razlog bio je osobni razvoj. Osjećao sam da je nakon mnogo godina na istoj pomorskoj poziciji moj napredak stagnirao i tražio sam nove izazove i prilike za proširenje svojih vještina. Želio sam naučiti nešto potpuno novo i izaći iz svoje zone komfora.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Ono što je ovu tranziciju činilo posebno izazovnom bila je potreba za novim početkom. Dok sam bio na brodu, imao sam višu poziciju s dobrom plaćom i odgovornostima, a preseljenje na kopno značilo je dokazivanje svoje vrijednosti od nule u novom okruženju. Zato vjerujem da se takve tranzicije trebaju provoditi postupno. Nije riječ o naglom napuštanju mora—već o pripremi za obalu.

Dok sam još radio na brodu, počeo sam učiti nove vještine koje su mi mogle otvoriti vrata novim karijernim putevima. Upisao sam šestomjesečni tečaj Front-end razvoja na CodeAcademy, gdje sam stekao vrijedno IT znanje iz programiranja i web tehnologija. To mi je ne samo proširilo tehničke vještine, već mi je i povećalo samopouzdanje u radu u tehnološkoj industriji.

Kao rezultat toga, uspio sam dobiti posao specijalista za tehničku IT podršku u StormGeo, tvrtki koja pruža digitalne usluge za pomorski sektor. Moje iskustvo kao navigacijskog časnika pokazalo se kao velika prednost, jer sam se lako mogao poistovjetiti s potrebama brodarskih klijenata, a istovremeno razumjeti IT sustave koje podržavamo.

Paralelno sam se pridružio Pomorskom trening centru Novikontas kao instruktor, gdje sada predajem Radar/ARPA i ECDIS kolegije. Tijekom svoje pomorske karijere uvijek sam uživao mentorirati nove članove posade i pripravnike na brodu. Dijeljenje znanja i pomaganje drugima da rastu oduvijek mi je bilo važno, pa mi je ulazak u nastavničku ulogu bio prirodan nastavak mog iskustva i interesa.

Promjena karijere nikada nije laka—osobito kada prelazite iz tako specifične i zahtjevne profesije kao što je pomorstvo. Ali ključ je ne bojati se. Najvažnije je nastaviti učiti, razmišljati o svojim snagama i prepoznati jedinstveno iskustvo koje ste stekli na moru. Identificirajte gdje te snage mogu biti vrijedne na kopnu i



Co-funded by
the European Union



postupno ulažite u svoj osobni razvoj. S vremenom i namjerom, apsolutno je moguće pronaći smislen posao na kopnu koji odgovara vašim interesima i vrijednostima.



Studija slučaja 32 - Drugi časnik

Prethodna uloga na moru:	Drugi časnik
Godine iskustva na moru:	10 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Instruktor
Zemlja:	LITVA

Što vas je motiviralo da prijedete s rada na moru na karijeru na kopnu? Koji su bili glavni razlozi za ovu odluku?

Moje iskustvo na moru pružilo mi je mnogo vrijednog znanja. Vrlo je ispunjavajući osjećaj biti financijski priznat za rad obavljen na moru. Nakon stjecanja takvog iskustva, dobio sam ponudu od tvrtke Boskalis da postanem instruktor na kopnu za buduće pomorce tvrtke. Budući da se to poklapalo s potrebama moje obitelji i mojom željom da promijenim smjer karijere, završio sam karijeru na moru.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Budući da sam imao vrlo dobar radni odnos sa svojim poslodavcem i iskreno mu vjerovao, ponuda koju sam dobio bila je prije svega izvor radosti za moju obitelj. Međutim, rad na kopnu zahtijevao je da razvijem potpuno drugačiji skup vještina nego one koje se koriste na moru.

Koji su bili ključni izazovi s kojima ste se suočili tijekom prijelaza iz pomorske profesije u posao na kopnu?

Najvažnije je bilo otkriti u sebi kvalitete učitelja i želju za radom s mladima. Budući da me taj put nije plašio, prijelaz je prošao relativno glatko.



Studija slučaja 33 - Glavni časnik

Prethodna uloga na moru:	Glavni časnik
Godine iskustva na moru:	17 godina
Trenutna uloga na kopnu:	VTS operater
Zemlja:	Hrvatska

Zašto si napustio posao na moru?

Obiteljski razlozi Česti odlasci/dolaci Stalna prilagodba novim kolegama (članovima posade) Sve veći utjecaj uredskog osoblja na profesionalni dio pomorskog posla

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Obiteljski razlozi Poznato radno vrijeme i radni dani Manje stresa povezano s klimatskim promjenama/bioritmom Mogućnost šireg spektra pomorskih profesija

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Nedostatak priznanja za iskustvo, senioritet i znanje/prakse stečene na brodu i s brodarskim tvrtkama. Nevoljkost prihvaćanja novih ideja i prijedloga, inzistiranje na nastavku starog načina rada, iako je zastario.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Ako odluče raditi na kopnu, moraju si dati vremena da se prilagode. Mnogo toga će im biti uskraćeno, ali oni



Studija slučaja 34 - Drugi časnik

Prethodna uloga na moru:	Drugi časnik
Godine iskustva na moru:	6 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Voditelj posade
Zemlja:	Hrvatska

Zašto si napustio posao na moru?

Kad se pojavila neočekivana, ali dobra prilika za posao na kopnu, odlučio sam je prihvatiti i vidjeti mogu li se prilagoditi takvom načinu života.

Nakon što sam osigurao smještaj i sredio financije dok sam radio na moru, odlučio sam se preseliti na kopno i nastaviti "normalan" život kod kuće.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Privuklo me to što sam vrlo fleksibilan, ljudi s kojima radim su vrlo pristupačni, a radna atmosfera je na visokoj razini.

Osim toga, rad na kopnu omogućuje mi da budem prisutan na raznim događanjima i okupljanjima kod kuće, što nisam mogao dok sam radio na moru.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Srećom, poslovi na kopnu su me pronašli, pa nisam imao problema s traženjem.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Ne.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Offshore karijera idealna je za osobni rast i učenje cijenjenja "malih stvari", ali dugoročno treba više nego što daje. Savjetujem svima da počnu jedriti, ali na razuman vremenski period.



Studija slučaja 35 - Majstore

Prethodna uloga na moru:	Majstore
Godine iskustva na moru:	14 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Koordinator MRCC-a
Zemlja:	Hrvatska

Zašto si napustio posao na moru?

Obiteljski i medicinski razlozi.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Kao brodarski agent, održavanje kontakta s pomorcima i brodovima općenito, kao i s dinamičnom prirodom posla.

Kao VTS i MRCC koordinator sigurnosti posla, manje stresa.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Ne.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, licenca za brodarskog agenta, licenca za ISM revizora, specifični tečajevi za VTS operatere.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Prije nego što donesete odluku o prelasku u karijeru na kopnu, dobro razmislite i razgovarajte s vama.



Studija slučaja 36 - Glavni časnik

Prethodna uloga na moru:	Glavni časnik
Godine iskustva na moru:	10 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Voditelj posade
Zemlja:	Hrvatska

Zašto si napustio posao na moru?

Postojala je određena razina zasićenosti i izgubio sam motivaciju.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Donekle poznato okruženje, posao je vezan uz obrazovanje i prethodno radno iskustvo na moru i na inozemstvu. Ključni faktor, međutim, bili su "normalni" radni sati u usporedbi sa životom na brodu.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Iskreno, ne, jer moj posao je unutar organizacije u kojoj sam prije plovio. Međutim, siguran sam da bih se suočio s mnogim izazovima da sam sam počeo tražiti posao na kopnu.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Ukratko, ne—posao koji radim na kopnu donekle je povezan s radom na brodu, odnosno s mojim prethodnim radnim iskustvom.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Vjerujem da se sve više otvara prilika za pomorce/bivše pomorce da pronađu posao donekle povezan sa svojom profesijom, i nove generacije to trebaju imati na umu — da će jednog dana moći pronaći posao na kopnu. Naravno, plaća na kopnu teško da može parirati plaći na moru, ali ako netko odluči tražiti posao na kopnu, vjerujem da ga ne motivira isključivo plaća.



Studija slučaja 37 - Treći časnik

Prethodna uloga na moru:	Treći časnik
Godine iskustva na moru:	7 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Specijalist za osiguranje kvalitete na moru
Zemlja:	Škotska, UK

Zašto si napustio posao na moru?

