



SEA4SHORE

Οι ναυτικοί βιώνουν την έκκληση για την ακτή

Αριθμός έργου: LV01-KA220-VET-000166919

Οι περιπτώσιολογικές μελέτες

για SEA4SHORE

2026



Ιστορικό αναθεωρήσεων [όχι για δημόσια παραδοτέα]

Ημερομηνία	Έκδοση	Συγγραφέας	Αλλαγές
26/12/2024	1.0	Ugurcan Acar, Furkan Kaya	Draft
27/12/2024	2.0	German De Melo, Agustin Martin, Inguna Simane, Dagne Prikule, Dani Mahovic, Matej Super, Rima Mickiene, Faustina Miceikiene, Aris Chronopoulos, Irene Gkotsi	Review & Feedback
31/12/2024	3.0	Ugurcan Acar, Furkan Kaya	Final
08/01/2026	4.0	Aris Chronopoulos, Irene Gkotsi	Translation

Τρέχουσα Έκδοση: 4.0

Λεπτομέρειες έργου:

Τίτλος: Η εμπειρία των ναυτικών είναι ελκυστική για την ακτή

Ακρωνύμιο: SEA4SHORE

Ημερομηνία Έναρξης: 01/03/2024

Ημερομηνία Λήξης: 28/02/2026

Συντονιστής: Τεχνικό Πανεπιστήμιο Ρίγας



Πίνακας περιεχομένων

Μελέτη περίπτωσης 1 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	4
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	5
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	5
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	5
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	5
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	6
Μελέτη περίπτωσης 2 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	7
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	7
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	7
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	8
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	8
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	8
Μελέτη περίπτωσης 3 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	9
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	9
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	9
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	9
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	10
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	10
Μελέτη περίπτωσης 4 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	11
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	11
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	11
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	11
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	11
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	12
Μελέτη περίπτωσης 5 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	13
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	13
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	13
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	13
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	13
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	13
Μελέτη περίπτωσης 6 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	14
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	14



Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	14
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	14
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	14
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	15
Μελέτη περίπτωσης 7 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	16
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	16
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	16
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	16
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	16
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	16
Μελέτη περίπτωσης 8 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	17
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	17
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	17
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	17
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	17
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	17
Μελέτη περίπτωσης 9 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	18
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	18
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	18
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	18
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	18
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	19
Μελέτη περίπτωσης 10 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	20
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	20
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	20
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	20
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	20
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	21
Μελέτη περίπτωσης 11 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	22
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	22
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	22
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	22
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	22



Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	22
Μελέτη περίπτωσης 12 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	24
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	24
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	24
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	24
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	25
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να κάνουν καριέρα Ashor	25
Μελέτη περίπτωσης 13 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	26
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	26
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	26
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	27
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	28
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	28
Μελέτη περίπτωσης 14 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	31
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	31
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	31
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	31
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	31
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	31
Μελέτη περίπτωσης 15 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	32
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	32
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	32
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	32
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	32
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	32
Μελέτη περίπτωσης 16 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	33
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	33
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	33
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	33
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	33
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	33
Μελέτη περίπτωσης 17 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	34
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	34



Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	34
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	34
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	34
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	34
Μελέτη περίπτωσης 18 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	35
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	35
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	35
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	35
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	35
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	35
Μελέτη περίπτωσης 19 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	37
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	37
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	37
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	37
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	38
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	38
Μελέτη περίπτωσης 20 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	39
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	39
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	39
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	39
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	39
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	40
Μελέτη περίπτωσης 21 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	41
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	41
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	41
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	41
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	42
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	42
Μελέτη περίπτωσης 22 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	44
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	44
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	44
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	44
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	44



Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	44
Μελέτη περίπτωσης 23 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	45
Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;	45
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	45
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	45
Μελέτη περίπτωσης 24 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	47
Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;	47
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	47
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	47
Μελέτη περίπτωσης 25 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	49
Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;	49
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	50
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	50
Μελέτη περίπτωσης 26 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	51
Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;	51
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	51
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	52
Μελέτη περίπτωσης 27 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	53
Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;	53
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	53
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	53



Μελέτη περίπτωσης 28 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	54
Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;	54
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	54
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	54
Μελέτη περίπτωσης 29 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	55
Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;	55
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	55
Δεν υπήρχαν ιδιαίτερες προκλήσεις, ίσως ο μισθός μειώθηκε λίγο, αλλά μπόρεσα να προσαρμοστώ, γιατί η προσφερόμενη εργασία ήταν ενδιαφέρουσα και συνδεδεμένη με τη θάλασσα.	55
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	55
Μελέτη περίπτωσης 30 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	56
Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;	56
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	56
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	57
Μελέτη περίπτωσης 31 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	58
Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;	58
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	58
Μελέτη περίπτωσης 32 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	60
Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;	60
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	60
Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;	60
Μελέτη περίπτωσης 33 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	61



Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	61
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	61
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	61
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	61
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	61
Μελέτη περίπτωσης 34 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	62
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	62
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	62
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	62
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	62
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	62
Μελέτη περίπτωσης 35 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	63
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	63
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	63
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	63
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	63
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	63
Μελέτη περίπτωσης 36 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	64
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	64
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	64
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	64
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	64
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	64
Μελέτη περίπτωσης 37 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	65
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	65
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	65
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	65
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	65
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	65
Μελέτη περίπτωσης 38 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	66
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	66
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	66
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	66



Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	66
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	67
Μελέτη περίπτωσης 39 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	68
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	68
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	68
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	68
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	68
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	68
Μελέτη περίπτωσης 40 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	69
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	69
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	69
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	69
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	69
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	69
Μελέτη περίπτωσης 41 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	70
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	70
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	70
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	70
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	70
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	70
Μελέτη περίπτωσης 42 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	71
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	71
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	71
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	71
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	71
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	71
Μελέτη περίπτωσης 43 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	72
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	72
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	72
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	72
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	72
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	72
Μελέτη περίπτωσης 44 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	73



Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	73
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	73
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	73
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	73
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	73
Μελέτη περίπτωσης 45 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	74
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	74
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	74
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	74
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	74
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	74
Μελέτη περίπτωσης 46 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	75
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	75
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	75
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	75
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	75
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	75
Μελέτη περίπτωσης 47 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	76
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	76
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	76
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	76
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	76
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	76
Μελέτη περίπτωσης 48 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	77
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	77
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	77
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	77
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	77
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	77
Μελέτη περίπτωσης 49 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	78
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	78
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	78
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	78



Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	78
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	79
Μελέτη περίπτωσης 50 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	80
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	80
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	80
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	80
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	80
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	80
Μελέτη περίπτωσης 51 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	81
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	81
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	81
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	81
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	82
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	82
Μελέτη περίπτωσης 52 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	84
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	84
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	84
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	84
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	84
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	84
Μελέτη περίπτωσης 53 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	85
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	85
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	85
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	85
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	85
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	85
Μελέτη περίπτωσης 54 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	86
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	86
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	86
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	86
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	86
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	87
Μελέτη περίπτωσης 55 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	88



Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	88
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	88
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	88
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	88
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	88
Μελέτη περίπτωσης 56 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	90
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	90
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	90
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	90
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	90
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	90
Μελέτη περίπτωσης 57 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	92
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	92
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	92
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	92
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	92
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	93
Μελέτη περίπτωσης 58 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	94
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	94
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	94
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	94
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	94
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	95
Μελέτη περίπτωσης 59 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	96
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	96
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	96
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	96
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	96
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	97
Μελέτη περίπτωσης 60 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	98
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	98
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	98
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	98



Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	98
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	99
Μελέτη περίπτωσης 61 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας	100
Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;	100
Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;	100
Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;	100
Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;	100
Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά	100



Μελέτη περίπτωσης 1 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Γενικός Διευθυντής Δεξαμενόπλοιου Χημικών
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	10
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Εμπειρογνώμονας Ναυτιλιακού Πεδίου
Χώρα:	Λετονία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Το κύριο κίνητρο πίσω από τη μετάβασή μου από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά ήταν η οικογένεια, συγκεκριμένα η απόφαση να κάνω παιδιά. Κατέστη σαφές ότι η ασφαλής διατήρηση μιας εγκυμοσύνης σε ένα δεξαμενόπλοιο χημικών δεν ήταν εφικτή λόγω των εκτεταμένων θαλάσσιων διόδων και της περιορισμένης πρόσβασης σε ιατρική περίθαλψη, συμπεριλαμβανομένων των απαραίτητων επισκέψεων σε γιατρούς. Επιπλέον, ο σύζυγός μου είναι επίσης ναυτικός, γεγονός που παρουσίασε περαιτέρω προκλήσεις, καθώς ήταν απαραίτητο για έναν από εμάς να είναι σπίτι με τα παιδιά μας ανά πάσα στιγμή.

Αρχικά, επιχειρήσαμε ένα σύστημα εναλλαγής, εναλλάσσοντας συμβόλαιο μεταξύ μας για να διασφαλίσουμε ότι ο ένας γονέας θα παραμείνει στο σπίτι. Ωστόσο, αυτή η ρύθμιση αποδείχθηκε μη βιώσιμη, ιδιαίτερα όσον αφορά την επαγγελματική ανέλιξη. Οι παρατεταμένες περίοδοι μακριά από την ενεργό ιστιοπλοΐα συχνά επηρέαζαν αρνητικά τις ευκαιρίες εξέλιξης της σταδιοδρομίας, καθώς πολλές ναυτιλιακές εταιρείες τείνουν να θεωρούν τις παρατεταμένες απουσίες —όπως ένα χρόνο άδεια— ως επιζήμιες. Με την επιστροφή μετά από ένα τέτοιο διάλειμμα, η εξέλιξη της σταδιοδρομίας κάποιου συχνά επαναφέρεται, καθιστώντας δύσκολη την προαγωγή ή τη διατήρηση θέσεων που κατείχε προηγουμένως.

Κατά συνέπεια, η μετάβαση σε μια καριέρα στην ξηρά ήταν απαραίτητη, όχι μόνο για να εξασφαλίσω σταθερότητα και ασφάλεια για την οικογένειά μου, αλλά και για να παρέχω μεγαλύτερη συνέχεια και ευκαιρίες εξέλιξης στην επαγγελματική μου ζωή.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Οι βασικές προκλήσεις που αντιμετώπισα κατά τη μετάβαση από ένα ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά αφορούσαν κυρίως τη γεωγραφική απόσταση μεταξύ του σπιτιού μου και των διαθέσιμων θαλάσσιων χώρων εργασίας στην ξηρά. Οι πιο κατάλληλες ευκαιρίες εργασίας βρίσκονταν σε ακτίνα 60-150 χιλιομέτρων από την κατοικία μου, με αποτέλεσμα καθημερινές μετακινήσεις τουλάχιστον μίας ώρας με το αυτοκίνητο. Εκείνη την εποχή, οι θέσεις στη θαλάσσια ακτή σπάνια πρόσφεραν επιλογές απομακρυσμένης εργασίας, καθιστώντας αυτή την καθημερινή μετακίνηση σημαντικό εμπόδιο.



Για να ξεπεράσω αυτήν την πρόκληση, επέλεξα να εργαστώ στο μάρκετινγκ logistics ανταλλακτικών, ένας ρόλος που μου επέτρεψε να εργάζομαι εξ αποστάσεως. Επιπλέον, ανέλαβα ρόλο λέκτορα μερικής απασχόλησης στη Ναυτική Ακαδημία της Λετονίας, διδάσκοντας το μάθημα Maritime Cargo Transportation δύο φορές την εβδομάδα. Αυτή η ρύθμιση μου επέτρεψε να εξισορροπήσω αποτελεσματικά τις επαγγελματικές μου ευθύνες με την ανάγκη να φροντίζω τα μικρά παιδιά μου.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, η τρέχουσα θέση μου στη Λετονική Ναυτική Ακαδημία RTU απαιτούσε πρόσθετη εξειδικευμένη εκπαίδευση και προσόντα. Συγκεκριμένα, ολοκλήρωσα ένα μάθημα Liquid Cargo Simulator Instructor, το οποίο παρείχε ολοκληρωμένη εκπαίδευση στην αποτελεσματική χρήση της εκπαίδευσης προσομοιωτών για μαθητές. Επιπλέον, παρακολούθησα ένα μάθημα εκπαιδευτή δύο εβδομάδων που επικεντρώθηκε σε παιδαγωγικές μεθόδους για βέλτιστη απόδοση στην τάξη και αποτελεσματική μεταφορά γνώσης στους μαθητές.

Για τις αρμοδιότητές μου στο μάρκετινγκ logistics, ήταν απαραίτητη η πρόσθετη εκπαίδευση στη χρήση βάσεων δεδομένων για την αποτελεσματική διαχείριση και ανάλυση των σχετικών δεδομένων.

Οι δεξιότητες και οι γνώσεις που απέκτησα κατά τη διάρκεια της θητείας μου στη θάλασσα, ιδίως στον ρόλο μου ως Chief Officer, έχουν αποδειχθεί ανεκτίμητες στην τρέχουσα θέση μου στην ξηρά. Σε καθημερινή βάση, δεξιότητες όπως η διαχείριση χρόνου, η διαχείριση εγγράφων και η τεχνική επάρκεια είναι απαραίτητες. Επιπλέον, η εξειδίκευσή μου στις λειτουργίες φορτίου —συγκεκριμένα στη διαχείριση εργαλείων φορτίου, στην ασφαλή ανάθεση εργασιών, στις ρουτίνες επιθεώρησης δεξαμενών φορτίου και στην επίβλεψη των διαδικασιών φόρτωσης και εκφόρτωσης σε διαφορετικούς τύπους πλοίων— ήταν εξαιρετικά επωφελής, ιδιαίτερα στον ρόλο μου να διδάσκω φοιτητές ναυτιλίας.

Επιπλέον, η εξοικείωσή μου με τις ασφαλείς πρακτικές εργασίας, η προληπτική χρήση των εγχειριδίων χρήσης και οδηγιών και η δέσμευσή μου για συνεχή αυτομάθηση έχουν συμβάλει σημαντικά στην αποτελεσματικότητά μου σε έναν ρόλο στην ξηρά. Η ικανότητά μου να αναπτύσσω και να επιβλέπω σχέδια συντήρησης, η ολοκληρωμένη κατανόηση των ναυτιλιακών κανόνων και κανονισμών και η γνώση των πρακτικών πρόληψης της ρύπανσης έχουν επίσης αποδειχθεί κρίσιμες για την επιτυχή μετάβαση και την ευημερία σε μια καριέρα στην ξηρά.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Κατά την εκτίμησή μου, οι διαθέσιμες ευκαιρίες εργασίας για ναυτικούς που μεταβαίνουν σε σταδιοδρομία στην ξηρά είναι αρκετά άφθονες και ποικίλες. Οι ναυτικοί διαθέτουν ένα ευρύ φάσμα δεξιοτήτων και γνώσεων που εφαρμόζονται σε διάφορους τομείς, χωρίς να περιορίζονται σε ρόλους που σχετίζονται με τη ναυτιλία. Η τεχνογνωσία τους μπορεί να είναι πολύτιμη σε τεχνικά, επιχειρηματικά και κατασκευαστικά τμήματα, μεταξύ άλλων. Ωστόσο, η μετάβαση απαιτεί συχνά πρόσθετη κατάρτιση, εκπαίδευση ή πιστοποίηση για την ευθυγράμμιση αυτών των δεξιοτήτων με συγκεκριμένες απαιτήσεις του κλάδου. Επιπλέον, οι ναυτικοί θα πρέπει να παραμείνουν



ανοιχτόμυαλοι και να εξετάζουν ενεργά τις παγκόσμιες ευκαιρίες απασχόλησης, καθώς οι δεξιότητές τους είναι ιδιαίτερα μεταβιβάσιμες και περιζήτητες διεθνώς.



Μελέτη περίπτωσης 2 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Δόκιμος καταστρώματος σε δεξαμενόπλοιο
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	1
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Προϊστάμενος Τάξης Αξιολόγησης Ικανοτήτων, Μητρώο Ναυτικών Λετονική Ναυτιλιακή Διοίκηση
Χώρα:	Λετονία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Έχω πάει στη θάλασσα ως εκπαιδευόμενος (δόκιμος καταστρώματος), μόνο δύο φορές. Ήδη κατά την πρώτη μου πρακτική άσκηση στη Ναυτική Ακαδημία της Λετονίας, συνειδητοποίησα ότι αυτή η επαγγελματική πορεία δεν ήταν για μένα. Ήταν δύσκολο να είσαι μακριά από την οικογένεια και τους φίλους για 4-5 μήνες. Εκείνη την εποχή, η πρόσβαση στο διαδίκτυο στο εξωτερικό ήταν πολύ περιορισμένη και όταν επέστρεψα στο σπίτι, ένιωσα σαν «εξωγήινος» — χωρίς να γνωρίζω όλα όσα είχαν συμβεί κατά τη διάρκεια αυτών των μηνών.

Το πιο δύσκολο κομμάτι ήταν να αποδεχτώ ότι επιλέγοντας μια καριέρα στη θάλασσα, θα έχανα πολλά σημαντικά γεγονότα — οικογενειακές και φιλικές συγκεντρώσεις, γενέθλια (ακόμα και τα δικά μου), συναυλίες και άλλες σημαντικές περιστάσεις.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Στην αρχή ήταν δύσκολο να βρεις δουλειά. Ήθελα να παραμείνω στον ναυτιλιακό τομέα, αλλά με εμπειρία μόνο ασκούμενου, δεν με ενδιέφερε πολύ ο κλάδος. Εργάστηκα για δύο χρόνια σε μια εταιρεία logistics και στη συνέχεια, έλαβα μια πρόταση να εργαστώ στη Λετονική Ναυτιλιακή Διοίκηση.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ολοκλήρωσα με επιτυχία το GMDSS General Operator's Course για δεύτερη φορά, στο πλαίσιο της δέσμευσής μου να διατηρώ ενημερωμένες γνώσεις σχετικά με τις διαδικασίες θαλάσσιας επικοινωνίας και τους διεθνείς κανονισμούς ασφαλείας.

Η γνώση των ναυτιλιακών συμβάσεων που απέκτησα τόσο στο σχολείο όσο και στη θάλασσα έχει αποδειχθεί πολύτιμη στη δουλειά μου. Η πρακτική εμπειρία που απέκτησα με βοηθά να επικοινωνώ πιο αποτελεσματικά με ενεργούς ναυτικούς, οι οποίοι είναι πλέον πελάτες μου.



Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Πιστεύω ότι υπάρχουν επαρκείς διαθέσιμες ευκαιρίες και η εμπειρία στη θάλασσα γενικά δεν αποτελεί εμπόδιο κατά την αναζήτηση εργασίας στην ξηρά. Η πρόκληση μπορεί να έγκειται στην περιορισμένη ποικιλία επιλογών, αλλά είναι σημαντικό να αναγνωρίσουμε ότι η ίδια η ναυτιλιακή βιομηχανία δεν είναι ένας εκτεταμένος τομέας — οι πιο συνηθισμένοι δρόμοι τείνουν να οδηγούν σε θέσεις σε εκπαιδευτικά κέντρα ή εταιρείες πληρώματος. Ωστόσο, είναι επίσης απολύτως δυνατή η μετάβαση σε έναν εντελώς διαφορετικό τομέα!



Μελέτη περίπτωσης 3 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Ηλεκτρομηχανική Πλοίων
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	6 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Λέκτορας στη Ναυτική Ακαδημία
Χώρα:	Λετονία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Ήθελα να δοκιμάσω να διδάξω μαθητές και ναυτικούς εκτός από την εργασία στη θάλασσα και να αποκτήσω νέα εμπειρία στην εργασία στην ξηρά. Η διδασκαλία με ενδιέφερε από τα φοιτητικά μου χρόνια. Δεν έχω αντικαταστήσει πλήρως το ναυτικό μου επάγγελμα με ένα χερσαίο. Εξακολουθώ να σκέφτομαι να εργαστώ στη θάλασσα στο μέλλον για να διατηρήσω τα προσόντα μου.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Η κύρια πρόκληση ήταν η μετάβαση από τον μισθό ενός ναυτικού σε έναν σταθερό μισθό στην ξηρά.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Έπρεπε να ολοκληρώσω μαθήματα αξιολόγησης εκπαιδευτών και τελείωσα επίσης το μεταπτυχιακό μου. Πιστεύω ότι η κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου είναι πλεονέκτημα όταν κάνετε αίτηση για μια θέση σε μια χερσαία εταιρεία που σχετίζεται με ναυτιλιακές υποθέσεις. Απαιτείται επίσης μεταπτυχιακό για εργασία σε πανεπιστήμιο.

Οι πρακτικές δεξιότητες που απέκτησα δουλεύοντας ως ηλεκτρομηχανικός πλοίων είναι οι πιο χρήσιμες για μένα, οι οποίες περιλαμβάνουν γνώσεις σχετικά με τα συστήματα και τους μηχανισμούς του πλοίου, καθώς και τη λειτουργία, την επισκευή και τη σχετική τεκμηρίωση. Η γνώση των ναυτιλιακών υποθέσεων γενικά είναι επίσης πολύτιμη.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Υπάρχουν ευκαιρίες εργασίας, αλλά πρέπει κανείς να αξιολογήσει τον τομέα στον οποίο θα εργαστεί και τον μισθό. Μπορείτε να εργαστείτε στη στεριά ως επιθεωρητής, χειριστής πλοίου ή αξιωματικός κρουαζιέρας. Σε εταιρείες που σχετίζονται με πλοία, θα υπάρχουν περισσότερες ευκαιρίες για υψηλότερο μισθό. Πολλά εξαρτώνται επίσης από τη θέση που κατέχετε στο πλοίο. Περιστασιακά, υπάρχουν κενές θέσεις σε γραφεία ναυτιλιακών εταιρειών όπου απαιτείται εργασιακή εμπειρία σε πλοίο. Δυστυχώς, η ζήτηση στην ξηρά δεν είναι τόσο υψηλή όσο για εργασίες σε πλοία. Εάν κάποιος θέλει να εγκαταλείψει πλήρως τη ναυτιλιακή βιομηχανία, θα πρέπει να μάθει κάτι σε ένα εκπαιδευτικό ίδρυμα, όπως το "BUTS", για να αποκτήσει τα απαραίτητα πιστοποιητικά κ.λπ.

Μελέτη περίπτωσης 4 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Αξιωματικός φυλακής, 3ος αξιωματικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	20,5 μήνες
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Αναπληρωτής Διευθυντής Μητρώου Ναυτικών στη Ναυτική Διοίκηση
Χώρα:	Λετονία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Η απόφαση να κάνω μια αλλαγή εκείνη τη στιγμή προήλθε από αλλαγές στη ναυτιλιακή εταιρεία στην οποία εργαζόμουν – τα πλοία στα οποία δούλευα πουλήθηκαν. Ήμουν αντιμέτωπος με μια επιλογή: να αλλάξω εταιρεία και να παραμείνω στα πλοία στα οποία δούλευα. Μείνετε στην τρέχουσα εταιρεία, αλλά ανατεθείτε σε διαφορετικά πλοία ή δοκιμάστε εργασία στην ξηρά.

Οι κύριοι λόγοι ήταν:

1. Θέματα υγείας;
2. Απροθυμία να κάνω σωματικά απαιτητικές εργασίες (δούλευα σε πλοία μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων, όπου, κατά τη διάρκεια των εργασιών διακίνησης φορτίου, ακόμη και ο αξιωματικός φυλακής πρέπει να κάνει σωματικά επίπονες εργασίες) και δεν ήθελα να δουλέψω 4 μήνες με συνεχή στέρηση ύπνου (οι ώρες εργασίας στα λιμάνια ήταν 6 ώρες, 6 ώρες ρεπό, δηλαδή έξι ώρες εργασίας και έξι ώρες ανάπαυσης), όπου σε μια τέτοια περιστροφή, ήταν δυνατό να έχετε το πολύ 4-4,5 ώρες συνεχούς ύπνου. Τα θαλάσσια ταξίδια με τα πλοία στα οποία δούλευα (πλοία τροφοδοσίας) ήταν σύντομα, επομένως το πρόγραμμα εργασίας ήταν ως επί το πλείστον 6 ώρες, 6 ώρες ρεπό).
3. Λαχτάρα για οικογένεια και φίλους.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Να βρω μια κατάλληλη θέση εργασίας όπου θα μπορούσα να εφαρμόσω τις δεξιότητες και τις δεξιότητές μου. Δεν υπάρχουν τόσες πολλές καλές και ανοιχτές κενές θέσεις στον ναυτιλιακό τομέα. Επίσης, ενώ εργαζόμουν στη θάλασσα, δεν είχα εξερευνήσει όλες τις ευκαιρίες στην ξηρά, οπότε πήρα την πρώτη διαθέσιμη προσφορά εργασίας. Με τις γνώσεις που έχω τώρα, σίγουρα θα εκτιμούσα περισσότερο τις δεξιότητες και την εμπειρία μου και θα εξέταζα άλλες προσφορές εργασίας.



Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Δεν απαιτήθηκαν πρόσθετα προσόντα, αλλά υπήρχαν κριτήρια που έπρεπε να πληρούνται για να εξεταστεί η υποψηφιότητά μου, συμπεριλαμβανομένης της κατοχής επαγγελματικών προσόντων ναυτικού, εργασιακής εμπειρίας στη θάλασσα και εις βάθος γνώσης θεμάτων εκπαίδευσης και πιστοποίησης ναυτικών.

Ωστόσο, με την πάροδο του χρόνου, φυσικά, συμπλήρωσα τις επαγγελματικές μου γνώσεις παρακολουθώντας συνέδρια και συμμετέχοντας σε διάφορα μαθήματα ανάπτυξης «soft skills» κ.λπ.

Όλες οι επαγγελματικές δεξιότητες και γνώσεις, καθώς και η εμπειρία της εργασίας και της διαβίωσης σε ένα πλοίο, είναι πολύ χρήσιμες. Στην τρέχουσα θέση μου στο Μητρώο Ναυτικών, όλες οι επαγγελματικές δεξιότητες και γνώσεις που απέκτησα στη θάλασσα είναι απαραίτητες, καθώς η καθημερινή μας εργασία περιλαμβάνει την ανάπτυξη, τον συντονισμό και την ενημέρωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και μαθημάτων για ναυτικούς, μεταξύ άλλων καθηκόντων. Επιπλέον, οι γνώσεις μου είναι πολύτιμες όταν συμβουλευώ ναυτικούς για διάφορα θέματα εκπαίδευσης, πρακτικής άσκησης και πιστοποίησης, καθώς γνωρίζουν ότι μιλούν με κάποιον που κατανοεί τις ιδιαιτερότητες της εργασίας σε πλοία, είναι εξοικειωμένος με τις ιδιαιτερότητες της λειτουργίας διαφορετικών πλοίων κ.λπ.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Σε σύγκριση με τις ευρωπαϊκές χώρες, όπου υπάρχουν πολλοί διαφορετικοί ναυτιλιακοί οργανισμοί, μεγάλα και ανεπτυγμένα λιμάνια, πολυάριθμες πλοιοκτήτριες εταιρείες, εταιρείες διαχείρισης πλοίων κ.λπ., θα έλεγα ότι οι ευκαιρίες δεν είναι τόσο διαφορετικές όσο θα ήλπιζε κανείς. Δυστυχώς, ο μισθός επίσης δεν προσελκύει ναυτικούς σε θέσεις εργασίας στην ξηρά, ειδικά εκείνους με εμπειρία σε επίπεδο διοίκησης. Για παράδειγμα, τα ναυτικά εκπαιδευτικά ιδρύματα χρειάζονται πάντα άτομα με ναυτική εμπειρία και επαγγελματικές γνώσεις, αλλά δυστυχώς, ο μισθός είναι τόσο χαμηλός που δεν μπορεί να προσελκύσει ναυτικούς. Ορισμένοι ναυτικοί βρίσκουν δουλειά σε ξένες εταιρείες και οι σύγχρονες μέθοδοι εργασίας τους επιτρέπουν να εκτελούν τις εργασίες τους εξ αποστάσεως, με περιστασιακά ταξίδια στον χώρο εργασίας σε άλλη χώρα. Ωστόσο, εάν ένας ναυτικός επιλέξει να ξεκινήσει μια καριέρα στην ξηρά στη ναυτιλιακή βιομηχανία, μπορεί αρχικά να βρει απλούστερες και λιγότερο καλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας και με την πάροδο του χρόνου μπορεί να ανέβει τα σκαλιά της καριέρας του.

Μελέτη περίπτωσης 5 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	2ος αξιωματικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	2,4 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Operations manager σε ναυτιλιακή εταιρεία
Χώρα:	ΛΕΤΟΝΙΑ

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης ήταν η ευκαιρία να είμαι με την οικογένεια και τους φίλους μου και μια σταθερή, καλά αμειβόμενη δουλειά που προσέφερε η MSC. Ένας άλλος λόγος ήταν η ευκαιρία να δοκιμάσω τη δουλειά του πράκτορα πλοίων όταν ξεκινούσα στο MSC, που ήταν ένας από τους ρόλους που ήθελα να δοκιμάσω ενώ σπούδαζα στο LJA.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Δεν υπήρχαν πραγματικά προκλήσεις. Μετά τη δουλειά στη θάλασσα, το περιβάλλον του γραφείου έμοιαζε με διακοπές. Αν μη τι άλλο, μου έλειψε ο ελεύθερος χρόνος που μου παρείχαν οι τυπικές διακοπές του ναυτικού (διάρκειας 2-3 μηνών).

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, η εσωτερική εκπαίδευση της εταιρείας, σχετικά με τις ιδιαιτερότητες του φορτίου και τα προγράμματα φόρτωσης εμπορευματοκιβωτίων που χρησιμοποιούνται καθημερινά. Είχα εμπειρία εργασίας σε δεξαμενόπλοια. Οι ιδιαιτερότητες του φορτίου εμπορευματοκιβωτίων και των τερματικών εργασιών για εμπορευματοκιβώτια είναι πολύ διαφορετικές από τις ιδιαιτερότητες των δεξαμενόπλοιων. Ευτυχώς, η εργασία με εμπορευματοκιβώτια είναι απλούστερη και οι αρχές της σταθερότητας του πλοίου δεν διαφέρουν. Το μεγαλύτερο μέρος του, ωστόσο, το έμαθε πρακτικά και η εργασιακή εμπειρία στη θάλασσα το έκανε πολύ πιο εύκολο.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Δεν θεωρώ ότι οι ευκαιρίες για τους ναυτικούς είναι εύκολες, επαρκείς ή ποικίλες στην ξηρά. Μπορεί να είναι πιο εύκολο για τους μηχανικούς, αλλά δεν υπάρχουν πολλές ευκαιρίες για τους αξιωματικούς των πλοίων και πρέπει να αποδεχτούν ότι πολλές από τις δεξιότητες που αποκτήθηκαν στη θάλασσα θα είναι άχρηστες και πολλά θα πρέπει να μάθουν από την αρχή. Όσο υψηλότερη είναι η θέση που κατέχει στο πλοίο και όσο μεγαλώνει το άτομο, τόσο πιο δύσκολο είναι να προσαρμοστεί και να βρει δουλειά στη στεριά. Κάποιος πρέπει να έχει πολύ ισχυρό κίνητρο και



επίσης ένα ευρύ φάσμα προσφορών για να βρει την κατάλληλη. Και, φυσικά, η διαφορά στον μισθό. Κάποιος πρέπει να αποδεχτεί χαμηλότερο εισόδημα, χαμηλότερη ποιότητα ζωής και μικρότερες διακοπές.

Μελέτη περίπτωσης 6 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Master (πάνω από 3000 BT)
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	23 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Λιμενάρχης
Χώρα:	Λετονία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

- Το συνταξιοδοτικό σύστημα για τους Λετονούς ναυτικούς δεν είναι σωστά οργανωμένο, πράγμα που σημαίνει ότι οι Λετονοί ναυτικοί που εργάζονται σε πλοία με ξένη σημαία πληρώνουν μόνο φόρο εισοδήματος, ενώ οι κρατικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης και άλλες συνταξιοδοτικές αποταμιεύσεις καταβάλλονται εθελοντικά από τους ίδιους τους ναυτικούς, σε αντίθεση με τα συστήματα σε άλλες χώρες της ΕΕ.
- Η επιθυμία να περνάτε περισσότερο χρόνο με την οικογένεια (να είστε στο σπίτι κάθε μέρα), καθώς τα συμβόλαια των ναυτικών είναι σχετικά μεγάλα και κυμαίνονται από 2 έως 6 μήνες μακριά από το σπίτι (ενώ βρίσκεστε στη θάλασσα στο πλοίο).
- Ευκαιρίες σταδιοδρομίας και ανάπτυξη για εργασία στην ξηρά.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

- Το εκπαιδευτικό έγγραφο της ναυτικής ακαδημίας απαιτείται για την απόκτηση διπλώματος ναυτικής εργασίας και άλλων εγγράφων για εργασία στη θάλασσα, ενώ για εργασία στην ξηρά στη ναυτιλιακή βιομηχανία, είναι σχετικά πρόσθετα έγγραφα πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, τουλάχιστον πτυχίο Bachelor ή κατά προτίμηση επαγγελματικό μεταπτυχιακό σε συγκεκριμένο τομέα, όπως RTU Transport Systems Engineering, University of Latvia Law, κ.λπ.
- Υπάρχουν πολύ λίγες καλές, σχετικές κενές θέσεις εργασίας με επαρκείς μισθούς.
- Η εργασία στην ξηρά έχει εντελώς διαφορετικές προδιαγραφές εργασίας, πολύ χαμηλότερη αμοιβή, αλλά ευκολότερο πρόγραμμα εργασίας (συνήθως από τις 08:00 έως τις 17:00, μόνο τις καθημερινές). Από την άλλη, ένας καπετάνιος πλοίου εργάζεται 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα, χωρίς ρεπό.



Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

- Έπρεπε να αποκτηθούν πολλές γνώσεις σχετικά με τη νομοθεσία της Λετονίας, ειδικά η γνώση των κανονισμών του Υπουργικού Συμβουλίου που σχετίζονται με τον ναυτιλιακό τομέα.
- Προετοιμασία επίσημης αλληλογραφίας, αποστολή της, καθώς και νομικά ορθή επικοινωνία με υπουργεία της Λετονίας και άλλους ναυτιλιακούς τομείς και ειδικούς.
- Συστήματα διαχείρισης εγγράφων.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Στη Λετονία, υπάρχουν πολύ λίγες καλές, σχετικές κενές θέσεις με επαρκείς μισθούς (ειδικά για εκείνους που ήταν οι 4 κορυφαίοι αξιωματικοί).

Ένας ναυτικός μπορεί να βρει δουλειά στην ξηρά, αλλά όσο περισσότερο έχει περάσει στη θάλασσα (10 ή περισσότερα χρόνια) και όσο υψηλότερος είναι ο μισθός του στο πλοίο, τόσο πιο δύσκολο είναι ψυχικά να βγει από τη λεγόμενη ζώνη άνεσης και να τολμήσει να ξεκινήσει σχεδόν από το μηδέν.



Μελέτη περίπτωσης 7 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Αξιωματικός φυλακής
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	-
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Ελεγκτής κυκλοφορίας πλοίων
Χώρα:	Λετονία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Ο σύζυγός μου και εγώ εργαζόμασταν σε διαφορετικά σκάφη και αποφασίσαμε ότι ένας από εμάς έπρεπε να μείνει στην ξηρά.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Η κύρια πρόκληση ήταν να βρεθεί μια κατάλληλη θέση εργασίας στην ξηρά, καθώς δεν υπάρχουν τόσες πολλές κενές θέσεις εργασίας για ναυτικούς.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, έπρεπε να αποκτήσω το πιστοποιητικό χειριστή VTS. η εκπαίδευση πραγματοποιήθηκε στα στενά της Δανίας.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Υπάρχουν δουλειές στην ξηρά που μπορούν να κάνουν και οι ναυτικοί, αλλά οι δουλειές που είναι ειδικά για άτομα με ναυτική εκπαίδευση - αυτές που δεν μπορούν να γίνουν χωρίς αυτήν - δυστυχώς, είναι λίγες.



Μελέτη περίπτωσης 8 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Αξιωματικός φυλακής, 3ος αξιωματικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	-
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Ειδικός εξαγωγικών πωλήσεων σε ναυτιλιακές εταιρείες
Χώρα:	Λετονία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Ευχήθηκα σταθερότητα και επίσης λόγω οικογενειακής ζωής. Ενώ βρίσκεστε στη θάλασσα, υπάρχουν πολλά πράγματα που δεν μπορείτε να ελέγξετε. Τα συμβόλαια τείνουν να είναι μεγαλύτερα και ο χρόνος στη στεριά είναι μικρότερος.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Αρχικά, ήταν σίγουρα ο μισθός, ο οποίος, όταν ξεκινούσε τη δουλειά, δεν ήταν υψηλός.

Χρειάζασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Όχι, δεν χρειάζονται κάποια ειδική εκπαίδευση.

Δεδομένου ότι το σημερινό μου επάγγελμα σχετίζεται και με τη ναυτιλιακή βιομηχανία, η συγκεκριμένη ορολογία και η βαθύτερη κατανόηση του ναυτιλιακού τομέα, που απέκτησα στη Ναυτική Ακαδημία και ενώ εργαζόμουν σε πλοία, σίγουρα μου δίνουν πλεονέκτημα. Επίσης, θα ανέφερα την ανθεκτικότητα στο στρες, η οποία αναπτύχθηκε ενώ εργαζόμουν σε ένα πλοίο.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Θα έλεγα ότι πάντα υπάρχουν ευκαιρίες, ειδικά τώρα που υπάρχει ζήτηση για εργαζόμενους. Ωστόσο, νομίζω ότι εξαρτάται από το άτομο. Εάν ένας εργοδότης αναζητά έναν εργαζόμενο στην ξηρά με βάση τις ναυτιλιακές γνώσεις, οι πρώην ναυτικοί δεν θα πρέπει να αντιμετωπίζουν προβλήματα στην εύρεση εργασίας σε τομείς όπως η εφοδιαστική, το πλήρωμα, τα λιμάνια κ.λπ.

Μελέτη περίπτωσης 9 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Πλοίαρχος σε δεξαμενόπλοια χημικών
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	23 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Επιθεωρητής Πεζοναυτών
Χώρα:	Λετονία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Ο πρωταρχικός λόγος για τη μετάβαση σε έναν ρόλο στην ξηρά ήταν η επίτευξη καλύτερης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ιδιαίτερα η ευκαιρία να είμαι σταθερά παρών με την οικογένειά μου. Η ζωή στη θάλασσα, αν και ανταμείβει με πολλούς τρόπους, συνοδεύεται από μεγάλες περιόδους μακριά από το σπίτι, καθιστώντας δύσκολη τη συμμετοχή στην οικογενειακή ζωή και την ενασχόληση με προσωπικά ενδιαφέροντα, όπως αθλητικές δραστηριότητες. Ένιωσα επίσης έντονη επιθυμία να διευρύνω τους επαγγελματικούς μου ορίζοντες αποκτώντας εμπειρία στην ξηρά και βλέποντας το ναυτικό επάγγελμα από μια ευρύτερη προοπτική. Μετά από πολλά χρόνια στη θάλασσα, η ρουτίνα είχε γίνει επαναλαμβανόμενη και αναγνώρισα την ανάγκη για μια νέα πρόκληση - μια πρόκληση που θα μου επέτρεπε να εφαρμόσω τις ναυτικές μου γνώσεις σε διαφορετικό πλαίσιο, να συνεισφέρω στον κλάδο με νέους τρόπους και να συνεχίσω να αναπτύσσομαι τόσο επαγγελματικά όσο και προσωπικά.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Υπάρχουν λίγες διαθέσιμες θέσεις για ναυτικούς με εμπειρία πλοιάρχου. Οι περισσότερες κενές θέσεις επόπτη δεν δημοσιεύονται επίσημα. Έτσι, είναι σημαντικό να υπάρχει ένα ευρύ δίκτυο γνωριμιών.

Σχετικά με τη δουλειά γραφείου, αποδείχθηκε ότι ήταν δύσκολο να είσαι και να κάθεται στο γραφείο όλη την ημέρα. Επιπλέον, η μετακίνηση στο γραφείο απαιτεί χρόνο, ο οποίος είναι συνολικά χρονοβόρος. Το περιβάλλον γραφείου είναι κάπως διαφορετικό από το περιβάλλον εργασίας στο πλοίο.

Ο μισθός είναι μια άλλη πρόκληση - είναι δύσκολο να αποκτήσεις τον ίδιο μισθό και σε μια δουλειά στην ξηρά.

Ένα τεράστιο μειονέκτημα είναι η έλλειψη μεγάλων διακοπών, οι οποίες συνήθως διαρκούσαν 6 εβδομάδες μετά από 6 εβδομάδες εργασίας. Με τη δουλειά γραφείου, οι μόνες αργίες είναι οι ημέρες του Σαββατοκύριακου και 4 εβδομάδες το χρόνο.



Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Δεν απαιτούνταν επίσημη ή εξειδικευμένη εκπαίδευση για τον ίδιο τον ρόλο. Ωστόσο, η πλήρης κατανόηση των εσωτερικών διαδικασιών, των λειτουργικών ρουτινών και των συστημάτων διαχείρισης της εταιρείας ήταν απαραίτητη. Πολλά από αυτά αποκτήθηκαν μέσω της εργασιακής εμπειρίας, των εσωτερικών ενημερώσεων και της στενής συνεργασίας με συναδέλφους σε άλλα τμήματα.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Κατά τη γνώμη μου, ενώ υπάρχουν σίγουρα διαθέσιμες ευκαιρίες εργασίας για ναυτικούς που μεταβαίνουν σε ρόλους στην ξηρά, η διαθεσιμότητα και η ποικιλομορφία αυτών των ρόλων μπορεί να ποικίλλει ανάλογα με παράγοντες όπως η κατάταξη, η εξειδίκευση, η ζήτηση του κλάδου και η γεωγραφική θέση. Οι ανώτεροι αξιωματικοί —ειδικά εκείνοι με εμπειρία σε εξειδικευμένα πλοία όπως τα δεξαμενόπλοια χημικών— έχουν συχνά μια σαφέστερη διαδρομή προς ρόλους όπως ο θαλάσσιος επιθεωρητής, ο αξιωματικός HSQE, ο τεχνικός διευθυντής ή ο επιθεωρητής ελέγχου. Ωστόσο, για κατώτερους αξιωματικούς ή κατώτερους αξιωματικούς, οι επιλογές μπορεί να είναι πιο περιορισμένες χωρίς περαιτέρω εκπαίδευση ή πιστοποίηση. Πρέπει να ψάξει κανείς για τις δυνατότητες.

Μελέτη περίπτωσης 10 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	3ος αξιωματικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	6 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Υπεύθυνος προσλήψεων
Χώρα:	Λετονία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Η απόφασή μου να μεταβώ από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά υποκινήθηκε από διάφορους παράγοντες, τόσο επαγγελματικούς όσο και προσωπικούς. Ένας από τους κύριους λόγους ήταν η επιθυμία για καλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Ήθελα να περνάω περισσότερο χρόνο με την οικογένειά μου και να είμαι παρών στην καθημερινή ζωή, κάτι που ο θαλάσσιος τρόπος ζωής έκανε πολύ δύσκολο. Η ζωή στη θάλασσα, αν και συναρπαστική και προκλητική, συχνά σήμαινε να είσαι μακριά από την οικογένεια και τους φίλους για μεγάλες περιόδους, κάτι που γινόταν όλο και πιο δύσκολο με την πάροδο του χρόνου.

Επιπλέον, ήθελα να εφαρμόσω και να αναπτύξω τις γνώσεις και την εμπειρία μου σε ένα διαφορετικό πλαίσιο – στην ξηρά. Αφού πέρασα χρόνια στη θάλασσα, είχα συσσωρεύσει τεχνικές, οργανωτικές και επικοινωνιακές δεξιότητες και άρχισα να ενδιαφέρομαι για το πώς αυτές οι δεξιότητες θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν σε ρόλους στην ξηρά.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Κατά τη μετάβαση από μια ναυτική καριέρα σε έναν ρόλο στην ξηρά, μία από τις κύριες προκλήσεις που αντιμετώπισα ήταν η προσαρμογή σε ένα πολύ διαφορετικό εργασιακό περιβάλλον. Η ζωή στη θάλασσα είναι εξαιρετικά δομημένη, με σαφή ιεραρχία και καθορισμένες ευθύνες, ενώ η εργασία στην ξηρά τείνει να περιλαμβάνει περισσότερη δυναμική γραφείου, διυπηρεσιακή συνεργασία και συχνά λιγότερη προβλεψιμότητα στις καθημερινές εργασίες. Αυτό απαιτούσε να προσαρμόσω το στυλ επικοινωνίας μου και να μάθω πώς να εξηγήω τις γνώσεις μου με τρόπο που να έχει νόημα από την οπτική γωνία της ακτής.

Ένα σημαντικό μέρος της μετάβασης ήταν επίσης ψυχολογικό – μετάβαση από έναν τρόπο ζωής που βασίζεται στην εναλλαγή σε μια τακτική, μακροπρόθεσμη καθημερινή ρουτίνα εργασίας.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, βελτίωσα τις γνώσεις μου στις διαδικασίες πρόσληψης, τις τεχνικές συνεντεύξεων και τις αρχές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. Ενώ είχα καλές βάσεις στις θαλάσσιες επιχειρήσεις από την



εποχή μου στη θάλασσα, η εργασία στην ξηρά —ειδικά στις προσλήψεις και την εκπαίδευση— απαιτούσε βαθύτερη κατανόηση των διοικητικών και κανονιστικών πτυχών.

Πριν ξεκινήσω τον τρέχοντα ρόλο μου ως Διευθυντής Προσλήψεων στη LAPA Ltd, ακολούθησα πτυχίο MBA για να ενισχύσω τις γνώσεις μου στη διοίκηση επιχειρήσεων, την ηγεσία και τους ανθρώπινους πόρους.

Κατά τη διάρκεια της θητείας μου στη θάλασσα, ανέπτυξα μια σειρά από δεξιότητες και γνώσεις που είναι εξαιρετικά σχετικές και πολύτιμες στην τρέχουσα θέση μου ως Διευθυντής Προσλήψεων στη LAPA Ltd.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Κατά τη γνώμη μου, οι ευκαιρίες εργασίας για τους ναυτικούς που μεταβαίνουν σε σταδιοδρομία στην ξηρά επεκτείνονται σταδιακά, αλλά εξακολουθούν να είναι κάπως περιορισμένες και ποικίλλουν ανάλογα με παράγοντες όπως ο βαθμός, η εμπειρία, τα πρόσθετα προσόντα και η τοποθεσία.

Υπάρχουν σίγουρα διαθέσιμα μονοπάτια σταδιοδρομίας - ιδιαίτερα σε τομείς όπως το πλήρωμα, η διαχείριση πλοίων, η τεχνική επιθεώρηση, η θαλάσσια τοπογραφία, η κατάρτιση και η εκπαίδευση και η ναυτιλιακή διοίκηση. Οι ναυτικοί με ισχυρό επιχειρησιακό υπόβαθρο και καλές επικοινωνιακές δεξιότητες μπορούν να προσθέσουν σημαντική αξία σε αυτούς τους τομείς.

Πιστεύω ότι υπάρχει δυνατότητα ανάπτυξης σε αυτόν τον τομέα και περισσότερη υποστήριξη —όπως δομημένα προγράμματα μετάβασης, συνεργασίες με ναυτιλιακές εταιρείες ή κυβερνητικά κίνητρα— θα μπορούσε να κάνει μεγάλη διαφορά βοηθώντας τους ναυτικούς να ενσωματωθούν στο εργατικό δυναμικό της ναυτιλίας στην ξηρά



Μελέτη περίπτωσης 11 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Αξιωματικός καταστρώματος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	-
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Ασφαλιστές ναυτιλίας, αεροπορίας και φορτίου
Χώρα:	Λετονία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Μια αλλαγή σταδιοδρομίας εξετάστηκε ήδη κατά τη διάρκεια των σπουδών μου στη Ναυτική Ακαδημία της Λετονίας, με την κατανόηση ότι τελικά θα ερχόταν η ώρα να εγκατασταθώ στη στεριά. Επομένως, με την προσμονή μιας οικογένειας που μεγάλωνε, δεν υπήρχε αμφιβολία για την κατεύθυνση που έπρεπε να ακολουθήσω, και άρχισα σπουδές στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου της Λετονίας.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Υπήρχε έλλειψη κατανόησης από τους εργοδότες στην ξηρά σχετικά με τις επαγγελματικές μου δεξιότητες, καθώς ένα πανεπιστημιακό πτυχίο στη ναυσιπλοΐα δεν σήμαινε πολλά για όσους εργάζονταν στη στεριά. Η απόκτηση νομικής εκπαίδευσης ήταν το πρώτο σκαλοπάτι για περαιτέρω επαγγελματική εξέλιξη.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ο ασφαλιστικός κλάδος απαιτεί γνώσεις οικονομικών και εμπειρία στον χρηματοπιστωτικό τομέα. Από αυτή την άποψη, μια σύντομη περίοδος εργασίας σε μια τράπεζα αποδείχθηκε πολύτιμη - μια ευκαιρία που μου προσφέρθηκε χάρη στη νομική μου εκπαίδευση.

Η είσοδος στον ασφαλιστικό τομέα - ειδικά στον τομέα της επιθυμίας να συνεισφέρει στην κοινωνία. Προκύπτουν ευκαιρίες για όσους τις αναζητούν ενεργά. Είναι επίσης σημαντικό να αναγνωρίσουμε ότι πολλοί που εγκαταλείπουν τη θάλασσα δεν επιθυμούν πλέον να παραμείνουν συνδεδεμένοι με αυτήν. Ασφάλιση εμπορευμάτων και φορτίου—Η άμεση κατανόησή μου για τις θαλάσσιες μεταφορές φορτίου, τους εθνικούς και διεθνείς λιμενικούς κανονισμούς και τις καθημερινές λειτουργίες σε πλοία και λιμάνια έγινε ανεκτίμητη εμπειρία για να μοιραστώ με συναδέλφους.



Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Ο βαθμός που επιτυγχάνεται στη θάλασσα παίζει σημαντικό ρόλο, καθώς οι ανώτεροι αξιωματικοί απολαμβάνουν σημαντικά περισσότερα πλεονεκτήματα. Όσον αφορά τις ευκαιρίες, όσοι έχουν μόνο ναυτική εκπαίδευση θα βρουν περισσότερες κενές θέσεις διαθέσιμες για τεχνικούς ειδικούς - ιδιαίτερα αποφοίτους προγραμμάτων ναυτικής μηχανικής. Πολλά εξαρτώνται από τη φιλοδοξία του ατόμου, την προθυμία του να αναπτυχθεί,



Μελέτη περίπτωσης 12 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Ηλεκτροτεχνικός Λειτουργός (ΕΤΟ)
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	Θέση Δόκιμου+Αξιωματικού ~ 1+4=5 έτη
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Τεχνικός Συντονιστής Έργου στο Τμήμα Μηχανικής και Διασφάλισης Συστημάτων (TPC at SEA)
Χώρα:	Λετονία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Μου άρεσε πραγματικά να δουλεύω στη θάλασσα και ο ρόλος μου στο πλοίο. Ο λόγος που μετακόμισα στη στεριά είναι πολύ απλός - παντρεύτηκα έναν άλλο ναυτικό. Δεδομένου ότι ήμασταν σε διαφορετικές εταιρείες και κατείχαμε διαφορετικές θέσεις, ο συντονισμός των προγραμμάτων μας έγινε πραγματική πρόκληση, επομένως έπρεπε να επιλέξουμε ποιος θα συνέχιζε να εργάζεται στη θάλασσα και ποιος θα αναλάμβανε ρόλο στην ξηρά. Εκείνη τη στιγμή, ήταν πιο λογικό για μένα να κάνω αυτή τη μετάβαση. Ειλικρινά, δεν νομίζω ότι θα είχα εγκαταλείψει την ιστιοπλοΐα για κανέναν άλλο λόγο. Αλλά από όλα τα πιθανά σενάρια, αυτό είναι αυτό που έγινε.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Υπήρχαν πολλές προκλήσεις. Πρώτα απ' όλα, η εύρεση εργασίας. Όταν σπούδαζα και αποφοίτησα από το ίδρυμα ναυτικής εκπαίδευσης, μας είπαν ότι θα ήταν εύκολο να βρούμε δουλειά, τόσο στη θάλασσα όσο και στην ξηρά. Στην πραγματικότητα, το να πάρω την πρώτη μου θέση ήταν μια σοβαρή πρόκληση. Είμαι ακόμα βαθιά ευγνώμων στην εταιρεία που πίστεψε σε μένα τότε. Αλλά η εύρεση μιας καλής δουλειάς στην ξηρά - μια δουλειά που θα μπορούσα να απολαύσω όσο και η ζωή στη θάλασσα - αποδείχθηκε ακόμη μεγαλύτερη πρόκληση. Αντιμετώπισα δεκάδες απορρίψεις, κυρίως επειδή δεν είχα προηγούμενη εμπειρία στην ξηρά. Ειλικρινά, ακόμα δεν μπορώ να το καταλάβω πλήρως. Πώς μπορεί κάποιος σε αυτόν τον κλάδο να σκεφτεί, ότι ένας ναυτικός, που αναλαμβάνει την πλήρη ευθύνη για ένα σκάφος, διαχειρίζεται και συντονίζει κάθε πτυχή του τμήματός του, προσαρμόζεται γρήγορα στις μεταβαλλόμενες συνθήκες, και θα μπορούσα να συνεχίσω με τη λίστα, κατά κάποιο τρόπο δεν είναι ικανός να χειριστεί έναν ρόλο σε... Βάλτε καμία ναυτιλιακή εταιρεία με έδρα την ξηρά; Κοιτάζοντας πίσω, το λάθος μου ήταν ότι επικεντρώθηκα μόνο σε θέσεις που σχετίζονται με τη θάλασσα. Μου πήρε λίγο χρόνο για να συνειδητοποιήσω ότι οι εταιρείες εκτός του ναυτιλιακού τομέα μπορούν πραγματικά να είναι πολύ ανοιχτές και φιλόξενες.

Όσο για τις προσωπικές προκλήσεις. Η προσαρμογή στο κανονικό πρόγραμμα γραφείου 5:2, 8-5 - η εργασία από Δευτέρα έως Παρασκευή, από τις 0800 έως τις 1700 ήταν δύσκολη. Το να κάθεσαι σε



ένα γραφείο όλη μέρα ήταν μια μεγάλη αλλαγή. Μου έλειψε επίσης να έχω άμεση πρόσβαση στις πιο πρόσφατες ναυτιλιακές ρυθμιστικές ενημερώσεις, καινοτομίες, τεχνολογίες, όλα τα άλλα πράγματα στα οποία εκτίθεστε συνεχώς στο πλοίο. Και μετά, υπήρξε η ψυχική αλλαγή - η μετάβαση από τη σκέψη, τη δράση και το να είσαι ναυτικός στο να βλέπεις τα πράγματα από την άλλη πλευρά του κλάδου.

Ως ΕΤΟ, δούλεψα με συμβόλαια 4 μηνών, με 2-3 μήνες άδεια ενδιάμεσα. Πλεύσαμε τόσο μικρά όσο και μεγάλα ταξίδια. Δούλεψα σε όλο το πλοίο - μηχανοστάσιο, κατάστρωμα, γέφυρα, κατάλυμα - ό,τι θέλετε. Η δουλειά ήταν τόσο σωματική όσο και ψυχική, και καμία μέρα δεν ήταν ποτέ ίδια στη θάλασσα.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Εκπαίδευση διαχείρισης έργου (την ολοκλήρωσα ως πρόγραμμα επαγγελματικής ανάπτυξης πριν ενταχθώ στην RB Rail AS. Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι είχα ήδη δύο μεταπτυχιακά όταν ξεκίνησα στην RB Rail AS). Αν και δεν απαιτούνταν πρόσθετη ειδική κατάρτιση, ήταν απαραίτητη μια γενική κατανόηση τομέων όπως οι κατασκευές και οι σιδηρόδρομοι. Αλλά όπως ανέφερα προηγουμένως - ένας ναυτικός μπορεί να μάθει και να προσαρμοστεί σε απολύτως οτιδήποτε.

Πέρα από τις τεχνικές και μηχανικές γνώσεις και δεξιότητες, οι πιο πολύτιμες δεξιότητες που μετέφερα από τη θάλασσα στην ακτή θα ήταν η διαχείριση τόσο των ανθρώπινων όσο και των υλικών πόρων, η πολιτιστική ευαισθητοποίηση, η ισχυρή επικοινωνία, η αυτοπειθαρχία, η προσοχή στη λεπτομέρεια και η φυσική ώθηση για βελτιστοποίηση και καινοτομία.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να κάνουν καριέρα Ashor

Όσον αφορά τη Λετονία, και ιδίως τις ευκαιρίες απασχόλησης που σχετίζονται με τη θάλασσα, δυστυχώς, οι δυνατότητες για τους ναυτικούς στην ξηρά δεν επαρκούν. Ο ναυτιλιακός τομέας εδώ κινείται αρκετά αργά και η έναρξη της αλλαγής είναι δύσκολη. Σε παγκόσμια κλίμακα, ωστόσο, υπάρχουν πολλές διαθέσιμες ευκαιρίες για τους ναυτικούς κατά τη μετάβαση σε σταδιοδρομία στην ξηρά. Θα ενθάρρυνα θερμά και άλλους να επωφεληθούν από αυτά, καθώς η διεθνής εμπειρία και εμπειρογνωμοσύνη μπορούν αργότερα να επανέλθουν προς όφελος της Λετονίας.

Όπως ανέφερα προηγουμένως, υπάρχουν επίσης πολλές δυνατότητες εκτός του ναυτιλιακού τομέα για όσους έχουν ναυτική εκπαίδευση και ναυτική εμπειρία. Προσωπικά γνωρίζω ανθρώπους που έχουν μετακινηθεί με επιτυχία στον τομέα της πληροφορικής, της ασφάλειας, των τραπεζών, της ενέργειας και άλλων βιομηχανιών, τόσο στη Λετονία όσο και στο εξωτερικό.

Μελέτη περίπτωσης 13 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Αξιωματικός της Φυλακής
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	3
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Διευθυντής/Ερευνητής
Χώρα:	Τουρκία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Ήδη σκέφτηκα να δημιουργήσω μια σταθερή καριέρα πριν από το ταξίδι μου στη θάλασσα. Γιατί ειπώθηκαν τόσα πολλά που δεν είναι μια βιώσιμη καριέρα για πολλούς λόγους, ακόμα κι αν σου αρέσει να το κάνεις. Η θαλάσσια ζωή είναι τόσο απαιτητική τόσο σωματικά όσο και ψυχικά για την εργασία στο πλοίο. Η ζωή στη θάλασσα δεν είναι μόνο η πλοήγηση και η διαχείριση ενός σκάφους - έχει να κάνει με την αντιμετώπιση καταστάσεων υψηλής πίεσης, απρόβλεπτων καιρικών συνθηκών, μεγάλων βάρδων και τη συνεχή ευθύνη για τη διασφάλιση της ασφάλειας στο πλοίο. Ενώ ευδοκίμησα σε αυτό το περιβάλλον για πολλά χρόνια, άρχισα να παρατηρώ την εξάντληση να σέρνεται. Η σωματική καταπόνηση, σε συνδυασμό με τις πολλές ώρες εργασίας και την περιορισμένη ανάπαυση, με έκαναν να επανεξετάσω πόσο βιώσιμος ήταν αυτός ο τρόπος ζωής μακροπρόθεσμα.

Πέρα από τις προκλήσεις του τρόπου ζωής, ένιωσα επίσης την ανάγκη για επαγγελματική ανάπτυξη και επαγγελματική διαφοροποίηση. Ενώ είχα ανέβει στις βαθμίδες του πλοίου, ήθελα να επεκτείνω την τεχνογνωσία μου πέρα από τις λειτουργίες πλοίων και να εξερευνήσω ρόλους που μου επέτρεψαν να συνεισφέρω στη ναυτιλιακή βιομηχανία από μια διαφορετική οπτική γωνία. Αποφάσισα να κάνω περαιτέρω σπουδές μετά την ολοκλήρωση της μαθητείας μου με πλήρη υποτροφία.