Nedostatak napredovanja, stagnacija na poslu i želja za novim iskustvima.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Posao na kopnu, u Velikoj Britaniji, tada (tijekom 5,5 godina prošao sam kroz 4 promaknuća) ponuđen mi je jer sam spomenuo da planiram promijeniti smjer svoje karijere. Posao je bio potpuno drugačiji od jedrenja i pružao je priliku za razvoj u novim smjerovima—tada se moj fokus prebacio na sigurnost, koja je sada značajan dio mog rada.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Nisam imao problema s pronalaskom zaposlenja u UK, jer su mi prethodno obrazovanje i iskustvo bili dovoljni. Međutim, kad sam pokušavao pronaći posao u Hrvatskoj (prije preseljenja u UK), čest odgovor bio je nedostatak iskustva ili potrebnih certifikata.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Nije bila potrebna dodatna obuka prije zaposlenja. Međutim, kontinuirana obuka redoviti je dio posla za profesionalni razvoj (npr. analiza Optimoor sidrenja, službenik za sigurnost tvrtke, razni menadžerski tečajevi, interni revizor, glavni revizor itd.).

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Moj savjet: Pokušaj i nemoj se ograničavati—ako je moguće, nemoj se ograničavati na jednu lokaciju ili područje. Rast je uvijek moguć u bilo kojem smjeru, bez obzira na početni posao na kopnu.



Studija slučaja 38 - Drugi časnik

Prethodna uloga na moru:	Drugi časnik
Godine iskustva na moru:	8 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Pomorski centar za obuku i cjeloživotno učenje
Zemlja:	Hrvatska

Zašto si napustio posao na moru?

Rad na 4/2 ugovorima bio mi je iscrpljujući; Rijetko sam bio kod kuće i nisam imao vremena osigurati odgovarajuće uvjete za život kad sam sišao. Tijekom slobodnog vremena, tvrtka bi me obično zahtijevala da prođem dodatnu obuku u centrima u Nizozemskoj.

Želio sam uskladiti svoj život i živjeti običan, svakodnevni život bez pretjeranog stresa. Na brodu sam bio stalno umoran i neispavan zbog redovitih straža i velike količine dodatnog posla kao časnik treće ili druge palube (vođa vatrogasnog tima, zapovjednik broda, upravitelj štetočina, vođenje uvodne obuke za nove članove posade itd.)

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Zbog mogućnosti svakodnevnog odlaska kući, bavljenja hobijima i pridržavanja nekih standardiziranih dnevnih rutina.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Prije svega, premalo je radnih mjesta za bivše pomorce. Ovisno o vremenu provedenom na moru, pomorcima postaje sve teže pronaći posao na kopnu kasnije. Potrebno je stalno biti u toku s modernim zahtjevima tržišta rada koji su relevantni za bivše pomorce.

Paradoksalno, što više iskustva na moru imate, to je teže "prebaciti" se na posao na kopnu. Također, prijelaz s visoke pozicije u hijerarhiji broda na niži položaj na kopnu može biti izazovan.

Problem nižih prihoda nije mi bio prevelik problem jer sam bio spreman na to. Nisam imao poteškoća u zapošljavanju na kopnu jer sam u tom trenutku znao što želim, pa su mi se počele otvarati prilike za posao. Vjerujem da sam iskrcao u pravo vrijeme i da sam sposoban upravljati životom na kopnu.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Neprestano sam radio na sebi. Između ostalog, završio sam program dopunskog pedagoškog i psihološkog obrazovanja na Fakultetu humanističkih i društvenih znanosti, koji je trajao dva semestra, gdje sam položio 14 predmeta vezanih uz nastavu u školama. Također sam pohađao seminare, tečajeve i programe obuke kako bih uspješno prešao na rad na kopnu.



Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Ne boj se – uvijek će biti posla na kopnu. Možda to u početku nije idealno ili u skladu s vašim očekivanjima, ali kroz kontinuirano samousavršavanje i usavršavanje specifičnih vještina koje su vam potrebne, postupno ćete rasti u novoj ulozi.

Kada se trajno iskrcavate, obično ćete se suočiti s nedostatkom podrške od ljudi oko sebe. Ljudi koji nikada nisu jedrili često misle da vam je bolje na moru, posebno što se tiče financija i prihoda. Ali samo ti znaš svoje razloge. Ti najbolje poznaješ prednosti. Nitko ne može donijeti tu odluku umjesto tebe.



Studija slučaja 39 - Glavni časnik

Prethodna uloga na moru:	Glavni časnik
Godine iskustva na moru:	9 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Docent/Predavač
Zemlja:	Hrvatska

Zašto si napustio posao na moru?

Zbog izazova razdvojenog života na brodu i obiteljskih razloga, osobito rođenja mog drugog djeteta.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Prilike za osobni razvoj, dijeljenje znanja s drugima, istraživanje i korištenje novih i novih tehnologija.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Osim obrazovanja u pomorskim studijama i izravnih aktivnosti vezanih uz pomorska pitanja, prvenstveno u javnom sektoru, mogućnosti za zapošljavanje bile su relativno ograničene, barem u vrijeme prelaska na kopno (2012.).

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, dodatno psihološko i pedagoško obrazovanje za rad u školama i doktorat na trenutnom radnom mjestu.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Razmislite pravovremeno o mogućnostima zaposlenja na kopnu i, ako je potrebno, dodatno se educirajte kako biste se prilagodili očekivanom poslu. Ako je moguće, štedite dio plaće koji će vam omogućiti dulji boravak na kopnu ako nije moguće odmah pronaći posao nakon završetka rada na brodu. Proaktivno tražite buduće zaposlenje prije nego što završite karijeru na moru. Održavati i širiti mrežu ljudi koji rade na zemlji ili onih koji su odlučili raditi na zemlji.



Studija slučaja 40 - Drugi časnik

Prethodna uloga na moru:	Drugi časnik
Godine iskustva na moru:	4 godine
Trenutna uloga na kopnu:	ITF inspektor
Zemlja:	Hrvatska

Zašto si napustio posao na moru?

Posao na moru zahtijeva mnogo žrtvovanja i odvajanja od obitelji. Kao pomorac, nisam se morao brinuti o financijskim problemima, ali kakvu sam kvalitetu života imao? Ne previše. Moj ugovor je bio tri mjeseca na brodu, dva mjeseca kod kuće, ali uvijek bi to bilo tri i pol do četiri mjeseca, mjesec i pol kod kuće, dogovoriš odmor, a onda se dogodi nešto neočekivano, ne pošalju te kući i sve se raspadne. Dođeš kući, žena ti radi, nemaš što raditi i jedva čekaš vratiti se na brod. Između financija i života, odabrala sam kvalitetu života. To je glavni razlog zašto sam napustio brod.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Kad sam odlučio napustiti posao na moru, moj glavni cilj bio je pronaći posao vezan uz moju profesiju i ostati donekle povezan s brodovima. Ovaj posao je upravo to i pružao. Ostao sam povezan s brodovima, a još važnije, s pomorcima. Ovaj posao mi pruža priliku da pomognem pomorcima u potrebi, i to me najviše privuklo ovoj poziciji.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Jedini problem na koji sam naišao kad sam tražio posao na kopnu bio je Porezna uprava. Već sam dvije godine radio na kopnu, a porezne vlasti su me ipak uvrstile na popis pomoraca,

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, morao sam završiti trodnevni tečaj u Londonu, a nakon toga dva kolegija o MLC 2006 konvenciji na ITC ILO u Torinu.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Ako odluče promijeniti karijeru, trebali bi biti hrabri. Možda neće biti lako pronaći točno



Studija slučaja 41 - Drugi časnik

Prethodna uloga na moru:	Drugi časnik
Godine iskustva na moru:	5 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Voditelj osiguranja kvalitete
Zemlja:	Hrvatska

Zašto si napustio posao na moru?