Η οικονομική σταθερότητα και η μακροπρόθεσμη ασφάλεια έπαιξαν επίσης ρόλο στην απόφασή μου. Η εργασία στη θάλασσα μπορεί να είναι οικονομικά ανταποδοτική, αλλά συχνά συνοδεύεται από αβεβαιότητα - οι συμβάσεις λήγουν, οι αλλαγές στον κλάδο επηρεάζουν τη διαθεσιμότητα θέσεων εργασίας και υπάρχει πάντα το ερώτημα τι συμβαίνει όταν δεν μπορείτε πλέον να εργαστείτε στο πλοίο. Ήθελα να εξασφαλίσω μια θέση που να παρέχει μακροπρόθεσμη σταθερότητα, οφέλη και ένα συνταξιοδοτικό πρόγραμμα που δεν βασιζόταν στο να λείπω από το σπίτι για το μεγαλύτερο μέρος του έτους.

Τελικά, η απόφασή μου να φύγω δεν ήταν να απομακρυνθώ από το πάθος μου για τον ναυτιλιακό κόσμο, αλλά μάλλον να βρω έναν τρόπο να παραμείνω συνδεδεμένος με τον κλάδο, επιτυγχάνοντας παράλληλα μια καλύτερη ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής μου ζωής. Η θάλασσα θα είναι πάντα μέρος αυτού που είμαι, αλλά η μετάβαση σε έναν ρόλο στην ξηρά μου έδωσε νέες ευκαιρίες να αναπτυχθώ, να συνεισφέρω και να οικοδομήσω ένα μέλλον όπου μπορώ να απολαύσω τόσο την καριέρα μου όσο και τον χρόνο μου με την οικογένεια.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Αφού πέρασα χρόνια δουλεύοντας στη θάλασσα, συνειδητοποίησα ότι ενώ αγαπούσα την καριέρα μου, ήθελα να χρησιμοποιήσω τις γνώσεις και την εμπειρία μου με διαφορετικό τρόπο - έναν τρόπο που μου επέτρεψε να παραμείνω συνδεδεμένος με τη ναυτιλιακή βιομηχανία, ενώ παράλληλα απέκτησα σταθερότητα και καλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Ένας από τους μεγαλύτερους λόγους για την απόφασή μου ήταν η εξέλιξη της σταδιοδρομίας μου. Ενώ η εργασία σε πλοία μου έδωσε εκτεταμένη πρακτική εμπειρία, άρχισα να νιώθω ότι η εξέλιξη της καριέρας μου είχε φτάσει σε ένα οροπέδιο. Ήθελα να προκαλέσω τον εαυτό μου με νέους τρόπους, να αναπτύξω πρόσθετες δεξιότητες και να εξερευνήσω ευκαιρίες που θα μου επέτρεπαν να συνεισφέρω στον κλάδο από διαφορετική οπτική γωνία. Είδα ότι πολλοί έμπειροι ναυτικοί έκαναν τη μετάβαση σε ναυτιλιακές συμβουλές, επιχειρήσεις στόλου, εκπαίδευση και ρυθμιστικούς ρόλους και συνειδητοποίησα ότι η τεχνογνωσία μου θα μπορούσε να είναι πολύτιμη και σε αυτούς τους τομείς.

Ένας άλλος σημαντικός παράγοντας ήταν η σταθερότητα. Η ζωή στη θάλασσα είναι απρόβλεπτη—όχι μόνο από την άποψη των καθημερινών λειτουργιών, αλλά και από την άποψη της ασφάλειας της εργασίας. Τα συμβόλαια λήγουν, οι ναυτιλιακές εταιρείες αναδιαρθρώνονται και οι απαιτήσεις της βιομηχανίας αλλάζουν. Ήθελα μια καριέρα όπου θα μπορούσα να προγραμματίσω μακροπρόθεσμα, να χτίσω μια σταθερή επαγγελματική ζωή και να έχω μια σαφή πορεία ανάπτυξης χωρίς να ανησυχώ συνεχώς για το επόμενο συμβόλαιό μου ή τον αντίκτυπο των παγκόσμιων ναυτιλιακών διακυμάνσεων στην απασχόλησή μου.

Ίσως ο πιο προσωπικός λόγος ήταν η ανάγκη για μια καλύτερη ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής μου ζωής. Η εργασία στη θάλασσα ήταν ένα απίστευτο ταξίδι, αλλά σήμαινε επίσης μήνες μακριά από το σπίτι, απώλεια οικογενειακών ορόσημων και αίσθημα αποσύνδεσης από τη ζωή στη στεριά. Ήθελα να είμαι πιο παρούσα για τα αγαπημένα μου πρόσωπα και να φτιάξω μια ρουτίνα που θα μου επέτρεπε να απολαμβάνω τόσο την καριέρα μου όσο και την προσωπική μου ζωή. Σε αντίθεση με τους ρόλους επί του σκάφους που απαιτούν μεγάλες βάρδιες και απρόβλεπτα χρονοδιαγράμματα, μια δουλειά στην ξηρά μου έδωσε την ευκαιρία να έχω κανονικό ωράριο εργασίας, ρεπό τα Σαββατοκύριακα και τη δυνατότητα να προγραμματίζω τον χρόνο μου πιο αποτελεσματικά.

Τελικά, η απόφασή μου να μετακομίσω στην ξηρά αφορούσε την αξιοποίηση της εμπειρίας μου με έναν νέο και ουσιαστικό τρόπο. Δεν ήταν να αφήσω πίσω τον ναυτιλιακό κόσμο - ήταν να εξελιχθώ μέσα σε αυτόν, να αναλάβω νέες προκλήσεις και να συνεχίσω να διαδραματίζω ενεργό ρόλο στη διαμόρφωση του κλάδου, ενώ παράλληλα χτίζω ένα μέλλον που μου έδωσε τόσο επαγγελματική ολοκλήρωση όσο και προσωπική ευτυχία.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Η μετάβαση από μια ζωή στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά δεν ήταν καθόλου εύκολη. Ενώ ήμουν σίγουρος για τη ναυτική μου εμπειρία, γρήγορα συνειδητοποίησα ότι η εργασία στη στεριά παρουσίαζε ένα εντελώς διαφορετικό σύνολο προκλήσεων - τόσο επαγγελματικών όσο και προσωπικών.



Ένα από τα μεγαλύτερα εμπόδια ήταν η αλλαγή στο εργασιακό περιβάλλον και την κουλτούρα. Στη θάλασσα, όλα είναι δομημένα, ιεραρχικά και καθοδηγούνται από τη ρουτίνα. Οι αποφάσεις λαμβάνονται γρήγορα και υπάρχει μια έντονη αίσθηση ομαδικής εργασίας επειδή το πλήρωμά σας γίνεται η δεύτερη οικογένειά σας. Στην ξηρά, ωστόσο, η εργασιακή κουλτούρα είναι εντελώς διαφορετική. Ο ρυθμός μπορεί να είναι πιο αργός, η λήψη αποφάσεων συχνά περιλαμβάνει πολλά τμήματα και η πολιτική του γραφείου παίζει πολύ μεγαλύτερο ρόλο από ό,τι στο πλοίο. Η προσαρμογή σε ένα εταιρικό περιβάλλον, όπου οι συναντήσεις, ο μακροπρόθεσμος προγραμματισμός και η γραφειοκρατία αποτελούν τακτικό μέρος των καθημερινών λειτουργιών, ήταν μια σημαντική αλλαγή για μένα.

Μια άλλη σημαντική πρόκληση ήταν να μεταφράσω τις δεξιότητες και την εμπειρία μου σε ρόλους στην ξηρά. Ενώ είχα χρόνια πρακτικής εμπειρίας στις ναυτιλιακές επιχειρήσεις, δεν καταλάβαιναν όλοι οι εργοδότες πώς αυτές οι δεξιότητες θα μπορούσαν να εφαρμοστούν σε ένα γραφείο ή μια διευθυντική θέση.

Σε προσωπικό επίπεδο, η προσαρμογή στη ζωή στη στεριά ήταν δύσκολη. Για χρόνια, είχα συνηθίσει τη δομή και την πειθαρχία της ζωής του πλοίου, το πλήρωμα και τον ενθουσιασμό του ταξιδιού σε διαφορετικά μέρη. Ξαφνικά, βρέθηκα να εργάζομαι κανονικές ώρες σε περιβάλλον γραφείου ή λιμανιού, χωρίς το ίδιο επίπεδο περιπέτειας και κίνησης.

Παρά αυτές τις προκλήσεις, προσέγγισα τη μετάβαση με υπομονή και αποφασιστικότητα. Αναζήτησα καθοδήγηση από άλλους ναυτικούς που είχαν κάνει με επιτυχία την αλλαγή, εργαζόνταν συνεχώς για τη βελτίωση των δεξιοτήτων μου και προσαρμόστηκα στην πραγματικότητα του εργατικού δυναμικού στην ξηρά. Με τον καιρό, βρήκα τη θέση μου στον κλάδο, χρησιμοποιώντας το ναυτικό μου υπόβαθρο για να προσθέσω αξία με διαφορετικό τρόπο. Αν και η διαδικασία δεν ήταν εύκολη, ήταν τελικά ικανοποιητική και τώρα είμαι σε θέση να συνεισφέρω στη βιομηχανία με τρόπους που δεν φανταζόμουν ποτέ, ενώ παραμένω συνδεδεμένος με τον κόσμο που αγαπώ.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, η μετάβαση από έναν ρόλο στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά απαιτούσε να παρακολουθήσω πρόσθετα μαθήματα και εκπαίδευση για να γεφυρώσω τα κενά γνώσης μεταξύ των λειτουργιών του πλοίου και των εταιρικών ή διευθυντικών ρόλων στην ξηρά. Ενώ η ναυτιλιακή μου εμπειρία μου έδωσε μια ισχυρή βάση στην ηγεσία, την επίλυση προβλημάτων και τη διαχείριση κρίσεων, συνειδητοποίησα γρήγορα ότι οι θέσεις εργασίας στην ξηρά απαιτούσαν ένα διαφορετικό σύνολο δεξιοτήτων, ιδιαίτερα στις επιχειρήσεις, τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και τις ψηφιακές τεχνολογίες.

Τα soft skills ήταν μια άλλη σημαντική πτυχή της μετάβασής μου. Σε ένα πλοίο, η επικοινωνία είναι σαφής και άμεση, με αυστηρή αλυσίδα διοίκησης. Σε ένα περιβάλλον που βασίζεται στην ξηρά, ωστόσο, τα στυλ επικοινωνίας είναι διαφορετικά, με μεγαλύτερη έμφαση στη συλλογική λήψη αποφάσεων, τις παρουσιάσεις και τις διαπραγματεύσεις. Παρακολούθησα ένα μάθημα επιχειρηματικής επικοινωνίας για να βελτιώσω την ικανότητά μου να παρουσιάζω ιδέες, να διευθύνω συναντήσεις και να συνεργάζομαι αποτελεσματικά με διαλειτουργικές ομάδες.



Συνολικά, τα πρόσθετα μαθήματα και η εκπαίδευση που παρακολούθησα έπαιξαν καθοριστικό ρόλο στο να κάνω τη μετάβασή μου πιο ομαλή. Όχι μόνο με βοήθησαν να αποκτήσω αυτοπεποίθηση σε ένα νέο εργασιακό περιβάλλον, αλλά εξασφάλισαν επίσης ότι θα μπορούσα να εφαρμόσω αποτελεσματικά τη ναυτική μου εμπειρία σε έναν ρόλο στην ξηρά. Ενώ η εμπειρία μου στη θάλασσα ήταν ανεκτίμητη, η συνεχής μάθηση και η αναβάθμιση των δεξιοτήτων ήταν απαραίτητες για την επιτυχή ενσωμάτωση στον εταιρικό ναυτιλιακό τομέα.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Η μετάβαση από μια καριέρα στη θάλασσα σε έναν ρόλο στην ξηρά είναι ένα σημαντικό βήμα και, ενώ συνοδεύεται από προκλήσεις, ανοίγει επίσης πόρτες σε νέες ευκαιρίες για ανάπτυξη και σταθερότητα. Εάν σκέφτεστε να κάνετε αυτήν την κίνηση, ακολουθούν ορισμένες βασικές πληροφορίες με βάση τη δική μου εμπειρία που μπορούν να σας βοηθήσουν να πλοηγηθείτε ομαλά στη μετάβαση.

1. Ξεκινήστε τον προγραμματισμό νωρίς

Ένα από τα μεγαλύτερα λάθη που κάνουν οι ναυτικοί είναι να περιμένουν πολύ καιρό για να αρχίσουν να σχεδιάζουν τη σταδιοδρομία τους στην ξηρά. Η ναυτιλιακή βιομηχανία εξελίσσεται και η ζήτηση για ορισμένους ρόλους στην ξηρά μπορεί να αλλάξει γρήγορα. Ακόμα κι αν εξακολουθείτε να εργάζεστε στη θάλασσα, ξεκινήστε να εξερευνάτε πιθανές επαγγελματικές διαδρομές, απαιτούμενα προσόντα και τάσεις του κλάδου πολύ νωρίτερα.

2. Προσδιορίστε μεταβιβάσιμες δεξιότητες

Πολλοί ναυτικοί υποτιμούν την αξία της εμπειρίας τους στη θάλασσα. Οι δεξιότητες που αναπτύσσετε επί του σκάφους - διαχείριση κρίσεων, ηγεσία, επίλυση προβλημάτων, ομαδική εργασία και λήψη αποφάσεων υπό πίεση - είναι ιδιαίτερα πολύτιμες σε θέσεις στην ξηρά. Το κλειδί είναι να μεταφραστούν αυτές οι δεξιότητες σε όρους που κατανοούν οι εργοδότες στην ξηρά. Για παράδειγμα:

- Εάν ήσασταν Chief Officer, τονίστε τις ικανότητές σας στη διαχείριση κινδύνων και τις ηγετικές σας ικανότητες.
- Εάν εργαζόσασταν στον τομέα της μηχανικής, δώστε έμφαση στην επίλυση προβλημάτων και την τεχνική σας εμπειρία.
- Εάν συμμετείχατε σε λειτουργίες πλοίων, δείξτε τις γνώσεις σας σχετικά με τον υλικοτεχνικό σχεδιασμό και τη συμμόρφωση.

3. Επιλέξτε τη σωστή πορεία σταδιοδρομίας στην ξηρά

Υπάρχουν πολλά μονοπάτια σταδιοδρομίας διαθέσιμα για τους ναυτικούς που βγαίνουν στην ξηρά. Μερικές από τις πιο κοινές επιλογές περιλαμβάνουν:

- **Ερευνητής:** Όπως εγώ! Η ναυτιλιακή βιομηχανία χρειάζεται ναυτικούς στην ξηρά!
- **Διαχείριση στόλου και λειτουργίες πλοίων** – Ρόλοι όπως Λιμενάρχης, Θαλάσσιος Έφορος ή Διαχειριστής Σκάφους.
- **Maritime Logistics & Supply Chain** – Θέσεις σε λιμενικές εργασίες, μεταφορές εμπορευμάτων και διαχείριση φορτίου.
- **Ναυτική Εκπαίδευση & Κατάρτιση** – Διδασκαλία σε ναυτικές ακαδημίες ή διεξαγωγή εκπαιδευτικών προγραμμάτων.



- **Ναυτικό Δίκαιο & Συμμόρφωση** – Ρόλοι στη συμμόρφωση με τους κανονισμούς, τους νηογνώμονες ή τις κρατικές υπηρεσίες.
- **Τεχνολογία & Ψηφιακή Ναυτιλία** – Ευκαιρίες στη διαχείριση στόλου με βάση την τεχνητή νοημοσύνη, την απομακρυσμένη παρακολούθηση και την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο.

Η κατανόηση των δυνατών σημείων και των ενδιαφερόντων σας θα σας βοηθήσει να επιλέξετε τη σωστή επαγγελματική πορεία που ταιριάζει στην εμπειρία και τους μακροπρόθεσμους στόχους σας.

4. Να είστε έτοιμοι να αναβαθμίσετε τις δεξιότητές σας και να μάθετε νέα πράγματα

Ενώ η ναυτική σας εμπειρία είναι πολύτιμη, πολλοί ρόλοι στην ξηρά απαιτούν πρόσθετες δεξιότητες και προσόντα. Ίσως χρειαστεί να ολοκληρώσετε μαθήματα σε τομείς όπως:

- Διαχείριση Έργων & Ηγεσία
- Ναυτικό Δίκαιο & Συμμόρφωση
- Logistics & Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας
- Οικονομικά & Διοίκηση Επιχειρήσεων
- Ψηφιακή Διαχείριση Στόλου & Ανάλυση Δεδομένων

Η παρακολούθηση αυτών των μαθημάτων ενώ εξακολουθείτε να εργάζεστε στη θάλασσα (μέσω διαδικτυακών πλατφορμών ή σύντομων πιστοποιήσεων) μπορεί να κάνει τη μετάβασή σας πολύ πιο ομαλή και πιο ανταγωνιστική.

5. Δημιουργήστε ένα ισχυρό επαγγελματικό δίκτυο

Σε αντίθεση με τον ναυτικό κόσμο, όπου οι προαγωγές βασίζονται σε πιστοποιήσεις και εμπειρία, η απόκτηση εργασίας στην ξηρά βασίζεται συχνά στη δικτύωση. Ξεκινήστε να συνδέεστε με ανθρώπους της ναυτιλιακής βιομηχανίας μέσω:

- **LinkedIn** – Ακολουθήστε τους ηγέτες του κλάδου, εγγραφείτε σε ναυτιλιακές ομάδες και συμμετάσχετε σε συζητήσεις.
- **Ναυτιλιακά Συνέδρια & Εκδηλώσεις** – Παρακολουθήστε συγκεντρώσεις του κλάδου για να συναντήσετε επαγγελματίες από διαφορετικούς τομείς.
- **Πρώην συνάδελφοι και συνάδελφοι** – Πολλοί ναυτικοί που έχουν ήδη μεταβεί στην ξηρά μπορούν να παρέχουν πληροφορίες και θέσεις εργασίας.

Ένα ισχυρό επαγγελματικό δίκτυο θα αυξήσει τις πιθανότητές σας να βρείτε τις κατάλληλες ευκαιρίες και θα σας βοηθήσει να κατανοήσετε τις προσδοκίες του κλάδου.

6. Να είστε υπομονετικοί και ευέλικτοι

Η μετάβαση σε μια καριέρα στην ξηρά δεν είναι πάντα άμεση. Σε αντίθεση με τις θέσεις εργασίας επί του σκάφους, όπου οι προαγωγές ακολουθούν μια δομημένη πορεία, η αγορά εργασίας στην ξηρά μπορεί να είναι ανταγωνιστική και απρόβλεπτη. Ίσως χρειαστεί να ξεκινήσετε από χαμηλότερο επίπεδο πριν ανεβείτε. Το κλειδί είναι να είστε ανοιχτόμυαλοι, προσαρμοστικοί και πρόθυμοι να μάθετε.

7. Καθοδήγηση & Καθοδήγηση

Αναζητήστε μέντορες που έχουν ήδη μεταβεί στην ξηρά. Η εμπειρία τους μπορεί να προσφέρει πολύτιμες πληροφορίες σχετικά με το τι να περιμένετε, ποια λάθη να αποφύγετε και πώς να πλοηγηθείτε αποτελεσματικά στη διαδικασία.

Τελικές Σκέψεις

Το να φύγεις από τη θάλασσα δεν σημαίνει να αφήσεις πίσω τη ναυτική σου καριέρα - σημαίνει να εξελιχθείς στον κλάδο με έναν νέο τρόπο. Ενώ η μετάβαση μπορεί να είναι δύσκολη, με σωστό σχεδιασμό, ανάπτυξη δεξιοτήτων και δικτύωση, είναι δυνατό να βρείτε μια ανταποδοτική και ικανοποιητική καριέρα στην ξηρά.



Ο ναυτιλιακός κόσμος αλλάζει και υπάρχει αυξανόμενη ζήτηση για έμπειρους ναυτικούς σε ρόλους στην ξηρά, ηγετικές θέσεις και τεχνολογικές εξελίξεις. Εάν σκέφτεστε αυτή την κίνηση, αφιερώστε χρόνο για να προετοιμαστείτε, να μάθετε και να δικτυωθείτε—το μέλλον σας στη στεριά μπορεί να είναι εξίσου συναρπαστικό με τον χρόνο σας στη θάλασσα.

Μελέτη περίπτωσης 14 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Δάσκαλος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	12 Χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Έφορος Ναυτιλίας & Λειτουργίας
Χώρα:	Τουρκία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Αποφάσισα να βγω στη στεριά για να περάσω περισσότερο χρόνο με την οικογένειά μου και να ακολουθήσω έναν πιο σταθερό τρόπο ζωής. Ενώ εκτιμούσα τη ναυτική μου καριέρα και τις εμπειρίες που παρείχε, ένιωσα ότι ήταν η κατάλληλη στιγμή να μεταβώ σε μια θέση στην ξηρά όπου θα μπορούσα να εφαρμόσω τις ναυτικές μου γνώσεις με διαφορετική ιδιότητα.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Αποφάσισα να πιάσω δουλειά στην ξηρά για να περάσω περισσότερο χρόνο με την οικογένειά μου και να αναπτύξω περαιτέρω την καριέρα μου στην παράκτια πλευρά της ναυτιλιακής βιομηχανίας. Πιστεύω ότι αυτή η μετάβαση θα μου επιτρέψει να αναπτυχθώ επαγγελματικά διατηρώντας παράλληλα μια καλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Η κύρια πρόκληση που αντιμετώπισα κατά τη διάρκεια της μετάβασης ήταν η οικονομική προσαρμογή. Δεδομένου ότι τα κέρδη στη θάλασσα είναι γενικά υψηλότερα, ήταν δύσκολο στην αρχή να προσαρμοστεί κανείς σε ένα εισόδημα από την ξηρά, ειδικά επειδή οι θέσεις στην ξηρά συχνά δεν ταιριάζουν με τα πρότυπα του τρόπου ζωής που έχει συνηθίσει κανείς. Ως αποτέλεσμα, έπρεπε να βασιστώ στις αποταμιεύσεις μου για να διαχειριστώ αυτήν την περίοδο. Επιπλέον, χρειάστηκε χρόνος για να αποκτήσω την απαραίτητη εμπειρία και να μετακινηθώ σε μια πιο κατάλληλη θέση στην ξηρά, η οποία είχε τις δικές της προκλήσεις.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, παρακολούθησα πολλά επιπλέον μαθήματα και απέκτησα σχετικές πιστοποιήσεις για να υποστηρίξω τη μετάβασή μου στην ξηρά. Ολοκλήρωσα ένα νέο πανεπιστημιακό πτυχίο στη Διοίκηση Επιχειρήσεων. Έλαβα επίσης εκπαίδευση στο DPA (Designated Person Ashore) και στον Εσωτερικό Ελεγκτή, καθώς και στην Πρακτική Διερεύνηση Βαθύτερων Αιτιών. Επιπλέον, ολοκλήρωσα μαθήματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία και απέκτησα πιστοποιήσεις σε αυτόν τον τομέα. Η ναυτιλιακή βιομηχανία απαιτεί συνεχή μάθηση και ανάπτυξη και πιστεύω ότι δεν υπάρχει όριο στη βελτίωση του εαυτού μας. Εξακολουθώ να συμμετέχω σε διάφορες εκπαιδεύσεις για να βελτιώσω τις γνώσεις και τις δεξιότητές μου.



Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Δεν θα συνιστούσα να ξεκινήσετε μια καριέρα στην ξηρά χωρίς να αποκτήσετε επαρκή εμπειρία στη θάλασσα. Κατά τη γνώμη μου, η εργασία τουλάχιστον δύο ετών ως Chief Officer παρέχει τις βασικές επιχειρησιακές γνώσεις και ηγετικές δεξιότητες που απαιτούνται στην ξηρά. Αφού χτίσουν γερές βάσεις στη θάλασσα, οι ναυτικοί μπορούν να ακολουθήσουν τις απαραίτητες εκπαιδεύσεις και πιστοποιήσεις για να κάνουν μια επιτυχημένη μετάβαση σε ρόλους στην ξηρά.

Μελέτη περίπτωσης 15 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Oceangoing Chief Officer και SDPO
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	12 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Έφορος Πεζοναυτών
Χώρα:	Τουρκία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Έχω πάνω από 10 χρόνια εμπειρίας σε πολλούς διαφορετικούς τύπους πλοίων. Στην αρχή ήταν ωραία, αλλά όσο περνούσαν τα χρόνια, ένιωθα ότι κουραζόμουν. Όσο ωραίο κι αν είναι, είναι επίσης κουραστικό, αγχωτικό και κουραστικό. Αποφάσισα να αφήσω αυτό το πλοίο.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Ο λόγος που επέλεξα μια δουλειά στη στεριά είναι, όπως είπα, επειδή ένιωθα κουρασμένος στο πλοίο και επειδή είμαι ναυτικός, δεν μπορούσα να κάνω άλλη δουλειά, οπότε επέλεξα ξανά μια δουλειά που σχετίζεται με τον ναυτιλιακό τομέα στην ξηρά.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Ανεξάρτητα από το πόσο έμπειροι ναυτικοί είμαστε, όταν βγαίνουμε στη στεριά, φυσικά, θέλουν και εμπειρία στη στεριά. Πολλές εταιρείες αναζητούν εμπειρία γης. Γι' αυτό δυσκολεύτηκα να βρω δουλειά στη στεριά, ναι, είναι αλήθεια, δυσκολεύτηκα, αλλά παρόλο που ήταν δύσκολο, κατάφερα να βρω δουλειά. Έτσι, φυσικά, όταν ξαφνικά μετακινείσαι από θάλασσα σε ακτή... παρόλο που είναι θαλάσσια, παρόλο που φαίνεται το ίδιο... Οι ρόλοι στην ξηρά είναι πολύ διαφορετικοί, πολύ ξεχωριστοί. Είναι δύσκολο στο πρώτο στάδιο, φυσικά. Υπάρχει μια περίοδος προσαρμογής.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, τα μαθήματα είναι απαραίτητα. Παρακολούθησα αυτά τα μαθήματα, αυτό είναι σωστό. Τώρα που εργάζομαι ως επιθεωρητής καταστροφών σε μια εταιρεία δεξαμενόπλοιων, μου ζήτησαν κάποια μαθήματα για να μπορέσω να εργαστώ ως επιθεωρητής. Παρακολούθησα αυτά τα μαθήματα. Σωστά, τα μαθήματα είναι απαραίτητα.



Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Φυσικά, θα συμβούλευα τους νέους συναδέλφους να αποκτήσουν εμπειρία στη στεριά παράλληλα με την εμπειρία τους στη θάλασσα. Γιατί μετά από κάποια ηλικία θα συμφωνήσουν και αυτοί μαζί μου και πιθανότατα θα θέλουν να βγουν στη στεριά, ειδικά όσοι παντρεύονται και κάνουν οικογένεια. Το θέλουν ακόμα περισσότερο. Γιατί η θάλασσα είναι ωραία όταν είσαι ελεύθερος, αλλά γίνεται αρκετά δύσκολο μετά το γάμο. Υπάρχει και αυτή η πτυχή της δουλειάς, φυσικά. Δεν το ανέφερα, αλλά υπάρχει και αυτό το κομμάτι.



Μελέτη περίπτωσης 16 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Γενικός Διευθυντής
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	8 Χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Διευθυντής HSEQ
Χώρα:	Τουρκία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Ολοκλήρωσα τη θαλάσσια καριέρα μου για οικογενειακούς λόγους. Άλλαξα την κατεύθυνση της καριέρας μου σε δουλειές γραφείου όταν αποφασίσαμε να κάνουμε μωρό με τη γυναίκα μου.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Αποφασίζω να πιάσω δουλειά στη στεριά για να μην χάσω κανένα μέρος της ανάπτυξης των παιδιών μου.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Ήταν δύσκολο να βρω μια ευκαιρία εργασίας στην πόλη μου. Οι περισσότερες από τις θέσεις εργασίας στην ξηρά για τις ναυτιλιακές επιχειρήσεις ήταν στην Κωνσταντινούπολη.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Χρειαζέστε επιπλέον μαθήματα και εκπαιδεύσεις εάν θέλετε μια επιτυχημένη καριέρα στην ξηρά. Πρέπει να ξεχωρίζετε μεταξύ των ανταγωνιστών σας.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Θα πρέπει να έχουν θάρρος και να είναι αποφασισμένοι για τις αποφάσεις τους. Επίσης, θα πρέπει να επιλέξουν ένα μονοπάτι και να λάβουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά και εκπαιδεύσεις. Η δια βίου μάθηση και η ανάπτυξη είναι το κλειδί για ένα ταξίδι σταδιοδρομίας στην ξηρά.



Μελέτη περίπτωσης 17 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Πλοίαρχος Ναυτικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	8
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Διευθυντής Λειτουργίας, DPA/CSO
Χώρα:	Τουρκία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Αποφάσισα να αφήσω τον ναυτικό μου ρόλο για να αναζητήσω νέες ευκαιρίες σταδιοδρομίας στην ξηρά, με στόχο την προσωπική ανάπτυξη και να αναλάβω διαφορετικές επαγγελματικές προκλήσεις που ευθυγραμμίζονται με τις μακροπρόθεσμες φιλοδοξίες μου.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Επέλεξα να εργαστώ στην ξηρά για να αξιοποιήσω τη ναυτική μου εμπειρία με νέα ιδιότητα, να συνεισφέρω στρατηγικά στον οργανισμό και να επιτύχω καλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Οι κύριες προκλήσεις περιελάμβαναν την προσαρμογή σε ένα νέο εργασιακό περιβάλλον, την απόκτηση πρόσθετων δεξιοτήτων σχετικών με εργασίες γραφείου και την προσαρμογή σε διαφορετικό ρυθμό εκτός του επιχειρησιακού περιβάλλοντος του πλοίου.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, παρακολούθησα σχετικά μαθήματα όπως το μάθημα εσωτερικού ελεγκτή ism, το μάθημα ελεγκτή ISO 9001:2008/2025, την εκπαίδευση ναυτικού επιθεωρητή, το μάθημα εκπαιδευτών ecdis για να διασφαλίσω την ομαλή μετάβαση και να ενισχύσω τις ικανότητές μου στο νέο μου ρόλο.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Η συμβουλή μου θα ήταν να παραμείνετε ανοιχτόμυαλοι και να έχετε κίνητρο να μάθετε νέες δεξιότητες. Η μετάβαση από το πλοίο απαιτεί υπομονή και ευελιξία, αλλά μπορεί να οδηγήσει σε πολύτιμη ανάπτυξη και νέες ευκαιρίες σταδιοδρομίας.