Zbog demotivirajućeg okruženja na brodovima, dugih izbivanja (ugovori od 6 mjeseci) i gubitka kontakta s obitelji i prijateljima.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Ostati unutar profesije — svakodnevni rad/komunikacija s brodovima, posjete brodovima radi inspekcija, revizija, kratke navigacije s jedne strane, dok s druge strane pruža priliku za kreativan uredski rad, pohađanje obuka i seminara, proširenje znanja o pomorskim poslovima i profesiji itd.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

U mom slučaju, ponuda za posao došla je privatnim kanalima za određenu poziciju/posao.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, nekoliko njih.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Što se tiče kopnene karijere kada je poslodavac brodarska tvrtka, upravitelj brodova, klasifikacijsko društvo itd., trebali bi pažljivo razmotriti prije donošenja konačne odluke:

- Njihova motivacija da rade na kopnu za nižu plaću u usporedbi s plaćom na brodu.
- Mogu li zaista podnijeti rad svaki dan barem 8 sati i biti dostupni izvan radnog vremena i vikendom/praznicima.
- Hoće li prihvatiti česta i neočekivana putovanja u različite dijelove svijeta.
- Jesu li njihovi članovi obitelji zaista svjesni i prihvaćaju nove okolnosti koje dolaze s radom na zemlji (npr. manje slobodnih dana, mogući prekidi godišnjeg odmora zbog neočekivanih poslovnih obaveza itd.).
- Jesu li spremni obavljati zadatke čak i kada se s njima ne slažu u potpunosti i dolaze li od ljudi s manje profesionalnog iskustva koji zauzimaju višu poziciju.



Studija slučaja 42 - Majstore

Prethodna uloga na moru:	Majstore
Godine iskustva na moru:	14 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Pilot marinaca
Zemlja:	Hrvatska

Zašto si napustio posao na moru?

Odlučio sam promijeniti tadašnji posao na moru jer mi je posao ponuđen na kopnu, kod kuće, bio novi izazov i napredak u karijeri.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Osim već spomenutog napredovanja u karijeri, novi posao je također nudio dobar balans između posla i slobodnog vremena, uz solidnu naknadu za posao na kopnu.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Osobno, nisam imao problema pri traženju zaposlenja.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, pohađao sam dodatni tečaj i položio pilotski ispit u Lučkoj upravi.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Savjetovao bih im da, ako imaju priliku raditi na kopnu u području u kojem se mogu vidjeti, trebaju iskoristiti tu priliku i steći dodatno iskustvo. Ovo novo iskustvo zasigurno će obogatiti njihovo znanje, a potencijalno mogu izgraditi još uspješniju karijeru nego da su ostali samo na brodu. Dakle, ako osoba ima ambiciju, trebala bi slušati i vjerovati u sebe jer pomorska industrija može ponuditi razne prilike, kako na moru, tako i još više na kopnu. Naravno, mnogi faktori igraju ulogu, poput obitelji, financija, položaja na brodu itd., ali najvažnija stvar je "trenutak", i stoga zahtijeva dozu hrabrosti, vizije, jasnog cilja, i ja bih im savjetovao.



Studija slučaja 43 - Časnik druge palube

Prethodna uloga na moru:	Časnik druge palube
Godine iskustva na moru:	4
Trenutna uloga na kopnu:	Geodet države zastave
Zemlja:	Španjolska

Zašto si napustio posao na moru?

Glavni razlog su radni uvjeti. S druge strane, ono što me navelo na konačnu odluku jest nemogućnost obiteljskog pomirenja i donošenja odluke da budem majka.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Da mogu imati obiteljsku ravnotežu i bolju kvalitetu života prema mojim trenutnim prioritetima.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Najveći problem bio je uzimanje vremena za potpuno učenje, bez ikakvih prihoda, u kojem sam morao učiti sve pomorske propise u cijelosti. Priprema javnog mnijenja za trenutnu poziciju koju obnašam zahtijeva puno znanja i predanosti, radno iskustvo u sektoru pomaže, ali nije sve.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Za poziciju koju obnašam moram proučiti mnogo nacionalnih i međunarodnih propisa o svim vrstama brodova, kao i konvencije o zagađenju itd...

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Moj najbolji savjet možda je da budete dobro informirani o brojnim poslovima koji se nude na kopnu, jer postoji bezbroj mogućnosti vezanih uz sektor, kako u javnim tako i u privatnim subjektima. Na kopnu postoji mnogo ponuda za posao s većom radnom snagom i sličnošću plaća nego na brodu, što je dodatna osobna situacija svake osobe. Postavljanje cilja bila je odlična opcija.



Studija slučaja 44 - Kadet

Prethodna uloga na moru:	Kadet
Godine iskustva na moru:	1
Trenutna uloga na kopnu:	HR & HSE
Zemlja:	Španjolska

Zašto si napustio posao na moru?

Nisam volio vidjeti u drugima što ću postati.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Bilo je bolje za moju profesionalnu i osobnu budućnost.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Nije bilo problema.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Nisam trebala nikakvu obuku da nađem posao. Ali trebala mi je obuka za profesionalni razvoj unutar tvrtke.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Strpljenje i puno treninga



Studija slučaja 45 - Glavni Prijatelj

Prethodna uloga na moru:	Glavni Prijatelj
Godine iskustva na moru:	7
Trenutna uloga na kopnu:	Država Zastava, Psc
Zemlja:	Španjolska

Zašto si napustio posao na moru?

Niska plaća, nedovršena putovanja, bez povezanosti na brodu; nezdrave prehrane i slično.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Odlučio sam postati država zastava i raditi u Ministarstvu prometa.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Potrebno nam je pomoć u pripremi nacionalnog ispita za državnog službenika.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Tečajevi obuke i ekonomski resursi pomoći će u postizanju zadovoljavajućeg prijelaza.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Trebali bi pokušati naučiti što je više moguće na brodu, upravljati različitom opremom za utovar, pogonskom opremom, scrubberom, pitch propelerom, becker kormilom, procedurama u luci, Marpol procedurama, GMDSS opremom; Pročitaj sve upute za upute, pitaj kapetana broda i časnike. Slušajte različite jezike kada putuju u druge zemlje, obratite pažnju na detalje i razlike plovila.

Sve ove stvari pomažu da budete izvrstan profesionalac na kopnu.



Studija slučaja 46 - Glavni inženjer i brodograđeni arhitekt

Prethodna uloga na moru:	Glavni inženjer i brodograđeni arhitekt
Godine iskustva na moru:	6
Trenutna uloga na kopnu:	Tehnički menadžer
Zemlja:	Španjolska

Zašto si napustio posao na moru?

Razlog za napuštanje posla na moru nije bio unaprijed smišljen. Tijekom boravka na brodu, tvrtka me zamolila da obavim radove u brodogradilištu za novu gradnju. Kad sam završio, nastavio sam raditi s kopna.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Pa, kao što sam već spomenuo, to nije bila unaprijed promišljena odluka. Iz moje perspektive, kao glavnog inženjera i brodograđevnog arhitekta, radovi na kopnu ne mogu biti toliko monotoni. Možete biti uključeni u mnoge različite stvari vezane uz more.

Od nove gradnje, kopnene pomoći u operacijama i istraživanja novih tehnologija.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Kad ste na kopnu, morate biti svjesni da je vaš posao tamo, možda u uredu ili radionici. Kad dolazite s broda, prvo što vam padne na pamet kad brod ima problem je pokupiti stvari i što brže se ukrcati.

Ali vjerojatno možeš biti korisniji ako ostaneš na kopnu, pripremajući rezervne dijelove, tražeći dodatne informacije ili što god ne možeš raditi s broda.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Trebaš biti bolje upoznat s resursima za upravljanje.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Radna razdoblja na kopnu nisu ista kao ona na brodu; dok ste na brodu, radno vrijeme je ograničeno, a nakon završetka ukrcavanja imat ćete duži odmor.

Kad ste na kopnu, i vaša radna razdoblja su ograničena, ali nemate isti duži godišnji odmor kao ti.



Studija slučaja 47 - Obuka pomorskih inženjera

Prethodna uloga na moru:	Obuka pomorskih inženjera
Godine iskustva na moru:	Jedna godina
Trenutna uloga na kopnu:	Državni službenik
Zemlja:	Španjolska

Zašto si napustio posao na moru?

Jer kad sam započela praksu, inženjerke nisu bile dobro cijenjene na brodu.

Tretman koji sam dobivao na brodu često je bio ponižavajući.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Raditi u neprijateljskom okruženju i biti daleko od obitelji i prijatelja 24/7 bilo je iznimno teško, što me navelo da tražim posao na kopnu.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Nije bio problem jer sam profesionalni život započeo na kopnu.

Moj problem je bio što nisam mogao raditi posao za koji sam učio i koji sam također volio.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Sjajna stvar kod ove karijere je što stalno učiš. Učenje počinje svaki dan.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Obuka na brodu uključuje bogato učenje, ne samo u svijetu inženjerstva i tehnologije, već i u timskom radu i suživotu.