Ωστόσο, λερώστε τα χέρια σας σε δεξαμενές έρματος, δεξαμενές φορτίου, αμπάρια φορτίου και κάντε τις επιθεωρήσεις αυτοπροσώπως ενώ βρίσκεστε στο πλοίο.

Μελέτη περίπτωσης 18 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	2ος Αξιωματικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	Σύνολο 4 έτη
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Προπονητής
Χώρα:	Τουρκία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Ξεκίνησα την καριέρα μου με πρακτική άσκηση σε γραφείο ναυτιλιακής εταιρείας λίγο μετά την ολοκλήρωση του σχολείου. Αυτό που με τράβηξε σε αυτόν τον ρόλο ήταν η υβριδική δομή του - πρόσφερε την ευκαιρία να περάσω ένα μέρος του έτους δουλεύοντας στο γραφείο και το άλλο μέρος στα πλοία που διαχειρίζεται η εταιρεία. Αυτή η ρύθμιση μου έδωσε πολύτιμη έκθεση τόσο σε λειτουργικές όσο και σε τεχνικές πτυχές του κλάδου και την είδα ως στρατηγική επιλογή για μακροπρόθεσμη ανάπτυξη σταδιοδρομίας. Με την πάροδο του χρόνου, συνειδητοποίησα ότι το στοιχείο που βασίζεται στην ξηρά πρόσφερε μεγαλύτερες δυνατότητες μάθησης, σταθερότητα και ευρύτερες ευθύνες, γεγονός που με οδήγησε να μεταβώ πλήρως σε έναν ρόλο στην ξηρά.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Η απόφασή μου να πιάσω δουλειά στην ξηρά καθοδηγήθηκε από την επιθυμία για ευρύτερη επαγγελματική εξέλιξη και μακροπρόθεσμη σταθερότητα σταδιοδρομίας. Ενώ η εργασία στη θάλασσα παρείχε πολύτιμη τεχνική και επιχειρησιακή εμπειρία, με έλκυαν όλο και περισσότερο οι στρατηγικές και ρυθμιστικές πτυχές της ναυτιλιακής βιομηχανίας, οι οποίες είναι πιο προσιτές σε ρόλους στην ξηρά. Επιπλέον, η εργασία στην ξηρά πρόσφερε καλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και την ευκαιρία να συμβάλει στην ασφάλεια, τη συμμόρφωση και τα πρότυπα του κλάδου από διαφορετική οπτική γωνία. Το είδα ως μια φυσική εξέλιξη που θα μου επέτρεπε να εφαρμόσω την εμπειρία μου στη θάλασσα με πιο αποτελεσματικό τρόπο.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Δεδομένου ότι ο ρόλος μου από την αρχή περιελάμβανε τόσο θαλάσσιες όσο και χερσαίες ευθύνες, η μετάβαση ήταν ομαλή για μένα. Ήμουν ήδη εξοικειωμένος με το περιβάλλον γραφείου, τις ροές εργασίας και τις προσδοκίες, γεγονός που έκανε τη μετάβαση σε μια θέση πλήρους απασχόλησης στην ξηρά περισσότερο μια φυσική εξέλιξη παρά μια σημαντική αλλαγή. Ως αποτέλεσμα, δεν αντιμετώπισα κανένα σημαντικό πρόβλημα κατά τη διάρκεια της μετάβασης.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Δεν χρειάστηκα επίσημα εξωτερικά μαθήματα ή πιστοποιήσεις για τη μετάβαση, καθώς η εταιρεία παρείχε όλη την απαραίτητη εκπαίδευση και υποστήριξη εσωτερικά. Το προσωπικό με καθοδήγησε στις διαδικασίες, τα συστήματα και τις ευθύνες στην πλευρά της ξηράς, γεγονός που εξασφάλισε ότι ήμουν καλά προετοιμασμένος και σίγουρος για τον νέο μου ρόλο.



Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Για τους ναυτικούς που σκέφτονται να μεταβούν στην ξηρά, η συμβουλή μου είναι να αρχίσουν να ευαισθητοποιούν τις επιχειρήσεις στην ξηρά ενώ βρίσκονται ακόμη στη θάλασσα. Προσπαθήστε να κατανοήσετε τις εμπορικές, ρυθμιστικές και τεχνικές πτυχές πέρα από τα καθήκοντα του πλοίου. Εάν είναι δυνατόν, αναζητήστε υβριδικούς ρόλους ή βραχυπρόθεσμες αναθέσεις στα γραφεία της εταιρείας για να διευκολύνετε τη μετάβαση. Οι ρόλοι στην ξηρά μπορούν να προσφέρουν μεγαλύτερη σταθερότητα, ευρύτερες επιλογές σταδιοδρομίας και την ευκαιρία να συνεισφέρετε στον κλάδο με νέους τρόπους. Το πιο σημαντικό, μη διστάσετε να αναζητήσετε καθοδήγηση - πολλές εταιρείες είναι πρόθυμες να υποστηρίξουν ναυτικούς με κίνητρα που θέλουν να αναπτύξουν τη σταδιοδρομία τους στην ξηρά.



Μελέτη περίπτωσης 19 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Master Mariner στα δεξαμενόπλοια Suezmax
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	15+ ετών
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Διευθυντής Επιχειρήσεων Στόλου & Εξουσιοδοτημένο Πρόσωπο στην Ξηρά (DPA)
Χώρα:	Τουρκία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Το να φύγω από τη θάλασσα δεν ήταν μια παρορμητική απόφαση, αλλά μέρος ενός μακροπρόθεσμου σχεδίου καριέρας που έθεσα ενώ προετοιμαζόμουν για τη ζωή στη θάλασσα. Ακόμη και κατά τη διάρκεια των χρόνων μου στο πλοίο ως αξιωματικός και αργότερα ως πλοίαρχος, στόχος μου ήταν πάντα να μεταβώ σε έναν ρόλο διαχείρισης στην ξηρά. Πάντα πίστευα ότι το να γίνεις Master Mariner είναι απαραίτητο για να κατανοήσεις πραγματικά τις λειτουργίες του πλοίου και να συνεισφέρεις αποτελεσματικά σε μια ναυτιλιακή εταιρεία σε επίπεδο διαχείρισης. Μόλις απέκτησα επαρκή θαλάσσια εμπειρία και διοικούσα πλοία με αυτοπεποίθηση, ήξερα ότι ήταν καιρός να εφαρμόσω αυτή την εμπειρία στην ξηρά, όπου θα μπορούσα να έχω ευρύτερο αντίκτυπο.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Η ανάληψη μιας δουλειάς στην ξηρά ήταν ένα σκόπιμο και καλά μελετημένο βήμα στο σχέδιο καριέρας μου. Από τα πρώτα στάδια του θαλάσσιου ταξιδιού μου, οραματίστηκα μια μακροπρόθεσμη πορεία που θα περιελάμβανε την απόκτηση επιχειρησιακής εμπειρίας στη θάλασσα και τελικά τη μετάβαση σε έναν διοικητικό ρόλο στην ξηρά. Πιστεύω ακράδαντα ότι ένας ολοκληρωμένος επαγγελματίας της ναυτιλίας — ειδικά κάποιος σε ανώτερη θέση στην ξηρά — θα πρέπει πρώτα να έχει πρακτική εμπειρία στο πλοίο, ιδανικά μέχρι το επίπεδο του Master ή του Chief Engineer.

Μετά από πολλά χρόνια στη θάλασσα, συμπεριλαμβανομένης της υπηρεσίας ως Πλοίαρχος, ένιωσα ότι είχα συσσωρεύσει τις τεχνικές γνώσεις, τις ηγετικές δεξιότητες και την επίγνωση της κατάστασης που απαιτούνται για να προσθέσω αξία σε μια στρατηγική ικανότητα στην ξηρά. Ήθελα να συνεισφέρω στον κλάδο από μια ευρύτερη προοπτική—επιβλέποντας την ασφάλεια, τη συμμόρφωση, τον προϋπολογισμό, τις λειτουργίες του στόλου και βοηθώντας στη διαμόρφωση των πολιτικών της εταιρείας.

Η εργασία στην ξηρά μου επιτρέπει να εφαρμόσω τη θαλάσσια εμπειρία μου με τρόπο που βελτιώνει την αποτελεσματικότητα και την ασφάλεια των λειτουργιών των πλοίων, υποστηρίζει τα πληρώματα και ευθυγραμμίζει τους εμπορικούς στόχους με τις κανονιστικές απαιτήσεις. Είναι ένα διαφορετικό είδος ευθύνης, αλλά μια ευθύνη που αναλαμβάνω με το ίδιο επίπεδο αφοσίωσης και επαγγελματισμού που είχα στο πλοίο.



Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Επαγγελματικά, η μετάβαση κύλησε αρκετά ομαλά. Χάρη σε ένα σταθερό ιστορικό στη θάλασσα και τις θετικές αναφορές, έλαβα προσφορές από μερικές αξιόπιστες εταιρείες μόλις ήμουν έτοιμος. Η πραγματική πρόκληση, ωστόσο, ήταν στην προσωπική πλευρά. Η ζωή στη θάλασσα και η ζωή σε ένα γραφείο είναι πολύ διαφορετικές. Ως ναυτικοί, έχουμε συνηθίσει σε ένα δομημένο και κάπως απομονωμένο περιβάλλον. Η προσαρμογή σε έναν μητροπολιτικό τρόπο ζωής - η διαχείριση των καθημερινών μετακινήσεων, οι σταθερές ώρες γραφείου και η εξισορρόπηση των κοινωνικών υποχρεώσεων - πήρε κάποιο χρόνο. Η διαχείριση του χρόνου και η πειθαρχία ήταν το κλειδί για τη διατήρηση μιας υγιούς ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ειδικά κατά την αρχική περίοδο προσαρμογής.

Χρειάζασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Απολύτως. Ενώ η εμπειρία στη θάλασσα αποτελεί μια σταθερή βάση, ορισμένοι ρόλοι στην ξηρά απαιτούν πρόσθετα προσόντα. Ορισμένα μαθήματα είναι υποχρεωτικά από τον IMO ή τις εθνικές ναυτιλιακές διοικήσεις, ενώ άλλα συνιστώνται ανεπιφύλακτα για συμμόρφωση, διαχείριση ασφάλειας και εμπορική ευαισθητοποίηση. Ολοκλήρωσα αρκετά από αυτά τόσο πριν όσο και κατά τη διάρκεια της μετάβασής μου. Ειδικότερα, η εκπαίδευση στην εφαρμογή του κώδικα ISM, τη διαχείριση κινδύνων, τον εσωτερικό έλεγχο και το λογισμικό διαχείρισης πλοίων αποδείχθηκε ανεκτίμητη. Ακολούθησα επίσης ακαδημαϊκές σπουδές —όπως ένα MSc στις Ναυτιλιακές Επιχειρήσεις— για να γεφυρώσω το χάσμα μεταξύ πρακτικής εμπειρίας και διαχειριστικής ικανότητας.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Πρώτα και κύρια, καθορίστε τον μακροπρόθεσμο στόχο της σταδιοδρομίας σας. Η μετάβαση στην ξηρά δεν είναι κάτι που πρέπει να δοκιμάσετε από ιδιοτροπία - απαιτεί δέσμευση, προσαρμοστικότητα και υπομονή. Οι ρόλοι στην ξηρά μπορεί να είναι πιο απαιτητικοί από τη ζωή στη θάλασσα, ειδικά διανοητικά και συναισθηματικά. Εάν βρίσκεστε στη θάλασσα για πολλά χρόνια, η αλλαγή στη δυναμική - ειδικά η καθημερινή αναφορά στους ανωτέρους σας, παρά το γεγονός ότι κάποτε κατείχατε τον υψηλότερο βαθμό στο πλοίο - μπορεί να είναι ταπεινωτική.

Οι Masters και οι Chief Engineers, ειδικότερα, μπορεί να το βρουν πιο δύσκολο επειδή από το να είναι οι τελικοί λήπτες αποφάσεων γίνονται μέλη μιας ομάδας με επίβλεψη. Αλλά αν σχεδιάσετε τη μετάβασή σας με σύνεση, αποκτήσετε τις απαραίτητες δεξιότητες και διατηρήσετε το ίδιο επίπεδο πειθαρχίας και επαγγελματισμού που είχατε στη θάλασσα, οι ανταμοιβές είναι σημαντικές. Θα συνεχίσετε να συνεισφέρετε στη ναυτιλιακή βιομηχανία με ουσιαστικό τρόπο, απλώς από διαφορετική οπτική γωνία.



Επίσης, μην σταματήσετε ποτέ να μαθαίνετε. Μείνετε ενημερωμένοι για τις εξελίξεις του κλάδου, δημιουργήστε το επαγγελματικό σας δίκτυο και επενδύστε στη συνεχή επαγγελματική ανάπτυξη (CPD). Αυτή η νοοτροπία θα σας ξεχωρίσει.

Μελέτη περίπτωσης 20 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Oceangoing Απεριόριστος Δάσκαλος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	16 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Ναυτικός πιλότος
Χώρα:	Κουβέιτ

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Μετά από ένα ορισμένο σημείο στην επαγγελματική μου ναυτική καριέρα, συνειδητοποίησα ότι δεν μεγάλωνα πλέον ούτε μάθαινα όπως παλιά. Μεταξύ 2007 και 2023, εργάστηκα σχεδόν σε κάθε τύπο δεξαμενόπλοιου—από δεξαμενόπλοια χημικών 5.000 τόνων έως δεξαμενόπλοια αργού πετρελαίου 165.000 τόνων. Αν και αυτό μου έδωσε ένα ευρύ φάσμα εμπειρίας, κατάλαβα ότι, ακαδημαϊκά και επαγγελματικά, τα πλοία δεν μου πρόσφεραν πλέον τίποτα καινούργιο.

Παρά τις αλλαγές στο φορτίο, τις διαδρομές ή το πλήρωμα, η φύση της εργασίας παρέμεινε ουσιαστικά η ίδια. Αυτός ο επαναλαμβανόμενος κύκλος με έκανε να νιώσω ότι είχα φτάσει σε ένα οροπέδιο όσον αφορά τη μάθηση και την ανάπτυξη. Ήθελα να εφαρμόσω τις γνώσεις και την εμπειρία μου σε ένα ευρύτερο, πιο δυναμικό περιβάλλον - στην ξηρά - όπου θα μπορούσα να συνεχίσω να αναπτύσσομαι και να συνεισφέρω με νέους τρόπους.

Αυτή η συνειδητοποίηση ήταν ο βασικός λόγος που αποφάσισα να αφήσω τη ζωή στη θάλασσα και να κυνηγήσω νέες προκλήσεις στη στεριά.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Αποφάσισα να αναλάβω μια δουλειά στην ξηρά για να εφαρμόσω τις γνώσεις και τις δεξιότητες που είχα αποκτήσει στη θάλασσα και να επιτύχω μεγαλύτερη σταθερότητα στην οικογενειακή μου ζωή. Εκτός από αυτούς τους λόγους, έπαιξαν ρόλο και οικονομικοί παράγοντες. Συνολικά, το κύριο κίνητρο ήταν να συνδυάσω τη ναυτική μου εμπειρία με έναν πιο ισορροπημένο και βιώσιμο τρόπο ζωής στην ξηρά.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Δεν αντιμετωπίσα κανένα σημαντικό πρόβλημα κατά τη διάρκεια της μετάβασης. Από τότε που μετακόμισα από την καπετάνιο του πλοίου σε έναν ρόλο που σχετίζεται με τη ναυτιλία στην ξηρά στη Margin, ήταν ήδη μια φυσική επέκταση των προηγούμενων ευθυνών μου. Αυτό το είδος εργασίας είναι μέρος του επαγγέλματός μας, οπότε η αλλαγή ήταν αρκετά ομαλή και οικεία. Δεν αντιμετωπίσα σημαντικές δυσκολίες προσαρμογής.



Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, υπήρχαν κάποιες πρόσθετες απαιτήσεις. Για παράδειγμα, έπρεπε να ολοκληρώσω μια πιστοποίηση που σχετίζεται με την πλοήγηση και να αποκτήσω πιστοποιητικό επάρκειας αγγλικής γλώσσας. Αυτού του είδους τα συμπληρωματικά μαθήματα είναι συχνά απαραίτητα για ναυτιλιακούς ρόλους στην ξηρά, ανάλογα με τη συγκεκριμένη θέση εργασίας.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Η συμβουλή μου θα ήταν να αποκτήσετε σημαντική εμπειρία στη θάλασσα πριν κάνετε τη στροφή στην ξηρά. Για τους αξιωματικούς καταστρώματος, συνιστώ να εργαστείτε ως καπετάνιος για τουλάχιστον 1.5 χρόνο μετά την απόκτηση της άδειας διοίκησης. Για τους αξιωματικούς κινητήρων, η υπηρεσία ως αρχιμηχανικός για τουλάχιστον 3-4 χρόνια σε διαφορετικούς τύπους κινητήρων και στροβίλων είναι πολύτιμη. Χωρίς αυτή τη σταθερή βάση, μεγάλο μέρος της πρακτικής γνώσης και δεξιοτήτων από τη θαλάσσια ζωή μπορεί να μην μεταφερθεί πλήρως σε ρόλους στην ξηρά.

Πιστεύω επίσης ότι είναι σημαντικό να μην μένεις στη θάλασσα για πολύ καιρό. Η επανάληψη του ίδιου τύπου συναλλαγών στο ίδιο είδος σκάφους μπορεί να περιορίσει την προσωπική και επαγγελματική σας ανάπτυξη. Η διαφοροποίηση της εμπειρίας σας στο πλοίο και ο προγραμματισμός της καριέρας σας από νωρίς μπορεί να σας βοηθήσει να εξασφαλίσετε μια πιο ομαλή, πιο ικανοποιητική μετάβαση στη ζωή στην ξηρά.

Μελέτη περίπτωσης 21 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Ωκεανοπόρος Δάσκαλος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	20+ ετών
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Ιδρυτής & Γενικός Διευθυντής της ISM Maritime Company and Consultant Services
Χώρα:	Τουρκία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Αποφάσισα να αφήσω την καριέρα μου στη θάλασσα κυρίως λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας COVID-19. Κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου, έπρεπε να μείνω στο πλοίο για μεγάλο χρονικό διάστημα - περίπου δέκα μήνες - κάτι που ήταν ψυχικά και σωματικά εξαντλητικό. Αυτή η εμπειρία με έκανε να σκεφτώ τις προτεραιότητές μου στη ζωή, ιδιαίτερα τη σημασία της οικογένειας και της ζωής στη στεριά. Με τα μικρά παιδιά και τις προκλήσεις που έφερε η πανδημία, συνειδητοποίησα ότι το να είμαι παρών για την οικογένειά μου γινόταν πιο απαραίτητο από το να συνεχίσω τη ναυτική μου καριέρα.

Επιπλέον, αφού έφτασα στον υψηλότερο βαθμό στο επάγγελμά μου ως καπετάνιος, ένιωσα ότι δεν είχα πλέον ξεκάθαρο στόχο ή κίνητρο να συνεχίσω στη θάλασσα. Η έλλειψη νέων προκλήσεων, σε συνδυασμό με τη μονοτονία της ζωής στη θάλασσα, συνέβαλαν σε μια αίσθηση κόπωσης και αδιαφορίας. Ένιωθα επίσης ότι η ικανοποίηση που έπαιρνα από τη δουλειά μου μειωνόταν.

Λαμβάνοντας υπόψη όλους αυτούς τους παράγοντες - τον παρατεταμένο χρόνο μακριά από το σπίτι, τον συναισθηματικό αντίκτυπο της πανδημίας, έχοντας ήδη επιτύχει τους επαγγελματικούς μου στόχους και την αυξανόμενη επιθυμία να είμαι με την οικογένειά μου - πήρα την απόφαση να μεταβώ σε μια ζωή και καριέρα στη στεριά.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Αποφάσισα να πιάσω δουλειά στη στεριά γιατί ένιωσα ότι ήρθε η ώρα να είμαι πιο παρούσα στο σπίτι, ειδικά επειδή τα παιδιά μου είναι ακόμα μικρά. Πέρα από το να είμαι αρχηγός, συνειδητοποίησα τη σημασία του να είσαι και πατέρας. Ήθελα να συμμετέχω στη ζωή τους και να στηρίζω την οικογένειά μου με πιο άμεσο και συνεπή τρόπο.

Επιπλέον, η ζωή στη θάλασσα είχε γίνει αρκετά μονότονη με την πάροδο του χρόνου. Έψαχνα για μια νέα πρόκληση σε ένα διαφορετικό περιβάλλον - κάτι που θα μου έδινε κίνητρο ενώ παράλληλα θα μου επέτρεπε να απολαμβάνω τη δουλειά μου. Μια δουλειά στην ξηρά μου πρόσφερε την ευκαιρία να παραμείνω αφοσιωμένος επαγγελματικά, ενώ παράλληλα είχα τον χρόνο και τη σταθερότητα να είμαι εκεί για την οικογένειά μου. Ο κύριος λόγος ήταν να διατηρήσω μια υγιή οικογενειακή ζωή και να είμαι ο πατέρας που χρειάζονται τα παιδιά μου.



Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Οι κύριες προκλήσεις που αντιμετωπίσα κατά τη μετάβαση από τη θάλασσα στην ακτή σχετίζονταν με την προσαρμογή. Η ζωή και η εργασία στο πλοίο βασίζονται σε μια σαφή δομή, πειθαρχία και μια καθορισμένη αλυσίδα διοίκησης. Τα καθήκοντα, οι βάρδιες και οι ευθύνες οργανώνονται και ακολουθούνται με συνέπεια. Στην ξηρά, ωστόσο, παρατήρησα ότι πολλές εταιρείες δεν διαθέτουν τέτοια δομημένα συστήματα. Οι ροές εργασίας τείνουν να εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από το προσωπικό στυλ διαχείρισης όποιου είναι υπεύθυνος, γεγονός που μπορεί να οδηγήσει σε ασυνέπεια.

Μια άλλη σημαντική πρόκληση ήταν η αποσύνδεση μεταξύ του προσωπικού στην ξηρά και των ναυτικών. Σε ορισμένες εταιρείες, παρατήρησα έλλειψη κατανόησης και σεβασμού για τη ναυτική εμπειρία. Άτομα με λίγο ή καθόλου χρόνο στη θάλασσα βρίσκονταν συχνά σε θέσεις όπου έδιναν οδηγίες σε έμπειρους καπετάνιους, γεγονός που οδηγούσε σε απογοήτευση και αναποτελεσματικότητα.

Επιπλέον, υπήρχε εσωτερικός ανταγωνισμός και πολιτική γραφείου μεταξύ του προσωπικού στην ξηρά, όπου οι άνθρωποι επικεντρώνονταν περισσότερο στην προστασία των θέσεων τους παρά στην ομαδική εργασία. Αυτό το περιβάλλον ήταν πολύ διαφορετικό από τη συνεργατική νοοτροπία που απαιτείται σε ένα πλοίο.

Παρατήρησα επίσης ότι πολλές εταιρείες δίνουν προτεραιότητα στην εξοικονόμηση κόστους έναντι της λειτουργικής ποιότητας. Υπήρχαν περιπτώσεις όπου το άπειρο προσωπικό προτιμήθηκε επειδή ήταν φθηνότερο και οι έμπειροι επαγγελματίες θεωρήθηκαν υπερβολικά καταρτισμένοι ή προσωρινοί, ειδικά εάν είχαν ναυτικό υπόβαθρο.

Τελικά, οι διαφορές στη νοοτροπία, τη δομή και την εργασιακή κουλτούρα μεταξύ θάλασσας και ξηράς δημιούργησαν ένα περιβάλλον όπου η προσαρμογή ήταν δύσκολη και η επαγγελματική συνεισφορά συχνά υποτιμάται.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, απαιτείται οπωσδήποτε πρόσθετη εκπαίδευση κατά τη μετάβαση από τη θάλασσα στην ακτή. Η ναυτιλιακή βιομηχανία περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα ρόλων στην ξηρά, όπως διαχείριση πλοίων, μεσιτεία, λειτουργίες, τεχνική διαχείριση, ταξινόμηση και συμμόρφωση με τη σημαία, μεταξύ άλλων. Αν και οι ναυτικοί μπορεί να έχουν συναντήσει αυτές τις περιοχές κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους στη θάλασσα, η προοπτική και οι διαδικασίες από την ακτή είναι συχνά αρκετά διαφορετικές.

Για να διασφαλιστεί η ομαλή προσαρμογή, είναι απαραίτητο να λάβετε βασική επαγγελματική κατάρτιση σε σχετικούς τομείς. Η κατανόηση της τεκμηρίωσης, των διαδικασιών, των λιστών ελέγχου και των απαιτήσεων συμμόρφωσης στην ξηρά απαιτεί διαφορετική προσέγγιση από την επιχειρησιακή νοοτροπία που χρησιμοποιείται στο πλοίο. Σεμινάρια, προγράμματα πιστοποίησης ή μαθήματα προσανατολισμού που καθοδηγούνται από έμπειρους επαγγελματίες είναι πολύ χρήσιμα.

Επιπλέον, η συνεχής επαγγελματική εξέλιξη είναι σημαντική. Ο κλάδος εξελίσσεται με νέους κανονισμούς και τεχνολογίες, επομένως η συνεχής εκπαίδευση —όπως εσωτερικές εκπαιδευτικές



συνεδρίες, μαθήματα ανανέωσης κάθε 6 έως 12 μήνες και εσωτερικοί έλεγχοι— βοηθά το προσωπικό της ξηράς να παραμένει ενημερωμένο, να βελτιώνει την αποτελεσματικότητα και να διορθώνει λειτουργικά σφάλματα. Συνοπτικά, ενώ οι ναυτικοί φέρνουν ισχυρές πρακτικές και επιχειρησιακές γνώσεις, πρέπει επίσης να τις συμπληρώσουν με διαδικαστική και εστιασμένη στην τεκμηρίωση εκπαίδευση για να επιτύχουν στην ξηρά.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Η πρώτη και πιο σημαντική συμβουλή μου προς τους ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά είναι να ολοκληρώσουν τη ναυτική τους σταδιοδρομία στον υψηλότερο δυνατό βαθμό —όπως Αρχιμηχανικός ή Πλοίαρχος— πριν κάνουν τη μετάβαση. Η επίτευξη ανώτερων θέσεων στη θάλασσα διασφαλίζει ότι αποκτούν ένα βαθύ επίπεδο επιχειρησιακής, διοικητικής εμπειρίας και εμπειρίας διαχείρισης κρίσεων, η οποία αποτελεί ισχυρή βάση για μια επιτυχημένη καριέρα στην ξηρά.

Η μετάβαση σε ρόλο στην ξηρά χωρίς να έχετε ολοκληρώσει μια πλήρη καριέρα στη θάλασσα μπορεί να αφήσει σημαντικά κενά εμπειρίας που είναι δύσκολο να αντισταθμιστούν αργότερα. Σε αντίθεση με το σκάφος, όπου η πρακτική εκτέλεση είναι το επίκεντρο, οι ρόλοι στην ξηρά απαιτούν ισχυρή γνώση στην τεκμηρίωση, τις νομικές διαδικασίες, τις συμβάσεις και τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς. Οι ναυτικοί είναι συχνά ανεπαρκώς προετοιμασμένοι σε αυτούς τους τομείς και μπορεί να βρεθούν να δυσκολεύονται κάτω από τις διοικητικές απαιτήσεις της εργασίας στην ξηρά. Ως εκ τούτου, η συνεχής αυτοεκπαίδευση —μέσω μαθημάτων, σεμιναρίων, απομακρυσμένων πανεπιστημιακών προγραμμάτων ή ακόμα και ενδοεπιχειρησιακής εκπαίδευσης— είναι ζωτικής σημασίας.

Είναι επίσης σημαντικό να κατανοήσουμε ότι η εργασία στην ξηρά παρουσιάζει ένα διαφορετικό είδος πίεσης. Το άγχος είναι συχνά πιο σταθερό και λιγότερο προβλέψιμο από ό,τι στο πλοίο, και η ελευθερία και η αυτονομία που υπάρχουν στη θάλασσα συνήθως απουσιάζουν. Οι ναυτικοί πρέπει να προσαρμοστούν σε νέα περιβάλλοντα, νέες δυναμικές επικοινωνίας και ένα πιο ιεραρχικό και γραφειοκρατικό σύστημα.

Επιπλέον, η μετάβαση μπορεί να είναι πιο δύσκολη για όσους προέρχονται από ναυτιλιακές εταιρείες υψηλής ποιότητας ή μακρινά ταξίδια σε σύγκριση με εκείνους που προέρχονται από θαλάσσιες ή παράκτιες μεταφορές μικρών αποστάσεων, λόγω της διακύμανσης των προτύπων και της έκθεσης. Έτσι, η μεταβατική πορεία κάθε ναυτικού θα είναι διαφορετική ανάλογα με την προηγούμενη εμπειρία του.

Στη δική μου περίπτωση, αφού έφτασα στον υψηλότερο βαθμό και βίωσα την επαναλαμβανόμενη φύση της ζωής στο πλοίο, συνειδητοποίησα ότι χρειαζόμουν μια νέα πρόκληση και ένα διαφορετικό περιβάλλον. Ξεκινώντας από το μηδέν με μια νέα εταιρεία στη στεριά μου δίδαξε ανεκτίμητα μαθήματα σχετικά με τις επιχειρήσεις, τη διαχείριση και την προσαρμοστικότητα - γνώσεις που δεν θα είχα αποκτήσει στη θάλασσα. Με έκανε επίσης να συνειδητοποιήσω πόσο σημαντική είναι η οικογένεια, η σταθερότητα και ο προγραμματισμός για μακροπρόθεσμη ικανοποίηση και επιτυχία.

Τέλος, συμβουλεύω τους ναυτικούς να είναι υπομονετικοί και ανθεκτικοί. Οι σταδιοδρομίες στην ξηρά απαιτούν ένα διαφορετικό είδος καμπύλης μάθησης, αλλά με αφοσίωση και προθυμία να



αναπτυχθείτε πέρα από τη ζώνη άνεσής σας, η μετάβαση μπορεί να είναι τόσο ικανοποιητική όσο και επιτυχημένη. Ο συνδυασμός της εμπειρίας στη θάλασσα με την ικανότητα στην ξηρά όχι μόνο θα σας κάνει πιο αποτελεσματικούς αλλά και μοναδικά πολύτιμους στη ναυτιλιακή βιομηχανία.



Μελέτη περίπτωσης 22 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Υποπλοίαρχος / DPO (Χειριστής Δυναμικής Τοποθέτησης)
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	6 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Αρχηγός Τμήματος Πεζοναυτών (Master Unlimited II/2) - V.Group
Χώρα:	Τουρκία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Είναι αρκετός χρόνος που έχω περάσει στη θάλασσα, μακριά από το σπίτι και την οικογένεια και τους φίλους μου.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Για να είμαι πιο κοντά στο σπίτι, την οικογένειά μου, τους φίλους μου. Να κοιμάμαι στο δικό μου κρεβάτι και να παραμένω κοινωνικοποιημένος.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Οι συνδέσεις και το δίκτυο είναι σημαντικοί παράγοντες για την εύρεση θέσεων εργασίας στην ξηρά.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Όχι πραγματικά, αλλά εξαρτάται από τη δουλειά. Για να γίνει DPA, απαιτείται να έχει μάθημα ISM Internal Auditor DPA.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Να προετοιμαστούν με σχετικά μαθήματα και να επιτύχουν την υψηλότερη ικανότητα, όπως Master ή Chief Engineer, πριν προχωρήσουν στην καριέρα στην ξηρά.



Μελέτη περίπτωσης 23 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	ΔΑΣΚΑΛΟΣ
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	10
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Έφορος
Χώρα:	ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ

Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;

Μετά από χρόνια στη θάλασσα ως καπετάνιος, ήθελα περισσότερη σταθερότητα για την οικογένειά μου και καλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Η μετάβαση σε μια δουλειά στην ξηρά μου επέτρεψε να χρησιμοποιήσω τη ναυτική μου εμπειρία με έναν νέο τρόπο, ενώ έμενα πιο κοντά στο σπίτι.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Πήρα δουλειά στην ξηρά για να έχω περισσότερη σταθερότητα, να περνάω περισσότερο χρόνο με την οικογένειά μου και να εφαρμόζω τη ναυτική μου εμπειρία με διαφορετικό τρόπο. Ήταν μια ευκαιρία να συνεχίσω την καριέρα μου στον κλάδο απολαμβάνοντας παράλληλα μια καλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Μία από τις κύριες προκλήσεις ήταν η μετάβαση από τη ναυτική νοοτροπία σε ένα εργασιακό περιβάλλον στην ξηρά. Η εύρεση ενός ρόλου που να ταιριάζει με την εμπειρία και τις δεξιότητές μου πήρε χρόνο και έπρεπε να προσαρμοστώ σε νέες ροές εργασίας, κανονισμούς και εταιρικές δομές. Η δικτύωση και η συνεχής μάθηση με βοήθησαν να κάνω τη μετάβαση με επιτυχία.



Μελέτη περίπτωσης 24 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	ΔΑΣΚΑΛΟΣ
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	30
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Λέκτορας
Χώρα:	ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ

Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;

Πριν φύγω από τη δουλειά στην ανοικτή θάλασσα, εργαζόμουν σε διαφορετικά πλοία για περισσότερα από 30 χρόνια. Όταν έγινα 59 ετών και άρχισα να αντιμετωπίζω προβλήματα υγείας, αποφάσισα να ψάξω για δουλειά στην ξηρά.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Δεν υπήρχαν προκλήσεις για την εύρεση καριέρας στην ξηρά. Κατά τη διάρκεια των 30 ετών εργασίας μου σε πλοία σε διάφορες θέσεις, απέκτησα μεγάλη εμπειρία, οπότε μου προσφέρθηκε δουλειά στο Λιθουανικό Κέντρο Συντονισμού Θαλάσσιας Διάσωσης. Επιπλέον, μου προσφέρθηκε δουλειά ως λέκτορας στη Ναυτική Ακαδημία της Λιθουανίας. Πριν αρχίσω να δίνω διαλέξεις στη Λιθουανική Ναυτική Ακαδημία για πολλά χρόνια, ήμουν μέντορας για δόκιμους και νέους συναδέλφους.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Καθώς πέρασα από μια ναυτική καριέρα σε έναν ρόλο στην ξηρά, ανέλαβα τη θέση του εκπαιδευτή σε ένα κέντρο ναυτικής εκπαίδευσης. Αυτή η αλλαγή παρουσίασε μια νέα και ουσιαστική πρόκληση: την αποτελεσματική επικοινωνία των πρακτικών γνώσεων και της επαγγελματικής μου εμπειρίας στους συμμετέχοντες στα μαθήματα. Απαιτούσε όχι μόνο βαθιά κατανόηση των θαλάσσιων επιχειρήσεων αλλά και την ικανότητα παρουσίασης σύνθετων εννοιών με σαφή, δομημένο και ελκυστικό τρόπο. Με την πάροδο του χρόνου, ανέπτυξα ισχυρές εκπαιδευτικές δεξιότητες και πάθος για τη διδασκαλία, γεγονός που μου επέτρεψε να συμβάλω στην επαγγελματική ανάπτυξη των μελλοντικών ειδικών στη ναυτιλία.



Μελέτη περίπτωσης 25 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Δάσκαλος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	17 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Διευθυντής στη Ναυτική Ακαδημία της Λιθουανίας
Χώρα:	ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ

Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;

Από νεαρή ηλικία, με τράβηξαν επαγγέλματα που συνδυάζαν περιπέτεια, υπευθυνότητα και τεχνικές δεξιότητες—ιδιαίτερα η αεροπορία και η ναυτική εργασία. Τελικά, ήταν η θάλασσα που τράβηξε το ενδιαφέρον μου. Το 1971, γράφτηκα στη Ναυτική Σχολή Klaipėda, η οποία σηματοδότησε την επίσημη έναρξη του ναυτικού μου ταξιδιού. Μεγαλώνοντας σε μια αγροτική περιοχή, είδα μια καριέρα στη θάλασσα ως πύλη σε ευρύτερους ορίζοντες — κυριολεκτικά και μεταφορικά. Το ναυτικό επάγγελμα πρόσφερε όχι μόνο την υπόσχεση προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης, αλλά και την ευκαιρία να εξερευνήσετε τον κόσμο, να ασχοληθείτε με διαφορετικούς πολιτισμούς και να αντιμετωπίσετε προκλήσεις που απαιτούν πειθαρχία, προσαρμοστικότητα και ισχυρή λήψη αποφάσεων. Αυτή η πορεία διαμόρφωσε τον χαρακτήρα μου και έθεσε τα θεμέλια για μια δια βίου δέσμευση στον ναυτιλιακό τομέα.



Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Έχω συσσωρεύσει πάνω από 17 χρόνια επαγγελματικής ναυτικής εμπειρίας, κατά τη διάρκεια των οποίων κατείχα διάφορες θέσεις υψηλής ευθύνης, συμπεριλαμβανομένης της θητείας μου ως καπετάνιος ενός από τα μεγαλύτερα πλοία που λειτουργούσαν εκείνη την εποχή. Εκτός από τα καθήκοντά μου ως πλοίαρχος, ανέλαβα επίσης το ρόλο του διευθυντή εταιρείας, επιβλέποντας τόσο τις επιχειρησιακές όσο και τις στρατηγικές πτυχές διαχείρισης. Μετά την αποκατάσταση της ανεξαρτησίας της Λιθουανίας, ο εθνικός θαλάσσιος στόλος αντιμετώπισε σημαντικές προκλήσεις. Η υποδομή και τα οργανωτικά συστήματα δεν είχαν ακόμη προσαρμοστεί για να λειτουργούν στο πλαίσιο των διεθνών ναυτιλιακών προτύπων. Πολλά ιδρύματα που σχετίζονται με τον στόλο ήταν στα πρόθυρα της χρεοκοπίας και δεν μπορούσαν να διατηρήσουν τις δραστηριότητές τους στο νέο οικονομικό και γεωπολιτικό περιβάλλον. Αναγνωρίζοντας τις εξελισσόμενες συνθήκες και την επείγουσα ανάγκη για αναδιάρθρωση στον κλάδο, πήρα την απόφαση να μεταφέρω την καριέρα μου στην ξηρά. Στόχος μου ήταν να συμβάλω αποτελεσματικότερα στον εκσυγχρονισμό των ναυτιλιακών επιχειρήσεων από χερσαία σκοπιά και να εφαρμόσω την ηγετική και ναυτιλιακή μου τεχνογνωσία σε ευρύτερα οργανωτικά και αναπτυξιακά πλαίσια.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Η μετάβαση από τη θάλασσα στην ακτή απαιτούσε σημαντική ψυχολογική προσαρμογή. Η ζωή και η εργασία στην ξηρά ακολούθησαν έναν αισθητά διαφορετικό ρυθμό και δομή σε σύγκριση με τη δυναμική και συχνά απρόβλεπτη ρουτίνα στη θάλασσα. Ως καπετάνιος πλοίου, κατείχα μια θέση σαφούς εξουσίας, που συμβολιζόταν από τις επωμίδες μου και υποστηριζόταν από καθιερωμένες ιεραρχίες στο σκάφος.

Ωστόσο, σε έναν ρόλο που βασίζεται στην ξηρά, ιδιαίτερα σε ένα εκπαιδευτικό ή διοικητικό περιβάλλον, η εξουσία έπρεπε να εκφραστεί και να κερδηθεί με διαφορετικούς τρόπους - μέσω της επικοινωνίας, της συνεργασίας και της ικανότητας προσαρμογής σε νέες οργανωσιακές κουλτούρες. Αυτό απαιτούσε μια αλλαγή όχι μόνο στην επαγγελματική νοοτροπία αλλά και στη διαπροσωπική προσέγγιση, καθώς έπρεπε να ενσωματωθώ σε ένα πιο δομημένο, πολιτικό εργασιακό περιβάλλον, διατηρώντας παράλληλα τις βασικές ηγετικές δεξιότητες που αναπτύχθηκαν στη θάλασσα.



Μελέτη περίπτωσης 26 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Δάσκαλος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	10
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Διευθυντής στην εταιρεία OJ CREW
Χώρα:	ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ

Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;

Πρώτα απ' όλα, έφτασα στο μέγιστο της καριέρας μου στη θάλασσα αρκετά γρήγορα και ένιωσα ότι σε αυτό το σημείο, δεν υπάρχει ώθηση για να φτάσω σε κάτι περισσότερο στη θάλασσα. Μια άλλη τεράστια πτυχή είναι ότι ήθελα να δημιουργήσω κάτι μεγαλύτερο και που θα εξυπηρετήσει άλλους ανθρώπους, με άλλα λόγια, να έχω θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία μου στη Λιθουανία, να δημιουργήσω θέσεις εργασίας και ευκαιρίες.

Και τέλος, σίγουρα, είναι η οικογένειά μου. Ήθελα να είμαι σπίτι με την οικογένειά μου, τα 3 αγόρια μου που μεγαλώνουμε μαζί με την υπέροχη σύζυγό μου Μαρία.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Θα έλεγα ότι πρέπει να βγείτε από τη ζώνη άνεσής σας με υψηλότερους μισθούς (στην αρχή) και την πολυτέλεια να έχετε 4-6 μήνες διακοπές το χρόνο. Τα υπόλοιπα εξαρτώνται αποκλειστικά από το άτομο.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Ναι, και όχι :) Έχω 2η πανεπιστημιακή εκπαίδευση - μεταπτυχιακό στη διοίκηση επιχειρήσεων. Ωστόσο, το έχω κάνει ήδη ενώ έτρεχα με επιτυχία τη δική μου επιχείρηση.



Μελέτη περίπτωσης 27 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Δάσκαλος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	10
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Λέκτορας στη Ναυτική Ακαδημία της Λιθουανίας
Χώρα:	ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ

Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;

Η επιθυμία για ποικιλία θέσεων εργασίας με ώθησε να αλλάξω από την εργασία στη θάλασσα στην εργασία στην ξηρά, και είναι επίσης σημαντικό να λάβω υπόψη ότι η εργασία στη θάλασσα απαιτεί «σιδερένια» υγεία. Με τα χρόνια, ποτέ δεν ξέρεις πότε μπορεί να προκύψουν προβλήματα υγείας, επομένως αξίζει να αλλάξεις από την εργασία στη θάλασσα στην εργασία στην ξηρά έγκαιρα.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Δεν υπήρχαν δυσκολίες κατά τη μετάβαση στην εργασία στην ξηρά, επειδή η νέα μου δουλειά σχετιζόταν επίσης με τον ναυτιλιακό τομέα.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Η βελτίωση είναι απαραίτητη σε κάθε δουλειά. Η αλλαγή από την εργασία σε πλοία στην εργασία στην ξηρά δεν αποτελεί εξαίρεση. Ενώ δούλευα στην ξηρά, για να αποκτήσω πανεπιστημιακή εκπαίδευση, έπρεπε να σπουδάσω επιπλέον. Επιπλέον, η βελτίωση των προσόντων μου είναι μια συνεχής διαδικασία που πραγματοποιείται τόσο μέσω της αυτο-ανάπτυξης όσο και μέσω της επίσημης εκπαίδευσης.



Μελέτη περίπτωσης 28 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Δάσκαλος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	10
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Λέκτορας
Χώρα:	ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ

Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;

Κύριος λόγος: η ηλικία μου, έχω τελειώσει τη δουλειά στη θάλασσα, όταν ήμουν ήδη 62 ετών.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Η παρούσα εργασία είναι σχεδόν ίδια με τη θάλασσα, δεν υπάρχει μεγάλη διαφορά, φυσικά στη θάλασσα είσαι σε κάποιο σκάφος, εκεί είσαι στη στεριά, αλλά η ακαδημία είναι σαν ένα μεγάλο πλοίο με πολύ μεγάλα μέλη πληρώματος.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Ναι φυσικά, ίσως όχι προσόντα, απλά για να θυμηθώ τη θεωρία, φυσικά, ήταν απαραίτητο να πάρω μερικά βιβλία ή άλλες εκδόσεις. Μετά από ένα χρόνο εργασίας στην ακαδημία, βρήκα στον φάκελό μου "LAJM students" περισσότερα από 6000 αρχεία (σήμερα περισσότερα από 10000 αρχεία). Επιπλέον, ορισμένοι φάκελοι "Βιβλία" σήμερα αποτελούνται από 3408 αρχεία.



Μελέτη περίπτωσης 29 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	2ος Αξιωματικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	11
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	
Χώρα:	ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ

Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;

Πρώτον - έλαβα μια καλή και ενδιαφέρουσα προσφορά που ταίριαζε με τα προσόντα μου από τον εργοδότη. Δεύτερον - λαμβάνοντας υπόψη την ηλικία μου, έπρεπε να σχεδιάσω να κάνω οικογένεια.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Δεν υπήρχαν ιδιαίτερες προκλήσεις, ίσως ο μισθός μειώθηκε λίγο, αλλά μπόρεσα να προσαρμοστώ, γιατί η προσφερόμενη εργασία ήταν ενδιαφέρουσα και συνδεδεμένη με τη θάλασσα.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Έπρεπε να ολοκληρώσω τις γνώσεις μου στον τομέα της παιδαγωγικής, για αξιολογητές και πρόσθετα προσόντα "GOC for GMDSS".

Μελέτη περίπτωσης 30 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	2ος μηχανικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	2
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	
Χώρα:	ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ

Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;

- Η επαγγελματική μου σταδιοδρομία στη ναυτιλία ξεκίνησε το 1983 όταν εντάχθηκα στην ομάδα του επιστημονικού ερευνητικού αλιευτικού πλοίου "Korfu" και συμμετείχα σε ερευνητικό αγώνα διερεύνησης της αποτελεσματικότητας του πρόσφατα εγκατεστημένου ηλεκτρικού αλιευτικού εξοπλισμού. Ο λόγος της προσωπικής μου συμμετοχής σε αυτόν τον αγώνα ήταν απλός – ήμουν ο συγγραφέας της ιδέας και σχεδιαστής του εξοπλισμού "Kastytis-2" που έχει παραχθεί υπό την επίβλεψη του εργαστηρίου ηλεκτρικής αλιείας στην Κλαϊπέντα. Τα αποτελέσματα των δοκιμών εξοπλισμού στον Κεντρικό Ατλαντικό αναγνωρίστηκαν ως πολύ επιτυχημένα και φαινόταν ότι η ναυτική μου καριέρα θα μπορούσε να είναι μακρά και λαμπρή. Δυστυχώς, αποδείχθηκε ότι οι δομές του σοβιετικού καθεστώτος με υπέθεσαν ως «όχι πλήρως πιστό». Συνέβη μετά την άρνησή μου να συνεργαστώ με τις δομές της KGB. Έτσι, παρά τα επιτυχημένα αποτελέσματα της έρευνάς μου, οι όποιες προοπτικές της ναυτικής μου καριέρας έγιναν πολύ περιορισμένες – δεν μου επιτράπηκε να επισκεφτώ κανένα ξένο λιμάνι. Μερικές φορές έχω προσκληθεί να συμμετάσχω στις απαρχές των αγώνων του "Korfu" για το στήσιμο και τη δοκιμή του εξοπλισμού "Kastytis-2" στη Βαλτική Θάλασσα και μετά με άφηναν στο λιμάνι της Κλαϊπέντα. Αργότερα, το 1985, με βάση την έρευνά μου, υπερασπίστηκα με επιτυχία τη διδακτορική μου διατριβή στη ναυτική ακαδημία ναυάρχου Makarov στην Αγία Πετρούπολη.

Το κύριο κίνητρο για να φύγω από τη θάλασσα ήταν εμπνευσμένο από έξω, όπως εξήγησα παραπάνω, οπότε πέρασα στην επιστημονική έρευνα και επέστρεψα στο χόμπι μου – την ιστιοπλοΐα. Από το 1989 έχω δίπλωμα κυβερνήτη ιστιοπλοϊκού σκάφους και ασχολούμαι ενεργά με την ιστιοπλοΐα μέχρι σήμερα. Από το 2018 διδάσκω ως αναπληρωτής καθηγητής στη Ναυτική Ακαδημία της Λιθουανίας.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Όταν αποφάσισα να στραφώ σε μια καριέρα στην ξηρά, για μένα ήταν απολύτως φυσικό, από τη μια πλευρά υπήρχαν αμετακίνητες περιστάσεις που εξηγήθηκαν παραπάνω, από την άλλη, συνέχισα με επιτυχία τις δραστηριότητές μου ως επιστήμονας-ερευνητής, χωρίς να αλλάξω πολύ το πεδίο σπουδών.



Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Φυσικά, η διδασκαλία ως αναπληρωτής καθηγητής στη Ναυτική Ακαδημία της Λιθουανίας απαιτεί μεγάλη βελτίωση των προσόντων μου. Ειδικά στον τομέα των σύγχρονων ναυτιλιακών τεχνολογιών που χρησιμοποιούνται σήμερα. Αυτό το αποκτώ κατά τη διάρκεια πρακτικής άσκησης-αγώνων που διοργανώνει η Λιθουανική Ναυτική Ακαδημία. Επίσης, χαίρομαι που αναγνωρίζω ότι το χόμπι μου με βοηθά να διατηρήσω το ναυτικό πνεύμα.



Μελέτη περίπτωσης 31 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Ανώτερος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	3 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Ειδικός τεχνικής υποστήριξης πληροφορικής
Χώρα:	ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ

Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;

Μετά από σχεδόν μια δεκαετία εργασίας στη θάλασσα ως αξιωματικός, πήρα μια συνειδητή απόφαση να μετατοπίσω την καριέρα μου από τις λειτουργίες στο πλοίο σε ρόλους στην ξηρά. Το κύριο κίνητρο πίσω από αυτήν την αλλαγή ήταν η επιθυμία να οικοδομηθεί μια πιο ισορροπημένη ζωή στη στεριά - μια ζωή που επιτρέπει περισσότερο χρόνο με την οικογένεια και μια σταθερή ρουτίνα που είναι δύσκολο να διατηρηθεί ενώ εργάζεστε στην ανοικτή θάλασσα.

Ένας άλλος βασικός λόγος ήταν η προσωπική ανάπτυξη. Ένιωσα ότι μετά από πολλά χρόνια στην ίδια ναυτική θέση, η ανάπτυξή μου είχε σταθεροποιηθεί και αναζητούσα νέες προκλήσεις και ευκαιρίες για να επεκτείνω το σύνολο των δεξιοτήτων μου. Ήθελα να μάθω κάτι εντελώς νέο και να βγω από τη ζώνη άνεσής μου.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Αυτό που έκανε αυτή τη μετάβαση ιδιαίτερα δύσκολη ήταν η ανάγκη να ξεκινήσουμε από την αρχή. Ενώ στο πλοίο κατείχα μια ανώτερη θέση με ισχυρό μισθό και ευθύνες, η μετακόμιση στην ξηρά σήμαινε να αποδείξω την αξία μου από την αρχή σε ένα νέο περιβάλλον. Γι' αυτό πιστεύω ότι τέτοιες μεταβάσεις πρέπει να γίνονται σταδιακά. Δεν πρόκειται για ξαφνική εγκατάλειψη της θάλασσας - είναι για την προετοιμασία του εαυτού σας για την ακτή.

Ενώ εξακολουθούσα να εργάζομαι στο πλοίο, άρχισα να μαθαίνω νέες δεξιότητες που θα μπορούσαν να ανοίξουν πόρτες σε νέα μονοπάτια σταδιοδρομίας. Γράφτηκα σε ένα εξάμηνο μάθημα Front-end Development στο CodeAcademy, όπου απέκτησα πολύτιμες γνώσεις πληροφορικής στον προγραμματισμό και τις τεχνολογίες ιστού. Αυτό όχι μόνο διεύρυνε το σύνολο των τεχνικών μου δεξιοτήτων, αλλά ενίσχυσε επίσης την αυτοπεποίθησή μου να εργαστώ στον κλάδο της τεχνολογίας.

Ως αποτέλεσμα, μπόρεσα να αποκτήσω μια θέση ως Ειδικός Τεχνικής Υποστήριξης Πληροφορικής στην StormGeo, μια εταιρεία που παρέχει ψηφιακές υπηρεσίες για τον ναυτιλιακό τομέα. Το υπόβαθρό μου ως Αξιωματικός Πλοήγησης αποδείχθηκε ισχυρό πλεονέκτημα, καθώς μπορούσα εύκολα να σχετιστώ με τις ανάγκες των ναυτιλιακών πελατών, ενώ παράλληλα κατανοούσα τα συστήματα πληροφορικής που υποστηρίζουμε.



Παράλληλα, εντάχθηκα και στο Ναυτικό Εκπαιδευτικό Κέντρο Novikontas ως εκπαιδευτής, όπου τώρα διδάσκω μαθήματα Radar/ARPA και ECDIS. Καθ' όλη τη διάρκεια της ναυτικής μου καριέρας, πάντα μου άρεσε να καθοδηγώ νέα μέλη του πληρώματος και ασκούμενους στο πλοίο. Το να μοιράζομαι γνώσεις και να βοηθάω άλλους να αναπτυχθούν ήταν πάντα σημαντικό για μένα, οπότε το να μπω σε έναν ρόλο διδασκαλίας ένιωσα σαν μια φυσική επέκταση της εμπειρίας και των ενδιαφερόντων μου.

Η αλλαγή καριέρας δεν είναι ποτέ εύκολη - ειδικά όταν μεταβαίνετε από ένα τόσο συγκεκριμένο και απαιτητικό επάγγελμα όπως η ναυτιλία. Αλλά το κλειδί είναι να μην φοβάσαι. Το πιο σημαντικό πράγμα είναι να συνεχίσετε να μαθαίνετε, να αναλογιστείτε τα δυνατά σας σημεία και να αναγνωρίσετε τη μοναδική εμπειρία που έχετε αποκτήσει στη θάλασσα. Προσδιορίστε πού αυτά τα δυνατά σημεία μπορούν να είναι πολύτιμα στην ξηρά και σταδιακά επενδύστε στην προσωπική σας ανάπτυξη. Με χρόνο και πρόθεση, είναι απολύτως δυνατό να βρείτε ουσιαστικούς ρόλους στην ξηρά που ευθυγραμμίζονται με τα ενδιαφέροντα και τις αξίες σας.



Μελέτη περίπτωσης 32 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	2ος αξιωματικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	10 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Εκπαιδευτής
Χώρα:	ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ

Τι σας παρακίνησε να μεταβείτε από την εργασία στη θάλασσα σε μια καριέρα στην ξηρά; Ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι αυτής της απόφασης;

Η εμπειρία μου στη θάλασσα μου έδωσε πολλές πολύτιμες γνώσεις. Είναι ένα πολύ ικανοποιητικό συναίσθημα να αναγνωρίζεσαι οικονομικά για τη δουλειά που κάνεις στη θάλασσα. Αφού απέκτησα τέτοια εμπειρία, έλαβα πρόταση από την εταιρεία Boskalis να γίνω εκπαιδευτής ξηράς για μελλοντικούς ναυτικούς της εταιρείας. Δεδομένου ότι αυτό ευθυγραμμίστηκε με τις οικογενειακές μου ανάγκες και την επιθυμία μου να αλλάξω την κατεύθυνση της καριέρας μου, τελείωσα την καριέρα μου στη θάλασσα.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Δεδομένου ότι είχα μια πολύ καλή εργασιακή σχέση με τον εργοδότη μου και τον εμπιστευόμουν πραγματικά, η προσφορά που έλαβα ήταν πρωτίστως πηγή χαράς για την οικογένειά μου. Ωστόσο, η εργασία στην ξηρά απαιτούσε να αναπτύξω ένα εντελώς διαφορετικό σύνολο δεξιοτήτων από αυτές που χρησιμοποιούνται στη θάλασσα.

Ποιες ήταν οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίσατε κατά τη μετάβαση από το ναυτικό επάγγελμα σε μια εργασία στην ξηρά;

Το πιο σημαντικό ήταν να ανακαλύψω μέσα μου τις ιδιότητες του δασκάλου και την επιθυμία να συνεργαστώ με νέους. Δεδομένου ότι αυτό το μονοπάτι δεν με φόβισε, η μετάβαση ήταν σχετικά ομαλή.



Μελέτη περίπτωσης 33 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Γενικός Διευθυντής
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	17 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Χειριστής VTS
Χώρα:	Κροατία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Οικογενειακοί λόγοι Συχνές αναχωρήσεις/αφίξεις Συνεχής προσαρμογή σε νέους συναδέλφους (μέλη πληρώματος) Αυξανόμενη επιρροή του προσωπικού γραφείου στο επαγγελματικό κομμάτι της ναυτικής εργασίας

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Οικογενειακοί λόγοι Γνωστό ωράριο εργασίας και εργάσιμες ημέρες Λιγότερο άγχος που σχετίζεται με τις κλιματικές αλλαγές/βιορυθμό Η δυνατότητα ενός ευρύτερου φάσματος ναυτικών επαγγελμάτων

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Έλλειψη αναγνώρισης για την εμπειρία, την αρχαιότητα και τις γνώσεις/πρακτικές που αποκτήθηκαν επί του πλοίου και με ναυτιλιακές εταιρείες. Μια απροθυμία αποδοχής νέων ιδεών και προτάσεων, επιμένοντας στη συνέχιση του παλιού τρόπου εργασίας, παρόλο που είναι ξεπερασμένος.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Εάν αποφασίσουν να εργαστούν στη στεριά, πρέπει να δώσουν χρόνο στον εαυτό τους να προσαρμοστεί. Πολλά πράγματα θα τους αρνηθούν, αλλά αυτοί



Μελέτη περίπτωσης 34 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	2ος Αξιωματικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	6 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Διευθυντής πληρώματος
Χώρα:	Κροατία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Όταν παρουσιάστηκε μια απροσδόκητη αλλά καλή ευκαιρία για μια δουλειά στην ξηρά, αποφάσισα να την εκμεταλλευτώ και να δω αν θα μπορούσα να προσαρμοστώ σε αυτό το είδος τρόπου ζωής.

Αφού εξασφάλισα στέγη και τακτοποίησα τα οικονομικά μου ενώ δούλευα στη θάλασσα, αποφάσισα να μετακομίσω στη στεριά και να συνεχίσω μια «κανονική» ζωή στο σπίτι.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Αυτό που με τράβηξε ήταν ότι είμαι πολύ ευέλικτος, οι άνθρωποι με τους οποίους συνεργάζομαι είναι πολύ προσιτοί και η εργασιακή ατμόσφαιρα είναι υψηλού επιπέδου.

Επιπλέον, η εργασία στην ξηρά μου επιτρέπει να είμαι παρών σε διάφορες εκδηλώσεις και συγκεντρώσεις στο σπίτι, κάτι που δεν μπορούσα να κάνω όσο δούλευα στη θάλασσα.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Ευτυχώς, με βρήκαν δουλειές στην ξηρά, οπότε δεν είχα κανένα πρόβλημα όταν ήρθε η ώρα να ψάξω για μία.

Χρειάζοσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Όχι.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Η υπεράκτια καριέρα είναι μια ιδανική καριέρα για προσωπική ανάπτυξη και εκμάθηση να εκτιμάς τα «μικρά πράγματα», αλλά μακροπρόθεσμα, χρειάζεται περισσότερα από όσα δίνει. Συμβουλεύω όλους να ξεκινήσουν την ιστιοπλοΐα, αλλά για εύλογο χρονικό διάστημα.



Co-funded by
the European Union





Μελέτη περίπτωσης 35 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Δάσκαλος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	14 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Συντονιστής MRCC
Χώρα:	Κροατία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Οικογενειακοί και ιατρικοί λόγοι.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Ως ναυτιλιακός πράκτορας, διατηρώντας επαφή με τους ναυτικούς και τα πλοία γενικότερα καθώς και τη δυναμική φύση της δουλειάς.

Ως συντονιστής VTS και MRCC για την ασφάλεια της εργασίας, λιγότερο άγχος.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Όχι.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, άδεια για ναυτιλιακό πράκτορα, άδεια για ελεγκτή ISM, ειδικά μαθήματα χειριστή VTS.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Πριν πάρετε την απόφαση να περάσετε σε μια καριέρα στην ξηρά, σκεφτείτε το καλά και συζητήστε μαζί του.