Stoga preporučujem našim budućim pomorcima da provedu vrijeme na brodu kako bi razvili svoje osobne i profesionalne vještine.

Ovo iskustvo otvorit će im mnoga vrata na kopnu.

To je karijera s mnogo mogućnosti



Studija slučaja 48 - Glavni inženjer

Prethodna uloga na moru:	Glavni inženjer
Godine iskustva na moru:	4
Trenutna uloga na kopnu:	Geodet države zastave
Zemlja:	Španjolska

Zašto si napustio posao na moru?

Morao sam napustiti svoj prethodni posao na moru jer nas je broderska tvrtka obavijestila da ugovor o najmu završava i da će otpustiti sve članove posade. Osim toga, sustav ukrcaja i godišnjeg odmora onemogućuje postizanje pravilne ravnoteže između posla i privatnog života.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Odlučio sam se za posao u javnom sektoru putem natjecateljskog ispita kako bih imao razumno radno vrijeme i stabilnost zaposlenja, što je teško postići u privatnim tvrtkama, iako je plaća niža u javnom sektoru.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Prijelaz s članstva na posao javnog službenika nije bio lak jer je zahtijevao mnogo mjeseci učenja i gotovo potpunu predanost procesu natjecateljskog ispita. Zbog toga sam morao prestati raditi i ostati bez prihoda dok su trajali selekcijski proces i razni ispiti. Nakon što sam položio sve ispite i tečaj za obuku javnih službenika, prijelaz je bio vrlo zadovoljavajući.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, naravno, trebalo mi je puno pripreme i vremena za učenje da dobijem posao koji trenutno imam, uključujući vrlo opsežan nastavni plan i program pomorskih propisa i upravnog prava.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Savjet koji bih dao pomorcu koji je na brodu bio bi da provede što manje vremena na moru kako bi ostvario svoje ciljeve, a nakon što se ti ciljevi profesionalnog iskustva ili pomorskih kvalifikacija ostvare, odmah potraži posao na kopnu, bilo u privatnom ili javnom sektoru. To je zato što su trenutačni radni i plaćani uvjeti tijekom boravka na brodu znatno pogoršani i ne nadoknađuju osobni i obiteljski trud koji osoba mora uložiti kako bi imala razumne životne uvjete.



Studija slučaja 49 - Časnik na mostu

Prethodna uloga na moru:	Časnik na mostu
Godine iskustva na moru:	6
Trenutna uloga na kopnu:	Tehnički odjel
Zemlja:	ŠPANJOLSKA

Zašto si napustio posao na moru?

Napustio sam posao na moru nakon šest godina jer sam želio steći iskustvo i razumjeti poslovanje tvrtke iz perspektive kopna. Zaista sam uživao u radu na brodu, gdje sam puno naučio, ali odlučio sam prijeći na kopnenu ulogu kako bih proširio svoje znanje o drugim aspektima pomorskog prijevoza i doživio industriju iz drugačije perspektive.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Odlučio sam prihvatiti posao na kopnu jer sam, nakon šest godina rada na moru, osjetio potrebu proširiti svoje znanje i istražiti pomorski sektor iz drugačije perspektive. Oduvijek sam bio strastven prema pomorskom svijetu i istinski sam uživao u životu na moru, gdje sam stekao ključne tehničke i operativne vještine.

Međutim, također sam želio bolje razumjeti upravljanje i logistiku iz perspektive kopna, uključujući se u strateško donošenje odluka i operativno planiranje. Ova tranzicija bila je vrlo pozitivna, jer vjerujem da sam puno naučio na kopnu i moje znanje se znatno povećalo.

Osim toga, vrlo sam zadovoljan što sam dio tima Tehničkog odjela, gdje se bavimo raznim zadacima i uvijek imamo dinamične i različite projekte u tijeku. To me motivira da nastavim učiti i rasti unutar tvrtke.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Proces tranzicije prošao je glatko i ugodno jer sam ostao u istoj tvrtki. To je olakšalo promjenu jer sam radio s poznatim kolegama koji su mi uvijek bili podrška i pomagali tijekom cijelog procesa. Njihovo vodstvo i pomoć omogućili su mi da se brzo prilagodim novoj ulozi i odgovornostima.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Ne, nisam trebao dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Ovo pitanje je vrlo osobno i ovisi o pojedincu. Za one koji uživaju u jedrenju, naravno bih im savjetovao da nastave s tim, jer je to jedinstveno i obogaćujuće iskustvo. Međutim, onima koji su zainteresirani za



promjenu i razumijevanje rada pomorskog sektora iz odjela na kopnu, preporučio bih da razmotre tu tranziciju. Ova opcija može pružiti novu perspektivu sektora, omogućujući im stjecanje novih znanja i razvoj vještina koje nadopunjuju njihovo iskustvo na brodu.



Studija slučaja 50 - Majstore

Prethodna uloga na moru:	Majstore
Godine iskustva na moru:	15
Trenutna uloga na kopnu:	Tehnički odjel
Zemlja:	Španjolska

Zašto si napustio posao na moru?

Jer je to žrtveni posao, a moj život se mijenja u jednu poziciju gdje moram biti bliže svojoj obitelji.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Isti je odgovor kao i na prethodno pitanje

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Ništa, jer ne mijenjam tvrtku

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Ne

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Po mom mišljenju, karijera na brodu ima sasvim drugačije prilike i pogodnosti kad si mlad, no kad se poznate situacije mijenjaju, teže je ostati na moru.

Za karijeru na kopnu važno je pronaći posao na kojem možete razmišljati onoliko koliko želite, bez obzira na potrebu novih tečajeva ili obuke.



Studija slučaja 51 - 1. Inženjer

Prethodna uloga na moru:	1. Inženjer
Godine iskustva na moru:	4-5
Trenutna uloga na kopnu:	PQHSE za FiS - Voditelj zdravlja i sigurnosti kvalitete proizvodnje za vozni park u servisnom području
Zemlja:	Španjolska

Zašto si napustio posao na moru?

Ja sam pomorski inženjer i zaista uživam raditi na brodovima. Bio sam zaposlen kao prvi inženjer u uglednoj tvrtki za kemijske tankere s dobrom plaćom i ugovorom o stalnom pomorcima (ugovor). Međutim, kao žena, razumijem da bi imati obitelj dok radite na moru bilo vrlo izazovno.

Stoga mi je plan bio steći što više iskustva i znanja ploveći s iskusnim kolegama, a zatim potražiti dobar posao na kopnu kad steknem to znanje.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Postojalo je nekoliko razloga zbog kojih sam, unatoč mojoj ljubavi prema radu na brodovima i planu da plovim još barem dvije ili tri godine, prihvatio posao na kopnu. Ukratko, odlučio sam se preseliti na kopno iz sljedećih razloga:

1. Moja uža obitelj je jako patila kad sam bio odsutan na duže vrijeme, jer su od mene dobivali vrlo malo informacija zbog komplicirane komunikacije u to vrijeme.
2. Rad na kopnu omogućio bi stabilniji način života i priliku za osnivanje obitelji.
3. Ponuda za posao od priznate organizacije (RO) kao geodeta bila je izvrsna i omogućila mi je da razvijam karijeru dok ostajem uključena u pomorsko područje, koje volim.
4. Također je bila prilika za učenje i profesionalni razvoj pomažući ljudima na brodu i ostajući u kontaktu s brodovima i pomorskim poslovanjem.
5. Volim izazove, a prelazak sa stabilnog posla na moru na početak rada kao geodet bio je za mene značajan izazov, jer sam bila jedna od prvih žena koje su radile kao geodet u svijetu i, dugi niz godina, jedina u Španjolskoj.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Tijekom prijelaza s karijere na moru na posao na kopnu, susreo sam se s nekoliko izazova, iako ih ne bih smatrao problemima. Evo nekih ključnih izazova:

1. Prilagodba na novu rutinu: Prijelaz s dinamičnog i često nepredvidivog života na moru na strukturiraniju i stabilniju rutinu na kopnu ponekad je bio težak, pa čak i dosadan. Promjena u svakodnevnim aktivnostima i okruženju zahtijevala je prilagodbu.
2. Gubitak drugarstva: Život na brodovima uključivao je bliske odnose s kolegama. Prijelaz na posao na kopnu značio je gubitak osjećaja zajedništva i prilagodbu na drugačiju društvenu dinamiku, iako sam imao sreću upoznati vrlo dobre kolege i prijatelje na novom poslu.