Μελέτη περίπτωσης 36 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Γενικός διευθυντής
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	10 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Διευθυντής πληρώματος
Χώρα:	Κροατία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Υπήρχε ένα ορισμένο επίπεδο κορεσμού και έχασα το κίνητρο.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Ένα κάπως οικείο περιβάλλον, η δουλειά σχετίζεται με την εκπαίδευση και την προηγούμενη εργασιακή εμπειρία στη θάλασσα/στο πλοίο. Ο κρίσιμος παράγοντας, ωστόσο, ήταν το «κανονικό» ωράριο εργασίας σε σύγκριση με τη ζωή σε ένα πλοίο.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Ειλικρινά, όχι, γιατί η δουλειά μου είναι στον οργανισμό όπου είχα ταξιδέψει στο παρελθόν. Ωστόσο, είμαι σίγουρος ότι θα είχα αντιμετωπίσει πολλές προκλήσεις αν είχα αρχίσει να ψάχνω μόνος μου για δουλειά στη στεριά.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Εν συντομία, όχι - η δουλειά που κάνω στη στεριά σχετίζεται κάπως με την εργασία σε ένα πλοίο, ή μάλλον την προηγούμενη εργασιακή μου εμπειρία.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Πιστεύω ότι όλο και περισσότερες ευκαιρίες ανοίγονται για τους ναυτικούς/πρώην ναυτικούς να βρουν μια δουλειά κάπως σχετική με το επάγγελμά τους και οι νέες γενιές θα πρέπει να το έχουν υπόψη τους - ότι μια μέρα θα μπορέσουν να βρουν δουλειά στη στεριά. Βέβαια, ο μισθός στη στεριά δύσκολα μπορεί να συγκριθεί με τον μισθό στη θάλασσα, αλλά αν κάποιος αποφασίσει να ψάξει για δουλειά στη στεριά, πιστεύω ότι δεν παρακινείται μόνο από τον μισθό.



Μελέτη περίπτωσης 37 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	3ος Αξιωματικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	7 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Ειδικός Διασφάλισης Ποιότητας Ναυτιλίας
Χώρα:	Σκωτία, Ηνωμένο Βασίλειο

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Έλλειψη προόδου, στασιμότητα στη δουλειά και επιθυμία για νέες εμπειρίες.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Η δουλειά στη στεριά, στο Ηνωμένο Βασίλειο, εκείνη την εποχή (πάνω από 5,5 χρόνια πέρασα από 4 προαγωγές) μου προσφέρθηκε αφού είχα αναφέρει ότι σχεδίαζα να αλλάξω την κατεύθυνση της καριέρας μου. Η δουλειά ήταν εντελώς διαφορετική από την ιστιοπλοΐα και παρείχε μια ευκαιρία για εξέλιξη σε νέες κατευθύνσεις - εκείνη την εποχή, η εστίασή μου μετατοπίστηκε προς την ασφάλεια, η οποία αποτελεί πλέον σημαντικό μέρος της δουλειάς μου.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Δεν είχα κανένα πρόβλημα να βρω δουλειά στο Ηνωμένο Βασίλειο, καθώς η προηγούμενη εκπαίδευση και η εμπειρία μου ήταν επαρκείς. Ωστόσο, όταν προσπαθούσαν να βρουν δουλειά στην Κροατία (πριν μετακομίσουν στο Ηνωμένο Βασίλειο), μια κοινή απάντηση ήταν η έλλειψη εμπειρίας ή απαιτούμενων πιστοποιητικών.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Δεν χρειαζόταν πρόσθετη εκπαίδευση πριν από την απασχόληση. Ωστόσο, η συνεχής εκπαίδευση αποτελεί τακτικό μέρος της εργασίας για επαγγελματική ανάπτυξη (π.χ. ανάλυση πρόσδεσης Optimoor, Υπεύθυνος Ασφάλειας Εταιρείας, διάφορα μαθήματα διαχείρισης, Εσωτερικός Ελεγκτής, Επικεφαλής Ελεγκτής κ.λπ.).

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Η συμβουλή μου: Δοκιμάστε το και μην περιορίζετε τον εαυτό σας—αν είναι δυνατόν, μην περιορίζετε την αναζήτηση εργασίας σε μία τοποθεσία ή μια περιοχή. Η ανάπτυξη είναι πάντα δυνατή προς οποιαδήποτε κατεύθυνση και ανεξάρτητα από την αρχική εργασία στην ξηρά.

Μελέτη περίπτωσης 38 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	2ος Αξιωματικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	8 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Κέντρο ναυτικής εκπαίδευσης και δια βίου μάθηση
Χώρα:	Κροατία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Βρήκα εξαντλητικά τα συμβόλαια 4/2. Σπάνια ήμουν στο σπίτι και δεν είχα χρόνο να εξασφαλίσω τις κατάλληλες συνθήκες διαβίωσης για όταν αποβιβαζόμουν. Κατά τη διάρκεια της άδειας μου, η εταιρεία συνήθως απαιτούσε να υποβληθώ σε πρόσθετη εκπαίδευση σε κέντρα στην Ολλανδία.

Ήθελα να ισορροπήσω τη ζωή μου και να ζήσω μια συνηθισμένη, καθημερινότητα χωρίς υπερβολικό άγχος. Στο πλοίο, ήμουν συνεχώς κουρασμένος και στερημένος ύπνου λόγω τακτικών ρολογιών και μεγάλης επιπλέον εργασίας ως αξιωματικός τρίτου ή δεύτερου καταστρώματος (αρχηγός πυροσβεστικής ομάδας, κυβερνήτης σκάφους, διαχειριστής παρασίτων, διεξαγωγή εισαγωγικής εκπαίδευσης για νέα μέλη του πληρώματος κ.λπ.)

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Λόγω της δυνατότητας να πηγαίνω σπίτι κάθε μέρα, να ασχολούμαι με χόμπι και να ακολουθώ κάποιες τυποποιημένες καθημερινές ρουτίνες.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Πρώτα και κύρια, υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες απασχόλησης που προσφέρονται σε πρώην ναυτικούς. Ανάλογα με τον χρόνο παραμονής τους στη θάλασσα, γίνεται όλο και πιο δύσκολο για τους ναυτικούς να βρουν δουλειά στην ξηρά αργότερα. Κάποιος πρέπει να παραμένει συνεχώς ενημερωμένος με τις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας που σχετίζονται με τους πρώην ναυτικούς.

Παραδόξως, όσο περισσότερη εμπειρία στη θάλασσα έχει κάποιος, τόσο πιο δύσκολο γίνεται να «μετατοπιστεί» σε μια δουλειά στην ξηρά. Επίσης, η μετάβαση από μια υψηλόβαθμη θέση στην ιεραρχία του πλοίου σε μια χαμηλότερης βαθμίδας εργασία στην ξηρά μπορεί να είναι δύσκολη.

Το θέμα του χαμηλότερου εισοδήματος δεν ήταν μεγάλο πρόβλημα για μένα, καθώς ήμουν προετοιμασμένος για αυτό. Δεν αντιμετώπισα δυσκολίες απασχόλησης στην ξηρά γιατί ήξερα τι ήθελα εκείνη τη συγκεκριμένη στιγμή, και κατά συνέπεια, άρχισαν να ανοίγονται ευκαιρίες εργασίας για μένα. Πιστεύω ότι αποβιβάστηκα την κατάλληλη στιγμή και ότι είμαι ικανός να διαχειριστώ τη ζωή στην ακτή.



Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Δούλευα συνεχώς για να βελτιώσω τον εαυτό μου. Μεταξύ άλλων, ολοκλήρωσα πρόγραμμα Συμπληρωματικής Παιδαγωγικής και Ψυχολογικής Εκπαίδευσης στη Σχολή Ανθρωπιστικών και Κοινωνικών Επιστημών, διάρκειας δύο εξαμήνων, όπου πέρασα 14 μαθήματα σχετικά με τη διδασκαλία στα σχολεία. Παρακολούθησα επίσης σεμινάρια, μαθήματα και εκπαιδευτικά προγράμματα για την επιτυχή μετάβαση στην εργασία στην ξηρά.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Μην φοβάστε - πάντα θα υπάρχει κάποια διαθέσιμη δουλειά στην ακτή. Μπορεί να μην είναι ιδανικό στην αρχή ή σύμφωνα με τις προσδοκίες σας, αλλά μέσω της συνεχούς αυτοβελτίωσης και της βελτίωσης των συγκεκριμένων δεξιοτήτων που χρειάζεστε, θα εξελιχθείτε σταδιακά στο νέο σας ρόλο.

Όταν αποβιβάζετε οριστικά, θα αντιμετωπίσετε γενικά έλλειψη υποστήριξης από τους γύρω σας. Οι άνθρωποι που δεν έχουν ταξιδέψει ποτέ συχνά πιστεύουν ότι είστε καλύτερα στη θάλασσα, ειδικά όσον αφορά τα οικονομικά και το εισόδημα. Αλλά μόνο εσύ ξέρεις τους λόγους σου. Γνωρίζετε καλύτερα τα πλεονεκτήματα. Κανείς δεν μπορεί να πάρει αυτή την απόφαση για εσάς.



Μελέτη περίπτωσης 39 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Γενικός Διευθυντής
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	9 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Επίκουρος καθηγητής/Λέκτορας
Χώρα:	Κροατία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Λόγω των προκλήσεων της χωρισμένης ζωής στο πλοίο και οικογενειακών λόγων, δηλαδή της γέννησης του δεύτερου παιδιού μου.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Ευκαιρίες για προσωπική ανάπτυξη, ανταλλαγή γνώσεων με άλλους, εξερεύνηση και χρήση νέων και αναδυόμενων τεχνολογιών.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Εκτός από την εκπαίδευση στις ναυτιλιακές σπουδές και τις άμεσες δραστηριότητες που σχετίζονται με τις ναυτιλιακές υποθέσεις, κυρίως στον δημόσιο τομέα, υπήρχαν σχετικά περιορισμένες ευκαιρίες απασχόλησης, τουλάχιστον κατά τη μετάβαση στη στεριά (2012).

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, πρόσθετη ψυχολογική και παιδαγωγική εκπαίδευση για εργασία σε σχολεία και διδακτορικό στον τρέχοντα χώρο εργασίας μου.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Σκεφτείτε έγκαιρα τις ευκαιρίες απασχόλησης στη στεριά και, εάν είναι απαραίτητο, εκπαιδεύστε περαιτέρω τον εαυτό σας για να προσαρμοστείτε στην αναμενόμενη εργασία. Εάν είναι δυνατόν, εξοικονομήστε ένα μέρος του μισθού σας που θα επιτρέψει μεγαλύτερη παραμονή στη στεριά, εάν δεν είναι δυνατό να βρείτε δουλειά αμέσως μετά την ολοκλήρωση των εργασιών στο πλοίο. Αναζητήστε προληπτικά μελλοντική απασχόληση πριν τερματίσετε την καριέρα σας στη θάλασσα. Διατηρήστε και επεκτείνετε ένα δίκτυο ανθρώπων που εργάζονται στη γη ή εκείνων που έχουν αποφασίσει να εργαστούν στη γη.

Μελέτη περίπτωσης 40 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	2ος Αξιωματικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	4 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Επιθεωρητής ITF
Χώρα:	Κροατία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Μια δουλειά στη θάλασσα απαιτεί πολλές θυσίες και χωρισμό από την οικογένεια. Ως ναυτικός, δεν χρειαζόταν να ανησυχώ για οικονομικά προβλήματα, αλλά τι ποιότητα ζωής είχα; Όχι πολύ. Το συμβόλαιό μου ήταν τρεις μήνες στο πλοίο, δύο μήνες στο σπίτι, αλλά πάντα κατέληγε να είναι τρεισήμισι με τέσσερις μήνες, ενάμιση μήνα στο σπίτι, κανονίζεις διακοπές, και μετά συμβαίνει κάτι απροσδόκητο, και δεν σε στέλνουν σπίτι, και όλα καταρρέουν. Γυρνάς σπίτι, η γυναίκα σου δουλεύει, δεν έχεις τίποτα να κάνεις και ανυπομονείς να επιστρέψεις στο πλοίο. Μεταξύ οικονομικών και ζωής, επέλεξα την ποιότητα ζωής. Αυτός είναι ο κύριος λόγος που έφυγα από το πλοίο.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Όταν αποφάσισα να αφήσω τη δουλειά μου στη θάλασσα, ο κύριος στόχος μου ήταν να βρω μια δουλειά σχετική με το επάγγελμά μου και να παραμείνω κάπως συνδεδεμένος με τα πλοία. Αυτή η δουλειά παρείχε ακριβώς αυτό. Παρέμεινα συνδεδεμένος με πλοία και, ακόμη πιο σημαντικό, με ναυτικούς. Αυτή η δουλειά μου δίνει την ευκαιρία να βοηθήσω ναυτικούς που έχουν ανάγκη και αυτό είναι που με τράβηξε περισσότερο σε αυτή τη θέση.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Το μόνο πρόβλημα που αντιμετώπισα όταν έπιασα δουλειά στη στεριά ήταν η Φορολογική Διοίκηση. Εργαζόμουν ήδη στη στεριά για δύο χρόνια, αλλά οι φορολογικές αρχές εξακολουθούσαν να με έχουν καταχωρίσει ως ναυτικό,

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, έπρεπε να ολοκληρώσω ένα μάθημα τριών εβδομάδων στο Λονδίνο και μετά από αυτό, δύο μαθήματα για το συνέδριο MLC 2006 στο ITC ILO στο Τορίνο.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Αν αποφασίσουν να αλλάξουν καριέρα, θα πρέπει να προχωρήσουν και να είναι γενναίοι. Μπορεί να μην είναι εύκολο να βρεθεί ακριβώς



Co-funded by
the European Union



Μελέτη περίπτωσης 41 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	2ος Αξιωματικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	5 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Υπεύθυνος διασφάλισης ποιότητας
Χώρα:	Κροατία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Λόγω του αποθαρρυντικού περιβάλλοντος στα πλοία, των μεγάλων απουσιών (συμβόλαια 6 μηνών) και της απώλειας επαφής με την οικογένεια και τους φίλους.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Παραμονή στο επάγγελμα – καθημερινή εργασία/επικοινωνία με πλοία, επισκέψεις σε πλοία για επιθεωρήσεις, ελέγχους, σύντομες πλεύσεις από τη μια, ενώ από την άλλη, η ευκαιρία για δημιουργική εργασία γραφείου, παρακολούθηση εκπαιδεύσεων και σεμιναρίων, διεύρυνση των γνώσεων για ναυτιλιακά θέματα και το επάγγελμα κ.λπ.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Στην περίπτωσή μου, η προσφορά εργασίας ήρθε μέσω ιδιωτικών καναλιών για μια συγκεκριμένη θέση/εργασία.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, αρκετοί από αυτούς.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Όσον αφορά την καριέρα στην ξηρά όταν ο εργοδότης είναι ναυτιλιακή εταιρεία, διαχειριστής πλοίου, νηογνώμονας κ.λπ., θα πρέπει να εξετάσει προσεκτικά πριν λάβει την τελική απόφαση:

- Το κίνητρό τους να εργαστούν στη στεριά με χαμηλότερο μισθό σε σύγκριση με τον μισθό στο πλοίο.
- Αν μπορούν πραγματικά να αντεπεξέλθουν στην καθημερινή εργασία για τουλάχιστον 8 ώρες και να είναι διαθέσιμοι εκτός ωραρίου εργασίας και τα Σαββατοκύριακα/αργίες.
- Αν μπορούν να δεχτούν συχνά και απροσδόκητα ταξίδια σε διάφορα μέρη του κόσμου.
- Εάν τα μέλη της οικογένειάς τους γνωρίζουν πραγματικά και αποδέχονται τις νέες συνθήκες που έρχονται με την εργασία στη γη (π.χ. λιγότερες ημέρες άδειας, πιθανές διακοπές της ετήσιας άδειας λόγω απροσδόκητων επαγγελματικών υποχρεώσεων κ.λπ.).



- Αν είναι έτοιμοι να εκτελέσουν καθήκοντα ακόμα και όταν δεν συμφωνούν πλήρως μαζί τους και όταν προέρχονται από άτομα με λιγότερη επαγγελματική εμπειρία που κατέχουν υψηλότερη θέση.

Μελέτη περίπτωσης 42 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Δάσκαλος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	14 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Ναυτικός πιλότος
Χώρα:	Κροατία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Αποφάσισα να αλλάξω την τότε δουλειά μου στη θάλασσα γιατί η δουλειά που μου προσφέρθηκε στη στεριά, στο σπίτι, ήταν μια νέα πρόκληση και μια επαγγελματική ανέλιξη.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Εκτός από την προαναφερθείσα επαγγελματική ανέλιξη, η νέα θέση εργασίας προσέφερε επίσης μια καλή ισορροπία μεταξύ εργασίας και ελεύθερου χρόνου, μαζί με σταθερή αποζημίωση για μια εργασία στην ξηρά.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Προσωπικά, δεν αντιμετώπισα κανένα πρόβλημα κατά την αναζήτηση εργασίας.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, παρακολούθησα ένα επιπλέον μάθημα και πέρασα τις εξετάσεις πιλότου στο Λιμεναρχείο.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Θα τους συμβούλευα ότι εάν έχουν την ευκαιρία να εργαστούν στη στεριά σε έναν τομέα στον οποίο μπορούν να δουν τον εαυτό τους, θα πρέπει να εκμεταλλευτούν την ευκαιρία και να αποκτήσουν επιπλέον εμπειρία. Αυτή η νέα εμπειρία σίγουρα θα εμπλουτίσει τις γνώσεις τους και μπορούν ενδεχομένως να χτίσουν μια ακόμη πιο επιτυχημένη καριέρα από ό,τι αν έμεναν μόνο στο πλοίο. Έτσι, εάν ένα άτομο έχει φιλοδοξίες, θα πρέπει να ακούσει και να πιστέψει στον εαυτό του γιατί η ναυτιλιακή βιομηχανία μπορεί να προσφέρει διάφορες ευκαιρίες, τόσο στη θάλασσα όσο και ακόμη περισσότερο στη στεριά. Φυσικά, παίζουν πολλοί παράγοντες, όπως η οικογένεια, τα οικονομικά, η



θέση στο πλοίο κ.λπ., αλλά το πιο σημαντικό είναι η «στιγμή», και ως εκ τούτου, απαιτεί μια δόση θάρρους, οράματος, ξεκάθαρου στόχου και θα τους συμβούλευα.

Μελέτη περίπτωσης 43 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Δεύτερος Αξιωματικός Καταστρώματος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	4
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Επιθεωρητής του κράτους σημαίας
Χώρα:	Ισπανία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Ο κύριος λόγος είναι λόγω των συνθηκών εργασίας. Από την άλλη, αυτό που με έκανε να πάρω την τελική απόφαση είναι η αδυναμία να έχω οικογενειακή συμφιλίωση και να πάρω την απόφαση να γίνω μητέρα.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Να μπορώ να έχω μια οικογενειακή ισορροπία και μια καλύτερη ποιότητα ζωής με βάση τις τρέχουσες προτεραιότητές μου.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Το μεγαλύτερο πρόβλημα ήταν να αφιερώσω χρόνο για να μελετήσω πλήρως, χωρίς να έχω κανένα εισόδημα, στο οποίο έπρεπε να μελετήσω όλους τους ναυτιλιακούς κανονισμούς στο σύνολό τους. Η προετοιμασία της κοινής γνώμης για την τρέχουσα θέση που κατέχω απαιτεί πολλές γνώσεις και πολλή αφοσίωση, η εργασιακή εμπειρία στον κλάδο βοηθάει, αλλά δεν είναι το παν.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Για τη θέση που κατέχω πρέπει να μελετήσω πολλούς εθνικούς και διεθνείς κανονισμούς όλων των τύπων πλοίων, καθώς και συμβάσεις ρύπανσης κ.λπ.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Η καλύτερη συμβουλή μου μπορεί να είναι να είστε καλά ενημερωμένοι για τις πολλές θέσεις εργασίας που προσφέρονται στην ξηρά, καθώς υπάρχουν ατελείωτες δυνατότητες που σχετίζονται με τον τομέα, τόσο σε δημόσιους όσο και σε ιδιωτικούς φορείς. Υπάρχουν πολλές προσφορές θέσεων εργασίας στην ξηρά με μεγαλύτερη εργασιακή σταθερότητα και ομοιότητα μισθών από ό,τι στο πλοίο, κάτι που σύμφωνα με το οποίο η προσωπική κατάσταση κάθε ατόμου είναι επιπλέον. Ο καθορισμός ενός στόχου είναι μια εξαιρετική επιλογή.



Μελέτη περίπτωσης 44 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Δόκιμος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	1
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	HR & HSE
Χώρα:	Ισπανία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Δεν μου άρεσε να βλέπω στους άλλους τι θα γινόμεουν.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Ήταν καλύτερο για το επαγγελματικό και προσωπικό μου μέλλον.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Δεν υπήρχαν προβλήματα.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Δεν χρειαζόμουν καμία εκπαίδευση για να βρω δουλειά. Χρειαζόμουν όμως εκπαίδευση για να εξελιχθώ επαγγελματικά μέσα στην εταιρεία.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Υπομονή και πολλή προπόνηση



Μελέτη περίπτωσης 45 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	ΥΠΟΠΛΟΪΑΡΧΟΣ
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	7
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	ΚΡΑΤΟΣ ΣΗΜΑΙΑΣ, ΕΠΑ
Χώρα:	ΙΣΠΑΝΙΑ

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Χαμηλός μισθός, ημιτελή ταξίδια, καμία συνδεσιμότητα στο πλοίο. ανθυγιεινές δίαιτες κ.λπ.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Αποφάσισα να γίνω κράτος σημαίας και να εργαστώ στο Υπουργείο Μεταφορών.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Πρέπει να μας βοηθήσουν να προετοιμάσουμε μια εθνική δοκιμασία για να γίνουμε δημόσιοι υπάλληλοι.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Τα μαθήματα κατάρτισης και οι οικονομικοί πόροι θα βοηθήσουν στην επίτευξη μιας ικανοποιητικής μετάβασης.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Θα πρέπει να προσπαθήσουν να μάθουν όσο το δυνατόν περισσότερα επί του σκάφους, να διαχειρίζονται διαφορετικό εξοπλισμό φόρτωσης, εξοπλισμό πρόωσης, πλυντρίδα, έλικα βήματος, πηδάλιο becker, διαδικασίες λιμένα, διαδικασία Marpol, εξοπλισμό GMDSS. Διαβάστε όλα τα εγχειρίδια οδηγιών, ρωτήστε τον πλοίαρχο και τους αξιωματικούς. Διαφορετικές γλώσσες όταν ταξιδεύουν σε άλλες χώρες, Δώστε προσοχή στις λεπτομέρειες και τις διαφορές του σκάφους.

Όλα αυτά τα αντικείμενα βοηθούν να είσαι εξαιρετικός επαγγελματίας στην ξηρά.



Μελέτη περίπτωσης 46 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Αρχιμηχανικός και Ναυπηγός Μηχανικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	6
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Τεχνικός Διευθυντής
Χώρα:	Ισπανία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Ο λόγος για τον οποίο εγκατέλειψε τη δουλειά στη θάλασσα δεν ήταν προμελετημένος. Κατά τη διάρκεια μιας περιόδου στο πλοίο, η εταιρεία μου ζήτησε να πραγματοποιήσω εργασίες σε ναυπηγείο για μια νέα κατασκευή. Μόλις τελείωσα, συνέχισα να εργάζομαι από την ακτή.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Λοιπόν, όπως ανέφερα προηγουμένως, δεν ήταν μια προμελετημένη απόφαση. Από την άποψή μου, ως μηχανικός σεφ και ναυπηγός, τα έργα στην ξηρά δεν μπορούν να είναι τόσο μονότονα. Καθώς μπορείτε να ασχοληθείτε με πολλά διαφορετικά πράγματα που σχετίζονται με την πλευρά της θάλασσας.

Από νέα κτίρια, βοήθεια στην ξηρά σε επιχειρήσεις και έρευνα νέων τεχνολογιών.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Όταν βρίσκεστε στην ακτή, πρέπει να γνωρίζετε ότι η δουλειά σας είναι εκεί, ίσως σε ένα γραφείο ή σε ένα εργαστήριο. Όταν έρχεστε από το πλοίο, το πρώτο πράγμα που έχετε στο μυαλό σας όταν το πλοίο έχει πρόβλημα, είναι να μαζέψετε τα πράγματά σας και να επιβιβαστείτε όσο πιο γρήγορα μπορείτε.

Αλλά πιθανότατα, μπορείτε να είστε πιο χρήσιμοι εάν παραμείνετε στην ακτή, προετοιμάζοντας τα ανταλλακτικά, αναζητώντας περαιτέρω πληροφορίες ή οτιδήποτε δεν μπορείτε να κάνετε από το πλοίο.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Πρέπει να εξοικειωθείτε περισσότερο με τους πόρους διαχείρισης.



Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Οι περίοδοι εργασίας στην ξηρά δεν είναι ίδιες με αυτές στο πλοίο, όταν βρίσκεστε στο πλοίο, οι ώρες εργασίας σας είναι περιορισμένες και μόλις ολοκληρωθεί η περίοδος επιβίβασής σας, θα έχετε μεγαλύτερες διακοπές.

Όταν βρίσκεστε στην ξηρά, οι περίοδοι εργασίας σας είναι επίσης περιορισμένες, αλλά δεν έχετε τις ίδιες μεγαλύτερες διακοπές με αυτές.



Μελέτη περίπτωσης 47 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Εκπαίδευση Ναυτικών Μηχανικών
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	Ένα έτος
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Δημόσιος Υπάλληλος
Χώρα:	Ισπανία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Γιατί όταν ξεκίνησα την πρακτική μου, οι γυναίκες μηχανικοί δεν έχαιραν καλής εκτίμησης στο πλοίο.

Η μεταχείριση που έλαβα στο πλοίο ήταν συχνά εξευτελιστική.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Το να εργάζομαι σε ένα εχθρικό περιβάλλον και να είμαι μακριά από την οικογένεια και τους φίλους μου 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα ήταν εξαιρετικά δύσκολο, γεγονός που με οδήγησε να ψάξω για δουλειά στην ξηρά.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Δεν ήταν πρόβλημα γιατί ξεκίνησα την επαγγελματική μου ζωή στην ξηρά.

Το πρόβλημά μου ήταν ότι δεν μπορούσα να κάνω τη δουλειά για την οποία είχα σπουδάσει και που επίσης αγαπούσα.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Το σπουδαίο με αυτή την καριέρα είναι ότι πάντα μαθαίνεις. Η μάθηση ξεκινά κάθε μέρα.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Η εκπαίδευση εν πλω περιλαμβάνει πληθώρα γνώσεων, όχι μόνο στον κόσμο της μηχανικής και της τεχνολογίας, αλλά και στην ομαδική εργασία και τη συνύπαρξη.

Ως εκ τούτου, συνιστώ στους μελλοντικούς ναυτικούς μας να περνούν χρόνο στο πλοίο για να αναπτύξουν τις προσωπικές και επαγγελματικές τους δεξιότητες.

Αυτή η εμπειρία θα τους ανοίξει πολλές πόρτες στη στεριά.

Είναι μια καριέρα με πολλές δυνατότητες

Μελέτη περίπτωσης 48 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Αρχιμηχανικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	4
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Επιθεωρητής του κράτους σημαίας
Χώρα:	Ισπανία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Έπρεπε να αφήσω την προηγούμενη δουλειά μου στη θάλασσα γιατί ειδοποιηθήκαμε από τη ναυτιλιακή εταιρεία ότι το συμβόλαιο ναύλωσης επρόκειτο να λήξει και επρόκειτο να απολύσουν όλα τα μέλη του πληρώματος. Επιπλέον, το σύστημα επιβίβασης και διακοπών καθιστά αδύνατη τη σωστή ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Αποφάσισα να πάω για δουλειά στο δημόσιο τομέα μέσω διαγωνιστικών εξετάσεων για να έχω λογικές ώρες εργασίας και σταθερότητα εργασίας, κάτι που είναι δύσκολο να επιτευχθεί σε ιδιωτικές εταιρείες, παρόλο που ο μισθός είναι χαμηλότερος στον δημόσιο τομέα.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Η μετάβαση από την επιβίβαση στην εξασφάλιση θέσης δημοσίου υπαλλήλου δεν ήταν εύκολη, καθώς απαιτούσε πολύμηνη μελέτη και σχεδόν πλήρη αφοσίωση στη διαδικασία των ανταγωνιστικών εξετάσεων. Ως εκ τούτου, έπρεπε να σταματήσω να εργάζομαι και να μείνω χωρίς εισόδημα ενώ γινόταν η διαδικασία επιλογής και διάφορες εξετάσεις. Μόλις πέρασα όλες τις εξετάσεις και το πρόγραμμα εκπαίδευσης δημοσίων υπαλλήλων, η μετάβαση ήταν πολύ ικανοποιητική.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, φυσικά, χρειάστηκα πολύ χρόνο προετοιμασίας και μελέτης για να αποκτήσω τη δουλειά που έχω αυτή τη στιγμή, συμπεριλαμβανομένου ενός πολύ εκτεταμένου προγράμματος σπουδών ναυτιλιακών κανονισμών και διοικητικού δικαίου.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά



Η συμβουλή που θα έδινα σε έναν ναυτικό που βρίσκεται στο πλοίο θα ήταν να περάσει τον ελάχιστο δυνατό χρόνο στη θάλασσα για να πετύχει τους στόχους του και, μόλις επιτευχθούν αυτοί οι στόχοι της επαγγελματικής εμπειρίας ή των ναυτικών επαγγελματικών προσόντων, να αναζητήσει άμεσα εργασία στη στεριά, είτε στον ιδιωτικό είτε στον δημόσιο τομέα. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι, επί του παρόντος, οι συνθήκες εργασίας και μισθού κατά τη διάρκεια της παραμονής στο πλοίο είναι εξαιρετικά υποβαθμισμένες και δεν αντισταθμίζουν την προσωπική και οικογενειακή προσπάθεια που πρέπει να καταβάλει ένα άτομο για να έχει λογικές συνθήκες διαβίωσης.