3. Prijenos vještina: Iako su mnoge vještine stečene na moru bile vrijedne na kopnu, postojala je potreba za učenjem novih vještina ili prilagodbom postojećih zahtjevima nove uloge.
4. Emocionalni utjecaj: Napustiti posao koji sam voljela bilo je emocionalno izazovno. Osjećaj gubitka i potreba za pronalaskom novih izvora ispunjenja bili su značajni.
5. Obiteljske i društvene prilagodbe: Usklađivanje obiteljskog života i društvenih odnosa bilo je izazovno, osobito nakon što ste dugo bili odsutni od kuće bez komunikacije. Reintegracija u svakodnevni obiteljski život i društvene krugove zahtijevala je trud i strpljenje.
6. Profesionalni identitet: Prijelaz s dobro uspostavljene uloge na moru na novu poziciju na kopnu, gdje sam bio novi, utjecao je na moj profesionalni identitet. Trebalo je vremena da se osjetim samopouzđano i prepoznato u novoj ulozi.
7. Financijski aspekti: Iako je novi posao nudio stabilnost, došlo je do financijskih prilagodbi, osobito jer su se plaća i beneficije razlikovale od prethodne pozicije. Isprva sam gubio novac uglavnom zbog poreza i troškova života na kopnu, dok je na brodu sve bilo uključeno (smještaj, hrana, medicinska pomoć itd.).

Ti su izazovi bili dio puta, a njihovo prevladavanje pomoglo mi je da rastem i osobno i profesionalno.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, trebali su mi dodatni tečajevi i obuka za prijelaz. Zapravo, proveo sam više od dvije godine na obuci i stjecanju potrebnog znanja za obavljanje posla geodeta. Evo nekih područja na kojima sam se usredotočio na usavršavanje svojih vještina:

1. Geodetske tehnike: budući da je moja nova uloga geodeta zahtijevala specifična znanja i vještine, pohađao sam tečajeve vezane uz geodetske tehnike i standarde kako bih bio dobro pripremljen. Također sam se pridružio kao pripravnik s iskusnim kolegama na nekoliko mjeseci.
2. Usklađenost s propisima: razumijevanje propisa i zahtjeva za usklađenošću u pomorskoj industriji bilo je ključno za novi posao. Sudjelovao sam na treninzima i radionicama kako bih razumio i naučio o Priznatoj organizaciji te međunarodnim pravilima i propisima.
3. Komunikacijske vještine: učinkovita komunikacija također je bila ključna u mom novom poslu, osobito pri prelasku u ulogu koja uključuje interakciju s različitim dionicima iz cijelog svijeta, stoga sam pohađao tečajeve komunikacijskih vještina.
4. Tehnička ažuriranja: pomorska industrija se stalno razvija, pa sam morao biti informiran o najnovijim tehnološkim dostignućima i najboljim praksama pohađajući seminare i čitajući industrijske publikacije.

Srećom, moja nova tvrtka pružila mi je sve te dodatne tečajeve i obuku, pomažući mi da se prilagodim novoj ulozi. Željeli su osigurati da mogu učinkovito i samouvjereno obavljati posao geodeta.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Prijelaz s karijere na moru na posao na kopnu može biti značajna promjena, ali uz pravi pristup, može biti ispunjavajuće iskustvo. Evo nekoliko savjeta za pomorce koji razmišljaju o ovoj tranziciji:

1. Planirajte unaprijed: počnite razmišljati o svojoj tranziciji rano. Identificirajte vještine i



kvalifikacije koje će vam trebati za željenu ulogu na kopnu i počnite ih stjecati dok ste još na moru.

2. **Tražite obuku i obrazovanje:** Uložite u dodatne tečajeve i obuke relevantne za vašu novu karijeru. To može uključivati upravljanje, komunikaciju, usklađenost s propisima i tehnička ažuriranja. Mnoge tvrtke nude programe obuke koji pomažu u ovoj tranziciji.
3. **Umrežavanje:** izgradite mrežu kontakata u pomorskoj industriji i šire. Sudjelujte na industrijskim događanjima, pridružite se profesionalnim organizacijama i povežite se s kolegama koji su već prošli tu tranziciju. Umrežavanje može otvoriti vrata novim prilikama i pružiti vrijednu podršku.
4. **Prilagodljivost:** budite spremni na promjenu rutine i okruženja. Život na kopnu razlikuje se od života na moru i može potrajati prilagodba. Prihvatite nove izazove i prilike koje donosi ova promjena.
5. **Održavajte pomorske veze:** Ako volite pomorsko područje, tražite uloge koje vas održavaju povezanim, poput geodeta, lučkih operacija ili pomorskog savjetovanja. To može olakšati prijelaz i ostati angažiran u području za koje ste strastveni.
6. **Usredotočite se na osobni rast:** Iskoristite ovu tranziciju kao priliku za osobni i profesionalni rast. Prihvaćajte nove izazove, učite nove vještine i n prestano se trudite napredovati.
7. **Razmislite o obitelji i načinu života:** Razmislite o tome kako će prijelaz utjecati na vašu obitelj i stil života. Posao na kopnu može ponuditi veću stabilnost i omogućiti vam da provodite više vremena s voljenima, ali donosi i svoje izazove.
8. **Financijsko planiranje:** Budite svjesni financijskih posljedica prijelaza. Poslovi na kopnu mogu imati drugačiju strukturu plaća i beneficije u usporedbi s poslovima na moru. Planirajte svoje financije kako biste osigurali glatku tranziciju.
9. **Ostanite pozitivni:** Tijekom prijelaza održavajte pozitivan stav. Bit će izazova, ali uz odlučnost i proaktivan pristup, možete ih prevladati i pronaći uspjeh u novoj karijeri.
10. **Potražite podršku:** Ne oklijevajte potražiti podršku kolega, mentora i profesionalnih organizacija. Oni vam mogu pružiti smjernice, savjete i ohrabrenje dok prolazite kroz ovu tranziciju.

Zapamtite, ne bojte se promjena jer uz pravu pripremu i način razmišljanja, one mogu dovesti do novih i ispunjavajućih prilika.



Studija slučaja 52 - Inženjerski časnik

Prethodna uloga na moru:	Inženjerski časnik
Godine iskustva na moru:	4
Trenutna uloga na kopnu:	Zamjenik ravnatelja
Zemlja:	Španjolska

Zašto si napustio posao na moru?

Slični radni uvjeti na kopnu i na moru; I također, obiteljske okolnosti.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Vidi prethodni odgovor.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Nisam imao posebnih problema osim što sam se morao naviknuti na novi posao, njegovu razinu potražnje u smislu ekonomskih rezultata, što me natjeralo da shvatim da moram unaprijediti svoju ekonomsku pozadinu i vještine.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Ne baš, ali sam upisao magisterij iz Shipping Business kako bih pokrio moguće praznine u znanju.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Budite ambiciozni u pogledu karijernih ambicija, radnih uvjeta i budućeg razvoja. Dobro obučeni pomorci posebno su vrijedni za brodarsku industriju (ali i druge industrijske sektore) na kopnu.



Studija slučaja 53 - Kapetane

Prethodna uloga na moru:	Kapetane
Godine iskustva na moru:	15 godina
Trenutna uloga na kopnu:	Pilot i savjetnik
Zemlja:	Španjolska

Zašto si napustio posao na moru?

Napustio sam posao na moru kako bih učinkovitije uskladio obiteljski i poslovni život i time mogao provoditi više vremena s obitelji.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Odlučio sam prihvatiti posao na kopnu kako bih imao više vremena za sebe i svoju obitelj.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Tijekom tranzicije nisam naišao na nikakve relevantne probleme.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, stekao sam pilotsku dozvolu i sudjelovao u pilotskim tečajevima prije nego što sam izvršio prijelaz.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Iskustvo i znanje stečeno na moru ključni su za dobivanje posla na kopnu.



Studija slučaja 54 - Majstore

Prethodna uloga na moru:	Majstore
Godine iskustva na moru:	20
Trenutna uloga na kopnu:	CEO - Operativni menadžer
Zemlja:	Grčka

Zašto si napustio posao na moru?