Μελέτη περίπτωσης 49 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Αξιωματικός Γέφυρας
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	6
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Τεχνικό Τμήμα
Χώρα:	ΙΣΠΑΝΙΑ

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Άφησα τη δουλειά μου στη θάλασσα μετά από έξι χρόνια γιατί ήθελα να αποκτήσω εμπειρία και να κατανοήσω τις λειτουργίες της εταιρείας από την οπτική γωνία της ξηράς. Απόλαυσα πραγματικά τον χρόνο που εργάστηκα στο πλοίο, όπου έμαθα πολλά, αλλά αποφάσισα να μεταβώ σε έναν χειρσαίο ρόλο για να επεκτείνω τις γνώσεις μου σε άλλες πτυχές των θαλάσσιων μεταφορών και να βιώσω τον κλάδο από διαφορετική οπτική γωνία.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Αποφάσισα να πιάσω δουλειά στην ξηρά γιατί, μετά από έξι χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα, ένιωσα την ανάγκη να διευρύνω τις γνώσεις μου και να εξερευνήσω τον ναυτιλιακό τομέα από μια διαφορετική οπτική γωνία. Ήμουν πάντα παθιασμένος με τον κόσμο της ναυτιλίας και απολάμβανα πραγματικά τη ζωή στη θάλασσα, όπου απέκτησα βασικές τεχνικές και επιχειρησιακές δεξιότητες.

Ωστόσο, ήθελα επίσης να κατανοήσω καλύτερα τη διαχείριση και την εφοδιαστική από την οπτική γωνία της ξηράς, συμμετέχοντας στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων και στον επιχειρησιακό σχεδιασμό. Αυτή η μετάβαση ήταν πολύ θετική, καθώς πιστεύω ότι έμαθα πολλά στην ξηρά και οι γνώσεις μου έχουν αυξηθεί σημαντικά.

Επιπλέον, είμαι πολύ χαρούμενος που είμαι μέλος της ομάδας του Τεχνικού Τμήματος, όπου αναλαμβάνουμε μια μεγάλη ποικιλία εργασιών και έχουμε πάντα σε εξέλιξη έργα που είναι δυναμικά και διαφορετικά. Αυτό μου δίνει κίνητρο να συνεχίσω να μαθαίνω και να αναπτύσσομαι μέσα στην εταιρεία.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Η διαδικασία μετάβασης ήταν ομαλή και ευχάριστη αφού παρέμεινα στην ίδια εταιρεία. Αυτό διευκόλυνε την αλλαγή, καθώς δούλευα με γνωστούς συναδέλφους που ήταν πάντα υποστηρικτικοί και με βοήθησαν σε όλη τη διαδικασία. Η καθοδήγηση και η βοήθειά τους μου επέτρεψαν να προσαρμοστώ γρήγορα στο νέο μου ρόλο και τις ευθύνες μου.



Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;
Όχι, δεν χρειάστηκα επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση.



Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Αυτή η ερώτηση είναι πολύ προσωπική και εξαρτάται από το κάθε άτομο. Για όσους απολαμβάνουν την ιστιοπλοΐα, προφανώς θα τους συμβούλευα να συνεχίσουν να το κάνουν, καθώς είναι μια μοναδική και εμπλουτιστική εμπειρία. Ωστόσο, για όσους ενδιαφέρονται να κάνουν μια αλλαγή και να κατανοήσουν τις λειτουργίες του ναυτιλιακού τομέα από τα χερσαία τμήματα, θα συνιστούσα να εξετάσουν αυτή τη μετάβαση. Η επιλογή αυτή μπορεί να προσφέρει μια νέα προοπτική του τομέα, επιτρέποντάς τους να αποκτήσουν νέες γνώσεις και να αναπτύξουν δεξιότητες που συμπληρώνουν την εμπειρία τους επί του σκάφους.



Μελέτη περίπτωσης 50 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Δάσκαλος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	15
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Τεχνικό τμήμα
Χώρα:	Ισπανία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Επειδή είναι μια δουλειά θυσίας και η ζωή μου αλλάζει σε μια θέση όπου πρέπει να μείνω πιο κοντά από την οικογένειά μου.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Είναι η ίδια απάντηση με την προηγούμενη ερώτηση

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Τίποτα, γιατί δεν αλλάζω εταιρεία

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Όχι

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Η γνώμη μου είναι ότι η καριέρα σε ένα πλοίο έχει πολύ διαφορετικές ευκαιρίες και οφέλη όταν είσαι νέος, ωστόσο όταν αλλάζουν οι οικείες καταστάσεις είναι πιο δύσκολο να μείνεις στη θάλασσα.

Για καριέρα στην ξηρά είναι σημαντικό να βρείτε μια δουλειά όπου μπορείτε να κάνετε τις σκέψεις που θέλετε ανεξάρτητα από την αναγκαιότητα των νέων μαθημάτων ή κατάρτισης.

Μελέτη περίπτωσης 51 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	1ΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	4-5
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	RQHSE for FiS - Υπεύθυνος Υγείας και Ασφάλειας Ποιότητας Παραγωγής για Στόλο σε Περιοχή Εξυπηρέτησης
Χώρα:	Ισπανία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Είμαι Ναυτικός Μηχανικός και μου αρέσει πολύ να εργάζομαι σε πλοία. Εργάστηκα ως Πρώτος Μηχανικός σε αξιόπιστη εταιρεία δεξαμενόπλοιων Χημικών με καλό μισθό και με σύμβαση εργασίας μόνιμου ναυτικού. Ωστόσο, ως γυναίκα, καταλαβαίνω ότι το να κάνεις οικογένεια ενώ εργάζεσαι στη θάλασσα θα ήταν πολύ δύσκολο.

Ως εκ τούτου, το σχέδιό μου ήταν να αποκτήσω όσο το δυνατόν περισσότερη εμπειρία και γνώση ταξιδεύοντας με έμπειρους συναδέλφους και στη συνέχεια να αναζητήσω μια καλή δουλειά στην ξηρά μόλις αποκτήσω αυτήν την τεχνογνωσία.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Υπήρχαν διάφοροι λόγοι που, παρά την αγάπη μου για τη δουλειά στα πλοία και το σχέδιό μου να πλεύσω για τουλάχιστον δύο ή τρία ακόμη χρόνια, με οδήγησαν να πιάσω δουλειά στη στεριά. Συνοψίζοντας, αποφάσισα να μετακομίσω στη στεριά για τους εξής λόγους:

1. Η άμεση οικογένειά μου υπέφερε πολύ όταν έλειπα για μεγάλα χρονικά διαστήματα, καθώς λάμβαναν πολύ λίγες ενημερώσεις από εμένα λόγω περίπλοκων επικοινωνιών εκείνη την εποχή.
2. Η εργασία στην ξηρά θα παρείχε έναν πιο σταθερό τρόπο ζωής και την ευκαιρία να δημιουργήσετε οικογένεια.
3. Η προσφορά εργασίας από έναν Αναγνωρισμένο Οργανισμό (RO) ως τοπογράφος ήταν εξαιρετική και μου επέτρεψε να αναπτύξω την καριέρα μου παραμένοντας παράλληλα στον ναυτιλιακό τομέα, τον οποίο αγαπώ.
4. Ήταν επίσης μια ευκαιρία να μάθω περισσότερα και να αναπτυχθώ επαγγελματικά βοηθώντας τους ανθρώπους στο πλοίο και παραμένοντας σε επαφή με τα πλοία και τις ναυτιλιακές επιχειρήσεις.
5. Μου αρέσουν οι προκλήσεις και η αλλαγή από μια σταθερή δουλειά στη θάλασσα στην έναρξη εργασίας ως τοπογράφος ήταν μια σημαντική πρόκληση για μένα, καθώς ήμουν μία από τις πρώτες γυναίκες που εργάστηκαν ως τοπογράφοι παγκοσμίως και, για πολλά χρόνια, η μόνη στην Ισπανία.



Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Κατά τη μετάβασή μου από μια καριέρα στη θάλασσα σε μια δουλειά στην ξηρά, αντιμετώπισα αρκετές προκλήσεις, αν και δεν θα τις θεωρούσα προβλήματα. Εδώ είναι μερικές από τις βασικές προκλήσεις:

1. Προσαρμογή σε μια νέα ρουτίνα: Η μετάβαση από τη δυναμική και συχνά απρόβλεπτη ζωή στη θάλασσα σε μια πιο δομημένη και σταθερή ρουτίνα στην ξηρά ήταν μερικές φορές δύσκολη και ακόμη και βαρετή. Η αλλαγή στις καθημερινές δραστηριότητες και το περιβάλλον απαιτούσε προσαρμογή.
2. Απώλεια συντροφικότητας: Η ζωή στα πλοία περιελάμβανε στενές σχέσεις με συναδέλφους. Η μετάβαση σε μια δουλειά στην ξηρά σήμαινε ότι θα έχανα αυτή την αίσθηση της συντροφικότητας και θα προσαρμοζόμουν σε μια διαφορετική κοινωνική δυναμική, αν και είχα την τύχη να γνωρίσω πολύ καλούς συναδέλφους και φίλους στη νέα δουλειά.
3. Μεταφορά δεξιοτήτων: Ενώ πολλές δεξιότητες που αποκτήθηκαν στη θάλασσα ήταν πολύτιμες στην ξηρά, υπήρχε ανάγκη εκμάθησης νέων δεξιοτήτων ή προσαρμογής των υπάρχουσών ώστε να ταιριάζουν στις απαιτήσεις του νέου ρόλου.
4. Συναισθηματικός αντίκτυπος: Το να αφήσω μια δουλειά που αγαπούσα ήταν συναισθηματικά προκλητικό. Η αίσθηση της απώλειας και η ανάγκη εύρεσης νέων πηγών εκπλήρωσης ήταν σημαντικές.
5. Οικογενειακές και κοινωνικές προσαρμογές: Η εξισορρόπηση της οικογενειακής ζωής και των κοινωνικών σχέσεων ήταν πρόκληση, ειδικά μετά από μεγάλες περιόδους απουσίας από το σπίτι χωρίς επικοινωνία. Η επανένταξη στην καθημερινή οικογενειακή ζωή και στους κοινωνικούς κύκλους απαιτούσε προσπάθεια και υπομονή.
6. Επαγγελματική ταυτότητα: Η μετάβαση από έναν καθιερωμένο ρόλο στη θάλασσα σε μια νέα θέση στην ξηρά, όπου ήμουν ο νέος, επηρέασε την επαγγελματική μου ταυτότητα. Χρειάστηκε χρόνος για να νιώσω αυτοπεποίθηση και αναγνώριση στο νέο ρόλο.
7. Οικονομικά ζητήματα: Ενώ η νέα θέση εργασίας προσέφερε σταθερότητα, υπήρξαν οικονομικές προσαρμογές, ειδικά επειδή ο μισθός και τα επιδόματα διέφεραν από την προηγούμενη θέση. Αρχικά, έχασα χρήματα κυρίως λόγω φόρων και του κόστους ζωής στη στεριά, ενώ στο πλοίο περιλαμβάνονταν τα πάντα (διαμονή, διατροφή, ιατρική βοήθεια κ.λπ.).

Αυτές οι προκλήσεις ήταν μέρος του ταξιδιού και η υπέρβασή τους με βοήθησε να αναπτυχθώ τόσο προσωπικά όσο και επαγγελματικά.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, χρειαζόμουν επιπλέον μαθήματα και εκπαίδευση για τη μετάβαση. Στην πραγματικότητα, αφιέρωσα περισσότερα από δύο χρόνια στην εκπαίδευση και την απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων για να εκτελέσω τη δουλειά ως τοπογράφος. Εδώ είναι μερικοί από τους τομείς στους οποίους επικεντρώθηκα στην ενίσχυση των δεξιοτήτων μου:

1. Τοπογραφικές τεχνικές: δεδομένου ότι ο νέος μου ρόλος ως τοπογράφος απαιτούσε συγκεκριμένες γνώσεις και δεξιότητες, παρακολούθησα μαθήματα σχετικά με τοπογραφικές



- τεχνικές και πρότυπα για να διασφαλίσω ότι ήμουν καλά προετοιμασμένος. Συμμετείχα επίσης ως ακούμενος με έμπειρους συναδέλφους για μερικούς μήνες.
2. Κανονιστική συμμόρφωση: η κατανόηση των κανονισμών και των απαιτήσεων συμμόρφωσης στη ναυτιλιακή βιομηχανία ήταν ζωτικής σημασίας για τη νέα θέση εργασίας. Παρακολούθησα εκπαιδευτικά σεμινάρια και εργαστήρια για να κατανοήσω και να μάθω για τον Αναγνωρισμένο Οργανισμό και τους Διεθνείς κανόνες και κανονισμούς.
 3. Επικοινωνιακές δεξιότητες: η αποτελεσματική επικοινωνία ήταν επίσης απαραίτητη στη νέα μου δουλειά, ειδικά κατά τη μετάβαση σε έναν ρόλο που περιλαμβάνει αλληλεπίδραση με διάφορους ενδιαφερόμενους από όλο τον κόσμο, επομένως, έκανα κάποια μαθήματα επικοινωνιακών δεξιοτήτων.
 4. Τεχνικές ενημερώσεις: η ναυτιλιακή βιομηχανία εξελίσσεται συνεχώς, γι' αυτό έπρεπε να ενημερώνεται για τις τελευταίες τεχνολογικές εξελίξεις και τις βέλτιστες πρακτικές παρακολουθώντας σεμινάρια και διαβάζοντας δημοσιεύσεις του κλάδου.

Ευτυχώς, η νέα μου εταιρεία μου παρείχε όλα αυτά τα πρόσθετα μαθήματα και εκπαίδευση, βοηθώντας με να προσαρμοστώ στο νέο μου ρόλο. Ήθελαν να διασφαλίσουν ότι θα μπορούσα να εκτελέσω αποτελεσματικά και με σιγουριά τη δουλειά ως τοπογράφος.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Η μετάβαση από μια καριέρα στη θάλασσα σε μια δουλειά στην ξηρά μπορεί να είναι μια σημαντική αλλαγή, αλλά με τη σωστή προσέγγιση, μπορεί να είναι μια ανταποδοτική εμπειρία. Ακολουθούν ορισμένες συμβουλές για τους ναυτικούς που εξετάζουν αυτή τη μετάβαση:

1. Προγραμματίστε εκ των προτέρων: αρχίστε να σκέφτεστε τη μετάβασή σας νωρίς. Προσδιορίστε τις δεξιότητες και τα προσόντα που θα χρειαστείτε για τον επιθυμητό ρόλο σας στην ξηρά και αρχίστε να τα αποκτάτε ενώ βρίσκεστε ακόμα στη θάλασσα.
2. Αναζητήστε κατάρτιση και εκπαίδευση: Επενδύστε σε πρόσθετα μαθήματα και κατάρτιση σχετικά με τη νέα σας καριέρα. Αυτό θα μπορούσε να περιλαμβάνει διαχείριση, επικοινωνία, συμμόρφωση με τους κανονισμούς και τεχνικές ενημερώσεις. Πολλές εταιρείες προσφέρουν προγράμματα κατάρτισης για να βοηθήσουν σε αυτή τη μετάβαση.
3. Δίκτυο: δημιουργία δικτύου επαφών στη ναυτιλιακή βιομηχανία και πέραν αυτής. Παρακολουθήστε εκδηλώσεις του κλάδου, εγγραφείτε σε επαγγελματικές οργανώσεις και συνδεθείτε με συναδέλφους που έχουν ήδη κάνει τη μετάβαση. Η δικτύωση μπορεί να ανοίξει πόρτες σε νέες ευκαιρίες και να προσφέρει πολύτιμη υποστήριξη.
4. Προσαρμοστικότητα: να είστε προετοιμασμένοι για μια αλλαγή στη ρουτίνα και το περιβάλλον. Η ζωή στην ξηρά είναι διαφορετική από τη ζωή στη θάλασσα και μπορεί να χρειαστεί χρόνος για να προσαρμοστεί. Αγκαλιάστε τις νέες προκλήσεις και ευκαιρίες που έρχονται με αυτήν την αλλαγή.
5. Διατηρήστε θαλάσσιες συνδέσεις: Αν αγαπάτε τον ναυτιλιακό τομέα, αναζητήστε ρόλους που σας κρατούν συνδεδεμένους με αυτόν, όπως επιθεωρητής, λιμενικές επιχειρήσεις ή ναυτιλιακές συμβουλές. Αυτό μπορεί να σας βοηθήσει να διευκολύνετε τη μετάβαση και να σας κρατήσει αφοσιωμένους σε έναν τομέα με τον οποίο είστε παθιασμένοι.
6. Επικεντρωθείτε στην προσωπική ανάπτυξη: Χρησιμοποιήστε αυτή τη μετάβαση ως ευκαιρία για να αναπτυχθείτε τόσο προσωπικά όσο και επαγγελματικά. Αντιμετωπίστε νέες



προκλήσεις, μάθετε νέες δεξιότητες και προσπαθήστε να βελτιώνετε συνεχώς τον εαυτό σας.

7. Σκεφτείτε την οικογένεια και τον τρόπο ζωής: Σκεφτείτε πώς η μετάβαση θα επηρεάσει την οικογένεια και τον τρόπο ζωής σας. Μια δουλειά στην ξηρά μπορεί να προσφέρει περισσότερη σταθερότητα και να σας επιτρέψει να περάσετε περισσότερο χρόνο με αγαπημένα πρόσωπα, αλλά συνοδεύεται επίσης από τις δικές της προκλήσεις.
8. Οικονομικός σχεδιασμός: Να είστε ενήμεροι για τις οικονομικές επιπτώσεις της μετάβασης. Οι ρόλοι στην ξηρά μπορεί να έχουν διαφορετικές μισθολογικές δομές και οφέλη σε σύγκριση με τους ρόλους στη θάλασσα. Προγραμματίστε τα οικονομικά σας ανάλογα για να εξασφαλίσετε μια ομαλή μετάβαση.
9. Μείνετε θετικοί: Διατηρήστε μια θετική νοοτροπία καθ' όλη τη διάρκεια της μετάβασης. Θα υπάρξουν προκλήσεις, αλλά με αποφασιστικότητα και προληπτική προσέγγιση, μπορείτε να τις ξεπεράσετε και να βρείτε επιτυχία στη νέα σας καριέρα.
10. Αναζητήστε υποστήριξη: Μη διστάσετε να αναζητήσετε υποστήριξη από συναδέλφους, μέντορες και επαγγελματικές οργανώσεις. Μπορούν να παρέχουν καθοδήγηση, συμβουλές και ενθάρρυνση καθώς πλοηγείστε σε αυτή τη μετάβαση.

Θυμηθείτε, μην φοβάστε τις αλλαγές, καθώς με τη σωστή προετοιμασία και νοοτροπία, μπορεί να οδηγήσει σε νέες και ικανοποιητικές ευκαιρίες.



Μελέτη περίπτωσης 52 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Αξιωματικός Μηχανικός
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	4
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Αναπληρωτής Διευθυντής
Χώρα:	Ισπανία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Παρόμοιες συνθήκες εργασίας στην ξηρά και στη θάλασσα. και επίσης, οικογενειακές συνθήκες.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Δείτε την προηγούμενη απάντηση.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Κανένα ιδιαίτερο πρόβλημα εκτός από το να συνηθίσω τη νέα δουλειά, το επίπεδο ζήτησης από πλευράς οικονομικών αποτελεσμάτων, που με έκανε να συνειδητοποιήσω ότι έπρεπε να βελτιώσω το οικονομικό μου υπόβαθρο και τις δεξιότητές μου.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Όχι πραγματικά, αλλά πήρα μεταπτυχιακό στις Ναυτιλιακές Επιχειρήσεις για να αντιμετωπίσω τυχόν κενά γνώσης.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Να είστε φιλόδοξοι όσον αφορά τις επαγγελματικές φιλοδοξίες, τις συνθήκες εργασίας και τη μελλοντική εξέλιξη. Οι καλά εκπαιδευμένοι ναυτικοί έχουν μεγάλη αξία, ιδιαίτερα για τη ναυτιλιακή βιομηχανία (αλλά και άλλους κλάδους της βιομηχανίας) στην ξηρά.



Μελέτη περίπτωσης 53 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Καπετάνιος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	15 χρόνια
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Πιλότος και Σύμβουλος
Χώρα:	Ισπανία

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Άφησα τη δουλειά στη θάλασσα για να συνδυάσω την οικογενειακή και την επαγγελματική ζωή πιο αποτελεσματικά και κατά συνέπεια να μπορώ να περνάω περισσότερο χρόνο με την οικογένειά μου.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Αποφάσισα να πιάσω δουλειά στη στεριά για να μπορώ να έχω περισσότερο χρόνο για τον εαυτό μου και την οικογένειά μου.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Δεν αντιμετώπισα κανένα σχετικό πρόβλημα κατά τη μετάβασή μου.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, απέκτησα πιστοποιητικό πιλότου και συμμετείχα σε μαθήματα πλοήγησης πριν εκτελέσω τη μετάβαση.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Η εμπειρία και οι γνώσεις που αποκτώνται στη θάλασσα είναι το κλειδί για την εύρεση εργασίας στην ξηρά.

Μελέτη περίπτωσης 54 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Δάσκαλος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	20
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Διευθύνων Σύμβουλος- Διευθυντής Λειτουργιών
Χώρα:	Ελλάδα

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Άφησα τη δουλειά στη θάλασσα αφού απέκτησα το πτυχίο μου ως μεταπτυχιακό το 1976. Η καριέρα μου είχε εξελιχθεί σημαντικά από τότε που ξεκίνησα ως δόκιμος το 1963 και είχα αποκτήσει εκτεταμένη εμπειρία και προσόντα, συμπεριλαμβανομένου μεταπτυχιακού τίτλου 1ης τάξης και πτυχίων στη ναυτιλία από αναγνωρισμένα ιδρύματα. Η μετάβαση σε έναν ρόλο στην ξηρά ήταν μια φυσική εξέλιξη στην καριέρα μου, επιτρέποντάς μου να εφαρμόσω τις γνώσεις και τις δεξιότητές μου με διαφορετική ιδιότητα.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Η απόφαση να αναλάβω μια δουλειά στην ξηρά οδηγήθηκε από την ευκαιρία να συνεχίσω την ανάπτυξη της σταδιοδρομίας μου και να αντιμετωπίσω νέες προκλήσεις. Αφού υπηρέτησα ως αξιωματικός φρουράς, κυβερνήτης ναρκαλιευτικού και απέκτησα το πτυχίο μου ως πλοίαρχος, είδα τη δυνατότητα να συνεισφέρω στην εταιρεία σε έναν πιο στρατηγικό ρόλο. Η εργασία στην ξηρά μου επέτρεψε να ασχοληθώ με τη ναύλωση, την ασφάλιση πλοίων, τα δάνεια πλοίων, τη ναυπηγική και άλλες κρίσιμες λειτουργίες, οι οποίες ήταν απαραίτητες για την επιτυχία της εταιρείας.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Η μετάβαση από τη θάλασσα στην ακτή παρουσίασε αρκετές προκλήσεις. Μία από τις κύριες δυσκολίες ήταν η προσαρμογή σε ένα διαφορετικό εργασιακό περιβάλλον και η φύση των σχετικών καθηκόντων. Ενώ βρισκόταν στη θάλασσα, η εστίαση ήταν στις επιχειρησιακές πτυχές της διαχείρισης ενός πλοίου, ενώ η εργασία στην ξηρά απαιτούσε ευρύτερη κατανόηση της διοίκησης επιχειρήσεων, της διαχείρισης και της συνεργασίας με τρίτους. Επιπλέον, η λήψη αποφάσεων υπό πίεση χρόνου και η αντιμετώπιση προβλημάτων με τη διπλωματία ήταν δεξιότητες που έπρεπε να βελτιωθούν περαιτέρω στο νέο ρόλο.

Χρειάζονταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, χρειάστηκαν πρόσθετα μαθήματα και εκπαίδευση για να διασφαλιστεί η ομαλή μετάβαση. Ολοκλήρωσα πολλά σχετικά εκπαιδευτικά προγράμματα, όπως:

- Ελεγκτής ISM
- Κωδικός ISPS - Υπεύθυνος Ασφάλειας Εταιρείας
- DNVPS - Ποιότητα Καυσίμων



- Σεμινάρια από αξιωματούχους της USCG

Αυτά τα μαθήματα με βοήθησαν να αποκτήσω τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες για να διαπρέψω στο νέο μου ρόλο στην ξηρά.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Για τους ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά, η συμβουλή μου είναι να είναι προετοιμασμένοι για μια σημαντική αλλαγή στις ευθύνες και το εργασιακό περιβάλλον. Είναι ζωτικής σημασίας να αποκτήσετε σχετικά προσόντα στη ναυτιλία, τη διοίκηση επιχειρήσεων και τη διαχείριση. Η σκληρή δουλειά υπό πίεση και το γνήσιο πάθος για τον κλάδο είναι απαραίτητα. Επιπλέον, η ανάπτυξη ισχυρών επικοινωνιακών δεξιοτήτων, ευφυΐας, ευελιξίας και διπλωματίας θα είναι ανεκτίμητη για την αντιμετώπιση των προκλήσεων ενός ρόλου στην ξηρά. Εάν είστε αφοσιωμένοι στη συνεχή μάθηση και την προσαρμογή σε νέες προκλήσεις, μια καριέρα στην ξηρά μπορεί να είναι ιδιαίτερα ικανοποιητική.

Μελέτη περίπτωσης 55 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Δάσκαλος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	11
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Λέκτορας σε Ναυτικές Ακαδημίες
Χώρα:	Ελλάδα

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Μετά από μια επιτυχημένη καριέρα 11 ετών στη θάλασσα, κατά τη διάρκεια της οποίας προχώρησα από δόκιμος σε πλοίαρχος, ένιωσα ότι ήρθε η ώρα να εφαρμόσω την εμπειρία μου με έναν νέο τρόπο. Προερχόμενος από νησί και επηρεασμένος από ναυτικούς, ο αρχικός μου στόχος ήταν να υπηρετήσω στη θάλασσα, αλλά με την πάροδο του χρόνου, θέλησα να συμβάλω στην ασφάλεια και την εκπαίδευση στη θάλασσα εκπαιδεύοντας την επόμενη γενιά αξιωματικών της θάλασσας. Η διδασκαλία μου επέτρεψε να μοιραστώ πρακτικές γνώσεις που θα μπορούσαν μια μέρα να σώσουν ζωές, κάτι που έγινε ισχυρό κίνητρο για να εγκαταλείψω την ενεργό ναυτιλία.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Αποφάσισα να πιάσω δουλειά στην ξηρά γιατί ήθελα να χρησιμοποιήσω την πρακτική μου εμπειρία και τα προσόντα μου για να βοηθήσω στην προετοιμασία των μελλοντικών αξιωματικών της ναυτιλίας για τις προκλήσεις και τις ευθύνες της ναυτικής ζωής. Η διδασκαλία στη σχολή σωστικών συσκευών στον Ασπρόπυργο μου επέτρεψε να παραμείνω συνδεδεμένος με τη ναυτιλιακή βιομηχανία, απολαμβάνοντας παράλληλα μια πιο σταθερή ρουτίνα και την ικανοποίηση να βλέπω τους μαθητές μου να επωφελούνται από την εμπειρία μου.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Μία από τις κύριες προκλήσεις κατά τη διάρκεια της μετάβασης ήταν η μετάβαση από το δυναμικό, πρακτικό περιβάλλον ενός πλοίου στο δομημένο περιβάλλον μιας τάξης. Υπήρχαν περιστασιακά κενά επικοινωνίας, καθώς ορισμένοι μαθητές δεν κατάλαβαν αμέσως την πρακτική σημασία αυτού που μάθαιναν. Η προσαρμογή των μεθόδων διδασκαλίας για να γίνει η θεωρία σχετική και ελκυστική ήταν βασικό μέρος της υπέρβασης αυτών των ζητημάτων.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, μετά την αποφοίτησή μου από τη ναυτική ακαδημία και την απόκτηση εμπειρίας στη θάλασσα, παρακολούθησα αρκετά εξειδικευμένα σεμινάρια σχετικά με τις επιχειρήσεις διάσωσης, την πρόληψη πυρκαγιών, την ασφάλεια των δεξαμενόπλοιων και την ασφάλεια των πλοίων Ro-Ro. Αυτά τα μαθήματα ήταν απαραίτητα όχι μόνο για την εξέλιξη της σταδιοδρομίας στη θάλασσα αλλά και για



να με εξοπλίσουν με τις γνώσεις και τα διαπιστευτήρια που απαιτούνται για τη διδασκαλία διαδικασιών ασφαλείας και τεχνικών διάσωσης στην ξηρά.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

- Αξιοποιήστε την εμπειρία σας στη θάλασσα: Οι πρακτικές γνώσεις που αποκτώνται στη θάλασσα είναι ιδιαίτερα πολύτιμες σε ρόλους στην ξηρά, ειδικά σε θέσεις εκπαίδευσης, ασφαλείας ή διευθυντικές θέσεις.
- Ακολουθήστε σχετική εκπαίδευση: Πρόσθετα μαθήματα ασφαλείας, διαχείρισης ή διδασκαλίας μπορούν να διευκολύνουν τη μετάβαση και να διευρύνουν τις επιλογές σταδιοδρομίας σας.
- Να είστε προετοιμασμένοι για ένα διαφορετικό εργασιακό περιβάλλον: Οι δουλειές στην ξηρά συχνά περιλαμβάνουν περισσότερη ρουτίνα και λιγότερο άμεση επίλυση προβλημάτων από τη ζωή στη θάλασσα, αλλά προσφέρουν σταθερότητα και την ευκαιρία να έχουν μόνιμο αντίκτυπο. Εξερευνήστε εναλλακτικά μονοπάτια: Μια καριέρα στην εμπορική ναυτιλία ανοίγει πόρτες τόσο στη θάλασσα όσο και στην ξηρά, συμπεριλαμβανομένων ρόλων στην εκπαίδευση, τη διαχείριση ασφαλείας και τη διασφάλιση ποιότητας.
- Αναζητήστε πληροφορίες και καθοδήγηση: Μιλήστε με επαγγελματίες που εργάζονται ήδη στην ξηρά για να κατανοήσετε τα πλεονεκτήματα και τις προκλήσεις των διαφόρων ρόλων πριν κάνετε τη μετάβαση.

Αυτή η προσέγγιση διασφαλίζει ότι το ναυτικό σας υπόβαθρο θα συνεχίσει να ωφελεί τόσο εσάς όσο και τον ευρύτερο κλάδο, είτε παραμένετε στη θάλασσα είτε επιλέξετε ένα νέο μονοπάτι στην ξηρά.



Μελέτη περίπτωσης 56 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Δάσκαλος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	9
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Διευθυντής λειτουργιών
Χώρα:	Ελλάδα

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Μετά από εννέα χρόνια θαλάσσιας υπηρεσίας, μου δόθηκε η ευκαιρία να μεταβώ στην ξηρά όταν ο επικεφαλής του τμήματος επιχειρήσεων μου πρότεινε να εργαστώ ως λιμενάρχης. Έχοντας ολοκληρώσει ένα συμβόλαιο 13 μηνών ως πλοίαρχος, ένιωσα ότι ήταν η κατάλληλη στιγμή να αναλάβω νέες προκλήσεις και να συνεισφέρω στην εταιρεία από μια διαφορετική οπτική γωνία. Η μετακόμιση μου επέτρεψε να αξιοποιήσω την πρακτική μου εμπειρία και να συνεχίσω την επαγγελματική μου ανάπτυξη σε έναν ρόλο στην ξηρά

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Αποφάσισα να πιάσω δουλειά στην ξηρά γιατί ήθελα να εφαρμόσω την πρακτική μου ναυτιλιακή εμπειρία στις ευρύτερες διοικητικές και επιχειρησιακές πτυχές της ναυτιλίας. Ο ρόλος του λιμενάρχη και αργότερα του διευθυντή επιχειρήσεων, μου επέτρεψε να επηρεάσω τις πολιτικές της εταιρείας, να διασφαλίσω τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και να υποστηρίξω τα πλοία από στρατηγική θέση. Προσέφερε επίσης την ευκαιρία να αναπτύξω νέες δεξιότητες, να συνεργαστώ στενά με μια ποικιλόμορφη ομάδα και να διατηρήσω μια καλύτερη ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής μου ζωής.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Η μετάβαση από τη θάλασσα στην ακτή έθεσε αρκετές προκλήσεις. Η προσαρμογή σε ένα νέο εργασιακό περιβάλλον και πρόγραμμα ήταν απαιτητική - ειδικά η μετάβαση από τη δομημένη ζωή στη θάλασσα στη δυναμική και μερικές φορές απρόβλεπτη φύση των επιχειρήσεων στην ξηρά. Υπήρχε επίσης ανάγκη να γίνουμε γρήγορα ικανοί στις πολιτικές της εταιρείας, στους κανονισμούς ISPS και στην επικοινωνία με διάφορους ενδιαφερόμενους. Η διαχείριση του άγχους και η διατήρηση του αυτοελέγχου σε ένα περιβάλλον γραφείου με γρήγορους ρυθμούς απαιτούσε υπομονή και προσαρμοστικότητα.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, η πρόσθετη εκπαίδευση ήταν απαραίτητη για μια επιτυχημένη μετάβαση. Συμμετείχα σε μαθήματα για την πρόληψη απωλειών, τη διαχείριση ασφάλειας και ποιότητας, τον εσωτερικό έλεγχο, τη διαχείριση κινδύνων, την πρόληψη της ρύπανσης και τη διαχείριση του άγχους.



Αυτά τα προγράμματα με βοήθησαν να γεφυρώσω το χάσμα μεταξύ των λειτουργιών του πλοίου και των ευρύτερων ευθυνών που απαιτούνται στην ξηρά, διασφαλίζοντας ότι θα μπορούσα να συνεισφέρω αποτελεσματικά στους στόχους της εταιρείας.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Για τους ναυτικούς που σκέφτονται να μετακομίσουν στην ξηρά, η συμβουλή μου είναι να είναι επίμονοι, υπομονετικοί και αφοσιωμένοι στη συνεχή μάθηση. Η πρακτική εμπειρία στη θάλασσα είναι ανεκτίμητη, αλλά να είστε προετοιμασμένοι να αναπτύξετε νέες δεξιότητες και να προσαρμοστείτε σε διαφορετικές επαγγελματικές απαιτήσεις. Διατηρήστε μια ισορροπία μεταξύ της καριέρας και της προσωπικής σας ζωής και μη διστάσετε να ακολουθήσετε πρόσθετη εκπαίδευση. Ακόμα κι αν δεν είστε σίγουροι για μια καριέρα στην ξηρά, η απόκτηση τουλάχιστον ενός έτους θαλάσσιας υπηρεσίας θα σας δώσει μια σταθερή βάση για οποιονδήποτε ρόλο στη ναυτιλιακή βιομηχανία.



Μελέτη περίπτωσης 57 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Δάσκαλος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	11
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Εξουσιοδοτημένο Πρόσωπο στην Ξηρά / Υπεύθυνος Ασφαλείας Εταιρείας
Χώρα:	Ελλάδα

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Αφού ταξίδεψα σε πλοία μεταφοράς χύδην φορτίου για 11 χρόνια, γνώρισα καλά τις ανησυχίες και τις προοπτικές των ναυτικών. Η απόφασή μου να εγκαταλείψω τη θάλασσα οδηγήθηκε από την επιθυμία να αναζητήσω νέες προκλήσεις και να συνεισφέρω σε μια διαφορετική ικανότητα, ιδιαίτερα σε τομείς όπου θα μπορούσα να γεφυρώσω το χάσμα μεταξύ των αναγκών των ναυτικών και των απαιτήσεων των αρχών σημαίας και κλάσης. Αυτή η μετάβαση μου επέτρεψε να εφαρμόσω την πρακτική μου εμπειρία σε ρόλους διαχείρισης και ασφάλειας στην ξηρά.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Αποφάσισα να ακολουθήσω μια καριέρα στην ξηρά επειδή ήθελα να επικεντρωθώ στην εφαρμογή του Διεθνούς Κώδικα Διαχείρισης Ασφάλειας (ISM) και άλλων ρυθμιστικών πλαισίων, τα οποία είναι κρίσιμα για την ασφάλεια και τη συμμόρφωση των ναυτιλιακών εργασιών. Η μετακόμιση στην ξηρά πρόσφερε την ευκαιρία να αναλάβω ευθύνες όπως το Designated Person Ashore (DPA) και το Company Security Officer (CSO), όπου θα μπορούσα να έχω άμεσο αντίκτυπο στα συστήματα ασφαλείας, τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και τη συνολική βελτίωση των διαδικασιών της εταιρείας, τόσο στο πλοίο όσο και στο γραφείο.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Η μετάβαση από τη θάλασσα στην ακτή παρουσίασε αρκετές προκλήσεις. Η κύρια δυσκολία ήταν η προσαρμογή στη διαφορετική φύση της εργασίας γραφείου, όπου τα προβλήματα δεν μπορούν πάντα να επιλυθούν με τις γνώσεις και τις πρακτικές που αποκτήθηκαν στη θάλασσα. Το εργασιακό περιβάλλον στην ξηρά απαιτεί νέες δεξιότητες, όπως η κανονιστική ερμηνεία, η επικοινωνία με τις αρχές και η ικανότητα διαχείρισης και ελέγχου συστημάτων διαχείρισης ασφαλείας. Επιπλέον, η ευθύνη και η νομική λογοδοσία που σχετίζονται με τους ρόλους DPA και CSO μπορεί να είναι επίπονη και αγχωτική, ειδικά όταν αντιμετωπίζετε περιστατικά ή ελέγχους.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, η πρόσθετη εκπαίδευση ήταν απαραίτητη για τη μετάβαση. Για να γίνω DPA και CSO, έπρεπε να αποκτήσω συγκεκριμένες πιστοποιήσεις, συμπεριλαμβανομένης της διαπίστευσης ελεγκτή.



Απαιτείται επίσης συνεχής επαγγελματική ανάπτυξη Απαιτείται επίσης εκπαίδευση σε τομείς όπως η Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας (MLC), η αξιολόγηση κινδύνου και η διερεύνηση συμβάντων είναι απαραίτητη για να παραμείνουμε ενημερωμένοι με τους εξελισσόμενους κανονισμούς και τις βέλτιστες πρακτικές. Η συνεχής μάθηση διασφαλίζει ότι παραμένω αποτελεσματικός στο ρόλο μου και ενημερωμένος με τα πρότυπα του κλάδου.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Για τους ναυτικούς που σκέφτονται να μετακομίσουν στην ξηρά, είναι σημαντικό να κατανοήσουν ότι οι προκλήσεις που θα αντιμετωπίσετε σε ένα περιβάλλον γραφείου είναι διαφορετικές από αυτές στη θάλασσα. Η επιτυχία απαιτεί την ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων, όπως η συμμόρφωση με τους κανονισμούς, η διαχείριση της ασφάλειας και η αποτελεσματική επικοινωνία τόσο με το πλήρωμα όσο και με την ανώτερη διοίκηση. Να είστε έτοιμοι να μάθετε από πιο έμπειρους συναδέλφους και να προσαρμόσετε την προσέγγισή σας στην επίλυση προβλημάτων. Η οικοδόμηση ισχυρών διαπροσωπικών σχέσεων και η διατήρηση του ενδιαφέροντος για τις νέες τεχνολογίες μπορεί να βοηθήσει σημαντικά στην ομαλότερη μετάβαση. Πάνω απ' όλα, προσπαθήστε για την αριστεία - AIEN ARISTEVIN ("πάντα προσπαθείτε να διαπρέψετε") - και θα βρείτε ικανοποίηση και επιτυχία στη νέα σας επαγγελματική πορεία.



Μελέτη περίπτωσης 58 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Δάσκαλος
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	22
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Master Mariner – Εσωτερικός ελεγκτής
Χώρα:	Ελλάδα

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Πέρασα από την εργασία στη θάλασσα σε μια θέση στην ξηρά, κυρίως επειδή η εταιρεία το πρότεινε ως φυσική εξέλιξη στην καριέρα μου. Μετά από πολλά χρόνια ιστιοπλοΐας -από δόκιμος σε καπετάνιος- μου προσφέρθηκε η ευκαιρία να γίνω εσωτερικός ελεγκτής. Αυτός ο ρόλος μου επέτρεψε να συνεχίσω να συνεισφέρω στις λειτουργίες και την ασφάλεια των πλοίων, αλλά από διαφορετική οπτική γωνία. Ήταν επίσης μια ευκαιρία να εφαρμόσω την εκτεταμένη εμπειρία μου με έναν νέο τρόπο, εστιάζοντας στη συμμόρφωση με τους κανονισμούς SOLAS και ISM χωρίς να εμπλέκομαι άμεσα στις καθημερινές λειτουργίες του πλοίου

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Η ανάληψη εργασίας στην ξηρά ως εσωτερικός ελεγκτής ήταν ένα λογικό βήμα μετά από μια μακρά καριέρα στη θάλασσα. Η εταιρεία με ενθάρρυνε να ακολουθήσω αυτόν τον ρόλο, παρέχοντας ευκαιρίες εκπαίδευσης και πιστοποίησης. Μου επέτρεψε να αξιοποιήσω τις γνώσεις και την εμπειρία που απέκτησα στο πλοίο για να διασφαλίσω ότι τα πλοία λειτουργούν με ασφάλεια και σύμφωνα με τους διεθνείς κανονισμούς. Επιπλέον, η εργασία στην ξηρά προσφέρει έναν πιο σταθερό τρόπο ζωής, ο οποίος είναι σημαντικός καθώς προχωρά κανείς στην καριέρα και την προσωπική του ζωή.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Η μετάβαση από τη θάλασσα στην ξηρά ήταν σχετικά ομαλή, αλλά απαιτούσε προσαρμογή σε διαφορετικό εργασιακό περιβάλλον. Στη θάλασσα, ασχολείστε άμεσα με τις λειτουργίες και το πλήρωμα του πλοίου, ενώ ως ώντιτορ πρέπει να διατηρείτε μια αντικειμενική και κάπως αποστασιοποιημένη στάση. Ήταν σημαντικό να μάθουμε πώς να διεξάγουμε ελέγχους χωρίς να δημιουργούμε ένταση ή να φαίνεστε συγκρουσιακοί. Επίσης, η προσαρμογή στον ρυθμό και τη φύση της εργασίας στην ξηρά, η οποία περιλαμβάνει περισσότερα διοικητικά καθήκοντα και συντονισμό, ήταν μια αλλαγή. Ωστόσο, η θαλάσσια εμπειρία μου με βοήθησε να κατανοήσω τις πρακτικές πραγματικότητες στο πλοίο, γεγονός που διευκόλυνε τη μετάβαση.

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, υποβλήθηκα σε ειδική εκπαίδευση και σεμινάρια για να προετοιμαστώ για τον ρόλο του ώντιτορ. Αυτές διοργανώθηκαν από νηογνώμονες όπως ο ABS και ο DNV, καθώς και από το Ελληνικό Κέντρο



Εκπαίδευσης Αξιωματικών Εμπορικού Ναυτικού (ΚΕΣΕΝ). Η εκπαίδευση επικεντρώθηκε στην εφαρμογή του Κώδικα ISM και των τεχνικών ελέγχου και όχι στις θεωρητικές γνώσεις, διδάσκοντάς μου πώς να διεξάγω ελέγχους αποτελεσματικά και αντικειμενικά χωρίς να εκθέτω ή να αποξενώνω το πλήρωμα. Η κατάρτιση αυτή ήταν απαραίτητη για τη γεφύρωση του χάσματος μεταξύ της ναυτικής εμπειρίας και των απαιτήσεων του επαγγέλματος του ελεγκτή.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Η συμβουλή μου στους ναυτικούς που σκέφτονται να μετακινηθούν στην ξηρά είναι πρώτα να αποκτήσουν σταθερή εμπειρία στη θάλασσα, είτε από την πλευρά του καταστρώματος είτε από την πλευρά του κινητήρα. Η πρακτική γνώση είναι ανεκτίμητη και θα σας δώσει πλεονέκτημα σε ρόλους που βασίζονται στην ξηρά, όπως το ώντινγκ. Μόλις αποκτήσετε αρκετή εμπειρία και τακτοποιηθείτε στην προσωπική σας ζωή, σκεφτείτε να παρακολουθήσετε εξειδικευμένα σεμινάρια ή μαθήματα κατάρτισης που σχετίζονται με την εργασία στην ξηρά που θέλετε. Είναι σημαντικό να είστε αντικειμενικοί και να διατηρείτε επαγγελματισμό όταν συναλλάσσετε με πληρώματα ή συναδέλφους. Επίσης, να γνωρίζετε ότι οι θέσεις εργασίας στην ξηρά μπορεί να προσφέρουν χαμηλότερη αμοιβή από την καπετάνιο στη θάλασσα, επομένως προγραμματίστε ανάλογα την οικονομική και οικογενειακή σας κατάσταση. Τέλος, να έχετε ανοιχτό μυαλό και να είστε έτοιμοι να προσαρμόσετε τις δεξιότητές σας σε νέες προκλήσεις - θα διαπιστώσετε ότι το ναυτικό σας υπόβαθρο αποτελεί ισχυρό θεμέλιο για μια επιτυχημένη καριέρα στην ξηρά.

Μελέτη περίπτωσης 59 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Πλωτάρχης στο Εμπορικό Ναυτικό
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	8
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Διοικητής Λιμενικού Σώματος / Διευθυντής Παράκτιας Διοίκησης
Χώρα:	Ελλάδα

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Άφησα τη δουλειά στη θάλασσα κυρίως επειδή το ναυτικό επάγγελμα είναι πολύ απαιτητικό και δύσκολο. Αφού απέκτησα κάποια εμπειρία ως Υποπλοίαρχος στο Εμπορικό Ναυτικό, συνειδητοποίησα ότι μια καριέρα στην ξηρά θα μπορούσε να προσφέρει μεγαλύτερη σταθερότητα. Η ευκαιρία να ενταχθώ στο Λιμενικό Σώμα παρουσιάστηκε ως φυσική εξέλιξη, ειδικά από τη στιγμή που είχα ακούσει ότι με προηγούμενη εμπειρία στη θάλασσα, κάποιος μπορούσε να μεταβεί στο Λιμενικό Σώμα. Αυτή η μετάβαση επηρεάστηκε επίσης από τις προσωπικές συνθήκες και την επιθυμία για μια διαφορετική ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, παραμένοντας παράλληλα κοντά στις ναυτιλιακές υποθέσεις.

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Αποφάσισα να πιάσω δουλειά στην ξηρά γιατί μου πρόσφερε την ευκαιρία να χρησιμοποιήσω τις ναυτικές μου γνώσεις σε μια ευρύτερη διοικητική ικανότητα. Η εργασία στην ξηρά στο Λιμενικό Σώμα και αργότερα στο Υπουργείο μου επέτρεψε να συμβάλω στη διαχείριση του δικτύου ακτοπλοΐας της Ελλάδας, το οποίο είναι ένα σύνθετο και κρίσιμο έργο δεδομένων των πολλών νησιών και των διαφορετικών αναγκών της χώρας. Ο ρόλος στην ξηρά μου επέτρεψε επίσης να συμμετάσχω στην πολιτική, τον συντονισμό και την επίλυση προβλημάτων που επηρεάζουν πολλούς ενδιαφερόμενους, συμπεριλαμβανομένων των τοπικών κοινοτήτων και των ιδιωτικών ναυτιλιακών εταιρειών. Ήταν μια κίνηση καριέρας που υποσχόταν επαγγελματική ανάπτυξη και την ευκαιρία να υπηρετήσει τον ναυτιλιακό τομέα με διαφορετικό αλλά εξίσου σημαντικό τρόπο.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Η μετάβαση από τη θάλασσα στην ακτή δεν ήταν χωρίς προκλήσεις. Ένα σημαντικό ζήτημα ήταν η προσαρμογή στις διοικητικές και πολιτικές πτυχές της θαλάσσιας διαχείρισης, οι οποίες διαφέρουν σημαντικά από τη ζωή στη θάλασσα. Η δουλειά απαιτεί λεπτότητα και ευαισθησία για την εξισορρόπηση των αντικρουόμενων συμφερόντων μεταξύ των νησιωτικών κοινοτήτων, των ναυτιλιακών εταιρειών και των επιβατών. Επίσης, ο φόρτος εργασίας μπορεί να είναι έντονος, με πολλές ώρες και την ανάγκη χειρισμού επείγοντων θεμάτων που προκύπτουν ακόμη και εκτός ωρών γραφείου. Η προσαρμογή σε αυτόν τον νέο ρυθμό και τύπο ευθύνης απαιτούσε χρόνο και ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων στη διαχείριση και τη διαπραγμάτευση.



Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, η πρόσθετη εκπαίδευση ήταν απαραίτητη για τη μετάβαση. Παρακολούθησα τη Σχολή Ναυτικών Δοκίμων για 1,5 χρόνο, η οποία παρείχε προηγμένη εκπαίδευση πέρα από την εμπειρία μου στη θάλασσα. Αργότερα, είχα την ευκαιρία να παρακολουθήσω την πρώτη σχολή ελεγκτών θαλάσσιας κυκλοφορίας, η οποία ήταν ζωτικής σημασίας για την κατανόηση της διαχείρισης της θαλάσσιας κυκλοφορίας από την οπτική γωνία της ξηράς. Επίσης, συμμετέχω τακτικά σε σεμινάρια για διοικητικά και επιχειρησιακά θέματα για να ενημερώνομαι και να βελτιώνω τις δεξιότητές μου. Αυτή η συνεχής εκπαίδευση διασφαλίζει ότι μπορώ να διαχειρίζομαι αποτελεσματικά το πολύπλοκο δίκτυο ακτοπλοΐας και να ανταποκρίνομαι στις προκλήσεις.

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Θα ενθάρρυνα τους ναυτικούς να εξετάσουν το ενδεχόμενο μιας καριέρας στην ξηρά χωρίς δισταγμό. Η Ακτοφυλακή και η ναυτιλιακή διοίκηση προσφέρουν ποικίλες ευκαιρίες, όπως η προστασία του περιβάλλοντος, ο έλεγχος της θαλάσσιας κυκλοφορίας, η ασφάλεια και η αστυνόμευση. Το υπόβαθρο στη ναυτιλία είναι ένα ισχυρό θεμέλιο για αυτούς τους ρόλους. Η εξέλιξη από τους ρόλους του πλοίου στη διαχείριση της ξηράς μπορεί να είναι πολύ ικανοποιητική και προκλητική, παρέχοντας ένα μοναδικό ταξίδι που συνδυάζει την πρακτική ναυτική εμπειρία με στρατηγικές και πολιτικές ευθύνες. Είναι μια επαγγελματική πορεία που μπορεί να είναι ικανοποιητική και προσφέρει την ευκαιρία να έχετε σημαντικό αντίκτυπο στις θαλάσσιες μεταφορές και την ασφάλεια.

Μελέτη περίπτωσης 60 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Αξιωματικός Εμπορικού Ναυτικού
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	9
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Διοικητής Ακτής / Αξιωματικός Επιχειρήσεων
Χώρα:	Ελλάδα

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Άφησα τη δουλειά στη θάλασσα αφού υπηρέτησα ως μεσίτης και καπετάνιος ενός σκάφους διάσωσης επειδή επιλέχθηκα να εργαστώ στην αίθουσα επιχειρήσεων του Λιμενικού Σώματος. Αυτή η μετάβαση ήταν μια φυσική εξέλιξη μετά την απόκτηση εμπειρίας στη θάλασσα και την ολοκλήρωση της εκπαίδευσης στην έρευνα και διάσωση. Ο ρόλος της αίθουσας επιχειρήσεων μου επέτρεψε να συντονίζω τις αποστολές έρευνας και διάσωσης πιο αποτελεσματικά από την ακτή, αξιοποιώντας τις ναυτικές μου γνώσεις για να υποστηρίξω όσους κινδυνεύουν στη θάλασσα

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Αποφάσισα να πιάσω δουλειά στην ξηρά επειδή η Ακτοφυλακή αναγνώρισε την ικανότητά μου να διαχειρίζομαι κέντρα επιχειρήσεων κατά τις μη εργάσιμες ώρες. Το να είμαι υπεύθυνος για δύο κέντρα επιχειρήσεων -το κέντρο επιχειρήσεων της Ακτοφυλακής και το ενιαίο κέντρο έρευνας και διάσωσης της ESSED- μου έδωσε την ευκαιρία να επιβλέπω και να συντονίζω κρίσιμες επιχειρήσεις, διασφαλίζοντας ομαλές και αποτελεσματικές απαντήσεις όταν άλλοι είναι εκτός υπηρεσίας. Αυτός ο ρόλος μου επέτρεψε επίσης να συνεισφέρω στην κοινωνία με ευρύτερο τρόπο συντονίζοντας τις προσπάθειες διάσωσης και άλλες θαλάσσιες επιχειρήσεις από ένα κεντρικό σημείο

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Οι κύριες προκλήσεις κατά τη διάρκεια της μετάβασης περιελάμβαναν την προσαρμογή στις απαιτήσεις της εργασίας σε περιβάλλον αίθουσας ελέγχου υψηλής πίεσης, ιδιαίτερα στο άγχος του συντονισμού των λειτουργιών εξ αποστάσεως και της παραμονής σε εγρήγορση κατά τις βραδινές βάρδιες. Η επικοινωνία μπορεί να είναι δύσκολη επειδή συχνά έχουμε να κάνουμε με άτομα από διαφορετικές εθνικότητες και πολιτισμικό υπόβαθρο και διαφορετικά επίπεδα αγγλικής επάρκειας, συμπεριλαμβανομένων των «καπετάνιων του Σαββατοκύριακου» που μπορεί να μην μιλούν καλά αγγλικά. Η διασφάλιση σαφούς κατανόησης των εντολών και η διατήρηση της ευελιξίας με τα σχέδια έκτακτης ανάγκης ήταν ουσιαστικής σημασίας για την αντιμετώπιση αυτών των δυσκολιών

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, χρειαζόταν πρόσθετη εκπαίδευση. Η αρχική μου εκπαίδευση ήταν στην Έρευνα και Διάσωση ενώ υπηρετούσα σε σκάφος διάσωσης, αλλά για να μεταβώ στην ξηρά, έλαβα περαιτέρω



εκπαίδευση στο εξωτερικό στο Ηνωμένο Βασίλειο μαζί με αξιωματικούς από τη Ναυτιλιακή Παράκτια Υπηρεσία της Μεγάλης Βρετανίας, εστιάζοντας στον συντονισμό επιχειρήσεων έρευνας και διάσωσης. Επίσης, η είσοδος στο Λιμενικό Σώμα απαιτούσε την επιτυχία σε γραπτές και φυσικές εξετάσεις, ακολουθούμενες από ένα ακαδημαϊκό έτος στη Σχολή Ναυτικών Δοκίμων και εκπαίδευση επί του πλοίου σε πλοία του εμπορικού ναυτικού για την απόκτηση ολοκληρωμένης κατανόησης των ναυτικών επιχειρήσεων. Η συνεχής εκπαίδευση είναι απαραίτητη για τη διαχείριση των πολύπλοκων ευθυνών στην αίθουσα επιχειρήσεων

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

Αν αγαπάτε τη θάλασσα και έχετε εμπειρία στην ιστιοπλοΐα, μη διστάσετε να σκεφτείτε μια καριέρα στην ξηρά στο Λιμενικό Σώμα. Συνιστάται να αποκτήσετε πρώτα πρακτική εμπειρία στη θάλασσα, καθώς σας βοηθά να κατανοήσετε την πραγματικότητα της θαλάσσιας ζωής, η οποία είναι ανεκτίμητη για τον συντονισμό των επιχειρήσεων διάσωσης. Επίσης, να είστε προετοιμασμένοι για μια απαιτητική αλλά ικανοποιητική δουλειά που απαιτεί υπομονή, ψυχραιμία και άριστες επικοινωνιακές δεξιότητες. Ενημερωθείτε για την εργασία στην αίθουσα επιχειρήσεων και, αν είναι δυνατόν, παρατηρήστε ή μάθετε για τον ρόλο για να δείτε αν σας ταιριάζει. Η ικανοποίηση του να βοηθάς ανθρώπους που βρίσκονται σε κίνδυνο και να συνεισφέρεις στην κοινωνία είναι τεράστια

Μελέτη περίπτωσης 61 - SEA4SHORE Μετάβαση σταδιοδρομίας

Προηγούμενος ρόλος στη θάλασσα:	Επιθεωρητής ISM
Χρόνια εμπειρίας στη θάλασσα:	2.5
Τρέχων ρόλος στην ξηρά:	Διοικητής Λιμενικού Σώματος/Κέντρου Επιχειρήσεων
Χώρα:	Ελλάδα

Γιατί άφησες τη δουλειά στη θάλασσα;

Πέρασα από τη θαλάσσια υπηρεσία γιατί αφού υπηρετήσα ως καπετάνιος σε πλοία και διεξήγαγα επιθεωρήσεις, βρήκα την ευκαιρία να συνεισφέρω σε έναν ευρύτερο επιχειρησιακό ρόλο στην ξηρά. Το κέντρο επιχειρήσεων μου επιτρέπει να αντιμετωπίζω όλα τα ζητήματα της Ακτοφυλακής σε ολόκληρη τη χώρα, πέρα από την απλή έρευνα και διάσωση, η οποία παρέχει ένα ευρύτερο πεδίο ευθύνης και αντίκτυπου

Γιατί αποφασίσατε να πιάσετε δουλειά στη στεριά;

Το να πιάσω δουλειά στην ξηρά στο κέντρο επιχειρήσεων του Λιμενικού Σώματος ήταν μια φυσική εξέλιξη στην καριέρα μου. Προσφέρει έναν στρατηγικό ρόλο όπου μπορώ να χρησιμοποιήσω τη ναυτική μου εμπειρία για να συντονίσω και να διαχειριστώ επιχειρήσεις σε εθνικό επίπεδο. Αυτή η θέση παρέχει επίσης μια διαφορετική προοπτική για την ασφάλεια και την ασφάλεια στη θάλασσα, επιτρέποντάς μου να υποστηρίζω τις αποστολές της Ακτοφυλακής πιο ολοκληρωμένα.

Ποια ήταν τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια της μετάβασης;

Η μετάβαση απαιτούσε προσαρμογή από το πρακτικό, δυναμικό περιβάλλον στη θάλασσα σε έναν ρόλο περισσότερο εστιασμένο στην πληροφόρηση και τον συντονισμό στην ξηρά. Απαιτεί υπομονή και σφαιρική θεώρηση των επιχειρήσεων του Λιμενικού Σώματος, καθώς και συνεχή ενημέρωση για τη νομοθεσία και τις διεθνείς εξελίξεις. Η προσαρμογή σε ακανόνιστες και μερικές φορές πολλές ώρες εργασίας στο κέντρο επιχειρήσεων ήταν επίσης μια πρόκληση

Χρειαζόσασταν επιπλέον μαθήματα ή εκπαίδευση για τη μετάβαση;

Ναι, η αρχική εκπαίδευση παρασχέθηκε από τη Σχολή Ναυτικών Δοκίμων και κάθε νέα αποστολή περιλαμβάνει εξοικείωση με συγκεκριμένα καθήκοντα. Επιπλέον, τα σεμινάρια και η συνεχής εκπαίδευση συμβάλλουν στη βελτίωση και αναβάθμιση των γνώσεων για την κάλυψη των πολύπλευρων απαιτήσεων του κεντρικού ρόλου της επιχείρησης

Συμβουλές για ναυτικούς που σκέφτονται να σταδιοδρομήσουν στην ξηρά

- Να είστε υπομονετικοί και προετοιμασμένοι για διαφορετικό ρυθμό και στυλ εργασίας.



- Διατηρήστε μια ευρεία κατανόηση των ναυτιλιακών επιχειρήσεων και μείνετε ενημερωμένοι για τους σχετικούς νόμους και τις διεθνείς εξελίξεις.
- Αγκαλιάστε τη συνεχή μάθηση μέσω εκπαίδευσης και σεμιναρίων.
- Εκτιμήστε τη σημασία της υποστήριξης και της βοήθειας των πολιτών ως αξιωματικός του Λιμενικού Σώματος.
- Κατανοήστε ότι οι ακανόνιστες ώρες και οι μεγάλες βάρδιες μπορεί να συνεχιστούν στην ξηρά, οπότε να είστε έτοιμοι και για αυτήν την πτυχή.