Napustio sam posao na moru nakon što sam 1976. stekao diplomu magistra. Moja se karijera značajno razvila otkako sam započeo kao kadet 1963. godine, a stekao sam opsežno iskustvo i kvalifikacije, uključujući magisterij s prvom klasom i diplome iz brodarstva na prestižnim institucijama. Prijelaz na kopnenu ulogu bio je prirodan razvoj moje karijere, omogućivši mi da primijenim svoje znanje i vještine na drugačiji način.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Odluka da prihvatim posao na kopnu bila je potaknuta prilikom da nastavim karijeru i prihvatim nove izazove. Nakon službe kao časnik na straži, upravitelj broda za razminiranje i stjecanja diplome majstora, vidio sam potencijal da doprinesem tvrtki u strateškoj ulozi. Rad na kopnu omogućio mi je sudjelovanje u najmu, osiguranju brodova, zajmovima za brodove, brodogradnji i drugim ključnim operacijama, koje su bile ključne za uspjeh tvrtke.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Prijelaz s mora na obalu donio je nekoliko izazova. Jedna od glavnih poteškoća bila je prilagodba na drugačije radno okruženje i prirodu zadataka. Dok je bio na moru, fokus je bio na operativnim aspektima upravljanja brodom, dok je rad na kopnu zahtijevao šire razumijevanje poslovne administracije, upravljanja i suradnje s trećim stranama. Osim toga, donošenje odluka pod vremenskim pritiskom i suočavanje s problemima s diplomacijom bile su vještine koje je trebalo dodatno usavršiti u novoj ulozi.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, dodatni tečajevi i obuka bili su potrebni kako bi prijelaz prošao glatko. Završio sam nekoliko relevantnih programa obuke, uključujući:

- ISM revizor
- ISPS kod - Službenik za sigurnost tvrtke
- DNVPS - Kvaliteta bunkera
- Seminari dužnosnika USCG-a

Ti su tečajevi pomogli mi steći potrebna znanja i vještine za izvrsnost u novoj ulozi na kopnu.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu



Za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu, moj savjet je da budu spremni na značajnu promjenu odgovornosti i radnog okruženja. Ključno je steći relevantne kvalifikacije iz brodarstva, poslovne administracije i menadžmenta. Naporan rad pod pritiskom i iskrena strast prema industriji su ključni. Osim toga, razvoj snažnih komunikacijskih vještina, inteligencije, fleksibilnosti i diplomacije bit će neprocjenjiv u snalaženju u izazovima kopnene uloge. Ako ste predani kontinuiranom učenju i prilagodbi novim izazovima, karijera na kopnu može biti izuzetno ispunjavajuća.



Studija slučaja 55 - Majstore

Prethodna uloga na moru:	Majstore
Godine iskustva na moru:	11
Trenutna uloga na kopnu:	Predavač na pomorskim akademijama
Zemlja:	Grčka

Zašto si napustio posao na moru?

Nakon uspješne 11-godišnje karijere na moru, tijekom koje sam napredovao od kadeta do kapetana, osjetio sam da je vrijeme da svoje iskustvo primijenim na novi način. Dolazeći s otoka i pod utjecajem pomoraca, moj je prvotni cilj bio služiti na moru, ali s vremenom sam želio doprinijeti pomorskoj sigurnosti i obrazovanju obučavajući sljedeću generaciju pomorskih časnika. Podučavanje mi je omogućilo da dijelim praktično znanje koje bi jednog dana moglo spasiti živote, što je postalo snažna motivacija za napuštanje aktivnog pomorstva.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Odlučio sam prihvatiti posao na kopnu jer sam želio iskoristiti svoje praktično iskustvo i kvalifikacije kako bih pripremio buduće pomorske časnike za izazove i odgovornosti pomorskog života. Podučavanje u školi za aparate za spašavanje života u Aspropyrgosu omogućilo mi je da ostanem povezan s pomorskom industrijom, uživajući u stabilnijoj rutini i zadovoljstvu gledajući kako moji učenici imaju koristi od mog iskustva.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Jedan od glavnih izazova tijekom prijelaza bio je prijelaz s dinamičnog, praktičnog okruženja broda na strukturirano okruženje učionice. Povremeno su postojale komunikacijske praznine jer neki učenici nisu odmah razumjeli praktičnu važnost onoga što uče. Prilagodba nastavnih metoda kako bi teorija bila relevantna i zanimljiva bila je ključni dio prevladavanja tih problema.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, nakon što sam diplomirao na pomorskoj akademiji i stekao iskustvo na moru, pohađao sam nekoliko specijaliziranih seminara o spasilačkim operacijama, prevenciji požara, sigurnosti tankera i sigurnosti Ro-Ro plovila. Ti su tečajevi bili ključni ne samo za napredovanje u karijeri na moru, već i za opremanje znanjem i kvalifikacijama potrebnim za podučavanje sigurnosnih postupaka i tehnika spašavanja života na kopnu.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu



- Iskoristite svoje iskustvo na moru: Praktično znanje stečeno na moru izuzetno je vrijedno u kopnenim ulogama, osobito na obuci, sigurnosnim ili menadžerskim pozicijama.
- Pohađajte relevantnu obuku: Dodatni kolegiji iz sigurnosti, menadžmenta ili podučavanja mogu olakšati prijelaz i proširiti vaše karijerne mogućnosti.
- Budite spremni na drugačije radno okruženje: Poslovi na kopnu često uključuju rutinskije i manje neposredno rješavanje problema nego život na moru, ali nude stabilnost i priliku za trajan utjecaj. Istražite alternativne puteve: Karijera u trgovačkoj mornarici otvara vrata i na moru i na kopnu, uključujući uloge u obrazovanju, upravljanju sigurnošću i osiguranju kvalitete.
- Potražite informacije i mentorstvo: Razgovarajte s profesionalcima koji već rade na kopnu kako biste razumjeli prednosti i izazove različitih uloga prije nego što napravite prijelaz.

Ovakav pristup osigurava da vaše pomorsko iskustvo i dalje koristi i vama i široj industriji, bilo da ostanete na moru ili odaberete novi put na kopnu.



Studija slučaja 56 - Majstore

Prethodna uloga na moru:	Majstore
Godine iskustva na moru:	9
Trenutna uloga na kopnu:	Voditelj operacija
Zemlja:	Grčka

Zašto si napustio posao na moru?

Nakon devet godina službe na moru, pružila mi se prilika za prijelaz na kopno kada mi je voditelj operativnog odjela predložio da radim kao lučki kapetan. Nakon što sam završio 13-mjesečni ugovor kao majstor, osjećao sam da je pravo vrijeme da prihvatim nove izazove i doprinesem tvrtki iz drugačije perspektive. Preseljenje mi je omogućilo da iskoristim svoje praktično iskustvo i nastavim profesionalni razvoj u ulozi na kopnu

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Odlučio sam prihvatiti posao na kopnu jer sam želio primijeniti svoje praktično pomorsko iskustvo na šire upravljačke i operativne aspekte brodarstva. Uloga kapetana luke, a kasnije i voditelja operacija, omogućila mi je da utječem na politike tvrtke, osiguram usklađenost s propisima i podržavam plovila iz strateške pozicije. Također mi je pružio priliku za razvoj novih vještina, blisku suradnju s raznolikim timom i održavanje bolje ravnoteže između profesionalnog i privatnog života.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Prijelaz s mora na obalu donio je nekoliko izazova. Prilagodba novom radnom okruženju i rasporedu bila je zahtjevna – osobito prijelaz sa strukturiranog života na moru na dinamičnu i ponekad nepredvidivu prirodu operacija na kopnu. Također je postojala potreba za brzim usavršavanjem politika tvrtke, propisa ISPS-a i komunikacije s različitim dionicima. Upravljanje stresom i održavanje samokontrole u brzom uredskom okruženju zahtijevalo je strpljenje i prilagodljivost.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, dodatna obuka bila je ključna za uspješan prijelaz. Sudjelovao sam na tečajevima o prevenciji gubitaka, sigurnosti i upravljanju kvalitetom, internoj reviziji, upravljanju rizicima, prevenciji onečišćenja i upravljanju stresom.

Ti su mi programi pomogli premostiti jaz između brodskih operacija i šire odgovornosti potrebne na kopnu, osiguravajući da mogu učinkovito doprinijeti ciljevima tvrtke.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Za pomorce koji razmišljaju o prelasku na kopno, moj savjet je da budu uporni, strpljivi i posvećeni kontinuiranom učenju. Praktično iskustvo na moru je neprocjenjivo, ali budite spremni razvijati nove



vještine i prilagođavati se različitim profesionalnim zahtjevima. Održavajte ravnotežu između karijere i privatnog života i ne oklijevajte s dodatnom edukacijom. Čak i ako niste sigurni u karijeru na kopnu, stjecanje barem godine dana službe na moru pružit će vam čvrste temelje za bilo koju ulogu u broderskoj industriji.



Studija slučaja 57 - Majstore

Prethodna uloga na moru:	Majstore
Godine iskustva na moru:	11
Trenutna uloga na kopnu:	Imenovana osoba na kopnu / Službenik za sigurnost satnije
Zemlja:	Grčka

Zašto si napustio posao na moru?

Nakon 11 godina plovidbe na rasutim brodovima, dobro sam se upoznao s brigama i pogledima pomoraca. Moju odluku da napustim more potaknula je želja za novim izazovima i doprinosom drugačijem kapacitetu, osobito u područjima gdje bih mogao premostiti jaz između potreba pomoraca i zahtjeva vlasti zastave i klase. Ova tranzicija omogućila mi je da svoje praktično iskustvo primijenim na upravljanje i sigurnosne uloge na kopnu.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Odlučio sam se za karijeru na kopnu jer sam želio usredotočiti se na provedbu Međunarodnog kodeksa za upravljanje sigurnošću (ISM) i drugih regulatornih okvira, koji su ključni za sigurnost i usklađenost brodarskih operacija. Preseljenje na kopno pružilo mi je priliku da preuzmem odgovornosti poput imenovane osobe na kopnu (DPA) i službenika za sigurnost tvrtke (CSO), gdje sam mogao izravno utjecati na sigurnosne sustave, usklađenost s propisima i ukupno poboljšanje procedura tvrtke, kako na brodu tako i u uredu.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Prijelaz s mora na obalu donio je nekoliko izazova. Glavna poteškoća bila je prilagodba drugačijoj prirodi uredskog rada, gdje se problemi ne mogu uvijek riješiti znanjem i praksama stečenim na moru. Radno okruženje na kopnu zahtijeva nove vještine, poput tumačenja propisa, komunikacije s vlastima i sposobnosti upravljanja i revizije sustava upravljanja sigurnošću. Osim toga, odgovornost i pravna odgovornost povezana s DPA i CSO ulogama mogu biti i zahtjevne i stresne, osobito kada se suočavaju s incidentima ili revizijama.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, dodatna obuka bila je ključna za prijelaz. Da bih postao DPA i CSO, morao sam steći specifične certifikate, uključujući akreditaciju revizora. Potrebno je i kontinuirano stručno usavršavanje u područjima poput Pomorske radne konvencije (MLC), procjene rizika i istrage incidenata, što je nužno za praćenje novih propisa i najboljih praksi. Kontinuirano učenje osigurava da ostanem učinkovit u svojoj ulozi i u tijeku s industrijskim standardima.



Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Za pomorce koji razmišljaju o prelasku na kopno važno je razumjeti da su izazovi s kojima ćete se suočiti u uredskom okruženju drugačiji od onih na moru. Uspjeh zahtijeva razvoj novih vještina, poput usklađenosti s propisima, upravljanja sigurnošću i učinkovite komunikacije s posadom i višim menadžmentom. Budite spremni učiti od iskusnijih kolega i prilagoditi svoj pristup rješavanju problema. Izgradnja snažnih međuljudskih odnosa i održavanje interesa za nove tehnologije može znatno pomoći u lakšem prijelazu. Iznad svega, težite izvrsnosti—AIEN ARISTEVIN ("uvijek težite izvrsnosti") – i pronaći ćete zadovoljstvo i uspjeh u svom novom karijernom putu.



Studija slučaja 58 - Majstore

Prethodna uloga na moru:	Majstore
Godine iskustva na moru:	22
Trenutna uloga na kopnu:	Glavni mornar – Interni revizor
Zemlja:	Grčka

Zašto si napustio posao na moru?

Prešao sam s rada na moru na kopnenu poziciju uglavnom zato što mi je tvrtka to predložila kao prirodan napredak u karijeri. Nakon mnogo godina plovidbe – od kadeta do kapetana – ponuđena mi je prilika da postanem interni revizor. Ova mi je uloga omogućila da nastavim doprinositi operacijama broda i sigurnosti, ali iz drugačije perspektive. Također je to bila prilika da primijenim svoje bogato iskustvo na novi način, fokusirajući se na usklađenost sa SOLAS i ISM propisima bez izravnog sudjelovanja u svakodnevnim operacijama broda

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Prihvatanje posla internog revizora na kopnu bio je logičan korak nakon duge karijere na moru. Tvrtka me potaknula da preuzmem ovu ulogu, pružajući mi mogućnosti za obuku i certifikaciju. To mi je omogućilo da iskoristim svoje znanje i iskustvo stečeno na brodu kako bih osigurao da brodovi rade sigurno i u skladu s međunarodnim propisima. Osim toga, rad na kopnu nudi stabilniji način života, što je važno kako osoba napreduje u karijeri i osobnom životu.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Prijelaz s rada na moru na kopno bio je relativno gladak, ali je zahtijevao prilagodbu na drugačije radno okruženje. Na moru ste izravno uključeni u operacije broda i posadu, dok kao revizor morate održavati objektivan i donekle distanciran stav. Bilo je važno naučiti kako provoditi revizije bez stvaranja napetosti ili konfrontacijskog dojma. Također, prilagodba tempu i prirodi rada na kopnu, koji uključuje više administrativnih zadataka i koordinacije, bila je promjena. Međutim, moje iskustvo na moru pomoglo mi je razumjeti praktične okolnosti na brodu, što je olakšalo prijelaz.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, prošao sam specifičnu obuku i seminare kako bih se pripremio za ulogu revizora. Te su organizacije organizirala klasifikacijska društva poput ABS-a i DNV-a, kao i Grčki centar za obuku časnika trgovačke mornarice (KESEN). Obuka se usredotočila na implementaciju ISM kodeksa i revizijskih tehnika, a ne na teorijsko znanje, učeći me kako učinkovito i objektivno provoditi revizije bez izlaganja ili otuđivanja posade. Ova obuka bila je ključna za premošćivanje jaza između pomorskog iskustva i zahtjeva revizorske profesije.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu



Moj savjet pomorcima koji razmišljaju o prelasku na kopno je da prvo steknu solidno iskustvo na moru, bilo na palubi ili na strani motora. Praktično znanje je neprocjenjivo i dat će vam prednost u kopnenim ulogama poput revizije. Kada steknete dovoljno iskustva i smjestite se u privatnom životu, razmislite o pohađanju specijaliziranih seminara ili tečajeva vezanih uz posao na kopnu koji želite. Važno je biti objektivan i održavati profesionalnost u radu s ekipama ili kolegama. Također, imajte na umu da poslovi na kopnu mogu nuditi nižu plaću nego kapetanstvo na moru, stoga planirajte svoju financijsku i obiteljsku situaciju u skladu s tim. Na kraju, budite otvorenog uma i spremni prilagoditi svoje vještine novim izazovima – otkrit ćete da je vaše pomorsko iskustvo snažan temelj za uspješnu karijeru na kopnu.



Studija slučaja 59 - Poručnik zapovjednik u trgovačkoj mornarici

Prethodna uloga na moru:	Poručnik zapovjednik u trgovačkoj mornarici
Godine iskustva na moru:	8
Trenutna uloga na kopnu:	Zapovjednik Obalne straže / Direktor obalne službe
Zemlja:	Grčka

Zašto si napustio posao na moru?

Napustio sam posao na moru prvenstveno zato što je pomorska profesija vrlo zahtjevna i teška. Nakon što sam stekao iskustvo kao poručnik zapovjednik u trgovačkoj mornarici, shvatio sam da bi kopnena karijera mogla donijeti veću stabilnost. Prilika da se pridružim Obalnoj straži pokazala se kao prirodan nastavak, osobito jer sam čuo da se s prethodnim iskustvom na moru može prijeći u Obalnu stražu. Na ovu tranziciju utjecale su i osobne okolnosti te želja za drugačijom ravnotežom između posla i privatnog života, uz zadržavanje bliskosti pomorskim poslovima.

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Odlučio sam prihvatiti posao na kopnu jer mi je to pružilo priliku da svoje pomorsko znanje iskoristim u širem menadžmentu. Rad na kopnu u Obalnoj straži, a kasnije i u Ministarstvu, omogućio mi je da doprinesem upravljanju obalnom pomorskom mrežom Grčke, što je složen i ključan zadatak s obzirom na brojne otoke i raznolike potrebe u zemlji. Uloga na kopnu također mi je omogućila sudjelovanje u politici, koordinaciji i rješavanju problema koji utječu na mnoge dionike, uključujući lokalne zajednice i privatne brodarske tvrtke. Bio je to karijerni potez koji je obećavao profesionalni razvoj i priliku da se pomorski sektor služi na drugačiji, ali jednako važan način.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Prijelaz s mora na obalu nije prošao bez izazova. Jedno od glavnih pitanja bilo je prilagođavanje administrativnim i političkim aspektima upravljanja pomorstvom, koji se značajno razlikuju od života na moru. Posao zahtijeva delikatnost i osjetljivost kako bi se uravnotežili suprotstavljeni interesi među otočnim zajednicama, brodarskim tvrtkama i putnicima. Također, opterećenje može biti intenzivno, s dugim radnim satima i potrebom za rješavanjem hitnih problema koji se javljaju čak i izvan radnog vremena. Prilagodba ovom novom tempu i vrsti odgovornosti zahtijevala je vrijeme i razvoj novih vještina u upravljanju i pregovaranju.

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, dodatna obuka bila je ključna za prijelaz. Pohađao sam Pomorsku kadetsku školu 1,5 godinu, koja je pružala naprednu obuku izvan mog pomorskog iskustva. Kasnije sam imao priliku pohađati prvu školu za pomorske kontrolore prometa, što je bilo ključno za razumijevanje upravljanja pomorskim prometom s



kopna. Također redovito sudjelujem na seminarima o administrativnim i operativnim temama kako bih ostao u toku i unaprijedio svoje vještine. Ova kontinuirana obuka osigurava mi učinkovito upravljanje složenom obalnom pomorskom mrežom i odgovaranje na izazove.

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Potičem pomorce da bez oklijevanja razmotre karijeru na kopnu. Obalna straža i pomorska uprava nude razne mogućnosti, uključujući zaštitu okoliša, kontrolu pomorskog prometa, sigurnost i policijski rad. Pozadina u pomorstvu snažna je osnova za ove uloge. Prijelaz iz uloga na brodu u upravljanje kopnom može biti vrlo ispunjavajući i izazovan, pružajući jedinstveno putovanje koje spaja praktično pomorsko iskustvo sa strateškim i političkim odgovornostima. To je karijerni put koji može biti ispunjavajući i pruža priliku za značajan utjecaj na pomorski prijevoz i sigurnost.



Studija slučaja 60 - Časnik trgovačke mornarice

Prethodna uloga na moru:	Časnik trgovačke mornarice
Godine iskustva na moru:	9
Trenutna uloga na kopnu:	Zapovjednik obale / operativni časnik
Zemlja:	Grčka

Zašto si napustio posao na moru?

Napustio sam posao na moru nakon što sam služio kao kadet i kapetan spasilačkog broda jer sam izabran za rad u operativnoj sobi Obalne straže. Ova tranzicija bila je prirodan slijed nakon stjecanja iskustva na moru i završetka obuke u potrazi i spašavanju. Uloga operativne sobe omogućila mi je učinkovitiju koordinaciju misija potrage i spašavanja s kopna, koristeći svoje pomorsko znanje za podršku onima u opasnosti na moru

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Odlučio sam prihvatiti posao na kopnu jer je Obalna straža prepoznala moju sposobnost upravljanja operativnim centrima izvan radnog vremena. Biti zadužen za dva operativna centra – operativnim centrom Obalne straže i jedinim centrom za potragu i spašavanje ESSED-a – pružilo mi je priliku nadgledati i koordinirati ključne operacije, osiguravajući glatke i učinkovite odgovore kad drugi nisu na dužnosti. Ova mi je uloga također omogućila da doprinesem društvu na širem načinu koordinirajući spasilačke napore i druge pomorske operacije iz središnje točke

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Glavni izazovi tijekom prijelaza uključivali su prilagodbu zahtjevima rada u okruženju kontrolne sobe pod visokim pritiskom, osobito stres koordinacije operacija na daljinu i ostajanja budnim tijekom kasnonoćnih smjena. Komunikacija može biti teška jer često imamo posla s ljudima različitih nacionalnosti, kulturnih pozadina i različitih razina znanja engleskog, uključujući "vikend kapetane" koji možda ne govore dobro engleski. Osiguravanje jasnog razumijevanja naredbi i održavanje fleksibilnosti u planovima za izvanredne situacije bili su ključni za prevladavanje tih poteškoća

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, bila je potrebna dodatna obuka. Moja početna obuka bila je u potrazi i spašavanju dok sam služio na spasilačkom brodu, ali za prijelaz na kopno dobio sam dodatnu obuku u inozemstvu u Ujedinjenom Kraljevstvu zajedno s časnicima Pomorske obalne agencije Velike Britanije, s naglaskom na koordinaciju operacija potrage i spašavanja. Također, ulazak u Obalnu stražu zahtijevao je polaganje pisanih i fizičkih ispita, nakon čega je slijedila akademska godina u Pomorskoj kadetskoj školi i obuka na brodovima



trgovačke mornarice kako bi se steklo sveobuhvatno razumijevanje pomorskih operacija. Kontinuirana obuka ključna je za upravljanje složenim odgovornostima u operativnoj sobi

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

Ako volite more i imate iskustva u jedrenju, ne oklijevajte razmotriti karijeru na kopnu u Obalnoj straži. Preporučuje se prvo steći praktično iskustvo na moru, jer vam pomaže razumjeti stvarnost pomorskog života, što je neprocjenjivo u koordinaciji spasilačkih operacija. Također, budite spremni na zahtjevan, ali ispunjavajući posao koji zahtijeva strpljenje, prisebnost i izvrsne komunikacijske vještine. Informirajte se o radu u operativnoj sobi i, ako je moguće, promatrajte ili učite o ulozi kako biste vidjeli odgovara li vam. Zadovoljstvo pomaganja ljudima u nevolji i doprinosa društvu je ogromno



Studija slučaja 61 - ISM inspektor

Prethodna uloga na moru:	ISM inspektor
Godine iskustva na moru:	2.5
Trenutna uloga na kopnu:	Zapovjednik Obalne straže/ Operativnog centra
Zemlja:	Grčka

Zašto si napustio posao na moru?

Prešao sam s dužnosti na moru jer sam, nakon službe kao kapetan na brodovima i provođenja inspekcija, pronašao priliku doprinijeti širem operativnom poslu na kopnu. Operativni centar omogućuje mi da se bavim svim pitanjima Obalne straže diljem zemlje, ne samo u potrazi i spašavanju, što pruža širi opseg odgovornosti i utjecaja

Zašto ste odlučili prihvatiti posao na kopnu?

Zapošljavanje na kopnu u operativnom centru Obalne straže bio je prirodan korak u mojoj karijeri. Nudi stratešku ulogu u kojoj mogu iskoristiti svoje pomorsko iskustvo za koordinaciju i upravljanje operacijama diljem zemlje. Ova pozicija također pruža drugačiju perspektivu na pomorsku sigurnost i zaštitu, omogućujući mi sveobuhvatniju podršku misijama Obalne straže.

S kakvim su se problemima susreli tijekom prijelaza?

Prijelaz je zahtijevao prilagodbu s praktičnog, dinamičnog okruženja na moru na ulogu usmjereniju na informacije i koordinaciju na kopnu. Zahtijeva strpljenje i globalni pogled na rad Obalne straže, kao i stalno informiranje o zakonodavstvu i međunarodnim zbivanjima. Prilagodba na neredovite i ponekad duge radne sate u operativnom centru također je bila izazov

Jeste li trebali dodatne tečajeve ili obuku za prijelaz?

Da, početnu obuku pružila je Pomorska kadetska škola, a svaki novi zadatak uključuje upoznavanje s određenim dužnostima. Dodatno, seminari i kontinuirana obuka pomažu u poboljšanju i nadogradnji znanja kako bi se zadovoljile višestruke zahtjeve središnje uloge operacije

Savjeti za pomorce koji razmišljaju o karijeri na kopnu

- Budite strpljivi i spremni na drugačiji tempo i stil rada.
- Održavati široko razumijevanje pomorskih operacija i biti u tijeku s relevantnim zakonima i međunarodnim zbivanjima.



- Prihvatite kontinuirano učenje kroz obuke i seminare.
- Cijeniti važnost podrške i pomaganja građanima kao časnik Obalne straže.
- Razumite da se na kopnu mogu nastaviti neredoviti sati i duge smjene, stoga budite spremni i na taj aspekt.